



El empleo  
es de todos

Mintrabajo

Bogotá D.C.

Al responder por favor citar este número de radicado

Doctora  
**GIOVANNY SAAVEDRA LASSO**  
Directora Territorial de Valle del Cauca  
Ministerio del Trabajo

**ASUNTO: Visto bueno Acuerdo de Formalización Laboral entre CENTRO MÉDICO IMBANACO DE CALI S.A. y la DIRECCIÓN TERRITORIAL DE VALLE DEL CAUCA DEL MINISTERIO DEL TRABAJO**

De manera atenta, en cumplimiento de lo establecido en el numeral 4º del artículo 2º de la Resolución 321 del 14 de febrero de 2013, este Viceministerio procede a otorgar su visto bueno para la suscripción del acuerdo de formalización laboral enunciado en el asunto de este oficio.

Es indispensable que la **DIRECCIÓN TERRITORIAL DE VALLE DEL CAUCA**, efectúe un seguimiento en los términos acordados, al cumplimiento de cada uno de los compromisos plasmados dentro del acuerdo de formalización laboral por parte de **CENTRO MÉDICO IMBANACO DE CALI S.A.**

Una vez suscrito el Acuerdo de Formalización Laboral, se hará seguimiento al cumplimiento del mismo mediante la verificación que se realizará por medio de visitas de seguimiento y/o consulta a las bases de datos de los operadores de la planilla integrada de liquidación de aportes, durante el término pactado en el acuerdo.

Cordialmente,

**LIGIA STELLA CHÁVES ORTÍZ**  
Viceministra de Relaciones Laborales e Inspección

Anexo: Versión final Acuerdo de formalización y Condiciones Generales

Elaboró/Revisó: María D  
Aprobó: Angela C

C:\Users\KlausAcer\Desktop\Homework\IMBANACO (VALLE)\Oficio Visto Bno CENTRO MÉDICO IMBANACO DE CALI S.A.docx

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol




@MintrabajoCol

**Sede Administrativa**  
**Dirección:** Carrera 14 No. 99-33  
Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13  
**Teléfonos PBX**  
(57-1) 3779999

**Atención Presencial**  
Sede de Atención al Ciudadano  
Bogotá Carrera 7 No. 32-63  
**Puntos de atención**  
Bogotá (57-1) 3779999 Opción 2

**Línea nacional gratuita**  
018000 112518  
**Celular**  
120  
[www.mintrabajo.gov.co](http://www.mintrabajo.gov.co)

 <b>El futuro es de todos</b> Gobierno de Colombia	<b>PROCESO INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL</b> <b>FORMATO ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL</b> <b>CON PERSONA JURÍDICA PRIVADA</b>	Código: IVC-1-02-F-01
		Versión: 2.0
		Fecha: Noviembre 06 de 2019
		Página 1 de 3

ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL SUSCRITO ENTRE **CENTRO MEDICO IMBANACO DE CALI S.A.** (EL EMPLEADOR) Y LA DIRECCIÓN TERRITORIAL U OFICINA ESPECIAL DE **VALLE DEL CAUCA** DEL MINISTERIO DE TRABAJO

Departamento	VALLE DEL CAUCA
Ciudad	SANTIAGO DE CALI

EL MINISTERIO DEL TRABAJO, por medio de LA DIRECCIÓN TERRITORIAL U OFICINA ESPECIAL, y EL EMPLEADOR han concertado la suscripción del presente Acuerdo de Formalización Laboral, el cual pretende la generación de empleo formal con vocación de permanencia.

**1. DIRECCIÓN TERRITORIAL / OFICINA ESPECIAL / UNIDAD DE INVESTIGACIONES ESPECIALES DEL MINTRABAJO**

Dirección territorial / Oficina Especial / Unidad de Investigaciones Especiales	VALLE DEL CAUCA
Nombre Director o Coordinador	GIOVANNY SAAVEDRA LASSO
Cédula del Director o Coordinador	29667937

**2. EMPLEADOR**

Razón Social	CENTRO MÉDICO IMBANACO DE CALI S.A.
NIT	890.307.200-5
Matrícula Mercantil	16025-4 del nueve (09) de enero de mil novecientos setenta y tres (1973)
Dirección	Cra 38 BIS N° 5B 2 04
Teléfono	6821000
E-mail de notificaciones	marce@imbanaco.com.co
Representante legal	RAFAEL EDUARDO GONZALEZ MOLINA
Tipo y N° de documento de identificación del representante legal	94.371.062
Cargo	Gerente General
E-mail de notificaciones	juridico@imbanaco.com.co
Sector económico	SECCIÓN Q Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social
Subsector económico	Actividades de atención de la salud humana
Número de trabajadores vinculados directamente	2538

