



## MINISTERIO DEL TRABAJO

Bogotá D.C. 2 DIC 2022

Al responder por favor citar este número de radicado

Doctor (a)  
**BERNARDO JARAMILLO ZAPATA**  
Director (a) Territorial de Risaralda  
Ministerio del Trabajo

**ASUNTO: Visto bueno Acuerdo de Formalización Laboral entre GERMAN GAVIRIA S.A.S. DISTRIMOTOS y la DIRECCIÓN TERRITORIAL DE RISARALDA DEL MINISTERIO DEL TRABAJO**

De manera atenta, en cumplimiento de lo establecido en el numeral 4º del artículo 2º de la Resolución 321 del 14 de febrero de 2013, este Viceministerio procede a otorgar su visto bueno para la suscripción del acuerdo de formalización laboral enunciado en el asunto de este oficio.

Es indispensable que la **DIRECCIÓN TERRITORIAL DE RISARALDA**, efectúe un seguimiento en los términos acordados, al cumplimiento de cada uno de los compromisos plasmados dentro del acuerdo de formalización laboral por parte de **GERMAN GAVIRIA S.A.S. DISTRIMOTOS**.

Una vez suscrito el Acuerdo de Formalización Laboral, se hará seguimiento al cumplimiento del mismo mediante la verificación que se realizará por medio de visitas de seguimiento y/o consulta a las bases de datos de los operadores de la planilla integrada de liquidación de aportes, durante el término pactado en el acuerdo.

Cordialmente,

  
**EDWIN PALMA EGEA**  
Viceministro de Relaciones Laborales e Inspección

Anexo: Versión final Acuerdo de formalización y Condiciones Generales  
Elaboró/Revisó: LadíC  
Aprobó: AngelaC

C:\Users\ladid\Documents\14 TRIMESTREIS DE DICIEMBRE\AFL GERMAN GAVIRIA S.A.S. DISTRIMOTOS - DT RISARALDA

**Sede administrativa**  
Dirección: Carrera 14 No. 99-33  
Pisos: 3, 4, 6, 7, 10, 11, 12 y 13  
Teléfono PBX:  
(601) 3779999  
Bogotá

**Atención presencial**  
Con cita previa en cada  
Dirección Territorial o  
Inspección Municipal del  
Trabajo.

**Línea nacional gratuita,**  
**desde teléfono fijo:**  
018000 112518  
**Celular desde Bogotá:** 120  
[www.mintrabajo.gov.co](http://www.mintrabajo.gov.co)



@mintrabajocol




@MintrabajoColombia



@MintrabajoCol



	<b>PROCESO INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL</b> <b>FORMATO ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL</b> <b>CON PERSONA JURÍDICA PRIVADA</b>	Código: IVC-4-02-F-01
		Versión: 2.0
		Fecha: Noviembre 06 de 2010
		Página 1 de 3

ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL SUSCRITO ENTRE **GERMAN GAVIRIA S.A.S. DISTRIMOTOS (EL EMPLEADOR)**  
Y LA DIRECCIÓN TERRITORIAL U OFICINA ESPECIAL DE **RISARALDA DEL MINISTERIO DE TRABAJO**

Departamento	Risaralda
Ciudad	Pereira

EL MINISTERIO DEL TRABAJO, por medio de LA DIRECCIÓN TERRITORIAL U OFICINA ESPECIAL, y EL EMPLEADOR han concertado la suscripción del presente Acuerdo de Formalización Laboral, el cual pretende la generación de empleo formal con vocación de permanencia.

**1. DIRECCIÓN TERRITORIAL / OFICINA ESPECIAL / UNIDAD DE INVESTIGACIONES ESPECIALES DEL MINTRABAJO**

Dirección territorial / Oficina Especial / Unidad de Investigaciones Especiales	Risaralda
Nombre Director o Coordinador	Bernardo Jaramillo Zapata
Cédula del Director o Coordinador	9781882

