



El empleo
es de todos

Mintrabajo

Bogotá D.C. 21 DIC 2020

Doctora
SHIRLEY YINETH PORTILLA PIEDRAHITA
Directora Territorial de Putumayo
Ministerio del Trabajo

ASUNTO: Visto bueno Acuerdo de Formalización Laboral entre ASOCIACIÓN JARDÍN INFANTIL EL RINCÓN DE LA TERNURA y la DIRECCIÓN TERRITORIAL DE PUTUMAYO DEL MINISTERIO DEL TRABAJO

De manera atenta, en cumplimiento de lo establecido en el numeral 4º del artículo 2º de la Resolución 321 del 14 de febrero de 2013, este Viceministerio procede a otorgar su visto bueno para la suscripción del acuerdo de formalización laboral enunciado en el asunto de este oficio.

Es indispensable que la **DIRECCIÓN TERRITORIAL DE PUTUMAYO**, efectúe un seguimiento en los términos acordados, al cumplimiento de cada uno de los compromisos plasmados dentro del acuerdo de formalización laboral por parte de **ASOCIACIÓN JARDÍN INFANTIL EL RINCÓN DE LA TERNURA**

Una vez suscrito el Acuerdo de Formalización Laboral, se hará seguimiento al cumplimiento del mismo mediante la verificación que se realizará por medio de visitas de seguimiento y/o consulta a las bases de datos de los operadores de la planilla integrada de liquidación de aportes, durante el término pactado en el acuerdo.

Cordialmente,

LIGIA STELLA CHÁVES ORTÍZ

Viceministra de Relaciones Laborales e Inspección

Anexo: Versión final Acuerdo de formalización y Condiciones Generales

Elaboró/Revisó: MariaD

Aprobó: AngelaC

C:\Users\KlausAcer\Desktop\Home\K\ASOCIACIÓN JARDÍN INFANTIL EL RINCÓN DE LA TERNURA (PUTUMAYO)\Oficio Visto Bno ASOCIACIÓN JARDÍN INFANTIL EL RINCÓN DE LA TERNURA.docx

Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol



@MinTrabajoCol



@MintrabajoCol

Sede Administrativa

Dirección: Carrera 14 No. 99-33

Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13

Teléfonos PBX

(57-1) 3779999

Atención Presencial

Sede de Atención al Ciudadano

Bogotá Carrera 7 No. 32-63

Puntos de atención

Bogotá (57-1) 3779999 Opción 2


Línea nacional gratuita

018000 112518

Celular

120

www.mintrabajo.gov.co

| | | |
|---|---|-----------------------------|
|  | PROCESO INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL FORMATO ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL CON PERSONA JURÍDICA PRIVADA | Código: IVC-I-02-F-01 |
| | | Versión: 2.0 |
| | | Fecha: Noviembre 08 de 2019 |
| | | Página 1 de 3 |

ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL SUSCRITO ENTRE
Y LA DIRECCIÓN TERRITORIAL U O.E. DEL

ASOCIACIÓN JARDÍN INFANTIL EL RINCÓN DE LA TERNURA

PUTUMAYO

DEL MINISTERIO DE TRABAJO

| | |
|--------------|----------|
| Departamento | Putumayo |
| Ciudad | Mocóa |

EL MINISTERIO DEL TRABAJO, por medio de LA DIRECCIÓN TERRITORIAL PUTUMAYO, y SIT COMUNICACIONES S.A. S han concertado la suscripción del presente Acuerdo de Formalización Laboral, el cual pretende la generación de empleo formal con vocación de permanencia.

1. DIRECCIÓN TERRITORIAL / OFICINA ESPECIAL / UNIDAD DE INVESTIGACIONES ESPECIALES DEL MINTRABAJO

| | |
|------------------------|------------------------------------|
| Dirección territorial | Putumayo |
| Nombre Director | Shirley Yineth Portilla Piedrahita |
| Cédula de la Directora | 1.124.853.174 |

