



El empleo  
es de todos

Mintrabajo

Bogotá D.C. 21 DIC 2020

Al responder por favor citar este número de radicado

Doctora  
**ALEXANDRA RIOS VILLAREAL**  
Directora Territorial de Urabá  
Ministerio del Trabajo

**ASUNTO: Visto bueno Acuerdo de Formalización Laboral entre COOPERATIVA DE TRANSPORTADORES DE TURBO-COOTRANSTUR y la OFICINA ESPECIAL DE URABÁ DEL MINISTERIO DEL TRABAJO**

De manera atenta, en cumplimiento de lo establecido en el numeral 4º del artículo 2º de la Resolución 321 del 14 de febrero de 2013, este Viceministerio procede a otorgar su visto bueno para la suscripción del acuerdo de formalización laboral enunciado en el asunto de este oficio.

Es indispensable que la **OFICINA ESPECIAL DE URABÁ**, efectúe un seguimiento en los términos acordados, al cumplimiento de cada uno de los compromisos plasmados dentro del acuerdo de formalización laboral por parte de la **COOPERATIVA DE TRANSPORTADORES DE TURBO-COOTRANSTUR**

Una vez suscrito el Acuerdo de Formalización Laboral, se hará seguimiento al cumplimiento del mismo mediante la verificación que se realizará por medio de visitas de seguimiento y/o consulta a las bases de datos de los operadores de la planilla integrada de liquidación de aportes, durante el término pactado en el acuerdo.

Cordialmente,



**LIGIA STELLA CHÁVES ORTÍZ**  
Viceministra de Relaciones Laborales e Inspección

Anexo: Versión final Acuerdo de formalización y Condiciones Generales

Elaboró/Revisó: María D.  
Aprcbo: Angela C.

C:\Users\KlausAcer\Desktop\Homework\COOTRANSTUR (URABÁ)\Oficio Visto Bno CCOOPERATIVA DE TRANSPORTADORES DE TURBO-COOTRANSTUR (Urabá).docx

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol




@MintrabajoCol

**Sede Administrativa**  
Dirección: Carrera 14 No. 99-33  
Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13  
Teléfonos PBX  
(57-1) 3779999

**Atención Presencial**  
Sede de Atención al Ciudadano  
Bogotá Carrera 7 No. 32-63  
Puntos de atención  
Bogotá (57-1) 3779999 Opción 2

**Línea nacional gratuita**  
018000 112518  
Celular  
120  
[www.mintrabajo.gov.co](http://www.mintrabajo.gov.co)

 <b>El futuro es de todos</b> Gobierno de Colombia	<b>PROCESO INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL</b>	Código: IVC-I-02-F-01
	<b>FORMATO ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL CON PERSONA JURÍDICA PRIVADA</b>	Versión: 2.0
		Fecha: Noviembre 06 de 2019
		Página 1 de 3

ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL SUSCRITO ENTRE  
Y LA DIRECCIÓN TERRITORIAL U OFICINA ESPECIAL DE

COOPERATIVA DE TRANSPORTADORES DE TURBO-COOTRANSTUR

URABÁ

DEL MINISTERIO DE TRABAJO

Departamento	ANTIOQUIA
Ciudad	APARTADÓ

EL MINISTERIO DEL TRABAJO, por medio de LA DIRECCIÓN TERRITORIAL U OFICINA ESPECIAL, y EL EMPLEADOR han concertado la suscripción del presente Acuerdo de Formalización Laboral, el cual pretende la generación de empleo formal con vocación de permanencia.

**1. DIRECCIÓN TERRITORIAL / OFICINA ESPECIAL / UNIDAD DE INVESTIGACIONES ESPECIALES DEL MINTRABAJO**

Dirección territorial / Oficina Especial / Unidad de Investigaciones Especiales	URABÁ
Nombre Director o Coordinador	ALEXANDRA RIOS VILLARREAL
Cédula del Director o Coordinador	39.428.299

