



# MINISTERIO DEL TRABAJO

Bogotá D.C. 13 DIC 2022

Doctor (a)  
**CLAUDIA MONICA GRAJALES RIOS**  
Director (a) Territorial de Quindío  
Ministerio del Trabajo

## ASUNTO: Visto bueno Acuerdo de Formalización Laboral RANCHO EDEN SAS y la DIRECCIÓN TERRITORIAL QUINDIO DEL MINISTERIO DEL TRABAJO

De manera atenta, en cumplimiento de lo establecido en el numeral 4º del artículo 2º de la Resolución 321 del 14 de febrero de 2013, este Viceministerio procede a otorgar su visto bueno para la suscripción del acuerdo de formalización laboral enunciado en el asunto de este oficio.

Es indispensable que la **DIRECCIÓN TERRITORIAL QUINDIO**, efectúe un seguimiento en los términos acordados, al cumplimiento de cada uno de los compromisos plasmados dentro del acuerdo de formalización laboral por parte de **RANCHO EDEN SAS**.

Una vez suscrito el Acuerdo de Formalización Laboral, se hará seguimiento al cumplimiento del mismo mediante la verificación que se realizará por medio de visitas de seguimiento y/o consulta a las bases de datos de los operadores de la planilla integrada de liquidación de aportes, durante el término pactado en el acuerdo.

Cordialmente,

**EDWIN PALMA EGEA**  
Viceministro de Relaciones Laborales e Inspección  
Anexo: Versión final Acuerdo de formalización y Condiciones Generales

Elaboró/Revisó: LadC  
Aprobó: AngelaC  
C:\Users\ladic\Documents\4 TRIMESTRE\AFL REVISADOS 4 TRIMESTRE\AFL RANCHO EDEN SAS - DT QUINDIO

**Sede administrativa**  
Dirección: Carrera 14 No. 99-33  
Pisos: 3, 4, 6, 7, 10, 11, 12 y 13  
Teléfono PBX:  
(601) 3779999  
Bogotá

**Atención presencial**  
Con cita previa en cada  
Dirección Territorial o  
Inspección Municipal del  
Trabajo.

**Línea nacional gratuita,  
desde teléfono fijo:**  
018000 112518  
**Celular desde Bogotá:** 120  
[www.mintrabajo.gov.co](http://www.mintrabajo.gov.co)



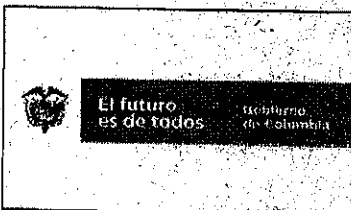
@mintrabajocol



@MintrabajoColombia



@MintrabajoCol



**PROCESO INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL**  
**FORMATO ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL**  
**CON PERSONA JURÍDICA PRIVADA**

Código: IVG-02-F-01

Versión: 2.0

Fecha: Noviembre 06 de 2015

Página 1 de 3

**ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL SUSCRITO ENTRE**  
**Y LA DIRECCIÓN TERRITORIAL U OFICINA ESPECIAL DE**

**RANCHO EDÉN SAS (EL EMPLEADOR)**  
**QUINDIO DEL MINISTERIO DE TRABAJO**

Departamento	QUINDIO
Ciudad	ARMENIA

EL MINISTERIO DEL TRABAJO, por medio de LA DIRECCIÓN TERRITORIAL U OFICINA ESPECIAL, y EL EMPLEADOR han concertado la suscripción del presente Acuerdo de Formalización Laboral, el cual pretende la generación de empleo formal con vocación de permanencia.