**2. EMPLEADOR**


Razón Social	GERMAN GAVIRIA S.A.S. DISTRIMOTOS
NIT	891409006 - 4
Matrícula Mercantil	1306703
Dirección	Avenida 30 De Agosto No. 109-53
Teléfono	8063354522
E-mail de notificaciones	g-cont-distrimotos@cassarella.com
Representante legal	Victor Manuel Gaviria Mejia
Tipo y N° de documento de identificación del representante legal	1088273940
Cargo	Gerente
E-mail de notificaciones	g-cont-distrimotos@cassarella.com
Sector económico	SECCIÓN G Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas
Subsector económico	5229 Otras actividades complementarias al transporte
Número de trabajadores vinculados directamente	104

**3. SINDICATO ( Se incluye en caso que sea el propiciador)**       SI       NO       X

Nombre	
NIT y/o Personería Jurídica	
Representante legal	
Cédula del representante legal	
Cargo	

**4. EMPRESA INTERMEDIARIA O TERCERIZADORA ( Se incluye en caso de existencia)**       SI       X       NO

RAZÓN SOCIAL	SUMMAR TEMPORALES S.A.S
NIT	890323239
Naturaleza jurídica de la empresa	Privada
Representante legal	Juan Carlos Hincapié Mejia
Cédula del representante legal	16728339
Tipo de contrato con EL EMPLEADOR	Comercial
Fecha del contrato	27/11/2019
Objeto del contrato	La EST se obliga a brindar al usuario la prestación del servicio a través de personal temporal en misión de acuerdo a sus necesidades para los cargos y funciones que este requiera; el servicio objeto de este contrato se desarrollara en las instalaciones del usuario.
Número de trabajadores vinculados con EL EMPLEADOR	29

 <b>El futuro es de todos</b> Gobierno de Colombia	<b>PROCESO INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL</b> <b>FORMATO ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL</b> <b>CON PERSONA JURÍDICA PRIVADA</b>	Código: IFC-1-02-F-01
		Versión: 2.0
		Fecha: Noviembre 05 de 2019
		Página 1 de 3

**5. ACTUACIÓN ADMINISTRATIVA VIGENTE, QUE SERÁ SUSPENDIDA CON LA FIRMA DEL ACUERDO**

SI	NO	X
----	----	---

N° Radicado del proceso administrativo	
Presunta infracción (por tercerización, intermediación Laboral ilegal) Descripción de los hechos.	
Fecha de inicio de la actuación Administrativa	
Número del Auto inicial	
Fecha del Auto	
Estado del procedimiento Administrativo	

**6. SOLICITUD DE SUSCRIPCIÓN DEL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN**

Radicado de solicitud de acompañamiento técnico para AFL	11EE2022726600100003898
Fecha de solicitud de acompañamiento técnico para AFL	5/03/2022
Fecha de la socialización previa del modelo de Formalización laboral a los trabajadores a formalizar	21/09/2022


**7. DATOS ESPECÍFICOS DEL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL**

Número de trabajadores vinculado a la empresa directa e indirectamente	133
Número de trabajadores en nómina antes de la formalización	104
Número de trabajadores que serán vinculados directamente mediante contratos de trabajo con vocación de permanencia	29
Número de trabajadores en nómina después de la formalización	133
Fecha de Vo/Bo del Viceministro de Relaciones Laborales e Inspección	12 Dic 2022


**8. TRABAJADORES BENEFICIARIOS DEL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL**

Relación de trabajadores a contratarse bajo el amparo del Acuerdo de Formalización Laboral, forma, duración y fecha de contratación:

No	Nombres y Apellidos	Tipo de Documento CC, TE,	N° del Documento	Tipo de vinculación anterior	Cargo	Tipo de contrato fijo, indefinido, obra labor	Duración meses del nuevo contrato de trabajo	Fecha de Contratación
1	CATALINA ALVAREZ ALVAREZ	CC	1.019.034.703	TRABAJADOR EN MISION	LIDER DE ZONA	INDEFINIDO	INDEFINIDO	1/10/2022
2	JUAN STIVEN ARROYAVE CALLEGO	CC	1.088.322.823	TRABAJADOR EN MISION	AUXILIAR DE MONTACARGAS	INDEFINIDO	INDEFINIDO	1/10/2022
3	SMITH JOSUE OSORIO CARDENAS	CC	1.085.838.536	TRABAJADOR EN MISION	AUXILIAR LOGISTICO	INDEFINIDO	INDEFINIDO	1/10/2022
4	DANIEL SALAZAR LONDOÑO	CC	1.004.667.990	TRABAJADOR EN MISION	AUXILIAR LOGISTICO	INDEFINIDO	INDEFINIDO	1/10/2022
5	DANIEL URIBE ACEVEDO	CC	1.004.627.372	TRABAJADOR EN MISION	AUXILIAR LOGISTICO	INDEFINIDO	INDEFINIDO	1/10/2022
6	GUSTAVO FERREIRA CARDONA	CC	1.006.209.425	TRABAJADOR EN MISION	AUXILIAR LOGISTICO	INDEFINIDO	INDEFINIDO	1/10/2022
7	ALEJANDRO OSPINA MARIN	CC	1.225.089.547	TRABAJADOR EN MISION	AUXILIAR LOGISTICO	INDEFINIDO	INDEFINIDO	1/10/2022
8	ANDRES FELIPE MORENO MEJIA	CC	1.088.267.487	TRABAJADOR EN MISION	AUXILIAR LOGISTICO	INDEFINIDO	INDEFINIDO	1/10/2022
9	JULIO CESAR VARELA GUZMAN	CC	94.522.635	TRABAJADOR EN MISION	AUXILIAR LOGISTICO	INDEFINIDO	INDEFINIDO	1/10/2022
10	HECTOR HERNAN CARDONA VICENTE	CC	18.615.987	TRABAJADOR EN MISION	AUXILIAR LOGISTICO	INDEFINIDO	INDEFINIDO	1/10/2022
11	LUIS ANGEL MARTINEZ PEREZ	CC	75.090.051	TRABAJADOR EN MISION	AUXILIAR LOGISTICO	INDEFINIDO	INDEFINIDO	1/10/2022
12	JULIAN ANDRES CANO MEJIA	CC	1.088.350.167	TRABAJADOR EN MISION	AUXILIAR LOGISTICO	INDEFINIDO	INDEFINIDO	1/10/2022
13	MARIA YESICA PEREA MOSQUERA	CC	1.076.361.527	TRABAJADOR EN MISION	AUXILIAR LOGISTICO	INDEFINIDO	INDEFINIDO	1/10/2022
14	LUIS FERNANDO ROTAVISTA PESCADOR	CC	1.004.681.189	TRABAJADOR EN MISION	AUXILIAR LOGISTICO	INDEFINIDO	INDEFINIDO	1/10/2022
15	LUISA FERNANDA SIERRA CLAVIJO	CC	1.026.586.880	TRABAJADOR EN MISION	ASESOR COMERCIAL	INDEFINIDO	INDEFINIDO	1/10/2022
16	CRISTIAN GERARDO TABARES OSORIO	CC	1.080.647.666	TRABAJADOR EN MISION	ASESOR COMERCIAL	INDEFINIDO	INDEFINIDO	1/10/2022
17	JUAN CARLOS CORAL CABRERA	CC	98.391.103	TRABAJADOR EN MISION	ASESOR COMERCIAL	INDEFINIDO	INDEFINIDO	1/10/2022
18	JUAN MIGUEL MONTOYA LONDOÑO	CC	1.077.428.530	TRABAJADOR EN MISION	ASESOR COMERCIAL	INDEFINIDO	INDEFINIDO	1/10/2022

	<b>PROCESO INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL</b> <b>FORMATO ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL</b> <b>CON PERSONA JURÍDICA PRIVADA</b>	Código: IVC-142-F-01
		Versión: 2.0
		Fecha: Noviembre 05 de 2019
		Página 1 de 3

