



RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 001 - NIVEL CENTRAL
Inspector de Trabajo y Seguridad Social 2003-12

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPOSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA
NIVEL CENTRAL	14	0001	Ejecutar acciones de inspección, vigilancia y control en materia de empleo, trabajo y seguridad social en pensiones y riesgos laborales, dentro del territorio de su jurisdicción, con el fin de garantizar el cumplimiento de las normas legales, reglamentarias y convencionales, tanto en el sector público como en el privado.	Título Profesional en Derecho. Título de postgrado en áreas relacionadas con las funciones del cargo. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por ley.	Siete (7) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Título de postgrado en la modalidad de especialización por dos años de experiencia profesional relacionada adicional a la experiencia requerida para ocupar el cargo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA					
DESIERTO No se presentaron manifestaciones de interés por parte de los empleados con derechos de carrera administrativa.											

MARIA CLAUDIA ZERDA AGUIRRE
SUBDIRECTORA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCÍA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL



RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 002 - NIVEL CENTRAL
Inspector de Trabajo y Seguridad Social 2003-12

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA
NIVEL CENTRAL	9	0002	Ejecutar acciones de inspección, vigilancia y control en materia de empleo, trabajo y seguridad social en pensiones y riesgos laborales, dentro del territorio de su jurisdicción, con el fin de garantizar el cumplimiento de las normas legales, reglamentarias y convencionales, tanto en el sector público como en el privado.	Título Profesional en Medicina, Ingeniería Industrial, Administración de Empresas y Economía. Título de postgrado en áreas relacionadas con las funciones del cargo. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por ley.	Siete (7) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Título de postgrado en la modalidad de especialización por dos años de experiencia profesional relacionada adicional a la experiencia requerida para ocupar el cargo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA					
EMPLEADOS CON DERECHO PREFERENCIAL A ENCARGO											
1	40008502	OTALORA GOMEZ OLGA MARINA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 8	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO POSEE	SOBRESALIENTE	CUMPLE	
2	91011531	MELO TOVAR RICHARD	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO POSEE	SOBRESALIENTE	CUMPLE	
3	19429690	CONTRERAS MOJICA EDGAR ALBERTO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO POSEE	SOBRESALIENTE	CUMPLE	
EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN											
	13008244	PATIÑO CORAL RICARDO BENJAMIN	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 13	NO CUMPLE	N/A	N/A	N/A	NO POSEE	DESTACADO	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO MÍNIMO DE ESTUDIO, NI CON EL REQUISITO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO SOBRESALIENTE
	6753360	CARLOS EDUARDO PINZON	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 10	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	SE EXCLUYE POR NO ACREDITAR DERECHOS DE CARRERA.
	80004970	MEDINA ATUESTA OSWALDO YESID	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 8	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	SE EXCLUYE POR NO ACREDITAR DERECHOS DE CARRERA.

MARIA CLAUDIA ZERDA AGUIRRE
SUBDIRECTORA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL



RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 003 - DIRECCIÓN TERRITORIAL ANTIOQUIA
Inspector de Trabajo y Seguridad Social 2003-12

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPOSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA
DIRECCIÓN TERRITORIAL DE ANTIOQUIA	5	0003	Ejecutar acciones de inspección, vigilancia y control en materia de empleo, trabajo y seguridad social en pensiones y riesgos laborales, dentro del territorio de su jurisdicción, con el fin de garantizar el cumplimiento de las normas legales, reglamentarias y convencionales, tanto en el sector público como en el privado.	Título Profesional en Derecho. Título de postgrado en áreas relacionadas con las funciones del cargo. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por ley.	Siete (7) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Título de postgrado en la modalidad de especialización por dos años de experiencia profesional relacionada adicional a la experiencia requerida para ocupar el cargo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA					
DESIERTO											
EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN											
	43410709	GARCIA OSSA FLOR ANGELA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 11	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	DESTACADO	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO SOBRESALIENTE

MARIA CLAUDIA ZERDA AGUIRRE
SUBDIRECTORA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 004 - DIRECCIÓN TERRITORIAL DE ANTIOQUIA
Inspector de Trabajo y Seguridad Social 2003-12

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA
DIRECCIÓN TERRITORIAL DE ANTIOQUIA	3	0004	Ejecutar acciones de inspección, vigilancia y control en materia de empleo, trabajo y seguridad social en pensiones y riesgos laborales, dentro del territorio de su jurisdicción, con el fin de garantizar el cumplimiento de las normas legales, reglamentarias y convencionales, tanto en el sector público como en el privado.	Título Profesional en Medicina, Ingeniería Industrial, Administración de Empresas y Economía. Título de postgrado en áreas relacionadas con las funciones del cargo. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por ley.	Siete (7) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Título de postgrado en la modalidad de especialización por dos años de experiencia profesional relacionada adicional a la experiencia requerida para ocupar el cargo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA					
EMPLEADOS CON DERECHO PREFERENCIAL A ENCARGO											
1	42982679	SALAZAR ZAPATA ALBA MERY	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 8	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO POSEE	SOBRESALIENTE	CUMPLE	
EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN											
	43036259	ASTRID DEL SOCORRO ESPINOSA MORENO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 8	NO CUMPLE	CUMPLE	N/A	N/A	NO POSEE	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO MÍNIMO DE ESTUDIO.
	8749796	LLINAS ORTEGA JAIME ALONSO	TÉCNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 16	NO CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	N/A	NO POSEE	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO MÍNIMO DE ESTUDIO (ESPECIALIZACIÓN), Y NO CUMPLE CON EL REQUISITO MÍNIMO DE EXPERIENCIA.
	13008244	PATIÑO CORAL RICARDO BENJAMIN	TÉCNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 12	NO CUMPLE	N/A	N/A	N/A	NO POSEE	DESTACADO	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO MÍNIMO DE ESTUDIO, NI CON EL REQUISITO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO SOBRESALIENTE
	50937805	MILANES PEINADO MARIA EULALIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 13	NO CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	N/A	NO POSEE	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO MÍNIMO DE ESTUDIO (ESPECIALIZACIÓN), Y NO CUMPLE CON EL REQUISITO MÍNIMO DE EXPERIENCIA.