**1. DIRECCIÓN TERRITORIAL / OFICINA ESPECIAL / UNIDAD DE INVESTIGACIONES ESPECIALES DEL MINTRABAJO**

Dirección territorial / Oficina Especial / Unidad de Investigaciones Especiales	QUINDIO
Nombre Director o Coordinador	CLAUDIA MONICA GRAJALES RIOS
Cédula del Director o Coordinador	41927242

**2. EMPLEADOR**

Razón Social	RANCHO EDEN SAS
NIT	900838187-0
Matrícula Mercantil	199146
Dirección	KM 10 VIA AL AEROPUERTO EL EDÉN
Teléfono	7479384
E-mail de notificaciones	restauranteranchoeden@hotmail.com
Representante legal	FERNANDO TOBON ARISTIZABAL
Tipo y N° de documento de identificación del representante legal	CC / N° 19.463.374
Cargo	Gerente General
E-mail de notificaciones	restauranteranchoeden@hotmail.com
Sector económico	SECCIÓN Alojamiento y servicios de comida
Subsector económico	5611 Expendio a la mesa de comidas preparadas
Número de trabajadores vinculados directamente	13

**3. SINDICATO ( Se incluye en caso que sea el propietario)**


SI  NO  X

Nombre	
NIT y/o Personería Jurídica	
Representante legal	
Cédula del representante legal	
Cargo	

**4. EMPRESA INTERMEDIARIA O TERGERIZADORA ( Se incluye en caso de existencia)**

SI  X NO

RAZÓN SOCIAL	SERVICIOS ESPECIALIZADOS SERVICOL SAS
NIT	900568326-9
Naturaleza jurídica de la Empresa	ACTIVIDADES DE EMPRESAS DE SERVICIOS TEMPORALES
Representante legal	LUIS FERNANDO OCAMPO AMAYA
Cédula del representante legal	7863577
Tipo de contrato con EL EMPLEADOR	contrato de prestación de servicios
Fecha del contrato	1 de Julio del 2015
Objeto del contrato	contrato de prestación de servicios de colaborador
Número de trabajadores vinculados con EL EMPLEADOR	24

 <b>El futuro es de todos</b> Gobierno de Bogotá	<b>PROCESO INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL</b>  <b>FORMATO ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL CON PERSONA JURÍDICA PRIVADA</b>	Código: IVC-02-F-01
		Versión: 2.0
		Fecha: Noviembre 08 de 2019
		Página 1 de 3

**5. ACTUACIÓN ADMINISTRATIVA VIGENTE, QUE SERÁ SUSPENDIDA CON LA FIRMA DEL ACUERDO**

SI	
----	--

NO	X
----	---

N° Radicado del proceso administrativo	
Presunta infracción (por: tercerización, intermediación Laboral ilegal) Descripción de los hechos.	
Fecha de Inicio de la actuación Administrativa	
Número del Auto inicial	
Fecha del Auto	
Estado del procedimiento Administrativo	

**6. SOLICITUD DE SUSCRIPCIÓN DEL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN**

Radicado de solicitud de acompañamiento técnico para AFL	
Fecha de solicitud de acompañamiento técnico para AFL	
Fecha de la socialización previa del modelo de Formalización laboral a los trabajadores a formalizar	

**7. DATOS ESPECÍFICOS DEL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL**

Número de trabajadores vinculado a la empresa directa e indirectamente	37
Número de trabajadores en nómina antes de la formalización	13
Número de trabajadores que serán vinculados directamente mediante contratos de trabajo con vocación de permanencia	24
Número de trabajadores en nómina después de la formalización	37
Fecha de Voto del Viceministro de Relaciones Laborales e Inspección	13 de diciembre de 2022

**8. TRABAJADORES BENEFICIARIOS DEL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL**

Relación de trabajadores a contratarse bajo el amparo del Acuerdo de Formalización Laboral, forma, duración y fecha de contratación;