19	JENNY PAOLA CRISTANCHO RODRIGUEZ	CC	1.022.955.196	TRABAJADOR EN MISION	ASESOR COMERCIAL	INDEFINIDO	INDEFINIDO	1/10/2022
20	SANDRA LILIANA LOPEZ GOMEZ	CC	63.382.137	TRABAJADOR EN MISION	ASESOR COMERCIAL	INDEFINIDO	INDEFINIDO	1/10/2022
21	SARAY DANIELA LOPEZ LAGUADO	CC	1.004.841.779	TRABAJADOR EN MISION	ASESOR COMERCIAL	INDEFINIDO	INDEFINIDO	1/10/2022
22	JOHAN LEANDRO BLANCO	CC	1.094.911.653	TRABAJADOR EN MISION	ASESOR COMERCIAL	INDEFINIDO	INDEFINIDO	1/10/2022
23	EDWIN OWEIMAR RAMIREZ CORTES	CC	1.085.257.755	TRABAJADOR EN MISION	ASESOR COMERCIAL	INDEFINIDO	INDEFINIDO	1/10/2022
24	DIEGO ARMANDO CAJAMARCA LOPEZ	CC	1.014.211.207	TRABAJADOR EN MISION	ASESOR COMERCIAL	INDEFINIDO	INDEFINIDO	1/10/2022
25	ALEJANDRO EMILIO SOTOMAYOR MERCADO	CC	72.149.303	TRABAJADOR EN MISION	ASESOR COMERCIAL	INDEFINIDO	INDEFINIDO	1/10/2022
26	HEINER ANDRES OTERO GUETIO	CC	1.099.309.355	TRABAJADOR EN MISION	AUXILIAR DE BODEGA	INDEFINIDO	INDEFINIDO	1/10/2022
27	SEBASTIAN BECERRA RAMIREZ	CC	1.004.752.456	TRABAJADOR EN MISION	AUXILIAR DE BODEGA	INDEFINIDO	INDEFINIDO	1/10/2022
28	JUAN PABLO HENAO TAQUINAS	CC	1.068.304.965	TRABAJADOR EN MISION	AUXILIAR DE BODEGA	INDEFINIDO	INDEFINIDO	1/10/2022
29	ANA FERNANDA CALVO LOPEZ	CC	1.110.470.132	TRABAJADOR EN MISION	ASISTENTE COMERCIO EXTERIOR	INDEFINIDO	INDEFINIDO	1/10/2022

	<b>PROCESO INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL</b> <b>FORMATO ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL</b> <b>CON PERSONA JURÍDICA PRIVADA</b>	Código: IVC-1-02-F-01
		Version: 2.0
		Fecha: Noviembre 06 de 2019
		Página 1 de 3

**9. DOCUMENTOS INTEGRANTES DEL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL**

A su vez, el presente acuerdo de formalización laboral se rige por el documento Condiciones Generales, el cual hace parte integral del mismo, junto con los anexos allí indicados.

Condiciones Generales con los documentos requeridos en el acápite III	SI
---	----


Una vez aprobados los alcances del presente Acuerdo de Formalización Laboral, se suscribe el mismo en señal de aceptación por quienes intervinieron en este proceso, en la ciudad de Pereira, Departamento de Risaralda, el 19 Dic 2022.

**POR EL MINISTERIO DEL TRABAJO - LA DIRECCIÓN TERRITORIAL:**

  
 \_\_\_\_\_  
 Bernardo Jaramillo Zapata  
 Director(A) Territorial de Risaralda

EL EMPLEADOR      **GERMAN GAVIRIA S.A.S. DISTRIMOTOS**

  
 \_\_\_\_\_  
 Victor Manuel Gaviria Mejia  
 Representante Legal

	<b>PROCESO INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL</b>	Código IVC-I-02-F-03
	<b>CONDICIONES GENERALES AL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL PERSONA NATURAL O JURÍDICA PRIVADA</b>	Versión: 1.0
		Fecha: Noviembre 06 de 2019
		Página 1 de 5

## CONDICIONES GENERALES DEL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL

### I. CONSTANCIAS PREVIAS RESPECTO AL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL - AFL

#### 1. Protección de los derechos irrenunciables de los trabajadores y de su derecho de acción

Conforme lo dispuesto en el artículo 2°, Literal g) de la Resolución 321 de 2013, LA DIRECCIÓN TERRITORIAL del Ministerio de Trabajo, le advierte a EL EMPLEADOR que la suscripción del AFL no vulnerará los derechos irrenunciables de los trabajadores, así como tampoco su derecho de acudir ante las autoridades judiciales en procura de sus derechos laborales.