2. EMPLEADOR

| | |
|--|--|
| Razón Social | ASOCIACIÓN JARDÍN INFANTIL EL RINCÓN DE LA TERNURA |
| NIT | 846001272 - 0 |
| Matrícula Mercantil | 9000000652 |
| Dirección | Carrera 17 No. 8 - 11 Barrio Los Prados (Mocóa - |
| Teléfono | 3128252849 |
| E-mail de notificaciones | rincondelaternura1999@gmail.com |
| Representante legal | MARIA JOSE PORTILLA ROSERO |
| Tipo y N° de documento de identificación del representante legal | cedula de ciudadanía N° 11124858282 |
| Cargo | Representate Legal |
| E-mail de notificaciones | rincondelaternura1999@gmail.com |
| Sector económico | SECCIÓN P Educación |
| Subsector económico | 8551 Formación académica no formal |
| Número de trabajadores vinculados directamente | 0 |

3. SINDICATO (Se incluye en caso que sea el propiciador)

SI

NO

X

| | |
|--------------------------------|--|
| Nombre | |
| NIT y/o Personería Jurídica | |
| Representante legal | |
| Cédula del representante legal | |
| Cargo | |


4. EMPRESA INTERMEDIARIA O TERCERIZADORA (Se incluye en caso de existencia)

SI

NO

X

| | |
|--|--|
| RAZÓN SOCIAL | |
| NIT | |
| Naturaleza jurídica de la empresa | |
| Representante legal | |
| Cédula del representante legal | |
| Tipo de contrato con EL EMPLEADOR | |
| Fecha del contrato | |
| Objeto del contrato | |
| Número de trabajadores vinculados con EL EMPLEADOR | |

| | | |
|--|---|-----------------------------|
|  El futuro es de todos Gobierno de Putumayo | PROCESO INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL FORMATO ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL CON PERSONA JURÍDICA PRIVADA | Código: IVC-102-F-01 |
| | | Versión: 2.0 |
| | | Fecha: Noviembre 06 de 2019 |
| | | Página 1 de 3 |

5. ACTUACIÓN ADMINISTRATIVA VIGENTE, QUE SERÁ SUSPENDIDA CON LA FIRMA DEL ACUERDO

| | | |
|----|---|----|
| SI | X | NO |
|----|---|----|

| | |
|--|---|
| N° Radicado del proceso administrativo | 11EE2018748600100000279 |
| Presunta infracción (por tercerización, intermediación Laboral ilegal) Descripción de los hechos. | SEGUNDO: VIOLACIÓN ARTICULO 17 y 22 DE LA LEY 100 DE 1993, ARTICULO 27 DEL DECRETO 692 DE 1994 Y ARTICULO 7 DE LA LEY 21 DE 1982 y CARGO TERCERO: VIOLACIÓN AL ARTICULO 230, 232 DEL CÓDIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO. |
| Fecha de inicio de la actuación Administrativa | 10 de Septiembre de 2018 |
| Número del Auto Inicial | AUTO No. 177 del 3 de Octubre de 2018 |
| Fecha del Auto | AUTO No. 136 del 23 de Septiembre de 2020 - Formulacion de cargos |
| Estado del procedimiento Administrativo | Proceso Administrativo Sancionatorio - Formulacion de Cargos |

6. SOLICITUD DE SUSCRIPCIÓN DEL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN

| | |
|--|-------------------------|
| Radicado de solicitud de acompañamiento técnico para AFL | 17 de noviembre de 2020 |
| Fecha de solicitud de acompañamiento técnico para AFL | 3 de Noviembre de 2020 |
| Fecha de la socialización previa del modelo de Formalización laboral a los trabajadores a formalizar | Noviembre 12 de 2020 |

7. DATOS ESPECÍFICOS DEL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL

| | |
|--|-------------------------|
| Número de trabajadores vinculado a la empresa directa e indirectamente | 7 |
| Número de trabajadores en nómina antes de la formalización | 0 |
| Número de trabajadores que serán vinculados directamente mediante contratos de trabajo con vocación de permanencia | 7 |
| Número de trabajadores en nómina después de la formalización | 7 |
| Fecha de Vo/Bo del Viceministro de Relaciones Laborales e Inspección | 21 de Diciembre de 2020 |