No	Nombres y Apellidos	Tipo de Documento CC, TE,	N° del Documento	Tipo de vinculación anterior	Cargo	Tipo de contrato fijo, indefinido, obra labor	Duración meses del nuevo contrato de trabajo	Fecha de Contratación
1	MARIN RUA CESAR AUGUSTO	CC	18399471	TEMPORAL	MESERO	INDEFINIDO	0	1/10/2022
2	MARTINEZ HERNANDEZ BLANCA CECILIA	CC	24605275	TEMPORAL	MESERO	INDEFINIDO	0	1/10/2022
3	RODRIGUEZ CARMONA ESTEBAN	CC	7556003	TEMPORAL	PARRILLERO	INDEFINIDO	0	1/10/2022
4	FERNANDEZ ESCARRAGA EDWIN	CC	18371936	TEMPORAL	MESERO	INDEFINIDO	0	1/10/2022
5	SALAZAR CELIS CENELIA	CC	24499607	TEMPORAL	OFICIOS VARIOS	INDEFINIDO	0	1/10/2022
6	BEDOYA PARRA JULIAN FERNANDO	CC	1096032550	TEMPORAL	MESERO	INDEFINIDO	0	1/10/2022
7	DUQUE URIBE KATHERINE	CC	1096037037	TEMPORAL	AUXILIAR COCINA	INDEFINIDO	0	1/10/2022
8	BAQUERO CARDONA ROBINSON	CC	1094893990	TEMPORAL	AUXILIAR COCINA	INDEFINIDO	0	1/10/2022
9	RODRIGUEZ CARMELO	CC	88212008	TEMPORAL	MESERO	FIJO	12	1/10/2022
10	SERNA OTALVARO DANIEL FELIPE	CC	1094966789	TEMPORAL	AUXILIAR COCINA	FIJO	12	1/10/2022
11	MORENO AGUILAR JESUS ALBERTO	CC	9727798	TEMPORAL	OFICIOS VARIOS	FIJO	12	1/10/2022
12	GOMEZ MONTOYA MARIO ALEJANDRO	CC	1096033324	TEMPORAL	AUXILIAR COCINA	FIJO	12	1/10/2022
13	CASANAS GASTANEDA LUZ MARINA	CC	24498078	TEMPORAL	AUXILIAR COCINA	FIJO	12	1/10/2022
14	DUQUE PIEDRAHTA MARLON ESTEBAN	CC	1004916444	TEMPORAL	MESERO	FIJO	12	1/10/2022
15	PRIETO MEDINA FERNEY	CC	18390866	TEMPORAL	MESERO Y PARRILLERO	INDEFINIDO	0	1/10/2022
16	CASTANO CASTRO JADER ALEJANDRO	CC	1010072652	TEMPORAL	AUXILIAR DE MANTENIMIENTO	FIJO	12	1/10/2022
17	BELTRAN VALENCIA SEBASTIAN	CC	1005087773	TEMPORAL	MESERO	FIJO	12	1/10/2022
18	MURILLO VALENCIA LEZDY YENITH	CC	1096036114	TEMPORAL	AUXILIAR COCINA	FIJO	12	1/10/2022
19	HURTADO CASTANO ANGOY CAROLINA	CC	1097400176	TEMPORAL	MESERO	FIJO	12	1/10/2022
20	SANCHEZ MARQUEZ HORLIN MAKEY	CC	4933137	TEMPORAL	MESERO	FIJO	12	1/10/2022
21	QUINTERO DIANA CAROLINA	CC	5897941	TEMPORAL	AUXILIAR COCINA	FIJO	12	1/10/2022

DIRECCION TERRITORIAL DE


PBX: (57-1) 3779999

- Colombia

www.mintrabajo.gov.co

 <p>El futuro es de todos Colombia</p>	<b>PROCESO INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL</b> <b>FORMATO ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL</b> <b>CON PERSONA JURÍDICA PRIVADA</b>						Código: IVC-102-F-01	
							Versión: 2.0	
							Fecha: Noviembre 06 de 2019	
							Página 1 de 3	