3. SINDICATO (Se incluye en caso que sea el propietario)

SI	<input type="checkbox"/>	NO	<input checked="" type="checkbox"/>
----	--------------------------	----	-------------------------------------


Nombre	
NIT V/o Persona Jurídica	
Representante legal	
Cédula del representante legal	
Cargo	

**4. EMPRESA INTERMEDIARIA O TERCERIZADORA (Se incluye en caso de existencia)**

SI	<input checked="" type="checkbox"/>	NO	<input type="checkbox"/>
----	-------------------------------------	----	--------------------------

RAZÓN SOCIAL	LISTOS S.A.
NIT	890311341
Naturaleza jurídica de la empresa	Privada
Representante Legal	JUAN FERNANDO COBO
Cédula del representante legal	16789910
Tipo de contrato con EL EMPLEADOR	De Servicios Temporales
Fecha del contrato	21/07/2006



 <b>El futuro es de todos</b> Gobierno de Colombia	<b>PROCESO INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL</b>  <b>FORMATO ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL CON PERSONA JURÍDICA PRIVADA</b>	Código: VC-102-F-01
		Versión: 2.0
		Fecha: Noviembre 06 de 2019
		Página 1 de 3

Objeto del contrato	Suministro de personal para cubrir periodos de vacaciones, licencia de maternidad, licencia no remunerada e incapacidades
Número de trabajadores vinculados con EL EMPLEADOR	31

<b>5. ACTUACIÓN ADMINISTRATIVA VIGENTE, QUE SERÁ SUSPENDIDA CON LA FIRMA DEL ACUERDO</b>	
SI	NO <input checked="" type="checkbox"/> X
Nº Radicado del proceso administrativo	
Presunta infracción (por tercerización, Intermediación Laboral ilegal) Descripción de los hechos	
Fecha de inicio de la actuación Administrativa	
Número del Auto inicial	
Fecha del Auto	
Estado del procedimiento Administrativo	

#### 6. SOLICITUD DE SUSCRIPCIÓN DEL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN

Radicado de solicitud de acompañamiento técnico para AFL	11EE2020747600100001468
Fecha de solicitud de acompañamiento técnico para AFL	Veintitres (23) de enero de Dos Mil Veinte (2020)
Fecha de la socialización previa del modelo de Formalización laboral a los trabajadores a formalizar	Dos (02) de diciembre de Dos Mil Diecinueve (2019)

#### 7. DATOS ESPECÍFICOS DEL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL


Número de trabajadores vinculado a la empresa directa e indirectamente	3081
Número de trabajadores en nómina antes de la formalización	2538
Número de trabajadores que serán vinculados directamente mediante contratos de trabajo con vocación de permanencia	36
Número de trabajadores en nómina después de la formalización	2574
Observaciones	Además de los 31 trabajadores vinculados mediante EST, la Empresa tiene vinculados 512 Médicos Profesionales Independientes con quienes suscribió Contratos de Prestación de Servicios Especializados mediante la figura de Oferta Mercantil, siendo de este último grupo los 36 trabajadores a formalizar, correspondiente a los médicos generales.
Fecha de Vo/Bo del Viceministro de Relaciones Laborales e Inspección	<b>21 DIC 2020</b>

#### 8. TRABAJADORES BENEFICIARIOS DEL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL

Relación de trabajadores a contratarse bajo el amparo del Acuerdo de Formalización Laboral, forma, duración y fecha de contratación:

No	Nombres y Apellidos	Tipo de Documento CC, TE,	Nº del Documento	Tipo de vinculación anterior	Cargo	Tipo de contrato fijo, indefinido, obra labor	Duración meses del nuevo contrato de trabajo	Fecha de Contratación
1	AROS REYES VANNESA	C.C.	1.107.065.443	OPS	Médico General	Indefinido	Indefinida	7/12/2019
2	ARROYO ALVAREZ MARIA FERNANDA	C.C.	67.022.556	OPS	Médico General	Indefinido	Indefinida	1/01/2020
3	ATEHORTUA ROJAS LEONARDO	C.C.	1.130.606.343	OPS	Médico General	Indefinido	Indefinida	17/12/2019
4	CASTRO DELGADO HUGO FERNANDO	C.C.	1.061.684.941	OPS	Médico General	Indefinido	Indefinida	14/12/2019
5	CUELLAR SANMIGUEL PAULA ANDREA	C.C.	1.130.589.879	OPS	Médico General	Indefinido	Indefinida	1/01/2020
6	DIAZ BELTRAN JUAN CAMILO	C.C.	1.130.677.558	OPS	Médico General	Indefinido	Indefinida	1/01/2020
7	DONCEL PERDOMO PEDRO	C.C.	16.657.725	OPS	Médico General	Indefinido	Indefinida	1/01/2020
8	GARCIA CANO LINA MARCELA	C.C.	1.113.618.930	OPS	Médico General	Indefinido	Indefinida	16/12/2019
9	GARCIA RAMIREZ CARLOS EDUARDO	C.C.	6.393.809	OPS	Médico General	Indefinido	Indefinida	1/01/2020
10	GOMEZ SIERRA ANDRES MAURICIO	C.C.	94.528.681	OPS	Médico General	Indefinido	Indefinida	1/01/2020
11	MENCO PUERTA EDUARD FRANCISCO	C.C.	92.225.790	OPS	Médico General	Indefinido	Indefinida	1/01/2020
12	MENDEZ MORENO ANA MARIA	C.C.	1.037.438.958	OPS	Médico General	Indefinido	Indefinida	1/01/2020

*a*

 <p>El futuro es de todos Gobierno de Colombia</p>	<p><b>PROCESO INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL</b></p> <p><b>FORMATO ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL CON PERSONA JURÍDICA PRIVADA</b></p>	Código: IVC-102-F-01
		Versión: 2.0
		Fecha: Noviembre 06 de 2019
		Página 1 de 3


13	MUNOZ ALVAREZ ERIKA	C.C.	29.360.944	OPS	Médico General	Indefinido	Indefinida	1/01/2020
14	PATINO ASTUDILLO JAIME ALONSO	C.C.	16.932.445	OPS	Médico General	Indefinido	Indefinida	1/01/2020
15	QUESADA CORREA CRISTIAN MAURICIO	C.C.	1.143.359.366	OPS	Médico General	Indefinido	Indefinida	1/01/2020
16	QUINTERO NOVOA CHRISTIAN ANDRES	C.C.	1.130.586.505	OPS	Médico General	Indefinido	Indefinida	1/01/2020
17	RAMIREZ RUIZ PAOLA ANDREA	C.C.	38.888.753	OPS	Médico General	Indefinido	Indefinida	10/12/2019
18	RAMOS CAMACHO ALEJANDRO	C.C.	1.107.064.726	OPS	Médico General	Indefinido	Indefinida	1/01/2020
19	SANCHEZ LIBREROS ANA MARIA	C.C.	1.116.433.621	OPS	Médico General	Indefinido	Indefinida	9/12/2019

*Handwritten signature*

**EX 370**

DIRECCION TERRITORIAL DE VALLE DEL CAUCA  
 PBX: (57-1) 3779999  
 Santiago de Cali - Colombia  
 www.mintrabajo.gov.co

*Handwritten signature*


	<b>PROCESO INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL</b>	Código: IVC-02-F-01
	<b>FORMATO ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL CON PERSONA JURÍDICA PRIVADA</b>	Versión: 2.0
		Fecha: Noviembre 06 de 2019
		Página 1 de 3