**2. EMPLEADOR**

Razón Social	COOPERATIVA DE TRANSPORTADORES DE TURBO-COOTRANSTUR
NIT	84100034-1
Matricula Mercantil	S0000165
Dirección	CALLE 102 # 11-145
Teléfono	8273236-8273366-3127918890
E-mail de notificaciones	c.o.otranstur@hotmail.com
Representante legal	OLGA ATEHORTUA
Tipo y N° de documento de identificación del representante legal	Cedula de ciudadanía numero 39.314.007 de Turbo Ant.
Cargo	GERENTE
E-mail de notificaciones	c.o.otranstur@hotmail.com
Sector económico	SECCIÓN H Transporte y almacenamiento
Subsector económico	5221 Actividades de estaciones, vías y servicios complementarios para el transporte terrestre
Número de trabajadores vinculados directamente	2

**3. SINDICATO ( Se incluye en caso que sea el propiciador)**

SI

NO

X

Nombre	
NIT y/o Personería Jurídica	
Representante legal	
Cédula del representante legal	
Cargo	


**4. EMPRESA INTERMEDIARIA O TERCERIZADORA ( Se incluye en caso de existencia)**

SI

NO

X

RAZÓN SOCIAL	
NIT	
Naturaleza jurídica de la empresa	
Representante legal	
Cédula del representante legal	
Tipo de contrato con EL EMPLEADOR	
Fecha del contrato	
Objeto del contrato	
Número de trabajadores vinculados con EL EMPLEADOR	

 <b>El futuro es de todos</b> Gobierno de Colombia	<b>PROCESO INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL</b> <b>FORMATO ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL</b> <b>CON PERSONA JURÍDICA PRIVADA</b>	Código: IVC-I-02-F-01
		Versión: 2.0
		Fecha: Noviembre 06 de 2019
		Página 1 de 3

**5. ACTUACIÓN ADMINISTRATIVA VIGENTE, QUE SERÁ SUSPENDIDA CON LA FIRMA DEL ACUERDO**

SI	NO	X
----	----	---

N° Radicado del proceso administrativo	1374
Presunta infracción (por tercerización, intermediación Laboral ilegal) Descripción de los hechos.	TERCERIZACION LABORAL ILEGAL
Fecha de inicio de la actuación Administrativa	02 de septiembre de 2016
Número del Auto inicial	825
Fecha del Auto	02 de septiembre de 2016
Estado del procedimiento Administrativo	El día diecinueve (19) de febrero de 2019 se resolvió recurso de apelación cuya decisión fue confirmar la sanción impuesta en primera instancia. Al ser una sanción en firme, que se encuentra en proceso de cobro por parte del SENA, no es susceptible de suspensión, disminución o condonación.

**6. SOLICITUD DE SUSCRIPCIÓN DEL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN**

Radicado de solicitud de acompañamiento técnico para AFL	11EE201970050450000142
Fecha de solicitud de acompañamiento técnico para AFL	Ventuno (21) de enero de dos mil diecinueve (2019)
Fecha de la socialización previa del modelo de Formalización laboral a los trabajadores a formalizar	Trece (13) de noviembre de dos mil dieciocho (2018) y Dieciseis (16) de octubre de dos mil veinte (2020)

**7. DATOS ESPECÍFICOS DEL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL**

Número de trabajadores vinculado a la empresa directa e indirectamente	30
Número de trabajadores en nómina antes de la formalización	2
Número de trabajadores que serán vinculados directamente mediante contratos de trabajo con vocación de permanencia	28
Número de trabajadores en nómina después de la formalización	30
Fecha de Vo/Bo del Viceministro de Relaciones Laborales e Inspección	21/12/2020

**8. TRABAJADORES BENEFICIARIOS DEL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL**

Relación de trabajadores a contratarse bajo el amparo del Acuerdo de Formalización Laboral, forma, duración y fecha de contratación:

No	Nombres y Apellidos	Tipo de Documento CC, TE,	N° del Documento	Tipo de vinculación anterior	Cargo	Tipo de contrato fijo, Indefinido, obra labor	Duración meses del nuevo contrato de trabajo	Fecha de Contratación
1	ALZATE PRADA CESAR AICARDO	C.C	71,984,719	OPS suscrito con cada propietario del vehículo	Conductor	Contrato a termino fijo	Un año	1/06/2019
2	PATIÑO RAVE YOVANY ALBERTO	C.C	8,429,850	OPS suscrito con cada propietario del vehículo	Conductor	Contrato a termino fijo	Un año	1/06/2019
3	BEDOYA MEJIAROBERTO ALFONSO	C.C	8,470,375	OPS suscrito con cada propietario del vehículo	Conductor	Contrato a termino fijo	Un año	1/06/2019
4	BERMUDEZ MONTOYA SEBASTIAN CAMILO	C.C	1,040,745,770	OPS suscrito con cada propietario del vehículo	Conductor	Contrato a termino fijo	Un año	1/06/2019
5	CANO CCELORIO CARLOS AUGUSTO	C.C	9,097,992	OPS suscrito con cada propietario del vehículo	Conductor	Contrato a termino fijo	Un año	1/06/2019
6	CASTAÑO ZUÑIGA JOSE IGNACIO	C.C	1,045,511,985	OPS suscrito con cada propietario del vehículo	Conductor	Contrato a termino fijo	Un año	1/06/2019
7	CORDOBA MOSQUERA EDWIN	C.C	71,989,565	OPS suscrito con cada propietario del vehículo	Conductor	Contrato a termino fijo	Un año	1/06/2019
8	DIAZ AGUDELO JUAM CAMILO	C.C	1,038,112,219	OPS suscrito con cada propietario del vehículo	Conductor	Contrato a termino fijo	Un año	1/06/2019



El futuro  
es de todos

Gobierno  
de Colombia

PROCESO INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL  
FORMATO ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL  
CON PERSONA JURÍDICA PRIVADA


Código: IVC-102-F-01

Versión: 2.0

Fecha: Noviembre 05 de 2019

Página 1 de 3

9	ESCOBAR BERRIO OTONIEL	C.C	1,045,491,867	OPS suscrito con cada propietario del vehiculo	Conductor	Contrato a termino fijo	Un año	1/06/2019
10	ESCOBAR CHALA ARIEL	C.C	71,988,328	OPS suscrito con cada propietario del vehiculo	Conductor	Contrato a termino fijo	Un año	1/06/2019
11	FERNANDEZ HERNANDEZ WILBERTO	C.C	32,289,093	OPS suscrito con cada propietario del vehiculo	Conductor	Contrato a termino fijo	Un año	1/06/2019
12	SIERRA VALDERRAMA JOSE EUCARIO	C.C	70,073,341	OPS suscrito con cada propietario del vehiculo	Conductor	Contrato a termino fijo	Un año	1/06/2019
13	GONZALEZ GARCES YEISON	C.C	1,007,726,595	OPS suscrito con cada propietario del vehiculo	Conductor	Contrato a termino fijo	Un año	1/06/2019
14	HIGUITA GARCES PEDRO JOSE	C.C	71,984,166	OPS suscrito con cada propietario del vehiculo	Conductor	Contrato a termino fijo	Un año	1/06/2019
15	LONDOÑO DELGADO FRANCISCO LUIS	C.C	71,184,106	OPS suscrito con cada propietario del vehiculo	Conductor	Contrato a termino fijo	Un año	1/06/2019
16	URREGO LEZCANO LUIS ALFONSO	C.C	71,940,626	OPS suscrito con cada propietario del vehiculo	Conductor	Contrato a termino fijo	Un año	1/06/2019
17	MELENDEZ ARANGO LUIS MANUEL	C.C	1,063,154,228	OPS suscrito con cada propietario del vehiculo	Conductor	Contrato a termino fijo	Un año	1/06/2019
18	MORENO PALACIOS JHON JAIRO	C.C	98,640,023	OPS suscrito con cada propietario del vehiculo	Conductor	Contrato a termino fijo	Un año	1/06/2019
19	NIEVES ROMERO JORGE WSHINTON	C.C	78,691,482	OPS suscrito con cada propietario del vehiculo	Conductor	Contrato a termino fijo	Un año	1/06/2019
20	OTALVARO GAVIRIA WILSON DE JESUS	C.C	71,709,227	OPS suscrito con cada propietario del vehiculo	Conductor	Contrato a termino fijo	Un año	1/06/2019
21	OTALVARO SALDARRIAGA JUAN DIEGO	C.C	71,709,227	OPS suscrito con cada propietario del vehiculo	Conductor	Contrato a termino fijo	Un año	1/06/2019
22	PULGARIN AGUDELO ANGEL MARIA	C.C	70,071,849	OPS suscrito con cada propietario del vehiculo	Conductor	Contrato a termino fijo	Un año	1/06/2019
23	RUIZ MARTINEZ ANGEL GERARDO	C.C	94,534,100	OPS suscrito con cada propietario del vehiculo	Conductor	Contrato a termino fijo	Un año	1/06/2019
24	SALAZAR BENJUMEA JOSE EDINSON	C.C	2,473,232	OPS suscrito con cada propietario del vehiculo	Conductor	Contrato a termino fijo	Un año	1/06/2019
25	SEPULVEDA GUIASADO OCTAVIO DE JESUS	C.C	70,430,566	OPS suscrito con cada propietario del vehiculo	Conductor	Contrato a termino fijo	Un año	1/06/2019
26	TABARES MARIN JOSE	C.C	14,974,349	OPS suscrito con cada propietario del vehiculo	Conductor	Contrato a termino fijo	Un año	1/06/2019
27	VALENCIA POLO DANIEL	C.C	71,989,974	OPS suscrito con cada propietario del vehiculo	Conductor	Contrato a termino fijo	Un año	1/06/2019
28	PULGARIN CASTAÑO BALBINO	C.C	71,989,302	OPS suscrito con cada propietario del vehiculo	Conductor	Contrato a termino fijo	Un año	1/06/2019