22	RAMIREZ HERNANDEZ JEFFRY YADIR	CC	4813245	TEMPORAL	MESERO	FIJO	12	1/10/2022
23	AGUDELO CARDONA JOHAN SEBASTIAN	CC	1007355374	TEMPORAL	MESERO	FIJO	12	1/10/2022
24	ATENCIO MAPARI ERNESTO JOSE	CC	2327083	TEMPORAL	MESERO	FIJO	12	1/10/2022

 <b>El trabajo es de todos</b> <small>Ministerio del Trabajo y Seguridad Social</small>	<b>PROCESO INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL</b> <b>FORMATO ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL</b> <b>CON PERSONA JURÍDICA PRIVADA</b>	Código: IYC-142-F-01
		Versión: 2.0
		Fecha: Noviembre 06 de 2019
		Página 1 de 3

**E. DOCUMENTOS INTEGRANTES DEL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL:**

Resolución nombramiento director territorial Quindío, acta de posesión, certificado de existencia y representación legal, cedula de ciudadanía representante legal, solicitud

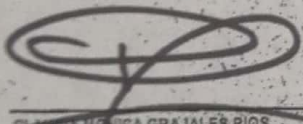
proceso de formalización, socialización trabajadores, certificado de procesos administrativos.

A su vez, el presente acuerdo de formalización laboral se rige por el documento Condiciones Generales, el cual hace parte integral del mismo, junto con los anexos allí indicados.

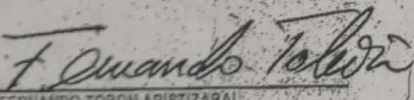
Condiciones Generales con los documentos requeridos en el acápite III	SI
---	----


Una vez aprobados los alcances del presente Acuerdo de Formalización Laboral, se suscribe el mismo en señal de aceptación por quienes intervinieron en este proceso, en la ciudad de Armenia, Departamento de Quindío el 15 diciembre 2022

POR EL MINISTERIO DEL TRABAJO LA DIRECCIÓN TERRITORIAL:

  
 MONICA GRAJALES RIOS  
 Director(A) Territorial de QUINDIO

EL EMPLEADOR RANCHO EDEN SAS

  
 FERNANDO TOBON ARISTIZABAL  
 Representante Legal

 <p>El futuro es de todos Gobierno de Colombia</p>	<p>PROCESO INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL</p>	<p>Código IVC-I-02-F-03</p>
	<p>CONDICIONES GENERALES AL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL PERSONA NATURAL O JURÍDICA PRIVADA</p>	<p>Versión: 1.0</p>
		<p>Fecha: Noviembre 06 de 2019</p>
		<p>Página 1 de 5</p>

## CONDICIONES GENERALES DEL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL

### I. CONSTANCIAS PREVIAS RESPECTO AL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL - AFL

#### 1. Protección de los derechos irrenunciables de los trabajadores y de su derecho de acción

Conforme lo dispuesto en el artículo 2°, Literal g) de la Resolución 321 de 2013, LA DIRECCIÓN TERRITORIAL del Ministerio de Trabajo, le advierte a EL EMPLEADOR que la suscripción del AFL no vulnerará los derechos irrenunciables de los trabajadores, así como tampoco su derecho de acudir ante las autoridades judiciales en procura de sus derechos laborales.

En consecuencia, EL EMPLEADOR les garantizará al o los trabajadores enunciados en el Acuerdo de Formalización Laboral, entre otros, los siguientes beneficios:

- Que el término de duración de los contratos laborales atenderá lo establecido en el artículo 46 del Código Sustantivo del Trabajo, en cuanto a prórroga de los mismos, de modo que se garantice el principio de estabilidad laboral.
- Vinculación laboral directa con EL EMPLEADOR por medio de contrato de trabajo, en las condiciones específicas pactadas en el AFL, las cuales sin embargo deben ser igual o más favorables que aquellas existentes para el resto del personal vinculado directamente con EL EMPLEADOR, si lo hubiere.
- El reconocimiento de los mismos beneficios de orden extralegal que EL EMPLEADOR ofrezca a todos los trabajadores al momento de la suscripción del AFL, si los hubiere.