MARÍA CLAUDIA ZERDA AGUIRRE
SUBDIRECTORA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCÍA OSPINA SORZANO
SECRETARÍA GENERAL



RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 005 - DIRECCIÓN TERRITORIAL DE ARAUCA
Inspector de Trabajo y Seguridad Social 2003-12

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA
DIRECCIÓN TERRITORIAL DE ARAUCA	1	0005	Ejecutar acciones de inspección, vigilancia y control en materia de empleo, trabajo y seguridad social en pensiones y riesgos laborales, dentro del territorio de su jurisdicción, con el fin de garantizar el cumplimiento de las normas legales, reglamentarias y convencionales, tanto en el sector público como en el privado.	Título Profesional en Derecho. Título de postgrado en áreas relacionadas con las funciones del cargo. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por ley.	Siete (7) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Título de postgrado en la modalidad de especialización por dos años de experiencia profesional relacionada adicional a la experiencia requerida para ocupar el cargo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA					
DESIERTO No se presentaron manifestaciones de interés por parte de los empleados con derechos de carrera administrativa.											

MARIA CLAUDIA ZERDA AGUIRRE
SUBDIRECTORA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCÍA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL



RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 006 - DIRECCIÓN TERRITORIAL DE ATLÁNTICO
Inspector de Trabajo y Seguridad Social 2003-12

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA
DIRECCIÓN TERRITORIAL DE ATLÁNTICO	3	0006	Ejecutar acciones de inspección, vigilancia y control en materia de empleo, trabajo y seguridad social en pensiones y riesgos laborales, dentro del territorio de su jurisdicción, con el fin de garantizar el cumplimiento de las normas legales, reglamentarias y convencionales, tanto en el sector público como en el privado.	Título Profesional en Derecho. Título de postgrado en áreas relacionadas con las funciones del cargo. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por ley.	Siete (7) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Título de postgrado en la modalidad de especialización por dos años de experiencia profesional relacionada adicional a la experiencia requerida para ocupar el cargo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA					
EMPLEADOS CON DERECHO PREFERENCIAL A ENCARGO											
1	22406655	PALAU QUINTANA MARIA ESPERANZA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 6	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO POSEE	SOBRESALIENTE	CUMPLE	
EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN											
	22447083	NOVOA TOVAR ROSARIO FRANCISCA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	SE EXCLUYE POR NO ACREDITAR DERECHOS DE CARRERA.
*	32861354	SANDOVAL OROZCO MONICA ESTHER	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	SE EXCLUYE POR NO ACREDITAR DERECHOS DE CARRERA - NO MANIFESTO CODIGO DE ESCOGENCIA DE EMPLEO

* OBSERVACION: LA FUNCIONARIA SANDOVAL OROZCO MONICA ESTHER EN SU MANIFESTACION DE INTERES NO INFORMÓ EL CODIGO DE ESCOGENCIA DE EMPLEO, DE IGUAL MANERA NO CUMPLE CON LO ESTABLECIDO EN EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004.

MARIA CLAUDIA ZERDA AGUIRRE
SUBDIRECTORA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL



RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 007 - DIRECCIÓN TERRITORIAL DE ATLÁNTICO
Inspector de Trabajo y Seguridad Social 2003-12

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA
DIRECCIÓN TERRITORIAL DE ATLÁNTICO	1	0007	Ejecutar acciones de inspección, vigilancia y control en materia de empleo, trabajo y seguridad social en pensiones y riesgos laborales, dentro del territorio de su jurisdicción, con el fin de garantizar el cumplimiento de las normas legales, reglamentarias y convencionales, tanto en el sector público como en el privado.	Título Profesional en Medicina, Ingeniería Industrial, Administración de Empresas y Economía. Título de postgrado en áreas relacionadas con las funciones del cargo. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por ley.	Siete (7) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Título de postgrado en la modalidad de especialización por dos años de experiencia profesional relacionada adicional a la experiencia requerida para ocupar el cargo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA					
DESIERTO											
EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN											
	50937805	MILANES PEINADO MARIA EULALIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 13	NO CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	N/A	NO POSEE	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO MÍNIMO DE ESTUDIO (ESPECIALIZACIÓN), Y NO CUMPLE CON EL REQUISITO MÍNIMO DE EXPERIENCIA.
*	32861354	SANDOVAL OROZCO MONICA ESTHER	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	SE EXCLUYE POR NO ACREDITAR DERECHOS DE CARRERA - NO MANIFIESTO CÓDIGO DE ESCOGENCIA DE EMPLEO

* OBSERVACION: LA FUNCIONARIA SANDOVAL OROZCO MONICA ESTHER EN SU MANIFESTACIÓN DE INTERÉS NO INFORMÓ EL CÓDIGO DE ESCOGENCIA DE EMPLEO, DE IGUAL MANERA NO CUMPLE CON LO ESTABLECIDO EN EL ARTÍCULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004.