En consecuencia, EL EMPLEADOR les garantizará al o los trabajadores enunciados en el Acuerdo de Formalización Laboral, entre otros, los siguientes beneficios:

- Que el término de duración de los contratos laborales atenderá lo establecido en el artículo 46 del Código Sustantivo del Trabajo, en cuanto a prórroga de los mismos, de modo que se garantice el principio de estabilidad laboral.
- Vinculación laboral directa con EL EMPLEADOR por medio de contrato de trabajo, en las condiciones específicas pactadas en el AFL, las cuales sin embargo deben ser igual o más favorables que aquellas existentes para el resto del personal vinculado directamente con EL EMPLEADOR, si lo hubiere.
- El reconocimiento de los mismos beneficios de orden extralegal que EL EMPLEADOR ofrezca a todos los trabajadores al momento de la suscripción del AFL, si los hubiere.

#### 2. Socialización del Acuerdo de Formalización Laboral con los Trabajadores a Formalizar

EL EMPLEADOR da fe de haber socializado previamente el modelo de Formalización Laboral con los trabajadores a formalizar, enlistados dentro del AFL, allegando como constancia los documentos de socialización con su respectiva fecha de suscripción, anexando la evidencia del procedimiento de

| Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol

**Sede Administrativa Dirección:**  
Carrera 14 No. 99-33 Pisos 6, 7,  
10, 11, 12 y 13  
Teléfonos PBX (57-1) 5186868



@MinTrabajoCol


**Atención Presencial**  
Sede de Atención al Ciudadano  
Bogotá Carrera 7 No. 32-63  
Puntos de atención Bogotá (57-1)  
1) 5186868 Opción 2



@MintrabajoCol

**Línea nacional gratuita**  
018000 112518  
Celular 120  
[www.mintrabajo.gov.co](http://www.mintrabajo.gov.co)



	<b>PROCESO INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL</b>	Código IVC-I-02-F-03
	<b>CONTINUACIÓN CONDICIONES GENERALES AL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL</b>	Versión: 1.0
	<b>PERSONA NATURAL O JURÍDICA PRIVADA</b>	Fecha: Noviembre 06 de 2019
		Página 2 de 5

socialización previa; documentación que hace parte integral del AFL, de conformidad con lo establecido en los numerales 2 y 4 del artículo 2, de la Resolución 321 del 14 de febrero de 2013.

### 3. **Obligatoriedad del cumplimiento del Acuerdo de Formalización Laboral**

El incumplimiento parcial o total del Acuerdo de Formalización Laboral por parte del EMPLEADOR, dará lugar a la aplicación del proceso administrativo sancionatorio previsto en la Ley 1437 de 2011 y demás normas que regulan la materia, de conformidad con lo dispuesto en el parágrafo del artículo 16 de la Ley 1610 de 2013, ya sea de oficio o a petición de cualquier particular que evidencie tal situación. Lo anterior, en concordancia con el parágrafo del artículo 16 de la Ley N° 1610 de 2013.

### 4. **No reducción o condonación de sanción ejecutoriada, por suscripción de Acuerdo de Formalización Laboral**

Las partes suscribientes del AFL tienen pleno conocimiento de la inaplicabilidad del artículo 10 del Decreto 2025 de 2011, por efecto de la anulación decretada por la Sección Segunda del Consejo de Estado, Expediente No. 11001-03-25-000-2011-00390-00(1482-11) del 19 de febrero de 2018, Consejero Ponente **CARMELO PERDOMO CUÉTER**, por lo cual la suscripción del AFL no concede reducción o condonación de sanción administrativa laboral ejecutoriada.

## II. **COMPROMISOS DERIVADOS DEL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL**

### 1. **Compromiso de no incurrir en las conductas prohibidas por la Ley 1429 de 2010 y los Decretos que la reglamenten**

De manera clara y expresa, EL EMPLEADOR se compromete a no incurrir en forma alguna de intermediación laboral ilegal, a través de cualquier figura, que viole los derechos de sus trabajadores, y demás conductas prohibidas por la Ley 1429 de 2010 y los Decretos que la reglamenten.

### 2. **Compromiso de no vincular trabajadores a través de Cooperativas y Precooperativas de Trabajo Asociado para desempeñar actividades misionales permanentes**

EL EMPLEADOR se compromete a no vincular trabajadores a través de Pre cooperativas y/o Cooperativas de Trabajo Asociado que hagan intermediación laboral ilegal, o bajo ninguna otra modalidad de vinculación que afecte los derechos constitucionales, legales y prestacionales consagrados en las normas laborales vigentes en favor de los trabajadores.