	<b>PROCESO INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL</b>  <b>FORMATO ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL</b> <b>CON PERSONA JURÍDICA PRIVADA</b>	Código: IVC-I-02-F-01
		Versión: 2.0
		Fecha: Noviembre 06 de 2019
		Página 1 de 3

**9. DOCUMENTOS INTEGRANTES DEL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL**

A su vez, el presente acuerdo de formalización laboral se rige por el documento **Condiciones Generales**, el cual hace parte integral del mismo, junto con los anexos allí indicados.

Condiciones Generales con los documentos requeridos en el acápite III	SI
-----------------------------------------------------------------------	----

Una vez aprobados los alcances del presente Acuerdo de Formalización Laboral, se suscribe el mismo en señal de aceptación por quienes intervinieron en este proceso, en la ciudad de TURBO, Departamento de ANTIOQUIA el 22/12/2020


**POR EL MINISTERIO DEL TRABAJO - LA OFICINA ESPECIAL:**

  
**ALEXANDRA RIOS VILLARREAL**  
 Director(a) Territorial de URABÁ

**EL EMPLEADOR**

  
 NIT: 841.000.034-1  
 TELÉFONO: 827 33 66  
 TURBO - ANTIOQUIA

  
**OLGA ATEHORTUA**  
 Representante Legal  
 COOPERATIVA DE TRANSPORTADORES DE TURBO-COOTRANSTUR

	<b>PROCESO INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL</b>	Código IVC-I-02-F-03
	<b>CONDICIONES GENERALES AL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL PERSONA NATURAL O JURÍDICA PRIVADA</b>	Versión: 1.0
		Fecha: Noviembre 06 de 2019
		Página 1 de 5

## CONDICIONES GENERALES DEL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL

### I. CONSTANCIAS PREVIAS RESPECTO AL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL - AFL

#### 1. Protección de los derechos irrenunciables de los trabajadores y de su derecho de acción

Conforme lo dispuesto en el artículo 2°, Literal g) de la Resolución 321 de 2013, LA DIRECCIÓN TERRITORIAL del Ministerio de Trabajo, le advierte a EL EMPLEADOR que la suscripción del AFL no vulnerará los derechos irrenunciables de los trabajadores, así como tampoco su derecho de acudir ante las autoridades judiciales en procura de sus derechos laborales.