MARIA CLAUDIA ZERDA AGUIRRE
SUBDIRECTORA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL



RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 008 - OFICINA ESPECIAL DE BARRANCABERMEJA
Inspector de Trabajo y Seguridad Social 2003-12

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA
OFICINA ESPECIAL DE BARRANCABERMEJA	1	0008	Ejecutar acciones de inspección, vigilancia y control en materia de empleo, trabajo y seguridad social en pensiones y riesgos laborales, dentro del territorio de su jurisdicción, con el fin de garantizar el cumplimiento de las normas legales, reglamentarias y convencionales, tanto en el sector público como en el privado.	Título Profesional en Derecho. Título de postgrado en áreas relacionadas con las funciones del cargo. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por ley.	Siete (7) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Título de postgrado en la modalidad de especialización por dos años de experiencia profesional relacionada adicional a la experiencia requerida para ocupar el cargo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA					
DESIERTO No se presentaron manifestaciones de interés por parte de los empleados con derechos de carrera administrativa.											

MARÍA CLAUDIA ZERDA AGUIRRE
SUBDIRECTORA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL



RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 009 - DIRECCIÓN TERRITORIAL DE BOLÍVAR
Inspector de Trabajo y Seguridad Social 2003-12

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA
DIRECCION TERRITORIAL DE BOLIVAR	1	0009	Ejecutar acciones de inspección, vigilancia y control en materia de empleo, trabajo y seguridad social en pensiones y riesgos laborales, dentro del territorio de su jurisdicción, con el fin de garantizar el cumplimiento de las normas legales, reglamentarias y convencionales, tanto en el sector público como en el privado.	Titulo Profesional en Derecho. Titulo de postgrado en áreas relacionadas con las funciones del cargo. Tarjeta o matricula profesional en los casos reglamentados por ley.	Siete (7) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Titulo de postgrado en la modalidad de especialización por dos años de experiencia profesional relacionada adicional a la experiencia requerida para ocupar el cargo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA					
DESIERTO No se presentaron manifestaciones de interés por parte de los empleados con derechos de carrera administrativa.											

MARIA CLAUDIA ZERDA AGUIRRE
SUBDIRECTORA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL



RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 010 - DIRECCIÓN TERRITORIAL DE BOYACÁ
Inspector de Trabajo y Seguridad Social 2003-12

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA
DIRECCION TERRITORIAL DE BOYACA	2	0010	Ejecutar acciones de inspección, vigilancia y control en materia de empleo, trabajo y seguridad social en pensiones y riesgos laborales, dentro del territorio de su jurisdicción, con el fin de garantizar el cumplimiento de las normas legales, reglamentarias y convencionales, tanto en el sector público como en el privado.	Título Profesional en Derecho. Título de postgrado en áreas relacionadas con las funciones del cargo. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por ley.	Siete (7) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Título de postgrado en la modalidad de especialización por dos años de experiencia profesional relacionada adicional a la experiencia requerida para ocupar el cargo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA					
DESIERTO No se presentaron manifestaciones de interés por parte de los empleados con derechos de carrera administrativa.											

MARÍA CLAUDIA ZERDA AGUIRRE
SUBDIRECTORA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCÍA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL



RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 011 - DIRECCIÓN TERRITORIAL DE BOYACÁ
Inspector de Trabajo y Seguridad Social 2003-12

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA
DIRECCION TERRITORIAL DE BOYACA	2	0011	Ejecutar acciones de inspección, vigilancia y control en materia de empleo, trabajo y seguridad social en pensiones y riesgos laborales, dentro del territorio de su jurisdicción, con el fin de garantizar el cumplimiento de las normas legales, reglamentarias y convencionales, tanto en el sector público como en el privado.	Título Profesional en Medicina, Ingeniería Industrial, Administración de Empresas y Economía. Título de postgrado en áreas relacionadas con las funciones del cargo. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por ley.	Siete (7) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Título de postgrado en la modalidad de especialización por dos años de experiencia profesional relacionada adicional a la experiencia requerida para ocupar el cargo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA					
EMPLEADOS CON DERECHO PREFERENCIAL A ENCARGO											
1	40008502	OTALORA GOMEZ OLGA MARINA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 8	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO POSEE	SOBRESALIENTE	CUMPLE	
EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN											
	13008244	PATIÑO GORAL RICARDO BENJAMIN	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 13	NO CUMPLE	N/A	N/A	N/A	NO POSEE	DESTACADO	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO MÍNIMO DE ESTUDIO, NI CON EL REQUISITO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO SOBRESALIENTE
	6753360	CARLOS EDUARDO PINZON	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 10	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	SE EXCLUYE POR NO ACREDITAR DERECHOS DE CARRERA

MARIA CLAUDIA ZERDA AGUIRRE
SUBDIRECTORA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCÍA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL



RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 012 - DIRECCIÓN TERRITORIAL DE CAQUETA
Inspector de Trabajo y Seguridad Social 2003-12

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPOSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA
DIRECCION TERRITORIAL DE CAQUETA	1	0012	Ejecutar acciones de inspección, vigilancia y control en materia de empleo, trabajo y seguridad social en pensiones y riesgos laborales, dentro del territorio de su jurisdicción, con el fin de garantizar el cumplimiento de las normas legales, reglamentarias y convencionales, tanto en el sector público como en el privado.	Título Profesional en Derecho. Título de postgrado en áreas relacionadas con las funciones del cargo. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por ley.	Siete (7) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Título de postgrado en la modalidad de especialización por dos años de experiencia profesional relacionada adicional a la experiencia requerida para ocupar el cargo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA					
EMPLADOS CON DERECHO PREFERENCIAL A ENCARGO											
DESIERTO											
EMPLADOS QUE NO CUMPLEN											
	12983952	FERNANDO ALAVA APRAEZ	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 11	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	RENUNCIO AL PROCESO

MARÍA CLAUDIA ZERDA AGUIRRE
SUBDIRECTORA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCÍA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL



RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 013 - DIRECCIÓN TERRITORIAL DE CASANARE
Inspector de Trabajo y Seguridad Social 2003-12

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA
DIRECCIÓN TERRITORIAL DE CASANARE	2	0013	Ejecutar acciones de inspección, vigilancia y control en materia de empleo, trabajo y seguridad social en pensiones y riesgos laborales, dentro del territorio de su jurisdicción, con el fin de garantizar el cumplimiento de las normas legales, reglamentarias y convencionales, tanto en el sector público como en el privado.	<p>Título Profesional en Derecho.</p> <p>Título de postgrado en áreas relacionadas con las funciones del cargo.</p> <p>Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por ley.</p>	Siete (7) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Título de postgrado en la modalidad de especialización por dos años de experiencia profesional relacionada adicional a la experiencia requerida para ocupar el cargo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA					
<p>DESIERTO</p> <p>No se presentaron manifestaciones de interés por parte de los empleados con derechos de carrera administrativa.</p>											

MARIA CLAUDIA ZERDA AGUIRRE
SUBDIRECTORA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCÍA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL



RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 014 - DIRECCIÓN TERRITORIAL DE CAUCA
Inspector de Trabajo y Seguridad Social 2003-12

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA
DIRECCIÓN TERRITORIAL DE CAUCA	1	0014	Ejecutar acciones de inspección, vigilancia y control en materia de empleo, trabajo y seguridad social en pensiones y riesgos laborales, dentro del territorio de su jurisdicción, con el fin de garantizar el cumplimiento de las normas legales, reglamentarias y convencionales, tanto en el sector público como en el privado.	Título Profesional en Derecho. Título de postgrado en áreas relacionadas con las funciones del cargo. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por ley.	Siete (7) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Título de postgrado en la modalidad de especialización por dos años de experiencia profesional relacionada adicional a la experiencia requerida para ocupar el cargo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA					
EMPLEADOS CON DERECHO PREFERENCIAL A ENCARGO											
DESIERTO											
EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN											
	76319250	LUIS ANTONIO SANTACRUZ CIFUENTES	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 10	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	SE EXCLUYE POR NO ACREDITAR DERECHOS DE CARRERA
	12983952	FERNANDO ALAVA APRAEZ	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 11	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	RENUNCIO AL PROCESO.

MARIA CLAUDIA ZERDA AGUIRRE
SUBDIRECTORA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCÍA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL



RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 015 - DIRECCIÓN TERRITORIAL DE CESAR
Inspector de Trabajo y Seguridad Social 2003-12

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA
DIRECCION TERRITORIAL DE CESAR	2	0015	Ejecutar acciones de inspección, vigilancia y control en materia de empleo, trabajo y seguridad social en pensiones y riesgos laborales, dentro del territorio de su jurisdicción, con el fin de garantizar el cumplimiento de las normas legales, reglamentarias y convencionales, tanto en el sector público como en el privado.	Título Profesional en Medicina, Ingeniería Industrial, Administración de Empresas y Economía. Título de postgrado en áreas relacionadas con las funciones del cargo. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por ley.	Siete (7) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Título de postgrado en la modalidad de especialización por dos años de experiencia profesional relacionada adicional a la experiencia requerida para ocupar el cargo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA					
DESIERTO											
EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN											
	50937805	MILANES PEINADO MARIA EULALIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 13	NO CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	N/A	NO POSEE	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO MÍNIMO DE ESTUDIO (ESPECIALIZACIÓN), Y NO CUMPLE CON EL REQUISITO MÍNIMO DE EXPERIENCIA.

MARIA CLAUDIA ZERDA AGUIRRE
SUBDIRECTORA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCÍA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL



RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 016 - DIRECCIÓN TERRITORIAL DE CHOCHO
Inspector de Trabajo y Seguridad Social 2003-12

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA
DIRECCIÓN TERRITORIAL DE CHOCHO	1	0016	Ejecutar acciones de inspección, vigilancia y control en materia de empleo, trabajo y seguridad social en pensiones y riesgos laborales, dentro del territorio de su jurisdicción, con el fin de garantizar el cumplimiento de las normas legales, reglamentarias y convencionales, tanto en el sector público como en el privado.	Título Profesional en Derecho. Título de postgrado en áreas relacionadas con las funciones del cargo. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por ley.	Siete (7) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Título de postgrado en la modalidad de especialización por dos años de experiencia profesional relacionada adicional a la experiencia requerida para ocupar el cargo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA					
DESIERTO No se presentaron manifestaciones de interés por parte de los empleados con derechos de carrera administrativa.											

MARIA CLAUDIA ZERDA AGUIRRE
SUBDIRECTORA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL



RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 017 - DIRECCIÓN TERRITORIAL DE CÓRDOBA
Inspector de Trabajo y Seguridad Social 2003-12

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA
DIRECCIÓN TERRITORIAL DE CÓRDOBA	1	0017	Ejecutar acciones de inspección, vigilancia y control en materia de empleo, trabajo y seguridad social en pensiones y riesgos laborales, dentro del territorio de su jurisdicción, con el fin de garantizar el cumplimiento de las normas legales, reglamentarias y convencionales, tanto en el sector público como en el privado.	Título Profesional en Derecho. Título de postgrado en áreas relacionadas con las funciones del cargo. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por ley.	Siete (7) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Título de postgrado en la modalidad de especialización por dos años de experiencia profesional relacionada adicional a la experiencia requerida para ocupar el cargo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA					
DESIERTO No se presentaron manifestaciones de interés por parte de los empleados con derechos de carrera administrativa.											