8. TRABAJADORES BENEFICIARIOS DEL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL

Relación de trabajadores a contratarse bajo el amparo del Acuerdo de Formalización Laboral, forma, duración y fecha de contratación:


| No | Nombres y Apellidos | Tipo de Documento CC, TE, | N° del Documento | Tipo de vinculación anterior | Cargo | Tipo de contrato fijo, indefinido, obra labor | Duración meses del nuevo contrato de trabajo | Fecha de Contratación |
|----|---------------------------------|---------------------------|------------------|-------------------------------------|---------|---|--|-----------------------|
| 1 | YURI ELIZABETH GARCIA MORA | CC | 1.123.325.907 | Contrato de Prestacion de Servicios | DOCENTE | FIJO | 12 meses | 11/01/2021 |
| 2 | DISNEY MIRIAM ROJAS | CC | 1.004.696.465 | Contrato de Prestacion de Servicios | DOCENTE | FIJO | 12 meses | 11/01/2021 |
| 3 | LEIDY YURANI BELTRAN GOMEZ | CC | 1.124.850.517 | Contrato de Prestacion de Servicios | DOCENTE | FIJO | 12 meses | 11/01/2021 |
| 4 | ISABELLA VIANNEY GOMEZ DIAZ | CC | 1.124.863.819 | Contrato de Prestacion de Servicios | DOCENTE | FIJO | 12 meses | 11/01/2021 |
| 5 | TANIA KATHERINE BASANTE NOGUERA | CC | 1.124.862.888 | Contrato de Prestacion de Servicios | DOCENTE | FIJO | 12 meses | 11/01/2021 |
| 6 | BLANCA MIREYA ENRIQUEZ GAMBOA | CC | 1.124.866.633 | Contrato de Prestacion de Servicios | DOCENTE | FIJO | 12 meses | 11/01/2021 |
| 7 | NELCY JURADO | CC | 1.124.852.547 | Contrato de Prestacion de Servicios | DOCENTE | FIJO | 12 meses | 11/01/2021 |

DIRECCION TERRITORIAL DE PUTUMAYO

PBX: (57-1) 3779999

Mocoa - Colombia

www.mintrabajo.gov.co

| | | |
|---|---|-----------------------------|
|  | PROCESO INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL FORMATO ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL CON PERSONA JURÍDICA PRIVADA | Código: IVC-1-02-F-01 |
| | | Versión: 2.0 |
| | | Fecha: Noviembre 06 de 2019 |
| | | Página 1 de 3 |

9. DOCUMENTOS INTEGRANTES DEL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL

A su vez, el presente acuerdo de formalización laboral se rige por el documento Condiciones Generales, el cual hace parte integral del mismo, junto con los anexos allí indicados.

| | |
|---|----|
| Condiciones Generales con los documentos requeridos en el acápite III | SI |
|---|----|

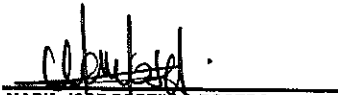
Una vez aprobados los alcances del presente Acuerdo de Formalización Laboral, se suscribe el mismo en señal de aceptación por quienes intervinieron en este proceso, en la ciudad de Mocoa, Departamento de Putumayo el 31 de diciembre de 2020

POR EL MINISTERIO DEL TRABAJO - LA DIRECCIÓN TERRITORIAL:

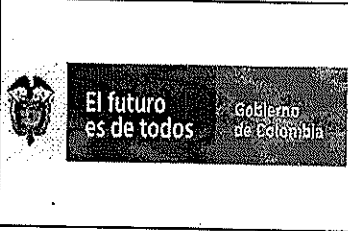


Shirley Yineth Portilla Piedrahíta
Directora Territorial - Putumayo

EL EMPLEADOR



MARIA JOSÉ PORTILLA ROSERO
Representante Legal
ASOCIACIÓN JARDÍN INFANTIL EL RINCÓN DE LA TERNURA

| | | |
|---|---|-----------------------------|
|  | PROCESO INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL | Código IVC-I-02-F-03 |
| | CONDICIONES GENERALES AL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL PERSONA NATURAL O JURÍDICA PRIVADA | Versión: 1.0 |
| | | Fecha: Noviembre 06 de 2019 |
| | | Página 1 de 5 |

CONDICIONES GENERALES DEL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL

I. CONSTANCIAS PREVIAS RESPECTO AL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL - AFL

1. Protección de los derechos irrenunciables de los trabajadores y de su derecho de acción

Conforme lo dispuesto en el artículo 2°, Literal g) de la Resolución 321 de 2013, LA DIRECCIÓN TERRITORIAL del Ministerio de Trabajo, le advierte a EL EMPLEADOR que la suscripción del AFL no vulnerará los derechos irrenunciables de los trabajadores, así como tampoco su derecho de acudir ante las autoridades judiciales en procura de sus derechos laborales.