 **Con Trabajo Decente el futuro es de todos**



@mintrabajo01

**Sede Administrativa Dirección:**  
Carrera 14 No. 99-33 Pisos 6, 7,  
10, 11, 12 y 13  
**Teléfonos PBX (57-1) 5186868**




@MinTrabajo01

**Atención Presencial**  
Sede de Atención al Ciudadano  
Bogotá Carrera 7 No. 32-63  
**Puntos de atención Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2**



@mintrabajo01

**Línea nacional gratuita**  
018000 112518  
**Celular 120**  
[www.mintrabajo.gov.co](http://www.mintrabajo.gov.co)

	<b>PROCESO INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL</b>	Código IVC-f-02-F-03
	<b>CONTINUACIÓN CONDICIONES GENERALES AL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL PERSONA NATURAL O JURÍDICA PRIVADA</b>	Versión: 1.0
		Fecha: Noviembre 06 de 2019
		Página 3 de 5

### 3. Vinculación a través de relación directa con vocación de permanencia

Las formas contractuales usadas para la formalización de los contratos se efectuarán en consideración de las necesidades del EMPLEADOR, que en todo caso respetarán la vocación de permanencia de los contratos de trabajo, los reglamentos internos de trabajo y la normatividad laboral vigente aplicable al tema.

Las partes acuerdan que el proceso de vinculación laboral se realizará como se enuncia en el acápite del AFL denominado "Relación de trabajadores a contratarse bajo el amparo del Acuerdo de Formalización Laboral, forma, duración y fecha de contratación".

Los trabajadores vinculados indirectamente con EL EMPLEADOR y que no van a ser formalizados de forma inmediata, si no de acuerdo al cronograma de vinculación anteriormente referido, continuarán en las mismas condiciones de vinculación actual, hasta que se suscriban los respectivos contratos laborales.

### 4. Verificación del cumplimiento del Acuerdo de Formalización Laboral

Conforme lo dispuesto en el artículo 2, numeral 5 de la Resolución 321 de 2013, LA DIRECCIÓN TERRITORIAL procederá a efectuar visitas de verificación del cumplimiento del Acuerdo de Formalización Laboral suscrito, con el fin de constatar las condiciones de contratación y permanencia de los trabajadores que han sido incluidos dentro del AFL.

Para la ejecución de esta función a cargo del Ministerio del Trabajo, EL EMPLEADOR suministrará el listado de trabajadores formalizados y la sede de prestación del servicio de cada uno de ellos, información que queda consignada en el AFL, numeral primero de la segunda parte, denominada "II. ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL".

Una vez suscrito el Acuerdo de Formalización Laboral, se verificará continuamente el cumplimiento del mismo mediante visitas de seguimiento y/o consulta a las bases de datos de los operadores de la planilla integrada de liquidación de aportes, durante el término pactado en el mismo.

Las visitas de seguimiento se realizarán de forma periódica, de la siguiente manera:

1. A los treinta (30) días calendario de la suscripción del Acuerdo de Formalización Laboral

 Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol

**Sede Administrativa Dirección:**  
Carrera 14 No. 99-33 Pisos 6, 7,  
10, 11, 12 y 13  
Teléfonos PBX (57-1) 5186868



@MinTrabajoCol


**Atención Presencial**  
Sede de Atención al Ciudadano  
Bogotá Carrera 7 No. 32-63  
Puntos de atención Bogotá (57-1)  
1) 5186868 Opción 2



@MinTrabajoCol

**Línea nacional gratuita**  
018000 112518  
**Celular 120**  
[www.mintrabajo.gov.co](http://www.mintrabajo.gov.co)



	<b>PROCESO INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL</b>	Código IVC-I-02-F-03
	<b>CONTINUACIÓN CONDICIONES GENERALES AL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL</b>	Versión: 1.0
	<b>PERSONA NATURAL O JURÍDICA PRIVADA</b>	Fecha: Noviembre 06 de 2019
		Página 4 de 5

2. Posteriormente, mínimo cada seis (6) meses, durante los tres (3) años siguientes a la firma del AFL o de la formalización del último trabajador beneficiario del AFL, lo que se cumpla después.
3. Visita de cierre dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a la terminación de la vigencia del AFL.