En consecuencia, EL EMPLEADOR les garantizará al o los trabajadores enunciados en el Acuerdo de Formalización Laboral, entre otros, los siguientes beneficios:

- Que el término de duración de los contratos laborales atenderá lo establecido en el artículo 46 del Código Sustantivo del Trabajo, en cuanto a prórroga de los mismos, de modo que se garantice el principio de estabilidad laboral.
- Vinculación laboral directa con EL EMPLEADOR por medio de contrato de trabajo, en las condiciones específicas pactadas en el AFL, las cuales sin embargo deben ser igual o más favorables que aquellas existentes para el resto del personal vinculado directamente con EL EMPLEADOR, si lo hubiere.
- El reconocimiento de los mismos beneficios de orden extralegal que EL EMPLEADOR ofrezca a todos los trabajadores al momento de la suscripción del AFL, si los hubiere.

#### 2. Socialización del Acuerdo de Formalización Laboral con los Trabajadores a Formalizar

EL EMPLEADOR da fe de haber socializado previamente el modelo de Formalización Laboral con los trabajadores a formalizar, enlistados dentro del AFL, allegando como constancia los documentos de socialización con su respectiva fecha de suscripción, anexando la evidencia del procedimiento de

| Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol

**Sede Administrativa Dirección:**  
Carrera 14 No. 99-33 Pisos 6, 7,  
10, 11, 12 y 13  
**Teléfonos PBX** (57-1) 5186868




@MinTrabajoCol

**Atención Presencial**  
Sede de Atención al Ciudadano  
Bogotá Carrera 7 No. 32-63  
**Puntos de atención** Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2



@MintrabajoCol

**Línea nacional gratuita**  
018000 112518  
**Celular** 120  
[www.mintrabajo.gov.co](http://www.mintrabajo.gov.co)

 <b>El futuro es de todos</b> Gobierno de Colombia	<b>PROCESO INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL</b>	Código IVC-I-02-F-03
	<b>CONTINUACIÓN CONDICIONES GENERALES AL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL PERSONA NATURAL O JURÍDICA PRIVADA</b>	Versión: 1.0
		Fecha: Noviembre 06 de 2019
		Página 2 de 5

socialización previa; documentación que hace parte integral del AFL, de conformidad con lo establecido en los numerales 2 y 4 del artículo 2, de la Resolución 321 del 14 de febrero de 2013.

### 3. Obligatoriedad del cumplimiento del Acuerdo de Formalización Laboral

El incumplimiento parcial o total del Acuerdo de Formalización Laboral por parte del EMPLEADOR, dará lugar a la aplicación del proceso administrativo sancionatorio previsto en la Ley 1437 de 2011 y demás normas que regulan la materia, de conformidad con lo dispuesto en el párrafo del artículo 16 de la Ley 1610 de 2013, ya sea de oficio o a petición de cualquier particular que evidencie tal situación. Lo anterior, en concordancia con el párrafo del artículo 16 de la Ley N° 1610 de 2013.

### 4. No reducción o condonación de sanción ejecutoriada, por suscripción de Acuerdo de Formalización Laboral

Las partes suscribientes del AFL tienen pleno conocimiento de la inaplicabilidad del artículo 10 del Decreto 2025 de 2011, por efecto de la anulación decretada por la Sección Segunda del Consejo de Estado, Expediente No. 11001-03-25-000-2011-00390-00(1482-11) del 19 de febrero de 2018, Consejero Ponente **CARMELO PERDOMO CUÉTER**, por lo cual la suscripción del AFL no concede reducción o condonación de sanción administrativa laboral ejecutoriada.

## II. COMPROMISOS DERIVADOS DEL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL

### 1. Compromiso de no Incurrir en las conductas prohibidas por la Ley 1429 de 2010 y los Decretos que la reglamenten

De manera clara y expresa, EL EMPLEADOR se compromete a no incurrir en forma alguna de intermediación laboral ilegal, a través de cualquier figura, que viole los derechos de sus trabajadores, y demás conductas prohibidas por la Ley 1429 de 2010 y los Decretos que la reglamenten.

### 2. Compromiso de no vincular trabajadores a través de Cooperativas y Precooperativas de Trabajo Asociado para desempeñar actividades misionales permanentes

EL EMPLEADOR se compromete a no vincular trabajadores a través de Pre cooperativas y/o Cooperativas de Trabajo Asociado que hagan intermediación laboral ilegal, o bajo ninguna otra modalidad de vinculación que afecte los derechos constitucionales, legales y prestacionales consagrados en las normas laborales vigentes en favor de los trabajadores.