#### 2. Socialización del Acuerdo de Formalización Laboral con los Trabajadores a Formalizar

EL EMPLEADOR da fe de haber socializado previamente el modelo de Formalización Laboral con los trabajadores a formalizar, enlistados dentro del AFL, allegando como constancia los documentos de socialización con su respectiva fecha de suscripción, anexando la evidencia del procedimiento de

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajoCol

Sede Administrativa Dirección:  
Carretera 14 No. 99-33 Pisos 6, 7,  
10, 11, 12 y 13  
Teléfonos PBX (57-1) 5186868




@MinTrabajoCol

Atención Presencial  
Sede de Atención al Ciudadano  
Bogotá Carrera 7 No. 32-63  
Puntos de atención Bogotá (57-  
1) 5186868 Opción 2



@MintrabajoCol

Línea nacional gratuita  
018000 112518  
Celular 120  
www.mintrabajo.gov.co

	<b>PROCESO INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL</b>	Código IVC-I-02-F-03
	<b>CONTINUACIÓN CONDICIONES GENERALES AL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL</b>	Versión: 1.0
	<b>PERSONA NATURAL O JURÍDICA PRIVADA</b>	Fecha: Noviembre 06 de 2019
		Página 2 de 5

socialización previa; documentación que hace parte integral del AFL, de conformidad con lo establecido en los numerales 2 y 4 del artículo 2, de la Resolución 321 del 14 de febrero de 2013.

### 3. Obligatoriedad del cumplimiento del Acuerdo de Formalización Laboral

El incumplimiento parcial o total del Acuerdo de Formalización Laboral por parte del EMPLEADOR, dará lugar a la aplicación del proceso administrativo sancionatorio previsto en la Ley 1437 de 2011 y demás normas que regulan la materia, de conformidad con lo dispuesto en el parágrafo del artículo 16 de la Ley 1610 de 2013, ya sea de oficio o a petición de cualquier particular que evidencie tal situación. Lo anterior, en concordancia con el parágrafo del artículo 16 de la Ley N° 1610 de 2013.

### 4. No reducción o condonación de sanción ejecutoriada, por suscripción de Acuerdo de Formalización Laboral

Las partes suscribientes del AFL tienen pleno conocimiento de la inaplicabilidad del artículo 10 del Decreto 2025 de 2011, por efecto de la anulación decretada por la Sección Segunda del Consejo de Estado, Expediente No. 11001-03-25-000-2011-00390-00(1482-11) del 19 de febrero de 2018, Consejero Ponente **CARMELO PERDOMO CUÉTER**, por lo cual la suscripción del AFL no concede reducción o condonación de sanción administrativa laboral ejecutoriada.

## II. COMPROMISOS DERIVADOS DEL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL

### 1. Compromiso de no incurrir en las conductas prohibidas por la Ley 1429 de 2010 y los Decretos que la reglamenten

De manera clara y expresa, EL EMPLEADOR se compromete a no incurrir en forma alguna de intermediación laboral ilegal, a través de cualquier figura, que viole los derechos de sus trabajadores, y demás conductas prohibidas por la Ley 1429 de 2010 y los Decretos que la reglamenten.

### 2. Compromiso de no vincular trabajadores a través de Cooperativas y Precooperativas de Trabajo Asociado para desempeñar actividades misionales permanentes

EL EMPLEADOR se compromete a no vincular trabajadores a través de Pre cooperativas y/o Cooperativas de Trabajo Asociado que hagan intermediación laboral ilegal, o bajo ninguna otra modalidad de vinculación que afecte los derechos constitucionales, legales y prestacionales consagrados en las normas laborales vigentes en favor de los trabajadores.

|| Con Trabajo Decente el futuro es de todos




**Sede Administrativa Dirección:**  
Carrera 14 No. 99-33 Pisos 6, 7,  
10, 11, 12 y 13  
Teléfonos PBX (57-1) 5186868



**Atención Presencial**  
Sede de Atención al Ciudadano  
Bogotá Carrera 7 No. 32-63  
Puntos de atención Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2