20	SANCLEMENTE MONSALVO DIANA MARIA	C.C.	1.115.063.449	OPS	Médico General	Indefinido	Indefinida	16/12/2019
21	VALENCIA RODRIGUEZ ISABEL CRISTINA	C.C.	1.113.785.461	OPS	Médico General	Indefinido	Indefinida	1/01/2020
22	VARELA HURTADO MELISSA	C.C.	1.062.295.041	OPS	Médico General	Indefinido	Indefinida	1/01/2020
23	VASQUES AGUIRRE CHRISTIAN	C.C.	1.144.024.219	OPS	Médico General	Indefinido	Indefinida	9/12/2019
24	CORTES CASTILL VALERIA	C.C.	1.144.084.969	OPS	Médico General	Indefinido	Indefinida	10/12/2019
25	VASQUEZ NARVAES MARIA CAMILA	C.C.	1.144.076.166	OPS	Médico General	Indefinido	Indefinida	10/12/2019
26	QUINONES CALVACHE CARMEN LEONORA	C.C.	38.640.215	OPS	Médico General	Indefinido	Indefinida	1/01/2020
27	CAMACHO LOZANO LIDA MARITZA	C.C.	31.993.990	OPS	Médico General	Indefinido	Indefinida	1/01/2020
28	ROBLEDO PLATA CARLOS ALBERTO DE	C.C.	16.641.873	OPS	Médico General	Indefinido	Indefinida	1/01/2020
29	CUADRADO ARCE CARLOS FERNANDO	C.C.	16.690.123	OPS	Médico General	Indefinido	Indefinida	1/01/2020
30	ACEVEDO NAVIA NORVY	C.C.	66.809.947	OPS	Médico General	Indefinido	Indefinida	02/01/220
31	GOMEZ ESPINOSA ANGELICA MARIA	C.C.	1.143.828.176	OPS	Médico General	Indefinido	Indefinida	2/01/2020
32	BUENO MIELES CAROL IVETH	C.C.	1.144.129.424	OPS	Médico General	Indefinido	Indefinida	1/01/2020
33	MARTINEZ GUERRERO HERNANDO	C.C.	16.935.083	OPS	Médico General	Indefinido	Indefinida	1/01/2020
34	MURILLO GOMEZ CLAUDIA JIMENA	C.C.	38.561.898	OPS	Médico General	Indefinido	Indefinida	8/01/2020
35	ESPAÑA ANA MILENA	C.C.	66.772.348	OPS	Médico General	Indefinido	Indefinida	8/01/2020
36	ORTEGA JORGE	C.C.	91.428.625	OPS	Médico General	Indefinido	Indefinida	13/01/2020

**9. DOCUMENTOS INTEGRANTES DEL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL**

A su vez, el presente acuerdo de formalización laboral se rige por el documento **Condiciones Generales**, el cual hace parte integral del mismo, junto con los anexos allí indicados.

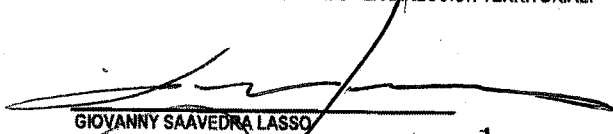



	<b>PROCESO INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL</b> <b>FORMATO ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL</b> <b>CON PERSONA JURÍDICA PRIVADA</b>	Código: IVC-02-F-01
		Versión: 2.0
		Fecha: Noviembre 06 de 2019
		Página 1 de 3

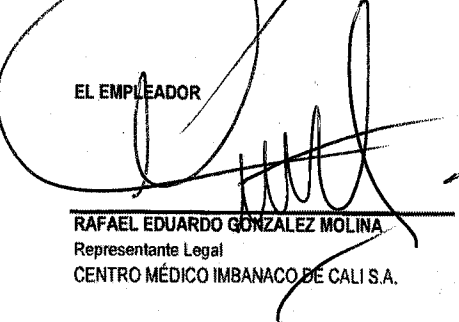
Condiciones Generales con los documentos requeridos en el acápite III	SI
Justificación del porqué sólo se formalizarán los Médicos Generales con contrato mercantil	SI

Una vez aprobados los alcances del presente Acuerdo de Formalización Laboral, se suscribe el mismo en señal de aceptación por quienes intervinieron en este proceso, en la ciudad de SANTIAGO DE CALI, Departamento de VALLE DEL CAUCA el 19 ENERO 2021


POR EL MINISTERIO DEL TRABAJO - LA DIRECCIÓN TERRITORIAL:

  
**GIOVANNY SAAVEDRA LASSO**  
 Director(A) Territorial del VALLE DEL CAUCA

**EL EMPLEADOR**

  
**RAFAEL EDUARDO GONZALEZ MOLINA**  
 Representante Legal  
 CENTRO MÉDICO IMBANACO DE CALI S.A.



 <p>El futuro es de todos Gobierno de Colombia</p>	<b>PROCESO INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL</b>	Código IVC-I-02-F-03
	<b>CONDICIONES GENERALES AL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL PERSONA NATURAL O JURÍDICA PRIVADA</b>	Versión: 1.0
		Fecha: Noviembre 06 de 2019
		Página 1 de 5

## CONDICIONES GENERALES DEL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL

### I. CONSTANCIAS PREVIAS RESPECTO AL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL - AFL

#### 1. Protección de los derechos irrenunciables de los trabajadores y de su derecho de acción

Conforme lo dispuesto en el artículo 2°, Literal g) de la Resolución 321 de 2013, LA DIRECCIÓN TERRITORIAL del Ministerio de Trabajo, le advierte a EL EMPLEADOR que la suscripción del AFL no vulnerará los derechos irrenunciables de los trabajadores, así como tampoco su derecho de acudir ante las autoridades judiciales en procura de sus derechos laborales.