En consecuencia, EL EMPLEADOR les garantizará al o los trabajadores enunciados en el Acuerdo de Formalización Laboral, entre otros, los siguientes beneficios:

- Que el término de duración de los contratos laborales atenderá lo establecido en el artículo 46 del Código Sustantivo del Trabajo, en cuanto a prórroga de los mismos, de modo que se garantice el principio de estabilidad laboral.
- Vinculación laboral directa con EL EMPLEADOR por medio de contrato de trabajo, en las condiciones específicas pactadas en el AFL, las cuales sin embargo deben ser igual o más favorables que aquellas existentes para el resto del personal vinculado directamente con EL EMPLEADOR, si lo hubiere.
- El reconocimiento de los mismos beneficios de orden extralegal que EL EMPLEADOR ofrezca a todos los trabajadores al momento de la suscripción del AFL, si los hubiere.

2. Socialización del Acuerdo de Formalización Laboral con los Trabajadores a Formalizar

EL EMPLEADOR da fe de haber socializado previamente el modelo de Formalización Laboral con los trabajadores a formalizar, enlistados dentro del AFL, allegando como constancia los documentos de socialización con su respectiva fecha de suscripción, anexando la evidencia del procedimiento de

| Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol

Sede Administrativa Dirección:
Carrera 14 No. 99-33 Pisos 6, 7,
10, 11, 12 y 13
Teléfonos PBX (57-1) 5186868




@MinTrabajoCol

Atención Presencial
Sede de Atención al Ciudadano
Bogotá Carrera 7 No. 32-63
Puntos de atención Bogotá (57-1) 5186868 Opción 2



@MintrabajoCol

Línea nacional gratuita
018000 112518
Celular 120
www.mintrabajo.gov.co

| | | |
|---|---|-----------------------------|
|  | PROCESO INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL | Código IVC-I-02-F-03 |
| | CONTINUACIÓN CONDICIONES GENERALES AL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL | Versión: 1.0 |
| | PERSONA NATURAL O JURÍDICA PRIVADA | Fecha: Noviembre 06 de 2019 |
| | | Página 2 de 5 |

socialización previa; documentación que hace parte integral del AFL, de conformidad con lo establecido en los numerales 2 y 4 del artículo 2, de la Resolución 321 del 14 de febrero de 2013.

3. **Obligatoriedad del cumplimiento del Acuerdo de Formalización Laboral**

El incumplimiento parcial o total del Acuerdo de Formalización Laboral por parte del EMPLEADOR, dará lugar a la aplicación del proceso administrativo sancionatorio previsto en la Ley 1437 de 2011 y demás normas que regulan la materia, de conformidad con lo dispuesto en el párrafo del artículo 16 de la Ley 1610 de 2013, ya sea de oficio o a petición de cualquier particular que evidencie tal situación. Lo anterior, en concordancia con el párrafo del artículo 16 de la Ley N° 1610 de 2013.

4. **No reducción o condonación de sanción ejecutoriada, por suscripción de Acuerdo de Formalización Laboral**

Las partes suscribientes del AFL tienen pleno conocimiento de la inaplicabilidad del artículo 10 del Decreto 2025 de 2011, por efecto de la anulación decretada por la Sección Segunda del Consejo de Estado, Expediente No. 11001-03-25-000-2011-00390-00(1482-11) del 19 de febrero de 2018, Consejero Ponente **CARMELO PERDOMO CUÉTER**, por lo cual la suscripción del AFL no concede reducción o condonación de sanción administrativa laboral ejecutoriada.


II. **COMPROMISOS DERIVADOS DEL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL**

1. **Compromiso de no Incurrir en las conductas prohibidas por la Ley 1429 de 2010 y los Decretos que la reglamenten**

De manera clara y expresa, EL EMPLEADOR se compromete a no incurrir en forma alguna de intermediación laboral ilegal, a través de cualquier figura, que viole los derechos de sus trabajadores, y demás conductas prohibidas por la Ley 1429 de 2010 y los Decretos que la reglamenten.