**Línea nacional gratuita**  
018000 112518  
Celular 120  
www.mintrabajo.gov.co

	<b>PROCESO INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL</b>	Código IVC-I-02-F-03
	<b>CONTINUACIÓN CONDICIONES GENERALES AL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL PERSONA NATURAL O JURÍDICA PRIVADA</b>	Versión: 1.0
		Fecha: Noviembre 06 de 2019
		Página 3 de 5

### 3. Vinculación a través de relación directa con vocación de permanencia

Las formas contractuales usadas para la formalización de los contratos se efectuarán en consideración de las necesidades del EMPLEADOR, que en todo caso respetarán la vocación de permanencia de los contratos de trabajo, los reglamentos internos de trabajo y la normatividad laboral vigente aplicable al tema.

Las partes acuerdan que el proceso de vinculación laboral se realizará como se enuncia en el acápite del AFL denominado "Relación de trabajadores a contratarse bajo el amparo del Acuerdo de Formalización Laboral, forma, duración y fecha de contratación".

Los trabajadores vinculados indirectamente con EL EMPLEADOR y que no van a ser formalizados de forma inmediata, si no de acuerdo al cronograma de vinculación anteriormente referido, continuarán en las mismas condiciones de vinculación actual, hasta que se suscriban los respectivos contratos laborales.

### 4. Verificación del cumplimiento del Acuerdo de Formalización Laboral

Conforme lo dispuesto en el artículo 2, numeral 5 de la Resolución 321 de 2013, LA DIRECCIÓN TERRITORIAL procederá a efectuar visitas de verificación del cumplimiento del Acuerdo de Formalización Laboral suscrito, con el fin de constatar las condiciones de contratación y permanencia de los trabajadores que han sido incluidos dentro del AFL.

Para la ejecución de esta función a cargo del Ministerio del Trabajo, EL EMPLEADOR suministrará el listado de trabajadores formalizados y la sede de prestación del servicio de cada uno de ellos, información que queda consignada en el AFL, numeral primero de la segunda parte, denominada "II. ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL".

Una vez suscrito el Acuerdo de Formalización Laboral, se verificará continuamente el cumplimiento del mismo mediante visitas de seguimiento y/o consulta a las bases de datos de los operadores de la planilla integrada de liquidación de aportes, durante el término pactado en el mismo.

Las visitas de seguimiento se realizarán de forma periódica, de la siguiente manera:

1. A los treinta (30) días calendario de la suscripción del Acuerdo de Formalización Laboral

**Con Trabajo Decente el futuro es de todos**



@mintrabajoCol

**Sede Administrativa Dirección:**  
Carrera 14 No. 99-33 Pisos 6, 7,  
10, 11, 12 y 13  
Teléfonos PBX (57-1) 5186868



@MinTrabajoCol


**Atención Presencial**  
Sede de Atención al Ciudadano  
Bogotá Carrera 7 No. 32-63  
Puntos de atención Bogotá (57-  
1) 5186868 Opción 2



@MinTrabajoCol

**Línea nacional gratuita**  
018000 112518  
Celular 120  
[www.mintrabajo.gov.co](http://www.mintrabajo.gov.co)



 <b>El futuro es de todos</b> Gobierno de Colombia	<b>PROCESO INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL</b>	Código IVC-1-02-F-03
	<b>CONTINUACIÓN CONDICIONES GENERALES AL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL</b>	Versión: 1.0
		Fecha: Noviembre 06 de 2019
		Página 4 de 5
<b>PERSONA NATURAL O JURÍDICA PRIVADA</b>		

2. Posteriormente, mínimo cada seis (6) meses, durante los tres (3) años siguientes a la firma del AFL o de la formalización del último trabajador beneficiario del AFL, lo que se cumpla después.
3. Visita de cierre dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a la terminación de la vigencia del AFL.