En consecuencia, EL EMPLEADOR les garantizará al o los trabajadores enunciados en el Acuerdo de Formalización Laboral, entre otros, los siguientes beneficios:

- Que el término de duración de los contratos laborales atenderá lo establecido en el artículo 46 del Código Sustantivo del Trabajo, en cuanto a prórroga de los mismos, de modo que se garantice el principio de estabilidad laboral.
- Vinculación laboral directa con EL EMPLEADOR por medio de contrato de trabajo, en las condiciones específicas pactadas en el AFL, las cuales sin embargo deben ser igual o más favorables que aquellas existentes para el resto del personal vinculado directamente con EL EMPLEADOR, si lo hubiere.
- El reconocimiento de los mismos beneficios de orden extralegal que EL EMPLEADOR ofrezca a todos los trabajadores al momento de la suscripción del AFL, si los hubiere.

#### 2. Socialización del Acuerdo de Formalización Laboral con los Trabajadores a Formalizar

EL EMPLEADOR da fe de haber socializado previamente el modelo de Formalización Laboral con los trabajadores a formalizar, enlistados dentro del AFL, allegando como constancia los documentos de socialización con su respectiva fecha de suscripción, anexando la evidencia del procedimiento de

| Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol

**Sede Administrativa Dirección:**  
Carrera 14 No. 99-33 Pisos 6, 7,  
10, 11, 12 y 13  
**Teléfonos PBX** (57-1) 5186868




@MinTrabajoCol

**Atención Presencial**  
Sede de Atención al Ciudadano  
Bogotá Carrera 7 No. 32-63  
**Puntos de atención** Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2



@MintrabajoCol

**Línea nacional gratuita**  
018000 112518  
**Celular** 120  
[www.mintrabajo.gov.co](http://www.mintrabajo.gov.co)

 <p>El futuro es de todos</p> <p>Gobierno de Colombia</p>	<p><b>PROCESO INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL</b></p>	<p>Código IVC-I-02-F-03</p>
	<p><b>CONTINUACIÓN CONDICIONES GENERALES AL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL</b></p>	<p>Versión: 1.0</p>
	<p><b>PERSONA NATURAL O JURÍDICA PRIVADA</b></p>	<p>Fecha: Noviembre 06 de 2019</p>
		<p>Página 2 de 5</p>

socialización previa; documentación que hace parte integral del AFL, de conformidad con lo establecido en los numerales 2 y 4 del artículo 2, de la Resolución 321 del 14 de febrero de 2013.

### 3. Obligatoriedad del cumplimiento del Acuerdo de Formalización Laboral

El incumplimiento parcial o total del Acuerdo de Formalización Laboral por parte del EMPLEADOR, dará lugar a la aplicación del proceso administrativo sancionatorio previsto en la Ley 1437 de 2011 y demás normas que regulan la materia, de conformidad con lo dispuesto en el párrafo del artículo 16 de la Ley 1610 de 2013, ya sea de oficio o a petición de cualquier particular que evidencie tal situación. Lo anterior, en concordancia con el párrafo del artículo 16 de la Ley N° 1610 de 2013.

### 4. No reducción o condonación de sanción ejecutoriada, por suscripción de Acuerdo de Formalización Laboral

Las partes suscribientes del AFL tienen pleno conocimiento de la inaplicabilidad del artículo 10 del Decreto 2025 de 2011, por efecto de la anulación decretada por la Sección Segunda del Consejo de Estado, Expediente No. 11001-03-25-000-2011-00390-00(1482-11) del 19 de febrero de 2018, Consejero Ponente **CARMELO PERDOMO CUÉTER**, por lo cual la suscripción del AFL no concede reducción o condonación de sanción administrativa laboral ejecutoriada.