2. **Compromiso de no vincular trabajadores a través de Cooperativas y Precooperativas de Trabajo Asociado para desempeñar actividades misionales permanentes**

EL EMPLEADOR se compromete a no vincular trabajadores a través de Pre cooperativas y/o Cooperativas de Trabajo Asociado que hagan intermediación laboral ilegal, o bajo ninguna otra modalidad de vinculación que afecte los derechos constitucionales, legales y prestacionales consagrados en las normas laborales vigentes en favor de los trabajadores.

 **Con Trabajo Decente el futuro es de todos**



@mintrabajocol

Sede Administrativa Dirección:
Carrera 14 No. 99-33 Pisos 6, 7,
10, 11, 12 y 13
Teléfonos PBX (57-1) 5186868




@MinTrabajoCol

Atención Presencial
Sede de Atención al Ciudadano
Bogotá Carrera 7 No. 32-63
Puntos de atención Bogotá (57-
1) 5186868 Opción 2



@MintrabajoCol

Línea nacional gratuita
018000 112518
Celular 120
www.mintrabajo.gov.co

| | | |
|---|--|-----------------------------|
|  | PROCESO INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL | Código IVC-I-02-F-03 |
| | CONTINUACIÓN CONDICIONES GENERALES AL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL PERSONA NATURAL O JURÍDICA PRIVADA | Versión: 1.0 |
| | | Fecha: Noviembre 06 de 2019 |
| | | Página 3 de 5 |

3. Vinculación a través de relación directa con vocación de permanencia

Las formas contractuales usadas para la formalización de los contratos se efectuarán en consideración de las necesidades del EMPLEADOR, que en todo caso respetarán la vocación de permanencia de los contratos de trabajo, los reglamentos internos de trabajo y la normatividad laboral vigente aplicable al tema.

Las partes acuerdan que el proceso de vinculación laboral se realizará como se enuncia en el acápite del AFL denominado "**Relación de trabajadores a contratarse bajo el amparo del Acuerdo de Formalización Laboral, forma, duración y fecha de contratación**".

Los trabajadores vinculados indirectamente con EL EMPLEADOR y que no van a ser formalizados de forma inmediata, si no de acuerdo al cronograma de vinculación anteriormente referido, continuarán en las mismas condiciones de vinculación actual, hasta que se suscriban los respectivos contratos laborales.

4. Verificación del cumplimiento del Acuerdo de Formalización Laboral


Conforme lo dispuesto en el artículo 2, numeral 5 de la Resolución 321 de 2013, LA DIRECCIÓN TERRITORIAL procederá a efectuar visitas de verificación del cumplimiento del Acuerdo de Formalización Laboral suscrito, con el fin de constatar las condiciones de contratación y permanencia de los trabajadores que han sido incluidos dentro del AFL.

Para la ejecución de esta función a cargo del Ministerio del Trabajo, EL EMPLEADOR suministrará el listado de trabajadores formalizados y la sede de prestación del servicio de cada uno de ellos, información que queda consignada en el AFL, numeral primero de la segunda parte, denominada "II. ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL".

Una vez suscrito el Acuerdo de Formalización Laboral, se verificará continuamente el cumplimiento del mismo mediante visitas de seguimiento y/o consulta a las bases de datos de los operadores de la planilla integrada de liquidación de aportes, durante el término pactado en el mismo.

Las visitas de seguimiento se realizarán de forma periódica, de la siguiente manera:

1. A los treinta (30) días calendario de la suscripción del Acuerdo de Formalización Laboral

 Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol

Sede Administrativa Dirección:
Carrera 14 No. 99-33 Pisos 6, 7,
10, 11, 12 y 13
Teléfonos PBX (57-1) 5186868




@MinTrabajoCol

Atención Presencial
Sede de Atención al Ciudadano
Bogotá Carrera 7 No. 32-63
Puntos de atención Bogotá (57-1)
1) 5186868 Opción 2



@MintrabajoCol

Línea nacional gratuita
018000 112518
Celular 120
www.mintrabajo.gov.co

| | | |
|---|--|-----------------------------|
|  | PROCESO INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL | Código IVC-I-02-F-03 |
| | CONTINUACIÓN CONDICIONES GENERALES AL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL PERSONA NATURAL O JURÍDICA PRIVADA | Versión: 1.0 |
| | | Fecha: Noviembre 06 de 2019 |
| | | Página 4 de 5 |

2. Posteriormente, mínimo cada seis (6) meses, durante los tres (3) años siguientes a la firma del AFL o de la formalización del último trabajador beneficiario del AFL, lo que se cumpla después.
3. Visita de cierre dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a la terminación de la vigencia del AFL.