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol

**Sede Administrativa Dirección:**  
Carrera 14 No. 99-33 Pisos 6, 7,  
10, 11, 12 y 13  
**Teléfonos PBX** (57-1) 5186868




@MinTrabajoCol

**Atención Presencial**  
Sede de Atención al Ciudadano  
Bogotá Carrera 7 No. 32-63  
**Puntos de atención** Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2



@MintrabajoCol

**Línea nacional gratuita**  
018000 112518  
**Celular** 120  
**www.mintrabajo.gov.co**

 <b>El futuro es de todos</b> Gobierno de Colombia	<b>PROCESO INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL</b>	Código IVC-I-02-F-03
	<b>CONTINUACIÓN CONDICIONES GENERALES AL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL PERSONA NATURAL O JURÍDICA PRIVADA</b>	Versión: 1.0
		Fecha: Noviembre 06 de 2019
		Página 3 de 5

### 3. Vinculación a través de relación directa con vocación de permanencia

Las formas contractuales usadas para la formalización de los contratos se efectuarán en consideración de las necesidades del EMPLEADOR, que en todo caso respetarán la vocación de permanencia de los contratos de trabajo, los reglamentos internos de trabajo y la normatividad laboral vigente aplicable al tema.

Las partes acuerdan que el proceso de vinculación laboral se realizará como se enuncia en el acápite del AFL denominado **“Relación de trabajadores a contratarse bajo el amparo del Acuerdo de Formalización Laboral, forma, duración y fecha de contratación”**.

Los trabajadores vinculados indirectamente con EL EMPLEADOR y que no van a ser formalizados de forma inmediata, si no de acuerdo al cronograma de vinculación anteriormente referido, continuarán en las mismas condiciones de vinculación actual, hasta que se suscriban los respectivos contratos laborales.

### 4. Verificación del cumplimiento del Acuerdo de Formalización Laboral

Conforme lo dispuesto en el artículo 2, numeral 5 de la Resolución 321 de 2013, LA DIRECCIÓN TERRITORIAL procederá a efectuar visitas de verificación del cumplimiento del Acuerdo de Formalización Laboral suscrito, con el fin de constatar las condiciones de contratación y permanencia de los trabajadores que han sido incluidos dentro del AFL.

Para la ejecución de esta función a cargo del Ministerio del Trabajo, EL EMPLEADOR suministrará el listado de trabajadores formalizados y la sede de prestación del servicio de cada uno de ellos, información que queda consignada en el AFL, numeral primero de la segunda parte, denominada **“II. ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL”**.

Una vez suscrito el Acuerdo de Formalización Laboral, se verificará continuamente el cumplimiento del mismo mediante visitas de seguimiento y/o consulta a las bases de datos de los operadores de la planilla integrada de liquidación de aportes, durante el término pactado en el mismo.

Las visitas de seguimiento se realizarán de forma periódica, de la siguiente manera:

1. A los treinta (30) días calendario de la suscripción del Acuerdo de Formalización Laboral

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol

**Sede Administrativa Dirección:**  
 Carrera 14 No. 99-33 Pisos 6, 7,  
 10, 11, 12 y 13  
**Teléfonos PBX** (57-1) 5186868



@MinTrabajoCol


**Atención Presencial**  
 Sede de Atención al Ciudadano  
 Bogotá Carrera 7 No. 32-63  
**Puntos de atención** Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2



@MintrabajoCol

**Línea nacional gratuita**  
 018000 112518  
**Celular** 120  
**www.mintrabajo.gov.co**



 <b>El futuro es de todos</b> Gobierno de Colombia	<b>PROCESO INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL</b>	Código IVC-I-02-F-03
	<b>CONTINUACIÓN CONDICIONES GENERALES AL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL PERSONA NATURAL O JURÍDICA PRIVADA</b>	Versión: 1.0
		Fecha: Noviembre 06 de 2019
		Página 4 de 5

2. Posteriormente, mínimo cada seis (6) meses, durante los tres (3) años siguientes a la firma del AFL o de la formalización del último trabajador beneficiario del AFL, lo que se cumpla después.
3. Visita de cierre dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a la terminación de la vigencia del AFL.