## II. COMPROMISOS DERIVADOS DEL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL

### 1. Compromiso de no Incurrir en las conductas prohibidas por la Ley 1429 de 2010 y los Decretos que la reglamenten

De manera clara y expresa, EL EMPLEADOR se compromete a no incurrir en forma alguna de intermediación laboral ilegal, a través de cualquier figura, que viole los derechos de sus trabajadores, y demás conductas prohibidas por la Ley 1429 de 2010 y los Decretos que la reglamenten.

### 2. Compromiso de no vincular trabajadores a través de Cooperativas y Precooperativas de Trabajo Asociado para desempeñar actividades misionales permanentes

EL EMPLEADOR se compromete a no vincular trabajadores a través de Pre cooperativas y/o Cooperativas de Trabajo Asociado que hagan intermediación laboral ilegal, o bajo ninguna otra modalidad de vinculación que afecte los derechos constitucionales, legales y prestacionales consagrados en las normas laborales vigentes en favor de los trabajadores.

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol

**Sede Administrativa Dirección:**  
Carrera 14 No. 99-33 Pisos 6, 7,  
10, 11, 12 y 13  
**Teléfonos PBX** (57-1) 5186868



@MinTrabajoCol


**Atención Presencial**  
Sede de Atención al Ciudadano  
Bogotá Carrera 7 No. 32-63  
**Puntos de atención** Bogotá (57-  
1) 5186868 Opción 2



@MintrabajoCol

**Línea nacional gratuita**  
018000 112518  
**Celular** 120  
**www.mintrabajo.gov.co**



 <b>El futuro es de todos</b> Gobierno de Colombia	<b>PROCESO INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL</b>	Código IVC-I-02-F-03
	<b>CONTINUACIÓN CONDICIONES GENERALES AL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL PERSONA NATURAL O JURÍDICA PRIVADA</b>	Versión: 1.0
		Fecha: Noviembre 06 de 2019
		Página 3 de 5

### 3. Vinculación a través de relación directa con vocación de permanencia

Las formas contractuales usadas para la formalización de los contratos se efectuarán en consideración de las necesidades del EMPLEADOR, que en todo caso respetarán la vocación de permanencia de los contratos de trabajo, los reglamentos internos de trabajo y la normatividad laboral vigente aplicable al tema.

Las partes acuerdan que el proceso de vinculación laboral se realizará como se enuncia en el acápite del AFL denominado **“Relación de trabajadores a contratarse bajo el amparo del Acuerdo de Formalización Laboral, forma, duración y fecha de contratación”**.

Los trabajadores vinculados indirectamente con EL EMPLEADOR y que no van a ser formalizados de forma inmediata, si no de acuerdo al cronograma de vinculación anteriormente referido, continuarán en las mismas condiciones de vinculación actual, hasta que se suscriban los respectivos contratos laborales.

### 4. Verificación del cumplimiento del Acuerdo de Formalización Laboral

Conforme lo dispuesto en el artículo 2, numeral 5 de la Resolución 321 de 2013, LA DIRECCIÓN TERRITORIAL procederá a efectuar visitas de verificación del cumplimiento del Acuerdo de Formalización Laboral suscrito, con el fin de constatar las condiciones de contratación y permanencia de los trabajadores que han sido incluidos dentro del AFL.

Para la ejecución de esta función a cargo del Ministerio del Trabajo, EL EMPLEADOR suministrará el listado de trabajadores formalizados y la sede de prestación del servicio de cada uno de ellos, información que queda consignada en el AFL, numeral primero de la segunda parte, denominada **“II. ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL”**.

Una vez suscrito el Acuerdo de Formalización Laboral, se verificará continuamente el cumplimiento del mismo mediante visitas de seguimiento y/o consulta a las bases de datos de los operadores de la planilla integrada de liquidación de aportes, durante el término pactado en el mismo.

Las visitas de seguimiento se realizarán de forma periódica, de la siguiente manera:

1. A los treinta (30) días calendario de la suscripción del Acuerdo de Formalización Laboral

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol

**Sede Administrativa Dirección:**  
 Carrera 14 No. 99-33 Pisos 6, 7,  
 10, 11, 12 y 13  
**Teléfonos PBX** (57-1) 5186868




@MinTrabajoCol

**Atención Presencial**  
 Sede de Atención al Ciudadano  
 Bogotá Carrera 7 No. 32-63  
**Puntos de atención** Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2



@MintrabajoCol

**Línea nacional gratuita**  
 018000 112518  
**Celular** 120  
**www.mintrabajo.gov.co**

 <b>El futuro es de todos</b> Gobierno de Colombia	<b>PROCESO INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL</b>	Código IVC-I-02-F-03
	<b>CONTINUACIÓN CONDICIONES GENERALES AL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL PERSONA NATURAL O JURÍDICA PRIVADA</b>	Versión: 1.0
		Fecha: Noviembre 06 de 2019
		Página 4 de 5

2. Posteriormente, mínimo cada seis (6) meses, durante los tres (3) años siguientes a la firma del AFL o de la formalización del ultimo trabajador beneficiario del AFL, lo que se cumpla después.
3. Visita de cierre dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a la terminación de la vigencia del AFL.