Parágrafo: Para realizar el seguimiento, la Dirección Territorial realizará un cronograma una vez se suscriba el AFL, indicando las fechas propuestas para la realización de las visitas y/o consulta de bases de datos correspondientes al periodo de vigencia pactado.

La Dirección Territorial allegará el cronograma al Grupo de Acuerdos de Formalización de la Dirección de IVC del Ministerio del Trabajo, en formato Excel, dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a la firma del acuerdo. En caso de que la Territorial no pueda cumplir con alguna de las fechas propuestas, deberá informarlo al Grupo, máximo dentro de los tres (03) días hábiles siguientes a la fecha de la visita no realizada, indicando el motivo y la nueva fecha propuesta, la cual no podrá superar los seis (6) meses desde la fecha de la visita inmediatamente anterior.

III. DOCUMENTOS INTEGRANTES DEL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL

Además de las presentes "Condiciones Generales", que hacen parte integral del Acuerdo de Formalización Laboral (AFL) suscrito entre la DIRECCIÓN TERRITORIAL, OFICINA ESPECIAL o UNIDAD DE INVESTIGACIONES ESPECIALES del Ministerio de Trabajo y EL EMPLEADOR; integran el AFL los siguientes documentos:

1. Oficio suscrito por el Viceministro de Relaciones Laborales e Inspección, mediante el cual se otorga el visto bueno al Acuerdo de Formalización Laboral.
2. Resolución de nombramiento y acta de posesión del Director (a) Territorial, de la Oficina Especial o del Coordinador del grupo de la Unidad de Investigaciones Especiales.
3. Certificado de Matrícula Mercantil del Empleador y/o Certificado de Existencia y Representación Legal de la Empresa.
4. Copia del documento de identificación del Empleador y/o Representante Legal de la Empresa.

 Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol

Sede Administrativa Dirección:
Carrera 14 No. 99-33 Pisos 6, 7,
10, 11, 12 y 13
Teléfonos PBX (57-1) 5186868




@MinTrabajoCol

Atención Presencial
Sede de Atención al Ciudadano
Bogotá Carrera 7 No. 32-63
Puntos de atención Bogotá (57-1)
1) 5186868 Opción 2



@MintrabajoCol

Línea nacional gratuita
018000 112518
Celular 120
www.mintrabajo.gov.co

| | | |
|---|--|-----------------------------|
|  | PROCESO INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL | Código IVC-I-02-F-03 |
| | CONTINUACIÓN CONDICIONES GENERALES AL ACUERDO DE FORMALIZACIÓN LABORAL PERSONA NATURAL O JURÍDICA PRIVADA | Versión: 1.0 |
| | | Fecha: Noviembre 06 de 2019 |
| | | Página 5 de 5 |

5. Solicitud de realización de Acuerdo de Formalización Laboral, realizado por EL EMPLEADOR, LOS TRABAJADORES y/o EL SINDICATO
6. Constancia de socialización previa realizada por EL EMPLEADOR a los trabajadores a formalizar, de conformidad con lo previsto en el artículo 2° Literal 2° de la Resolución 321 de 2013.
7. Constancia de existencia o no de actuación administrativa en trámite que será suspendida por causa del AFL

ESPACIO EN BLANCO

I Con Trabajo Decente el futuro es de todos



@mintrabajocol

Sede Administrativa Dirección:
Carrera 14 No. 99-33 Pisos 6, 7,
10, 11, 12 y 13
Teléfonos PBX (57-1) 5186868



@MinTrabajoCol

Atención Presencial
Sede de Atención al Ciudadano
Bogotá Carrera 7 No. 32-63
Puntos de atención Bogotá (57-
1) 5186868 Opción 2



@MintrabajoCol

Línea nacional gratuita
018000 112518
Celular 120
www.mintrabajo.gov.co