**Parágrafo:** Para realizar el seguimiento, la Dirección Territorial realizará un cronograma una vez se suscriba el AFL, indicando las fechas propuestas para la realización de las visitas y/o consulta de bases de datos correspondientes al período de vigencia pactado.

La Dirección Territorial allegará el cronograma al Grupo de Acuerdos de Formalización de la Dirección de IVC del Ministerio del Trabajo, en formato Excel, dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a la firma del acuerdo. En caso de que la Territorial no pueda cumplir con alguna de las fechas propuestas, deberá informarlo al Grupo, máximo dentro de los tres (03) días hábiles siguientes a la fecha de la visita no realizada, indicando el motivo y la nueva fecha propuesta, la cual no podrá superar los seis (6) meses desde la fecha de la visita inmediatamente anterior.

### III. DOCUMENTOS INTEGRANTES DEL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL

Además de las presentes "Condiciones Generales", que hacen parte integral del Acuerdo de Formalización Laboral (AFL) suscrito entre la DIRECCIÓN TERRITORIAL, OFICINA ESPECIAL o UNIDAD DE INVESTIGACIONES ESPECIALES del Ministerio de Trabajo y EL EMPLEADOR; integran el AFL los siguientes documentos:

1. Oficio suscrito por el Viceministro de Relaciones Laborales e Inspección, mediante el cual se otorga el visto bueno al Acuerdo de Formalización Laboral.
2. Resolución de nombramiento y acta de posesión del Director (a) Territorial, de la Oficina Especial o del Coordinador del grupo de la Unidad de Investigaciones Especiales.
3. Certificado de Matricula Mercantil del Empleador y/o Certificado de Existencia y Representación Legal de la Empresa.
4. Copia del documento de identificación del Empleador y/o Representante Legal de la Empresa.

 Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajo\_col

**Sede Administrativa Dirección:**  
Carrera 14 No. 99-33 Pisos 6, 7,  
10, 11, 12 y 13  
**Teléfonos PBX (57-1) 5186868**



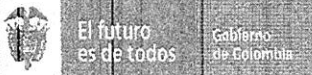
@MinTrabajoCol

**Atención Presencial**  
Sede de Atención al Ciudadano  
Bogotá Carrera 7 No. 32-63  
**Puntos de atención Bogotá (57-1)**  
1) 5186868 Opción 2



@mintrabajo\_col

**Línea nacional gratuita**  
018000 112518  
Celular 120  
[www.mintrabajo.gov.co](http://www.mintrabajo.gov.co)

	<b>PROCESO INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL</b>	Código IVC-I-02-F-03
	<b>CONTINUACIÓN CONDICIONES GENERALES AL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL PERSONA NATURAL O JURÍDICA PRIVADA</b>	Versión: 1.0
		Fecha: Noviembre 06 de 2019
		Página 5 de 5

5. Solicitud de realización de Acuerdo de Formalización Laboral, realizado por EL EMPLEADOR, LOS TRABAJADORES y/o EL SINDICATO
6. Constancia de socialización previa realizada por EL EMPLEADOR a los trabajadores a formalizar, de conformidad con lo previsto en el artículo 2° Literal 2° de la Resolución 321 de 2013.
7. Constancia de existencia o no de actuación administrativa en trámite que será suspendida por causa del AFL

# ESPACIO EN BLANCO


**Con Trabajo Decente el futuro es de todos**



@mintrabajocol

**Sede Administrativa Dirección:**  
Carrera 14 No. 99-33 Pisos 6, 7,  
10, 11, 12 y 13  
Teléfonos PBX (57-1) 5186868



@MintrabajoCol

**Atención Presencial**  
Sede de Atención al Ciudadano  
Bogotá Carrera 7 No. 32-63  
Puntos de atención Bogotá (57-  
1) 5186868 Opción 2



@MintrabajoCol

**Línea nacional gratuita**  
018000 112518  
Celular 120  
[www.mintrabajo.gov.co](http://www.mintrabajo.gov.co)