MARIA CLAUDIA ZERDA AGUIRRE
SUBDIRECTORA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL



RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 018 - DIRECCIÓN TERRITORIAL DE CUNDINAMARCA
Inspector de Trabajo y Seguridad Social 2003-12

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPOSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA
DIRECCIÓN TERRITORIAL DE CUNDINAMARCA	14	0018	Ejecutar acciones de inspección, vigilancia y control en materia de empleo, trabajo y seguridad social en pensiones y riesgos laborales, dentro del territorio de su jurisdicción, con el fin de garantizar el cumplimiento de las normas legales, reglamentarias y convencionales, tanto en el sector público como en el privado.	Título Profesional en Derecho. Título de postgrado en áreas relacionadas con las funciones del cargo. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por ley.	Siete (7) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Título de postgrado en la modalidad de especialización por dos años de experiencia profesional relacionada adicional a la experiencia requerida para ocupar el cargo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA					
DESIERTO No se presentaron manifestaciones de interés por parte de los empleados con derechos de carrera administrativa.											

MARIA CLAUDIA ZERDA AGUIRRE
SUBDIRECTORA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL



RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 019 - DIRECCIÓN TERRITORIAL DE CUNDINAMARCA
Inspector de Trabajo y Seguridad Social 2003-12

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA
DIRECCIÓN TERRITORIAL DE CUNDINAMARCA	3	0019	Ejecutar acciones de inspección, vigilancia y control en materia de empleo, trabajo y seguridad social en pensiones y riesgos laborales, dentro del territorio de su jurisdicción, con el fin de garantizar el cumplimiento de las normas legales, reglamentarias y convencionales, tanto en el sector público como en el privado.	Título Profesional en Medicina, Ingeniería Industrial, Administración de Empresas y Economía. Título de postgrado en áreas relacionadas con las funciones del cargo. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por ley.	Siete (7) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Título de postgrado en la modalidad de especialización por dos años de experiencia profesional relacionada adicional a la experiencia requerida para ocupar el cargo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA					
EMPLEADOS CON DERECHO PREFERENCIAL A ENCARGO											
1	19429690	CONTRERAS MOJICA EDGAR ALBERTO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO POSEE	SOBRESALIENTE	CUMPLE	
EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN											
	13008244	PATIÑO CORAL RICARDO BENJAMIN	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 13	NO CUMPLE	N/A	N/A	N/A	NO POSEE	DESTACADO	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO MÍNIMO DE ESTUDIO, NI CON EL REQUISITO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO SOBRESALIENTE
	6753360	MEDINA ATUESTA OSWALDO YESID	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 8	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	SE EXCLUYE POR NO ACREDITAR DERECHOS DE CARRERA

MARIA CLAUDIA ZERDA AGUIRRE
SUBDIRECTORA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL



RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 020 - DIRECCIÓN TERRITORIAL DE LA GUAJIRA
Inspector de Trabajo y Seguridad Social 2003-12

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA
DIRECCION TERRITORIAL DE LA GUAJIRA	1	0020	Ejecutar acciones de inspección, vigilancia y control en materia de empleo, trabajo y seguridad social en pensiones y riesgos laborales, dentro del territorio de su jurisdicción, con el fin de garantizar el cumplimiento de las normas legales, reglamentarias y convencionales, tanto en el sector público como en el privado.	Título Profesional en Derecho. Título de postgrado en áreas relacionadas con las funciones del cargo. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por ley.	Siete (7) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Título de postgrado en la modalidad de especialización por dos años de experiencia profesional relacionada adicional a la experiencia requerida para ocupar el cargo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA					
DESIERTO No se presentaron manifestaciones de interés por parte de los empleados con derechos de carrera administrativa.											

MARÍA CLAUDIA ZERDA AGUIRRE
SUBDIRECTORA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCÍA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL



RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 021 - DIRECCIÓN TERRITORIAL DE HUILA
Inspector de Trabajo y Seguridad Social 2003-12

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA
DIRECCION TERRITORIAL DE HUILA	2	0021	Ejecutar acciones de inspección, vigilancia y control en materia de empleo, trabajo y seguridad social en pensiones y riesgos laborales, dentro del territorio de su jurisdicción, con el fin de garantizar el cumplimiento de las normas legales, reglamentarias y convencionales, tanto en el sector público como en el privado.	Título Profesional en Derecho. Título de postgrado en áreas relacionadas con las funciones del cargo. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por ley.	Siete (7) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Título de postgrado en la modalidad de especialización por dos años de experiencia profesional relacionada adicional a la experiencia requerida para ocupar el cargo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA					
DESIERTO No se presentaron manifestaciones de interés por parte de los empleados con derechos de carrera administrativa.											

MARIA CLAUDIA ZERDA AGUIRRE
SUBDIRECTORA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCÍA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL



RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 022 - DIRECCIÓN TERRITORIAL DE MAGDALENA
Inspector de Trabajo y Seguridad Social 2003-12

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA
DIRECCION TERRITORIAL DE MAGDALENA	2	0022	Ejecutar acciones de inspección, vigilancia y control en materia de empleo, trabajo y seguridad social en pensiones y riesgos laborales, dentro del territorio de su jurisdicción, con el fin de garantizar el cumplimiento de las normas legales, reglamentarias y convencionales, tanto en el sector público como en el privado.	Título Profesional en Derecho. Título de postgrado en áreas relacionadas con las funciones del cargo. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por ley.	Siete (7) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Título de postgrado en la modalidad de especialización por dos años de experiencia profesional relacionada adicional a la experiencia requerida para ocupar el cargo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA					
DESIERTO											
No se presentaron manifestaciones de interés por parte de los empleados con derechos de carrera administrativa.											