**Parágrafo:** Para realizar el seguimiento, la Dirección Territorial realizará un cronograma una vez se suscriba el AFL, indicando las fechas propuestas para la realización de las visitas y/o consulta de bases de datos correspondientes al periodo de vigencia pactado.

La Dirección Territorial allegará el cronograma al Grupo de Acuerdos de Formalización de la Dirección de IVC del Ministerio del Trabajo, en formato Excel, dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a la firma del acuerdo. En caso de que la Territorial no pueda cumplir con alguna de las fechas propuestas, deberá informarlo al Grupo, máximo dentro de los tres (03) días hábiles siguientes a la fecha de la visita no realizada, indicando el motivo y la nueva fecha propuesta, la cual no podrá superar los seis (6) meses desde la fecha de la visita inmediatamente anterior.

### III. DOCUMENTOS INTEGRANTES DEL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL

Además de las presentes "Condiciones Generales", que hacen parte integral del Acuerdo de Formalización Laboral (AFL) suscrito entre la DIRECCIÓN TERRITORIAL, OFICINA ESPECIAL o UNIDAD DE INVESTIGACIONES ESPECIALES del Ministerio de Trabajo y EL EMPLEADOR; integran el AFL los siguientes documentos:

1. Oficio suscrito por el Viceministro de Relaciones Laborales e Inspección, mediante el cual se otorga el visto bueno al Acuerdo de Formalización Laboral.
2. Resolución de nombramiento y acta de posesión del Director (a) Territorial, de la Oficina Especial o del Coordinador del grupo de la Unidad de Investigaciones Especiales.
3. Certificado de Matrícula Mercantil del Empleador y/o Certificado de Existencia y Representación Legal de la Empresa.
4. Copia del documento de identificación del Empleador y/o Representante Legal de la Empresa.

Con Trabajo Decente el futuro es de todos




mintrabajo.co  
**Sede Administrativa Dirección:**  
 Carrera 14 No. 99-33 Pisos 6, 7,  
 10, 11, 12 y 13  
 Teléfonos PBX (57-1) 5186868



@MinTrabajoCol  
**Atención Presencial**  
 Sede de Atención al Ciudadano  
 Bogotá Carrera 7 No. 32-63  
 Puntos de atención Bogotá (57-1)  
 5186868 Opción 2



@MinTrabajoCol  
**Línea nacional gratuita**  
 018000 112518  
**Celular 120**  
 www.mintrabajo.gov.co

	<b>PROCESO INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL</b>	Código IVC-I-02-F-03
	<b>CONTINUACIÓN CONDICIONES GENERALES AL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL PERSONA NATURAL O JURÍDICA PRIVADA</b>	Versión: 1.0
		Fecha: Noviembre 06 de 2019
		Página 5 de 5

5. Solicitud de realización de Acuerdo de Formalización Laboral, realizado por EL EMPLEADOR, LOS TRABAJADORES y/o EL SINDICATO
6. Constancia de socialización previa realizada por EL EMPLEADOR a los trabajadores a formalizar, de conformidad con lo previsto en el artículo 2° Literal 2° de la Resolución 321 de 2013.
7. Constancia de existencia o no de actuación administrativa en trámite que será suspendida por causa del AFL

# ESPACIO EN BLANCO

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajoCol  
**Sede Administrativa Dirección:**  
 Carrera 14 No. 99-33 Pisos 6, 7,  
 10, 11, 12 y 13  
 Teléfonos PBX (57-1) 5186868



@MinTrabajoCol  
**Atención Presencial**  
 Sede de Atención al Ciudadano  
 Bogotá Carrera 7 No. 32-63  
**Puntos de atención Bogotá (57-1)**  
 1) 5186868 Opción 2



@MintrabajoCol  
**Línea nacional gratuita**  
 018000 112518  
 Celular 120  
[www.mintrabajo.gov.co](http://www.mintrabajo.gov.co)