**Parágrafo:** Para realizar el seguimiento, la Dirección Territorial realizará un cronograma una vez se suscriba el AFL, indicando las fechas propuestas para la realización de las visitas y/o consulta de bases de datos correspondientes al periodo de vigencia pactado.

La Dirección Territorial allegará el cronograma al Grupo de Acuerdos de Formalización de la Dirección de IVC del Ministerio del Trabajo, en formato Excel, dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a la firma del acuerdo. En caso de que la Territorial no pueda cumplir con alguna de las fechas propuestas, deberá informarlo al Grupo, máximo dentro de los tres (03) días hábiles siguientes a la fecha de la visita no realizada, indicando el motivo y la nueva fecha propuesta, la cual no podrá superar los seis (6) meses desde la fecha de la visita inmediatamente anterior.

### III. DOCUMENTOS INTEGRANTES DEL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL

Además de las presentes “*Condiciones Generales*”, que hacen parte integral del Acuerdo de Formalización Laboral (AFL) suscrito entre la DIRECCIÓN TERRITORIAL, OFICINA ESPECIAL o UNIDAD DE INVESTIGACIONES ESPECIALES del Ministerio de Trabajo y EL EMPLEADOR; integran el AFL los siguientes documentos:

1. Oficio suscrito por el Viceministro de Relaciones Laborales e Inspección, mediante el cual se otorga el visto bueno al Acuerdo de Formalización Laboral.
2. Resolución de nombramiento y acta de posesión del Director (a) Territorial, de la Oficina Especial o del Coordinador del grupo de la Unidad de Investigaciones Especiales.
3. Certificado de Matrícula Mercantil del Empleador y/o Certificado de Existencia y Representación Legal de la Empresa.
4. Copia del documento de identificación del Empleador y/o Representante Legal de la Empresa.

| Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol

**Sede Administrativa Dirección:**  
 Carrera 14 No. 99-33 Pisos 6, 7,  
 10, 11, 12 y 13  
**Teléfonos PBX** (57-1) 5186868




@MinTrabajoCol

**Atención Presencial**  
 Sede de Atención al Ciudadano  
 Bogotá Carrera 7 No. 32-63  
**Puntos de atención** Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2



@MintrabajoCol

**Línea nacional gratuita**  
 018000 112518  
**Celular** 120  
**www.mintrabajo.gov.co**

 <p>El futuro es de todos</p> <p>Gobierno de Colombia</p>	<p><b>PROCESO INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL</b></p>	<p>Código IVC-I-02-F-03</p>
	<p><b>CONTINUACIÓN CONDICIONES GENERALES AL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL</b></p>	<p>Versión: 1.0</p>
	<p><b>PERSONA NATURAL O JURÍDICA PRIVADA</b></p>	<p>Fecha: Noviembre 06 de 2019</p>
		<p>Página 5 de 5</p>

5. Solicitud de realización de Acuerdo de Formalización Laboral, realizado por EL EMPLEADOR, LOS TRABAJADORES y/o EL SINDICATO
6. Constancia de socialización previa realizada por EL EMPLEADOR a los trabajadores a formalizar, de conformidad con lo previsto en el artículo 2° Literal 2° de la Resolución 321 de 2013.
7. Constancia de existencia o no de actuación administrativa en trámite que será suspendida por causa del AFL

# ESPACIO EN BLANCO

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol

**Sede Administrativa Dirección:**  
Carrera 14 No. 99-33 Pisos 6, 7,  
10, 11, 12 y 13  
**Teléfonos PBX** (57-1) 5186868



@MinTrabajoCol

**Atención Presencial**  
Sede de Atención al Ciudadano  
Bogotá Carrera 7 No. 32-63  
**Puntos de atención** Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2



@MintrabajoCol

**Línea nacional gratuita**  
018000 112518  
**Celular** 120  
**www.mintrabajo.gov.co**