MARIA CLAUDIA ZERDA AGUIRRE
SUBDIRECTORA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL



RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 023 - DIRECCIÓN TERRITORIAL DE MAGDALENA
Inspector de Trabajo y Seguridad Social 2003-12

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA
DIRECCION TERRITORIAL DE MAGDALENA	1	0023	Ejecutar acciones de inspección, vigilancia y control en materia de empleo, trabajo y seguridad social en pensiones y riesgos laborales, dentro del territorio de su jurisdicción, con el fin de garantizar el cumplimiento de las normas legales, reglamentarias y convencionales, tanto en el sector público como en el privado.	Título Profesional en Medicina, Ingeniería Industrial, Administración de Empresas y Economía. Título de postgrado en áreas relacionadas con las funciones del cargo. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por ley.	Siete (7) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Título de postgrado en la modalidad de especialización por dos años de experiencia profesional relacionada adicional a la experiencia requerida para ocupar el cargo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA					
DESIERTO											
EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN											
	50937805	MILANES PEINADO MARIA EULAJIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 13	NO CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	N/A	NO POSEE	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO MÍNIMO DE ESTUDIO (ESPECIALIZACIÓN), Y NO CUMPLE CON EL REQUISITO MÍNIMO DE EXPERIENCIA.

MARIA CLAUDIA ZERDA AGUIRRE
SUBDIRECTORA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL



RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 024 - DIRECCIÓN TERRITORIAL DEL META
Inspector de Trabajo y Seguridad Social 2003-12

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA
DIRECCION TERRITORIAL DEL META	2	0024	Ejecutar acciones de inspección, vigilancia y control en materia de empleo, trabajo y seguridad social en pensiones y riesgos laborales, dentro del territorio de su jurisdicción, con el fin de garantizar el cumplimiento de las normas legales, reglamentarias y convencionales, tanto en el sector público como en el privado.	Título Profesional en Medicina, Ingeniería Industrial, Administración de Empresas y Economía. Título de postgrado en áreas relacionadas con las funciones del cargo. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por ley.	Siete (7) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Título de postgrado en la modalidad de especialización por dos años de experiencia profesional relacionada adicional a la experiencia requerida para ocupar el cargo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA					
DESIERTO											
EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN											
	4899261	GUZMAN GARCIA GERMAN	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 11	NO CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	N/A	NO POSEE	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO MÍNIMO DE ESTUDIO Y DE EXPERIENCIA

MARIA CLAUDIA ZERDA AGUIRRE
SUBDIRECTORA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL



RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 025 - DIRECCIÓN TERRITORIAL DE NORTE DE SANTANDER
Inspector de Trabajo y Seguridad Social 2003-12

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA
DIRECCION TERRITORIAL DE NORTE DE SANTANDER	1	0025	Ejecutar acciones de inspección, vigilancia y control en materia de empleo, trabajo y seguridad social en pensiones y riesgos laborales, dentro del territorio de su jurisdicción, con el fin de garantizar el cumplimiento de las normas legales, reglamentarias y convencionales, tanto en el sector público como en el privado.	Título Profesional en Derecho. Título de postgrado en áreas relacionadas con las funciones del cargo. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por ley.	Siete (7) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Título de postgrado en la modalidad de especialización por dos años de experiencia profesional relacionada adicional a la experiencia requerida para ocupar el cargo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA					
DESIERTO No se presentaron manifestaciones de interés por parte de los empleados con derechos de carrera administrativa.											

MARIA CLAUDIA ZERDA AGUIRRE
SUBDIRECTORA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL



RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 026 - DIRECCIÓN TERRITORIAL DE NORTE DE SANTANDER
Inspector de Trabajo y Seguridad Social 2003-12

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA
DIRECCION TERRITORIAL DE NORTE DE SANTANDER	1	0026	Ejecutar acciones de inspección, vigilancia y control en materia de empleo, trabajo y seguridad social en pensiones y riesgos laborales, dentro del territorio de su jurisdicción, con el fin de garantizar el cumplimiento de las normas legales, reglamentarias y convencionales, tanto en el sector público como en el privado.	Título Profesional en Medicina, Ingeniería Industrial, Administración de Empresas y Economía. Título de postgrado en áreas relacionadas con las funciones del cargo. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por ley.	Siete (7) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Título de postgrado en la modalidad de especialización por dos años de experiencia profesional relacionada adicional a la experiencia requerida para ocupar el cargo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA					
EMPLEADOS CON DERECHO PREFERENCIAL A ENCARGO											
1	71631448	TRUJILLO JIMENEZ JUAN CARLOS	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 6	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO POSEE	SOBRESALIENTE	CUMPLE	
EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN											
	13008244	PATINO CORAL RICARDO BENJAMIN	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 13	NO CUMPLE	N/A	N/A	N/A	NO POSEE	DESTACADO	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO MÍNIMO DE ESTUDIO, NI CON EL REQUISITO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO SOBRESALIENTE

MARIA CLAUDIA ZERDA AGUIRRE
SUBDIRECTORA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL



RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 027 - DIRECCIÓN TERRITORIAL DE PUTUMAYO
Inspector de Trabajo y Seguridad Social 2003-12

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA
DIRECCION TERRITORIAL DE PUTUMAYO	1	0027	Ejecutar acciones de inspección, vigilancia y control en materia de empleo, trabajo y seguridad social en pensiones y riesgos laborales, dentro del territorio de su jurisdicción, con el fin de garantizar el cumplimiento de las normas legales, reglamentarias y convencionales, tanto en el sector público como en el privado.	Título Profesional en Derecho. Título de postgrado en áreas relacionadas con las funciones del cargo. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por ley.	Siete (7) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Título de postgrado en la modalidad de especialización por dos años de experiencia profesional relacionada adicional a la experiencia requerida para ocupar el cargo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA					
DESIERTO No se presentaron manifestaciones de interés por parte de los empleados con derechos de carrera administrativa.											