**Parágrafo:** Para realizar el seguimiento, la Dirección Territorial realizará un cronograma una vez se suscriba el AFL, indicando las fechas propuestas para la realización de las visitas y/o consulta de bases de datos correspondientes al periodo de vigencia pactado.

La Dirección Territorial allegará el cronograma al Grupo de Acuerdos de Formalización de la Dirección de IVC del Ministerio del Trabajo, en formato Excel, dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a la firma del acuerdo. En caso de que la Territorial no pueda cumplir con alguna de las fechas propuestas, deberá informarlo al Grupo, máximo dentro de los tres (03) días hábiles siguientes a la fecha de la visita no realizada, indicando el motivo y la nueva fecha propuesta, la cual no podrá superar los seis (6) meses desde la fecha de la visita inmediatamente anterior.

### III. DOCUMENTOS INTEGRANTES DEL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL

Además de las presentes “*Condiciones Generales*”, que hacen parte integral del Acuerdo de Formalización Laboral (AFL) suscrito entre la DIRECCIÓN TERRITORIAL, OFICINA ESPECIAL o UNIDAD DE INVESTIGACIONES ESPECIALES del Ministerio de Trabajo y EL EMPLEADOR; integran el AFL los siguientes documentos:

1. Oficio suscrito por el Viceministro de Relaciones Laborales e Inspección, mediante el cual se otorga el visto bueno al Acuerdo de Formalización Laboral.
2. Resolución de nombramiento y acta de posesión del Director (a) Territorial, de la Oficina Especial o del Coordinador del grupo de la Unidad de Investigaciones Especiales.
3. Certificado de Matrícula Mercantil del Empleador y/o Certificado de Existencia y Representación Legal de la Empresa.
4. Copia del documento de identificación del Empleador y/o Representante Legal de la Empresa.

| Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol

**Sede Administrativa Dirección:**  
 Carrera 14 No. 99-33 Pisos 6, 7,  
 10, 11, 12 y 13  
**Teléfonos PBX** (57-1) 5186868




@MinTrabajoCol

**Atención Presencial**  
 Sede de Atención al Ciudadano  
 Bogotá Carrera 7 No. 32-63  
**Puntos de atención** Bogotá (57-  
 1) 5186868 Opción 2



@MintrabajoCol

**Línea nacional gratuita**  
 018000 112518  
**Celular** 120  
**www.mintrabajo.gov.co**

 <p>El futuro es de todos</p> <p>Gobierno de Colombia</p>	<p><b>PROCESO INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL</b></p>	<p>Código IVC-I-02-F-03</p>
	<p><b>CONTINUACIÓN CONDICIONES GENERALES AL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL</b></p>	<p>Versión: 1.0</p>
	<p><b>PERSONA NATURAL O JURÍDICA PRIVADA</b></p>	<p>Fecha: Noviembre 06 de 2019</p>
		<p>Página 5 de 5</p>

5. Solicitud de realización de Acuerdo de Formalización Laboral, realizado por EL EMPLEADOR, LOS TRABAJADORES y/o EL SINDICATO
6. Constancia de socialización previa realizada por EL EMPLEADOR a los trabajadores a formalizar, de conformidad con lo previsto en el artículo 2° Literal 2° de la Resolución 321 de 2013.
7. Constancia de existencia o no de actuación administrativa en trámite que será suspendida por causa del AFL

# ESPACIO EN BLANCO

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol

**Sede Administrativa Dirección:**  
Carrera 14 No. 99-33 Pisos 6, 7,  
10, 11, 12 y 13  
**Teléfonos PBX** (57-1) 5186868



@MinTrabajoCol

**Atención Presencial**  
Sede de Atención al Ciudadano  
Bogotá Carrera 7 No. 32-63  
**Puntos de atención** Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2



@MintrabajoCol

**Línea nacional gratuita**  
018000 112518  
**Celular** 120  
**www.mintrabajo.gov.co**