MARÍA CLAUDIA ZERDA AGUIRRE
SUBDIRECTORA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCÍA OSPINA SORZANO
SECRETARÍA GENERAL



RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 028 - DIRECCIÓN TERRITORIAL DE QUINDÍO
Inspector de Trabajo y Seguridad Social 2003-12

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA
DIRECCIÓN TERRITORIAL DE QUINDÍO	2	0028	Ejecutar acciones de inspección, vigilancia y control en materia de empleo, trabajo y seguridad social en pensiones y riesgos laborales, dentro de territorio de su jurisdicción, con el fin de garantizar el cumplimiento de las normas legales, reglamentarias y convencionales, tanto en el sector público como en el privado.	Título Profesional en Derecho. Título de postgrado en áreas relacionadas con las funciones del cargo. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por ley.	Siete (7) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Título de postgrado en la modalidad de especialización por dos años de experiencia profesional relacionada adicional a la experiencia requerida para ocupar el cargo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA					
EMPLEADOS CON DERECHO PREFERENCIAL A ENCARGO											
1	41905857	MEJIA GIRALDO ANA GLEDIS	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 11	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO POSEE	SOBRESALIENTE	CUMPLE	

MARIÁ CLAUDIA ZERDA AGUIRRE
SUBDIRECTORA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCÍA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL



RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 029 - DIRECCIÓN TERRITORIAL DE RISARALDA
Inspector de Trabajo y Seguridad Social 2003-12

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA
DIRECCIÓN TERRITORIAL DE RISARALDA	2	0029	Ejecutar acciones de inspección, vigilancia y control en materia de empleo, trabajo y seguridad social en pensiones y riesgos laborales, dentro del territorio de su jurisdicción, con el fin de garantizar el cumplimiento de las normas legales, reglamentarias y convencionales, tanto en el sector público como en el privado.	Título Profesional en Derecho. Título de postgrado en áreas relacionadas con las funciones del cargo. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por ley.	Siete (7) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Título de postgrado en la modalidad de especialización por dos años de experiencia profesional relacionada adicional a la experiencia requerida para ocupar el cargo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA					
DESIERTO											
No se presentaron manifestaciones de interés por parte de los empleados con derechos de carrera administrativa.											

MARIA CLAUDIA ZERDA AGUIRRE
SUBDIRECTORA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCÍA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL



RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 030 - DIRECCIÓN TERRITORIAL DE SANTANDER
Inspector de Trabajo y Seguridad Social 2003-12

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA
DIRECCIÓN TERRITORIAL DE SANTANDER	3	0030	Ejecutar acciones de inspección, vigilancia y control en materia de empleo, trabajo y seguridad social en pensiones y riesgos laborales, dentro del territorio de su jurisdicción, con el fin de garantizar el cumplimiento de las normas legales, reglamentarias y convencionales, tanto en el sector público como en el privado.	Título Profesional en Derecho. Título de postgrado en áreas relacionadas con las funciones del cargo. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por ley.	Siete (7) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Título de postgrado en la modalidad de especialización por dos años de experiencia profesional relacionada adicional a la experiencia requerida para ocupar el cargo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA					
DESIERTO											
EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN											
	37830937	MAYORGA DUARTE OBDULIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14	NO CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	N/A	NO POSEE	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO MÍNIMO DE ESTUDIO (ESPECIALIZACIÓN), Y NO CUMPLE CON EL REQUISITO MÍNIMO DE EXPERIENCIA
	63350061	PRADA MENESES CLARA VICTORIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14	N/A	N/A	N/A	N/A	NO POSEE	DESTACADO	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO SOBRESALIENTE
	5706017	ROJAS BARON ALVARO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 11	CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	N/A	NO POSEE	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO MÍNIMO DE EXPERIENCIA.

MARIA CLAUDIA ZERDA AGUIRRE
SUBDIRECTORA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCÍA OSPINA SORZANO
SECRETARÍA GENERAL



RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 031 - DIRECCIÓN TERRITORIAL DE SANTANDER
Inspector de Trabajo y Seguridad Social 2003-12

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA
DIRECCIÓN TERRITORIAL DE SANTANDER	2	0031	Ejecutar acciones de inspección, vigilancia y control en materia de empleo, trabajo y seguridad social en pensiones y riesgos laborales, dentro del territorio de su jurisdicción, con el fin de garantizar el cumplimiento de las normas legales, reglamentarias y convencionales, tanto en el sector público como en el privado.	Título Profesional en Medicina, Ingeniería Industrial, Administración de Empresas y Economía. Título de postgrado en áreas relacionadas con las funciones del cargo. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por ley.	Siete (7) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Título de postgrado en la modalidad de especialización por dos años de experiencia profesional relacionada adicional a la experiencia requerida para ocupar el cargo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA					
DESIERTO No se presentaron manifestaciones de interés por parte de los empleados con derechos de carrera administrativa.											

MARIA CLAUDIA ZERDA AGUIRRE
SUBDIRECTORA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL



RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 032 - DIRECCIÓN TERRITORIAL DE SUCRE
Inspector de Trabajo y Seguridad Social 2003-12

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPOSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA
DIRECCIÓN TERRITORIAL DE SUCRE	1	0032	Ejecutar acciones de inspección, vigilancia y control en materia de empleo, trabajo y seguridad social en pensiones y riesgos laborales, dentro del territorio de su jurisdicción, con el fin de garantizar el cumplimiento de las normas legales, reglamentarias y convencionales, tanto en el sector público como en el privado.	Título Profesional en Derecho. Título de postgrado en áreas relacionadas con las funciones del cargo. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por ley.	Siete (7) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Título de postgrado en la modalidad de especialización por dos años de experiencia profesional relacionada adicional a la experiencia requerida para ocupar el cargo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA					
DESIERTO											
EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN											
	92533020	MIER SALCEDO JOSE DAGOBERTO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 11	N/A	N/A	N/A	N/A	NO POSEE	DESTACADO	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO SOBRESALIENTE

MARIA CLAUDIA ZERDA AGUIRRE
SUBDIRECTORA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCÍA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL



RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 033 - DIRECCIÓN TERRITORIAL DE TOLIMA
Inspector de Trabajo y Seguridad Social 2003-12

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA
DIRECCION TERRITORIAL DE TOLIMA	2	0033	Ejecutar acciones de inspección, vigilancia y control en materia de empleo, trabajo y seguridad social en pensiones y riesgos laborales, dentro del territorio de su jurisdicción, con el fin de garantizar el cumplimiento de las normas legales, reglamentarias y convencionales, tanto en el sector público como en el privado.	Título Profesional en Derecho. Título de postgrado en áreas relacionadas con las funciones del cargo. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por ley.	Siete (7) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Título de postgrado en la modalidad de especialización por dos años de experiencia profesional relacionada adicional a la experiencia requerida para ocupar el cargo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA					
EMPLEADOS CON DERECHO PREFERENCIAL A ENCARGO											
1	93396753	ARANGO TRIANA CARLOS ARTURO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 8	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO POSEE	SOBRESALIENTE	CUMPLE	

MARÍA CLAUDIA ZERDA AGUIRRE
SUBDIRECTORA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL



RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 034 - OFICINA ESPECIAL DE URABA - APARTADÓ
Inspector de Trabajo y Seguridad Social 2003-12

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA
OFICINA ESPECIAL DE URABA- APARTADO	2	0034	Ejecutar acciones de inspección, vigilancia y control en materia de empleo, trabajo y seguridad social en pensiones y riesgos laborales, dentro del territorio de su jurisdicción, con el fin de garantizar el cumplimiento de las normas legales, reglamentarias y convencionales, tanto en el sector público como en el privado.	Título Profesional en Derecho. Título de postgrado en áreas relacionadas con las funciones del cargo. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por ley.	Siete (7) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Título de postgrado en la modalidad de especialización por dos años de experiencia profesional relacionada adicional a la experiencia requerida para ocupar el cargo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA					
<p>DESIERTO</p> <p>No se presentaron manifestaciones de interés por parte de los empleados con derechos de carrera administrativa.</p>											

MARIA CLAUDIA ZERDA AGUIRRE
SUBDIRECTORA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCÍA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL



RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 035 - DIRECCIÓN TERRITORIAL DE VALLE DEL CAUCA
Inspector de Trabajo y Seguridad Social 2003-12

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA
DIRECCION TERRITORIAL DE VALLE DEL CAUCA	4	0035	Ejecutar acciones de inspección, vigilancia y control en materia de empleo, trabajo y seguridad social en pensiones y riesgos laborales, dentro del territorio de su jurisdicción, con el fin de garantizar el cumplimiento de las normas legales, reglamentarias y convencionales, tanto en el sector público como en el privado.	Título Profesional en Derecho. Título de postgrado en áreas relacionadas con las funciones del cargo. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por ley.	Siete (7) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Título de postgrado en la modalidad de especialización por dos años de experiencia profesional relacionada adicional a la experiencia requerida para ocupar el cargo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA					
EMPLEADOS CON DERECHO PREFERENCIAL A ENCARGO											
1	31301867	ESPINOSA NARANJO AMILBIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO POSEE	SOBRESALIENTE	CUMPLE	

MARIA CLAUDIA ZERDA AGUIRRE
SUBDIRECTORA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL



RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 036 - DIRECCIÓN TERRITORIAL DE VALLE DEL CAUCA
Inspector de Trabajo y Seguridad Social 2003-12

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA
DIRECCION TERRITORIAL DE VALLE DEL CAUCA	4	0036	Ejecutar acciones de inspección, vigilancia y control en materia de empleo, trabajo y seguridad social en pensiones y riesgos laborales, dentro del territorio de su jurisdicción, con el fin de garantizar el cumplimiento de las normas legales, reglamentarias y convencionales, tanto en el sector público como en el privado.	Título Profesional en Medicina, Ingeniería Industrial, Administración de Empresas y Economía. Título de postgrado en áreas relacionadas con las funciones del cargo. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por ley.	Siete (7) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Título de postgrado en la modalidad de especialización por dos años de experiencia profesional relacionada adicional a la experiencia requerida para ocupar el cargo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA					
DESIERTO											
EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN											
	13008244	PATIÑO CORAL RICARDO BENJAMIN	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 13	NO CUMPLE	N/A	N/A	N/A	NO POSEE	DESTACADO	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO MINIMO DE ESTUDIO, NI CON EL REQUISITO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO SOBRESALIENTE
	25311114	ESCOBAR TIERRADENTRO ANA MIREYA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 11	NO CUMPLE	CUMPLE	N/A	N/A	NO POSEE	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO MINIMO DE ESTUDIO (ESPECIALIZACIÓN), NO POSEE EXPERIENCIA PARA APLICAR EQUIVALENCIA
	10532803	COLLAZOS GAVIRIA FAUSTO ARNULFO	TÉCNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 12	NO CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	N/A	NO POSEE	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO MINIMO DE ESTUDIO (ESPECIALIZACIÓN), Y NO CUMPLE CON EL REQUISITO MINIMO DE EXPERIENCIA

MARIA CLAUDIA ZERDA AGUIRRE
SUBDIRECTORA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL