

PROCESO DE ENCARGOS 2013
NIVEL ASESOR Y PROFESIONAL DE LAS DIRECCIONES TERRITORIALES
Y NIVEL TÉCNICO Y ASISTENCIAL DE LA PLANTA GLOBAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 001
DIRECCIÓN TERRITORIAL SANTANDER
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 05
Proceso de Encargo Direcciones Territoriales - 2013

UBICACIÓN	NUMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
DIRECCIÓN TERRITORIAL SANTANDER	1	VACANTE DEFINITIVA - NO REPORTADO EN LA OPEC	001	Coordinar, organizar y adelantar estudios e investigaciones sobre los planes, programas y proyectos que desarrolle la Dirección Territorial donde se desempeñe.	Título Profesional en Economía, Derecho, Administración de Empresas, Administración Pública, Ingeniería Industrial. -Tarjeta Profesional en los casos exigidos por la ley	Doce (12) meses de experiencia relacionada en áreas de Trabajo, Empleo, Seguridad Social y Riesgos Profesionales.	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
1	5706017	ROJAS BARON ALVARO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 11	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE						

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN																
ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDAD	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
	63325453	RIVERA FERNANDEZ GLENIS IVONNE	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14	CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA					
	88261745	VIVAS ROA FREDDY JESUS	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14	CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA					
	63321854	BRICEÑO SILVA LUZ STELLA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14	NO CUMPLE	N/A	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
 SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCÍA OSPINA SORZANO
 SECRETARÍA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013

NIVEL ASESOR Y PROFESIONAL DE LAS DIRECCIONES TERRITORIALES Y NIVEL TÉCNICO Y ASISTENCIAL DE LA PLANTA GLOBAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 002
DIRECCIÓN TERRITORIAL CUNDINAMARCA
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 06
Proceso de Encargo Direcciones Territoriales - 2013

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
DIRECCIÓN TERRITORIAL CUNDINAMARCA	1	VACANTE TEMPORAL	002	Coordinar, organizar y adelantar estudios e investigaciones sobre los planes, programas y proyectos que desarrolle la Dirección Territorial donde se desempeñe.	Título Profesional en Economía, Derecho, Administración de Empresas, Administración Pública, Ingeniería Industrial ó Administración Financiera -Tarjeta Profesional en los casos exigidos por la ley	Quince (15) meses de experiencia profesional relacionada	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
1	72269022	RUIZ MARIN WILLIS	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 14	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	CUMPLE						

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN																
ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDAD	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
	13008244	PATIÑO CORAL RICARDO BENJAMIN	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 13	N/A	N/A	N/A	N/A	NO	DESTACADO	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO SOBRESALIENTE					
	63321854	BRICEÑO SILVA LUZ STELLA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14	NO CUMPLE	N/A	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GÓRDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCÍA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013
NIVEL ASESOR Y PROFESIONAL DE LAS DIRECCIONES TERRITORIALES
Y NIVEL TÉCNICO Y ASISTENCIAL DE LA PLANTA GLOBAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 003
DIRECCIÓN TERRITORIAL ATLANTICO
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 06
Proceso de Encargo Direcciones Territoriales - 2013

UBICACIÓN	NUMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
DIRECCIÓN TERRITORIAL ATLANTICO	1	VACANTE TEMPORAL	003	Coordinar, organizar y adelantar estudios e investigaciones sobre los planes, programas y proyectos que desarrolle la Dirección Territorial donde se desempeñe.	Título Profesional en Derecho, Administración de Empresas, Economía, Trabajo Social, Ingeniería Industrial, Ingeniería Química, Periodismo. -Tarjeta Profesional en los casos exigidos por la ley	Quince (15) meses de experiencia relacionada en el área de Trabajo, Empleo, Seguridad Social y Riesgos Profesionales.	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA										
	22545733	ALVAREZ AMARIS OLGA MARIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14	EMPLEO EXCLUIDO DEL PROCESO	EMPLEO EXCLUIDO DEL PROCESO	N/A	EMPLEO EXCLUIDO DEL PROCESO	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	EMPLEO EXCLUIDO DEL PROCESO					
	22738818	HERNANDEZ CAMACHO NILED DEL ROSARIO	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 14	EMPLEO EXCLUIDO DEL PROCESO	EMPLEO EXCLUIDO DEL PROCESO	N/A	EMPLEO EXCLUIDO DEL PROCESO	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	EMPLEO EXCLUIDO DEL PROCESO					
	45452130	BERNATE BARRIOS LUZ MARINA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14	EMPLEO EXCLUIDO DEL PROCESO	EMPLEO EXCLUIDO DEL PROCESO	N/A	EMPLEO EXCLUIDO DEL PROCESO	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	EMPLEO EXCLUIDO DEL PROCESO					

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013
NIVEL ASESOR Y PROFESIONAL DE LAS DIRECCIONES TERRITORIALES
Y NIVEL TÉCNICO Y ASISTENCIAL DE LA PLANTA GLOBAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 004
DIRECCIÓN TERRITORIAL NORTE DE SANTANDER
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 06
Proceso de Encargo Direcciones Territoriales - 2013

UBICACIÓN	NUMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
DIRECCIÓN TERRITORIAL NORTE DE SANTANDER	1	VACANTE TEMPORAL	004	Coordinar, organizar y adelantar estudios e investigaciones sobre los planes, programas y proyectos que desarrolle la Dirección Territorial donde se desempeñe.	Título Profesional en Derecho, Administración de Empresas, Economía, Trabajo Social, Ingeniería Industrial, Ingeniería Química, Periodismo. -Tarjeta Profesional en los casos exigidos por la ley	Quince (15) meses de experiencia relacionada en el área de Trabajo, Empleo, Seguridad Social y Riesgos Profesionales.	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA										
	13338276	ALVAREZ SANJUAN CIRO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 5	NO CUMPLE	N/A	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					
	88261745	VIVAS ROA FREDDY JESUS	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14	CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA					

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013

NIVEL ASESOR Y PROFESIONAL DE LAS DIRECCIONES TERRITORIALES Y NIVEL TÉCNICO Y ASISTENCIAL DE LA PLANTA GLOBAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 005
DIRECCIÓN TERRITORIAL RISARALDA
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 06
Proceso de Encargo Direcciones Territoriales - 2013

UBICACIÓN	NUMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
DIRECCIÓN TERRITORIAL RISARALDA	1	VACANTE TEMPORAL	005	Coordinar, organizar y adelantar estudios e investigaciones sobre los planes, programas y proyectos que desarrolle la Dirección Territorial donde se desempeñe.	Título Profesional en Derecho, Administración de Empresas, Economía, Trabajo Social, Ingeniería Industrial, Ingeniería Química, Periodismo. -Tarjeta Profesional en los casos exigidos por la ley	Quince (15) meses de experiencia relacionada en el área de Trabajo, Empleo, Seguridad Social y Riesgos Profesionales.	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
1	32286241	CARABALLO RODRIGUEZ MARLENE	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 12	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE						
2	19410806	LOSADA GUTIERREZ MILTON RENE	SECRETARIO EJECUTIVO 4210 - 19	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE						

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN																
ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDAD	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
	42097875	LEON SANMIGUEL ANGELA MARIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 13	NO CUMPLE	N/A	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013

NIVEL ASESOR Y PROFESIONAL DE LAS DIRECCIONES TERRITORIALES Y NIVEL TÉCNICO Y ASISTENCIAL DE LA PLANTA GLOBAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 006
DIRECCIÓN TERRITORIAL SUCRE
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 06
Proceso de Encargo Direcciones Territoriales - 2013

UBICACIÓN	NUMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
DIRECCIÓN TERRITORIAL SUCRE	1	VACANTE TEMPORAL	006	Coordinar, organizar y adelantar estudios e investigaciones sobre los planes, programas y proyectos que desarrolle la Dirección Territorial donde se desempeñe.	Título Profesional en Derecho, Administración de Empresas, Economía, Trabajo Social, Ingeniería Industrial, Ingeniería Química, Periodismo. -Tarjeta Profesional en los casos exigidos por la ley	Quince (15) meses de experiencia relacionada en el área de Trabajo, Empleo, Seguridad Social y Riesgos Profesionales.	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
1	32286241	CARABALLO RODRIGUEZ MARLENE	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 12	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	CUMPLE						

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN																
ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDAD	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
	50937805	MILANES PEINADO MARIA EULALIA	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 12	CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA					

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013

NIVEL ASESOR Y PROFESIONAL DE LAS DIRECCIONES TERRITORIALES Y NIVEL TÉCNICO Y ASISTENCIAL DE LA PLANTA GLOBAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 007
DIRECCIÓN TERRITORIAL QUINDIO
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 06
Proceso de Encargo Direcciones Territoriales - 2013

UBICACIÓN	NUMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
DIRECCIÓN TERRITORIAL QUINDIO	1	VACANTE DEFINITIVA - NO REPORTADO EN LA OPEC	007	Coordinar, organizar y adelantar estudios e investigaciones sobre los planes, programas y proyectos que desarrolle la Dirección Territorial donde se desempeñe.	Título Profesional en Derecho, Administración de Empresas, Economía, Trabajo Social, Ingeniería Industrial, Ingeniería Química, Periodismo. -Tarjeta Profesional en los casos exigidos por la ley	Quince (15) meses de experiencia relacionada en el área de Trabajo, Empleo, Seguridad Social y Riesgos Profesionales.	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
1	19410806	LOSADA GUTIERREZ MILTON RENE	SECRETARIO EJECUTIVO 4210 - 19	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE						

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN																
ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDAD	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
	24323376	RODRIGUEZ PEÑA MARIA ELSY	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14	NO CUMPLE	N/A	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					
	4899261	GUZMAN GARCIA GERMAN	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 11	N/A	N/A	N/A	N/A	NO	DESTACADO	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO					

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013
NIVEL ASESOR Y PROFESIONAL DE LAS DIRECCIONES TERRITORIALES
Y NIVEL TÉCNICO Y ASISTENCIAL DE LA PLANTA GLOBAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 008
DIRECCIÓN TERRITORIAL ANTIOQUIA
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 08
Proceso de Encargo Direcciones Territoriales - 2013

UBICACIÓN	NUMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
DIRECCIÓN TERRITORIAL ANTIOQUIA	1	VACANTE TEMPORAL	008	Coordinar, organizar y adelantar estudios e investigaciones sobre los planes, programas y proyectos que desarrolle la Dirección Territorial donde se desempeñe.	Título Profesional en Economía, Derecho, Administración de Empresas, Administración Pública, Contaduría, Ingeniería Industrial. -Tarjeta Profesional en los casos exigidos por la ley	Veintiún (21) meses de experiencia relacionada en áreas de Administrativas, Trabajo, Empleo, Seguridad Social, Riesgos Profesionales	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPEÑO	CRITERIOS DE DESEMPEÑO DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA										
	8749796	LLINAS ORTEGA JAIME ALONSO	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 16	CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA					
	43410709	GARCIA OSSA FLOR ANGELA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 11	CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA					
	22104885	CASTAÑEDA SANCHEZ BEATRIZ ELENA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14	CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	N/A	NO	PERIODO DE PRUEBA - SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA					
	80060432	QUESADA ARCE TIRSO EMIRO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 11	N/A	N/A	N/A	N/A	NO	N/A	NO CUMPLE	PROVISIONAL					

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013
NIVEL ASESOR Y PROFESIONAL DE LAS DIRECCIONES TERRITORIALES
Y NIVEL TÉCNICO Y ASISTENCIAL DE LA PLANTA GLOBAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 009
DIRECCIÓN TERRITORIAL BOYACA
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 08
Proceso de Encargo Direcciones Territoriales - 2013

UBICACIÓN	NUMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
DIRECCIÓN TERRITORIAL BOYACA	1	VACANTE TEMPORAL	009	Coordinar, organizar y adelantar estudios e investigaciones sobre los planes, programas y proyectos que desarrolle la Dirección Territorial donde se desempeñe.	Título Profesional en Economía, Derecho, Administración de Empresas, Administración Pública, Contaduría, Ingeniería Industrial. -Tarjeta Profesional en los casos exigidos por la ley	Veintiún (21) meses de experiencia relacionada en áreas de Administrativas, Trabajo, Empleo, Seguridad Social, Riesgos Profesionales	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA										
	33367183	AVELLA PINZON ROCIO DEL PILAR	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 13	EMPLEO EXCLUIDO DEL PROCESO	EMPLEO EXCLUIDO DEL PROCESO	N/A	EMPLEO EXCLUIDO DEL PROCESO	NO	PERIODO DE PRUEBA - SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	EMPLEO EXCLUIDO DEL PROCESO					

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013

NIVEL ASESOR Y PROFESIONAL DE LAS DIRECCIONES TERRITORIALES Y NIVEL TÉCNICO Y ASISTENCIAL DE LA PLANTA GLOBAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 010
DIRECCIÓN TERRITORIAL CUNDINAMARCA
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 08
Proceso de Encargo Direcciones Territoriales - 2013

UBICACIÓN	NUMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
DIRECCIÓN TERRITORIAL CUNDINAMARCA	1	VACANTE TEMPORAL	010	Coadyuvar en la Organización y realización de estudios y acciones relacionadas con los planes, programas y proyectos que desarrolle la Dirección Territorial, en especial a través de la actualización permanente y el reporte de datos e informes de la Dirección Territorial garantizando su confiabilidad, oportunidad y eficacia.	Título Profesional en Administración Pública, Administración de Empresas, Ingeniería Industrial, Economía ó Contaduría Tarjeta Profesional en los casos exigidos por la ley	Veintiún (21) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
1	41748006	GOMEZ SANCHEZ GLORIA STELLA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 6	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE						
2	72269022	RUIZ MARIN WILLIS	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 14	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	PERIODO DE PRUEBA - SOBRESALIENTE	CUMPLE						

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN																
ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDAD	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
	13008244	PATIÑO CORAL RICARDO BENJAMIN	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 13	N/A	N/A	N/A	N/A	NO	DESTACADO	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO					
	63321854	BRICEÑO SILVA LUZ STELLA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14	NO CUMPLE	N/A	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					
	80060432	QUESADA ARCE TIRSO EMIRO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 11	N/A	N/A	N/A	N/A	NO	N/A	NO CUMPLE	PROVISIONAL					

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013

NIVEL ASESOR Y PROFESIONAL DE LAS DIRECCIONES TERRITORIALES Y NIVEL TÉCNICO Y ASISTENCIAL DE LA PLANTA GLOBAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 011
DIRECCIÓN TERRITORIAL TOLIMA
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 08
Proceso de Encargo Direcciones Territoriales - 2013

UBICACIÓN	NUMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
DIRECCIÓN TERRITORIAL TOLIMA	1	VACANTE DEFINITIVA - NO REPORTADO EN LA OPEC	011	Coordinar, organizar y adelantar estudios e investigaciones sobre los planes, programas y proyectos que desarrolle la Dirección Territorial donde se desempeñe.	Título Profesional en Economía, Derecho, Administración de Empresas, Administración Pública, Contaduría, Ingeniería Industrial. -Tarjeta Profesional en los casos exigidos por la ley	Veintiún (21) meses de experiencia relacionada en áreas de Administrativas, Trabajo, Empleo, Seguridad Social, Riesgos Profesionales	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
1	22738818	HERNANDEZ CAMACHO NILED DEL ROSARIO	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 14	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	CUMPLE						

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN																
ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDAD	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
	13008244	PATIÑO CORAL RICARDO BENJAMIN	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 13	N/A	N/A	N/A	N/A	NO	DESTACADO	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO					
	10100654	DOMINGUEZ BARRETO LUIS ALFONSO	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18	NO CUMPLE	N/A	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCÍA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013
NIVEL ASESOR Y PROFESIONAL DE LAS DIRECCIONES TERRITORIALES
Y NIVEL TÉCNICO Y ASISTENCIAL DE LA PLANTA GLOBAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 012
DIRECCIÓN TERRITORIAL CASANARE
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 08
Proceso de Encargo Direcciones Territoriales - 2013

UBICACIÓN	NUMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
DIRECCIÓN TERRITORIAL CASANARE	1	VACANTE DEFINITIVA NO REPORTADO EN LA OPEC	012	Coadyuvar en la Organización y realización de estudios y acciones relacionadas con los planes, programas y proyectos que desarrolle la Dirección Territorial, en especial a través de la actualización permanente y el reporte de datos e informes de la Dirección Territorial garantizando su confiabilidad, oportunidad y eficacia.	Título Profesional en administración pública, ó administración de empresas, ó ingeniería industrial ó economía. -Tarjeta Profesional en los casos exigidos por la ley	Veintiún (21) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
	4899261	GUZMAN GARCIA GERMAN	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 11	N/A	N/A	N/A	N/A	NO	DESTACADO	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO SOBRESALIENTE					

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013
NIVEL ASESOR Y PROFESIONAL DE LAS DIRECCIONES TERRITORIALES
Y NIVEL TÉCNICO Y ASISTENCIAL DE LA PLANTA GLOBAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 013
DIRECCIÓN TERRITORIAL GUAJIRA
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 08
Proceso de Encargo Direcciones Territoriales - 2013

UBICACIÓN	NUMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
DIRECCIÓN TERRITORIAL GUAJIRA	1	VACANTE DEFINITIVA - NO REPORTADO EN LA OPEC	013	Coadyuvar en la Organización y realización de estudios y acciones relacionadas con los planes, programas y proyectos que desarrolle la Dirección Territorial, en especial a través de la actualización permanente y el reporte de datos e informes de la Dirección Territorial garantizando su confiabilidad, oportunidad y eficacia.	Título Profesional en administración pública, ó administración de empresas, ó ingeniería industrial ó economía. -Tarjeta Profesional en los casos exigidos por la ley	Veintiún (21) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA														
DESIERTO																
No se presentaron manifestaciones de interés por parte de los empleados con derechos de carrera administrativa.																

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013
NIVEL ASESOR Y PROFESIONAL DE LAS DIRECCIONES TERRITORIALES
Y NIVEL TÉCNICO Y ASISTENCIAL DE LA PLANTA GLOBAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 014
DIRECCIÓN TERRITORIAL VALLE DEL CAUCA
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 08
Proceso de Encargo Direcciones Territoriales - 2013

UBICACIÓN	NUMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
DIRECCIÓN TERRITORIAL VALLE DEL CAUCA	1	VACANTE DEFINITIVA - NO REPORTADO EN LA OPEC	014	Coadyuvar en la Organización y realización de estudios y acciones relacionadas con los planes, programas y proyectos que desarrolle la Dirección Territorial, en especial a través de la actualización permanente y el reporte de datos e informes de la Dirección Territorial garantizando su confiabilidad, oportunidad y eficacia.	Título Profesional en administración pública, ó administración de empresas, ó ingeniería industrial ó economía. -Tarjeta Profesional en los casos exigidos por la ley	Veintiún (21) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA										
	10532803	COLLAZOS GAVIRIA FAUSTO ARNULFO	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 12	CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA					

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013
NIVEL ASESOR Y PROFESIONAL DE LAS DIRECCIONES TERRITORIALES
Y NIVEL TÉCNICO Y ASISTENCIAL DE LA PLANTA GLOBAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 015
DIRECCIÓN TERRITORIAL ARAUCA
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 08
Proceso de Encargo Direcciones Territoriales - 2013

UBICACIÓN	NUMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
DIRECCIÓN TERRITORIAL ARAUCA	1	VACANTE DEFINITIVA REPORTADA EN LA OPEC (DESIERTO)	015	Realizar las acciones de prevención, inspección, vigilancia y control en materia de trabajo, empleo y seguridad social que contribuya al cumplimiento de las normas legales y reglamentarias en el sector público y privado.	Título profesional en derecho. -Tarjeta Profesional en los casos exigidos por la ley	Veintiún (21) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC						RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA				ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES
ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA													
DESIERTO															
No se presentaron manifestaciones de interés por parte de los empleados con derechos de carrera administrativa.															

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCÍA OSPINA SORZANO
SECRETARÍA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013
NIVEL ASESOR Y PROFESIONAL DE LAS DIRECCIONES TERRITORIALES
Y NIVEL TÉCNICO Y ASISTENCIAL DE LA PLANTA GLOBAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 016
DIRECCIÓN TERRITORIAL META
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 08
Proceso de Encargo Direcciones Territoriales - 2013

UBICACIÓN	NUMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
DIRECCIÓN TERRITORIAL META	1	VACANTE DEFINITIVA REPORTADA EN LA OPEC (DESIERTO)	016	Realizar las acciones de prevención, inspección, vigilancia y control en materia de trabajo, empleo y seguridad social que contribuya al cumplimiento de las normas legales y reglamentarias en el sector público y privado.	Título profesional en derecho. -Tarjeta Profesional en los casos exigidos por la ley	Veintiún (21) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA														
DESIERTO																
No se presentaron manifestaciones de interés por parte de los empleados con derechos de carrera administrativa.																

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCÍA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013
NIVEL ASESOR Y PROFESIONAL DE LAS DIRECCIONES TERRITORIALES
Y NIVEL TÉCNICO Y ASISTENCIAL DE LA PLANTA GLOBAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 017
DIRECCIÓN TERRITORIAL CHOCO
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 08
Proceso de Encargo Direcciones Territoriales - 2013

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
DIRECCIÓN TERRITORIAL CHOCO	1	VACANTE DEFINITIVA REPORTADA EN LA OPEC (DESIERTO)	017	Coadyuvar en la Organización y realización de estudios y acciones relacionadas con los planes, programas y proyectos que desarrolle la Dirección Territorial, en especial a través de la actualización permanente y el reporte de datos e informes de la Dirección Territorial garantizando su confiabilidad, oportunidad y eficacia.	Título Profesional en administración pública, ó administración de empresas, ó ingeniería industrial ó economía. -Tarjeta Profesional en los casos exigidos por la ley	Veintiún (21) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA										
	4899261	GUZMAN GARCIA GERMAN	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 11	N/A	N/A	N/A	N/A	NO	DESTACADO	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO SOBRESALIENTE					
	80060432	QUESADA ARCE TIRSO EMIRO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 11	N/A	N/A	N/A	N/A	NO	N/A	NO CUMPLE	PROVISIONAL					

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013
NIVEL ASESOR Y PROFESIONAL DE LAS DIRECCIONES TERRITORIALES
Y NIVEL TÉCNICO Y ASISTENCIAL DE LA PLANTA GLOBAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 018
DIRECCIÓN TERRITORIAL OFICINA ESPECIAL DE BARRANCABERMEJA
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 08
Proceso de Encargo Direcciones Territoriales - 2013

UBICACIÓN	NUMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
DIRECCIÓN TERRITORIAL OFICINA ESPECIAL DE BARRANCABERMEJA	1	VACANTE DEFINITIVA REPORTADA EN LA OPEC (DESIERTO)	018	Coadyuvar en la Organización y realización de estudios y acciones relacionadas con los planes, programas y proyectos que desarrolle la Dirección Territorial, en especial a través de la actualización permanente y el reporte de datos e informes de la Dirección Territorial garantizando su confiabilidad, oportunidad y eficacia.	Título Profesional en administración pública, ó administración de empresas, ó ingeniería industrial ó economía. -Tarjeta Profesional en los casos exigidos por la ley	Veintiún (21) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA														
DESIERTO																
No se presentaron manifestaciones de interés por parte de los empleados con derechos de carrera administrativa.																

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013
NIVEL ASESOR Y PROFESIONAL DE LAS DIRECCIONES TERRITORIALES
Y NIVEL TÉCNICO Y ASISTENCIAL DE LA PLANTA GLOBAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 019
DIRECCIÓN TERRITORIAL OFICINA ESPECIAL DE URABA - APARTADO
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 08
Proceso de Encargo Direcciones Territoriales - 2013

UBICACIÓN	NUMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
DIRECCIÓN TERRITORIAL OFICINA ESPECIAL DE URABA - APARTADO	1	VACANTE DEFINITIVA - REPORTADA EN LA OPEC (DESIERTO)	019	Coadyuvar en la Organización y realización de estudios y acciones relacionadas con los planes, programas y proyectos que desarrolle la Dirección Territorial, en especial a través de la actualización permanente y el reporte de datos e informes de la Dirección Territorial garantizando su confiabilidad, oportunidad y eficacia.	Título Profesional en administración pública, ó administración de empresas, ó ingeniería industrial ó economía. -Tarjeta Profesional en los casos exigidos por la ley	Veintiún (21) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA										
1	32286241	CARABALLO RODRIGUEZ MARLENE	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 12	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE						

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCÍA OSPINA SORZANO
SECRETARÍA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013

NIVEL ASESOR Y PROFESIONAL DE LAS DIRECCIONES TERRITORIALES Y NIVEL TÉCNICO Y ASISTENCIAL DE LA PLANTA GLOBAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 020
DIRECCIÓN TERRITORIAL PUTUMAYO
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 08
Proceso de Encargo Direcciones Territoriales - 2013

UBICACIÓN	NUMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
DIRECCIÓN TERRITORIAL PUTUMAYO	1	VACANTE DEFINITIVA - REPORTADA EN LA OPEC (DESIERTO)	020	Coordinar, organizar y adelantar estudios e investigaciones sobre los planes, programas y proyectos que desarrolle la Dirección Territorial donde se desempeñe.	Título Profesional en Economía, Derecho, Administración de Empresas, Administración Pública, Contaduría, Ingeniería Industrial. -Tarjeta Profesional en los casos exigidos por la ley	Veintiún (21) meses de experiencia relacionada en áreas de Administrativas, Trabajo, Empleo, Seguridad Social, Riesgos Profesionales	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
1	22738818	HERNANDEZ CAMACHO NILED DEL ROSARIO	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 14	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE						
2	27356164	PANTOJA ROSERO IMELDA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 13	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE						

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN																
ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDAD	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
	13008244	PATIÑO CORAL RICARDO BENJAMIN	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 13	N/A	N/A	N/A	N/A	NO	DESTACADO	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO					

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013
NIVEL ASESOR Y PROFESIONAL DE LAS DIRECCIONES TERRITORIALES
Y NIVEL TÉCNICO Y ASISTENCIAL DE LA PLANTA GLOBAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
 CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 021
 DIRECCIÓN TERRITORIAL BOYACA
 PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 10
 Proceso de Encargo Direcciones Territoriales - 2013

UBICACIÓN	NUMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
DIRECCIÓN TERRITORIAL BOYACA	1	VACANTE DEFINITIVA - NO REPORTADO EN LA OPEC	021	Organizar y asesorar estudios y acciones relacionadas con los planes, programas y proyectos que desarrolle la Dirección Territorial donde se desempeñe mediante la actualización y análisis de la información sobre conflictividad y riesgos laborales para planear y ejecutar acciones de prevención tendientes a reducir la vulneración de la	Título profesional en administración pública, ó administración de empresas, ó ingeniería industrial ó economía. Tarjeta Profesional en los casos exigidos por la ley	Veintisiete (27) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA										
	36067301	CALDERON CHARRY YESICA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 8	N/A	N/A	N/A	N/A	NO	DESTACADO	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO SOBRESALIENTE					
	63321854	BRICEÑO SILVA LUZ STELLA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14	NO CUMPLE	N/A	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					
	33367183	AVELLA PINZON ROCIO DEL PILAR	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 13	NO CUMPLE	N/A	N/A	N/A	NO	PERIODO DE PRUEBA - SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
 SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
 SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013
NIVEL ASESOR Y PROFESIONAL DE LAS DIRECCIONES TERRITORIALES
Y NIVEL TÉCNICO Y ASISTENCIAL DE LA PLANTA GLOBAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 022
DIRECCIÓN TERRITORIAL CASANARE
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 10
Proceso de Encargo Direcciones Territoriales - 2013

UBICACIÓN	NUMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
DIRECCIÓN TERRITORIAL CASANARE	1	VACANTE DEFINITIVA - NO REPORTADO EN LA OPEC	022	Coadyuvar en la ejecución de las medidas tendientes a la prevención, inspección, vigilancia y control en materia de trabajo, empleo y seguridad social que contribuya al cumplimiento de las normas legales y reglamentarias en el sector público y privado.	Título profesional en derecho. -Tarjeta Profesional en los casos exigidos por la ley	Veintisiete (27) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA														
DESIERTO																
No se presentaron manifestaciones de interés por parte de los empleados con derechos de carrera administrativa.																

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013
NIVEL ASESOR Y PROFESIONAL DE LAS DIRECCIONES TERRITORIALES
Y NIVEL TÉCNICO Y ASISTENCIAL DE LA PLANTA GLOBAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
 CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 023
 DIRECCIÓN TERRITORIAL GUAJIRA
 PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 10
 Proceso de Encargo Direcciones Territoriales - 2013

UBICACIÓN	NUMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
DIRECCIÓN TERRITORIAL GUAJIRA	1	VACANTE DEFINITIVA - NO REPORTADO EN LA OPEC	023	Coadyuvar en la ejecución de las medidas tendientes a la prevención, inspección, vigilancia y control en materia de trabajo, empleo y seguridad social que contribuya al cumplimiento de las normas legales y reglamentarias en el sector público y privado.	Título profesional en derecho. -Tarjeta Profesional en los casos exigidos por la ley	Veintisiete (27) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA														
DESIERTO No se presentaron manifestaciones de interés por parte de los empleados con derechos de carrera administrativa.																

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
 SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
 SECRETARIA GENERAL

**PROCESO DE ENCARGOS 2013
NIVEL ASESOR Y PROFESIONAL DE LAS DIRECCIONES TERRITORIALES
Y NIVEL TÉCNICO Y ASISTENCIAL DE LA PLANTA GLOBAL**

**RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 024
DIRECCIÓN TERRITORIAL PUTUMAYO
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 10
Proceso de Encargo Direcciones Territoriales - 2013**

UBICACIÓN	NUMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
DIRECCIÓN TERRITORIAL PUTUMAYO	1	VACANTE DEFINITIVA - NO REPORTADO EN LA OPEC	024	Coadyuvar en la ejecución de las medidas tendientes a la prevención, inspección, vigilancia y control en materia de trabajo, empleo y seguridad social que contribuya al cumplimiento de las normas legales y reglamentarias en el sector público y privado.	Título profesional en derecho. -Tarjeta Profesional en los casos exigidos por la ley	Veintisiete (27) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA														
DESIERTO No se presentaron manifestaciones de interés por parte de los empleados con derechos de carrera administrativa.																

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013
NIVEL ASESOR Y PROFESIONAL DE LAS DIRECCIONES TERRITORIALES
Y NIVEL TÉCNICO Y ASISTENCIAL DE LA PLANTA GLOBAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 025
DIRECCIÓN TERRITORIAL CALDAS
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 10
Proceso de Encargo Direcciones Territoriales - 2013

UBICACIÓN	NUMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
DIRECCIÓN TERRITORIAL CALDAS	1	VACANTE DEFINITIVA REPORTADA EN LA OPEC (DESIERTO)	025	Coadyuvar en la ejecución de las medidas tendientes a la prevención, inspección, vigilancia y control en materia de trabajo, empleo y seguridad social que contribuya al cumplimiento de las normas legales y reglamentarias en el sector público y privado.	Título profesional en derecho. -Tarjeta Profesional en los casos exigidos por la ley	Veintisiete (27) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA														
DESIERTO																
No se presentaron manifestaciones de interés por parte de los empleados con derechos de carrera administrativa.																

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013
NIVEL ASESOR Y PROFESIONAL DE LAS DIRECCIONES TERRITORIALES
Y NIVEL TÉCNICO Y ASISTENCIAL DE LA PLANTA GLOBAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 026
DIRECCIÓN TERRITORIAL CHOCO
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 10
Proceso de Encargo Direcciones Territoriales - 2013

UBICACIÓN	NUMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
DIRECCIÓN TERRITORIAL CHOCO	1	VACANTE DEFINITIVA REPORTADA EN LA OPEC (DESIERTO)	026	Coadyuvar en la ejecución de las medidas tendientes a la prevención, inspección, vigilancia y control en materia de trabajo, empleo y seguridad social que contribuya al cumplimiento de las normas legales y reglamentarias en el sector público y privado.	Título profesional en derecho. -Tarjeta Profesional en los casos exigidos por la ley	Veintisiete (27) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
	80060432	QUESADA ARCE TIRSO EMIRO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 11	N/A	N/A	N/A	N/A	NO	N/A	NO CUMPLE	PROVISIONAL					

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCÍA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013

NIVEL ASESOR Y PROFESIONAL DE LAS DIRECCIONES TERRITORIALES Y NIVEL TÉCNICO Y ASISTENCIAL DE LA PLANTA GLOBAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 027
DIRECCIÓN TERRITORIAL HUILA
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 10
Proceso de Encargo Direcciones Territoriales - 2013

UBICACIÓN	NUMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
DIRECCIÓN TERRITORIAL HUILA	1	VACANTE DEFINITIVA REPORTADA EN LA OPEC (DESIERTO)	027	Coadyuvar en la ejecución de las medidas tendientes a la prevención, inspección, vigilancia y control en materia de trabajo, empleo y seguridad social que contribuya al cumplimiento de las normas legales y reglamentarias en el sector público y privado.	Título profesional en derecho. -Tarjeta Profesional en los casos exigidos por la ley	Veintisiete (27) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA										
	7698171	FERNANDEZ DUERO MAURICIO	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18	NO CUMPLE	N/A	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE						

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN																
ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDAD	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
	36067301	CALDERON CHARRY YESICA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 8	N/A	N/A	N/A	N/A	NO	DESTACADO	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO					

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO

PROCESO DE ENCARGOS 2013
NIVEL ASESOR Y PROFESIONAL DE LAS DIRECCIONES TERRITORIALES
Y NIVEL TÉCNICO Y ASISTENCIAL DE LA PLANTA GLOBAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 028
DIRECCIÓN TERRITORIAL OFICINA ESPECIAL DE BARRANCABERMEJA
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 10
Proceso de Encargo Direcciones Territoriales - 2013

UBICACIÓN	NUMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
DIRECCIÓN TERRITORIAL OFICINA ESPECIAL DE BARRANCABERMEJA	1	VACANTE DEFINITIVA REPORTADA EN LA OPEC (DESIERTO)	028	Coadyuvar en la ejecución de las medidas tendientes a la prevención, inspección, vigilancia y control en materia de trabajo, empleo y seguridad social que contribuya al cumplimiento de las normas legales y reglamentarias en el sector público y privado.	Título profesional en derecho. -Tarjeta Profesional en los casos exigidos por la ley	Veintisiete (27) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
DESIERTO No se presentaron manifestaciones de interés por parte de los empleados con derechos de carrera administrativa.																

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARÍA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013
NIVEL ASESOR Y PROFESIONAL DE LAS DIRECCIONES TERRITORIALES
Y NIVEL TÉCNICO Y ASISTENCIAL DE LA PLANTA GLOBAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
 CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 029
 DIRECCIÓN TERRITORIAL OFICINA ESPECIAL DE URABA - APARTADO
 PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 10
 Proceso de Encargo Direcciones Territoriales - 2013

UBICACIÓN	NUMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
DIRECCIÓN TERRITORIAL OFICINA ESPECIAL DE URABA - APARTADO	1	VACANTE DEFINITIVA - REPORTADA EN LA OPEC (DESIERTO)	029	Coadyuvar en la ejecución de las medidas tendientes a la prevención, inspección, vigilancia y control en materia de trabajo, empleo y seguridad social que contribuya al cumplimiento de las normas legales y reglamentarias en el sector público y privado.	Título profesional en derecho. -Tarjeta Profesional en los casos exigidos por la ley	Veintisiete (27) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
	8749796	LLINAS ORTEGA JAIME ALONSO	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 16	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
 SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
 SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013
NIVEL ASESOR Y PROFESIONAL DE LAS DIRECCIONES TERRITORIALES
Y NIVEL TÉCNICO Y ASISTENCIAL DE LA PLANTA GLOBAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 030
DIRECCIÓN TERRITORIAL VALLE DEL CAUCA
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 10
Proceso de Encargo Direcciones Territoriales - 2013

UBICACIÓN	NUMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
DIRECCIÓN TERRITORIAL VALLE DEL CAUCA	1	VACANTE DEFINITIVA REPORTADA EN LA OPEC (DESIERTO)	030	Coadyuvar en la ejecución de las medidas tendientes a la prevención, inspección, vigilancia y control en materia de trabajo, empleo y seguridad social que contribuya al cumplimiento de las normas legales y reglamentarias en el sector público y privado.	Título profesional en derecho. -Tarjeta Profesional en los casos exigidos por la ley	Veintisiete (27) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA										
	10532803	COLLAZOS GAVIRIA FAUSTO ARNULFO	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 12	NO CUMPLE	N/A	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013
NIVEL ASESOR Y PROFESIONAL DE LAS DIRECCIONES TERRITORIALES
Y NIVEL TÉCNICO Y ASISTENCIAL DE LA PLANTA GLOBAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 031
DIRECCIÓN TERRITORIAL QUINDIO
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 10
Proceso de Encargo Direcciones Territoriales - 2013

UBICACIÓN	NUMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
DIRECCIÓN TERRITORIAL QUINDIO	1	VACANTE DEFINITIVA REPORTADA EN LA OPEC (DESIERTO)	031	Coordinar, organizar y adelantar estudios e investigaciones sobre los planes, programas y proyectos que desarrolle la Dirección Territorial donde se desempeñe.	Título Profesional en Economía, Derecho, Sociología. -Tarjeta Profesional en los casos exigidos por la ley	Veintisiete (27) meses de experiencia relacionada en el área de Trabajo, Empleo, Seguridad Social.	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA										
1	13338276	ALVAREZ SANJUAN CIRO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 5	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE						

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCÍA OSPINA SORZANO
SECRETARÍA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013

NIVEL ASESOR Y PROFESIONAL DE LAS DIRECCIONES TERRITORIALES Y NIVEL TÉCNICO Y ASISTENCIAL DE LA PLANTA GLOBAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 032
DIRECCIÓN TERRITORIAL ATLANTICO
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 11
Proceso de Encargo Direcciones Territoriales - 2013

UBICACIÓN	NUMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
DIRECCIÓN TERRITORIAL ATLANTICO	1	VACANTE TEMPORAL	032	Coordinar, organizar y adelantar estudios e investigaciones sobre los planes, programas y proyectos que desarrolle la Dirección Territorial donde se desempeñe.	Título Profesional en Economía, Derecho, Administración de Empresas, Administración Pública, Ingeniería Industrial. -Tarjeta Profesional en los casos exigidos por la ley	Treinta (30) meses de experiencia relacionada en áreas de Trabajo, Empleo, Seguridad Social y Riesgos Profesionales.	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA										
	22455711	BARRIOS GUTIERREZ ELBA ROSA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 8	NO CUMPLE	N/A	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					
	22545733	ALVAREZ AMARIS OLGA MARIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14	CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA					
	22738818	HERNANDEZ CAMACHO NILED DEL ROSARIO	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 14	NO CUMPLE	N/A	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					
	22521898	PANTOJA CASTELAR AMAPARO VICTORIA	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18	NO CUMPLE	N/A	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					
	32629685	JIMENEZ LEMUS MYRIAM ESTHER	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 6	NO CUMPLE	N/A	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013
NIVEL ASESOR Y PROFESIONAL DE LAS DIRECCIONES TERRITORIALES
Y NIVEL TÉCNICO Y ASISTENCIAL DE LA PLANTA GLOBAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 033
DIRECCIÓN TERRITORIAL NARIÑO
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 11
Proceso de Encargo Direcciones Territoriales - 2013

UBICACIÓN	NUMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
DIRECCIÓN TERRITORIAL NARIÑO	1	VACANTE TEMPORAL	033	Coordinar, organizar y adelantar estudios e investigaciones sobre los planes, programas y proyectos que desarrolle la Dirección Territorial donde se desempeñe.	Título Profesional en Economía, Derecho, Administración de Empresas, Administración Pública, Ingeniería Industrial. -Tarjeta Profesional en los casos exigidos por la ley	Treinta (30) meses de experiencia relacionada en áreas de Trabajo, Empleo, Seguridad Social y Riesgos Profesionales.	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA										
	13008244	PATIÑO CORAL RICARDO BENJAMIN	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 13	N/A	N/A	N/A	N/A	NO	DESTACADO	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO					
	27356164	PANTOJA ROSERO IMELDA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 13	CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA					

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013
NIVEL ASESOR Y PROFESIONAL DE LAS DIRECCIONES TERRITORIALES
Y NIVEL TÉCNICO Y ASISTENCIAL DE LA PLANTA GLOBAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 034
DIRECCIÓN TERRITORIAL QUINDIO
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 11
Proceso de Encargo Direcciones Territoriales - 2013

UBICACIÓN	NUMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
DIRECCIÓN TERRITORIAL QUINDIO	1	VACANTE TEMPORAL	034	Coordinar, organizar y adelantar estudios e investigaciones sobre los planes, programas y proyectos que desarrolle la Dirección Territorial donde se desempeñe.	Título Profesional en Economía, Derecho, Administración de Empresas, Administración Pública, Ingeniería Industrial. -Tarjeta Profesional en los casos exigidos por la ley	Treinta (30) meses de experiencia relacionada en áreas de Trabajo, Empleo, Seguridad Social y Riesgos Profesionales.	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA										
	51714942	LLANO MARTINEZ MARTHA INES	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 16	CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA					
	52665939	CARDENAS MILLAN GINNA NOHELIA	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18	NO CUMPLE	N/A	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013
NIVEL ASESOR Y PROFESIONAL DE LAS DIRECCIONES TERRITORIALES
Y NIVEL TÉCNICO Y ASISTENCIAL DE LA PLANTA GLOBAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 035
DIRECCIÓN TERRITORIAL NORTE DE SANTANDER
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 11
Proceso de Encargo Direcciones Territoriales - 2013

UBICACIÓN	NUMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
DIRECCIÓN TERRITORIAL NORTE DE SANTANDER	1	VACANTE DEFINITIVA - NO REPORTADO EN LA OPEC	035	Ejecutar las acciones de prevención, inspección, vigilancia y control en materia de trabajo, empleo y seguridad social que contribuya al cumplimiento de las normas legales y reglamentarias en el sector público y privado.	Título Profesional en Derecho. -Tarjeta Profesional en los casos exigidos por la ley	Treinta (30) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA														
DESIERTO No se presentaron manifestaciones de interés por parte de los empleados con derechos de carrera administrativa.																

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013

NIVEL ASESOR Y PROFESIONAL DE LAS DIRECCIONES TERRITORIALES Y NIVEL TÉCNICO Y ASISTENCIAL DE LA PLANTA GLOBAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 036
DIRECCIÓN TERRITORIAL ANTIOQUIA
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 11
Proceso de Encargo Direcciones Territoriales - 2013

UBICACIÓN	NUMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
DIRECCIÓN TERRITORIAL ANTIOQUIA	1	VACANTE DEFINITIVA REPORTADA EN LA OPEC (DESIERTO)	036	Diseñar, programar y administrar las acciones dirigidas al mejoramiento continuo del sistema de prevención, inspección, vigilancia y control del trabajo fundamentados en los análisis de información y de riesgo laboral.	Título profesional en administración pública, ó administración de empresas, ó ingeniería industrial ó economía. Tarjeta Profesional en los casos exigidos por la ley	Treinta (30) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
1	7698171	FERNANDEZ DUERO MAURICIO	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	CUMPLE						

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN																
ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDAD	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
	36067301	CALDERON CHARRY YESICA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 8	N/A	N/A	N/A	N/A	NO	DESTACADO	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO					
	8749796	LLINAS ORTEGA JAIME ALONSO	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 16	CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA					

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013
NIVEL ASESOR Y PROFESIONAL DE LAS DIRECCIONES TERRITORIALES
Y NIVEL TÉCNICO Y ASISTENCIAL DE LA PLANTA GLOBAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
 CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 037
 DIRECCIÓN TERRITORIAL ATLANTICO
 PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 11
 Proceso de Encargo Direcciones Territoriales - 2013

UBICACIÓN	NUMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
DIRECCIÓN TERRITORIAL ATLANTICO	1	VACANTE DEFINITIVA - REPORTADA EN LA OPEC (DESIERTO)	037	Diseñar, programar y administrar las acciones dirigidas al mejoramiento continuo del sistema de prevención, inspección, vigilancia y control del trabajo fundamentados en los análisis de información y de riesgo laboral.	Título profesional en administración pública, ó administración de empresas, ó ingeniería industrial ó economía. Tarjeta Profesional en los casos exigidos por la ley	Treinta (30) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA										
	22455711	BARRIOS GUTIERREZ ELBA ROSA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 8	NO CUMPLE	N/A	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					
	22545733	ALVAREZ AMARIS OLGA MARIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14	NO CUMPLE	N/A	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					
	22738818	HERNANDEZ CAMACHO NILED DEL ROSARIO	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 14	NO CUMPLE	N/A	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					
	22521898	PANTOJA CASTELAR AMAPARO VICTORIA	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18	NO CUMPLE	N/A	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					
	32629685	JIMENEZ LEMUS MYRIAM ESTHER	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 6	NO CUMPLE	N/A	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					
	8749796	LLINAS ORTEGA JAIME ALONSO	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 16	CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA					

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
 SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
 SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013
NIVEL ASESOR Y PROFESIONAL DE LAS DIRECCIONES TERRITORIALES
Y NIVEL TÉCNICO Y ASISTENCIAL DE LA PLANTA GLOBAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 038
DIRECCIÓN TERRITORIAL CUNDINAMARCA
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 11
Proceso de Encargo Direcciones Territoriales - 2013

UBICACIÓN	NUMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
DIRECCIÓN TERRITORIAL CUNDINAMARCA	1	VACANTE DEFINITIVA REPORTADA EN LA OPEC (DESIERTO)	038	Ejecutar los trámites relacionados con vigilancia y control de normas laborales y seguridad social integral para mejorar la calidad del servicio al ciudadano acorde los planes, programas y proyectos que desarrolle la Dirección Territorial donde se desempeñe.	Título Profesional en Derecho. -Tarjeta Profesional en los casos exigidos por la ley	Treinta (30) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC						RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA				ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES
DESIERTO															
No se presentaron manifestaciones de interés por parte de los empleados con derechos de carrera administrativa.															

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013
NIVEL ASESOR Y PROFESIONAL DE LAS DIRECCIONES TERRITORIALES
Y NIVEL TÉCNICO Y ASISTENCIAL DE LA PLANTA GLOBAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 039
DIRECCIÓN TERRITORIAL CUNDINAMARCA
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 11
Proceso de Encargo Direcciones Territoriales - 2013

UBICACIÓN	NUMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
DIRECCIÓN TERRITORIAL CUNDINAMARCA	1	VACANTE DEFINITIVA REPORTADA EN LA OPEC (DESIERTO)	039	Ejecutar las acciones de prevención, inspección, vigilancia y control en materia de trabajo, empleo y seguridad social que contribuya al cumplimiento de las normas legales y reglamentarias en el sector público y privado.	Título Profesional en Derecho. -Tarjeta Profesional en los casos exigidos por la ley	Treinta (30) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC						RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA				ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES
ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA													
DESIERTO															
No se presentaron manifestaciones de interés por parte de los empleados con derechos de carrera administrativa.															

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCÍA OSPINA SORZANO
SECRETARÍA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013

NIVEL ASESOR Y PROFESIONAL DE LAS DIRECCIONES TERRITORIALES Y NIVEL TÉCNICO Y ASISTENCIAL DE LA PLANTA GLOBAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 040
DIRECCIÓN TERRITORIAL SANTANDER
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 11
Proceso de Encargo Direcciones Territoriales - 2013

UBICACIÓN	NUMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
DIRECCIÓN TERRITORIAL SANTANDER	1	VACANTE DEFINITIVA - REPORTADA EN LA OPEC (DESIERTO)	040	Diseñar, programar y administrar las acciones dirigidas al mejoramiento continuo del sistema de prevención, inspección, vigilancia y control del trabajo fundamentados en los análisis de información y de riesgo laboral.	Título profesional en administración pública, ó administración de empresas, ó ingeniería industrial ó economía. -Tarjeta Profesional en los casos exigidos por la ley	Treinta (30) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
1	13824923	FERNANDEZ SARMIENTO RAUL EDUARDO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 6	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE						

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN																
ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDAD	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
	36067301	CALDERON CHARRY YESICA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 8	N/A	N/A	N/A	N/A	NO	DESTACADO	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO					
	63325453	RIVERA FERNANDEZ GLENIS IVONNE	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14	CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA					
	88261745	VIVAS ROA FREDDY JESUS	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14	CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA					
	77181124	ROMERO RINCON DEIVI	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18	NO CUMPLE	N/A	N/A	N/A	NO	PERIODO DE PRUEBA - SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					
	40385038	NAVARRO QUINTERO LILIA	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18	NO CUMPLE	N/A	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013
NIVEL ASESOR Y PROFESIONAL DE LAS DIRECCIONES TERRITORIALES
Y NIVEL TÉCNICO Y ASISTENCIAL DE LA PLANTA GLOBAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 041
DIRECCIÓN TERRITORIAL SANTANDER
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 11
Proceso de Encargo Direcciones Territoriales - 2013

UBICACIÓN	NUMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
DIRECCIÓN TERRITORIAL SANTANDER	1	VACANTE DEFINITIVA REPORTADA EN LA OPEC (DESIERTO)	041	Ejecutar las acciones de prevención, inspección, vigilancia y control en materia de trabajo, empleo y seguridad social que contribuya al cumplimiento de las normas legales y reglamentarias en el sector público y privado.	Título Profesional en Derecho. -Tarjeta Profesional en los casos exigidos por la ley	Treinta (30) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA										
	5706017	ROJAS BARON ALVARO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 11	CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA					

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013
NIVEL ASESOR Y PROFESIONAL DE LAS DIRECCIONES TERRITORIALES
Y NIVEL TÉCNICO Y ASISTENCIAL DE LA PLANTA GLOBAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 042
DIRECCIÓN TERRITORIAL CUNDINAMARCA
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 12
Proceso de Encargo Direcciones Territoriales - 2013

UBICACIÓN	NUMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
DIRECCIÓN TERRITORIAL CUNDINAMARCA	1	VACANTE TEMPORAL	042	Coordinar, organizar y adelantar estudios e investigaciones sobre los planes, programas y proyectos que desarrolle la Dirección Territorial donde se desempeñe.	1. Título Profesional en Economía, Derecho, Administración de Empresas, Contaduría, Ingeniería Industrial. 2. Título de Postgrado en la Modalidad de Especialización en Seguridad Social, Trabajo, Empleo -Tarieta Profesional en los	Siete (7) meses de experiencia relacionada en áreas de Empleo, Trabajo, Seguridad Social, Riesgos Profesionales.	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
1	41748006	GOMEZ SANCHEZ GLORIA STELLA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 6	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE						
2	72269022	RUIZ MARIN WILLIS	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 14	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	PERIODO DE PRUEBA - SOBRESALIENTE	CUMPLE						

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN																
ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDAD	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
	52665939	CARDENAS MILLAN GINNA NOHELIA	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18	NO CUMPLE	N/A	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013
NIVEL ASESOR Y PROFESIONAL DE LAS DIRECCIONES TERRITORIALES
Y NIVEL TÉCNICO Y ASISTENCIAL DE LA PLANTA GLOBAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 043
DIRECCIÓN TERRITORIAL CUNDINAMARCA
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 12
Proceso de Encargo Direcciones Territoriales - 2013

UBICACIÓN	NUMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
DIRECCIÓN TERRITORIAL CUNDINAMARCA	1	VACANTE DEFINITIVA REPORTADA EN LA OPEC (DESIERTO)	043	Coordinar, organizar y adelantar estudios e investigaciones sobre los planes, programas y proyectos que desarrolle la Dirección Territorial donde se desempeñe.	1. Título Profesional en Economía, Derecho, Administración de Empresas, Contaduría, Ingeniería Industrial. 2. Título de Postgrado en la Modalidad de Especialización en Seguridad Social, Trabajo, Empleo -Tarieta Profesional en los	Siete (7) meses de experiencia relacionada en áreas de Empleo, Trabajo, Seguridad Social, Riesgos Profesionales.	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA										
1	41748006	GOMEZ SANCHEZ GLORIA STELLA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 6	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE						
2	72269022	RUIZ MARIN WILLIS	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 14	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	PERIODO DE PRUEBA - SOBRESALIENTE	CUMPLE						

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013

NIVEL ASESOR Y PROFESIONAL DE LAS DIRECCIONES TERRITORIALES Y NIVEL TÉCNICO Y ASISTENCIAL DE LA PLANTA GLOBAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 044
DIRECCIÓN TERRITORIAL ANTIOQUIA
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 13
Proceso de Encargo Direcciones Territoriales - 2013

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
DIRECCIÓN TERRITORIAL ANTIOQUIA	1	VACANTE DEFINITIVA - NO REPORTADO EN LA OPEC	044	Coordinar, organizar y adelantar estudios e investigaciones sobre los planes, programas y proyectos que desarrolle la Dirección Territorial donde se desempeñe.	1. Título Profesional en Economía, Derecho, Administración de Empresas, Ingeniería Industrial ó Ingeniero Químico. 2. Título de Postgrado en la Modalidad de Especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo.	Diez (10) meses de experiencia profesional relacionada.	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA										
1	51554472	ALVAREZ CAVIEDES AMPARO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 12	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	PENDIENTE PRUEBA DAFP	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE		SI		100% SOBRESALIENTE - 5 FACTORES		
2	43026020	LOPEZ OSORIO MARIA ELDA	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	N/A	PENDIENTE PRUEBA DAFP	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE		SI		100% SOBRESALIENTE - 4 FACTORES		
3	43021706	PALACIO RESTREPO MARIA ELENA	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE		SI		100% SOBRESALIENTE - 3 FACTORES	82,2	
4	42895594	VALLEJO ROMERO GABRIELA VICTORIA	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE		SI		100% SOBRESALIENTE - 3 FACTORES	80,5	
5	18464404	LONDOÑO RODRIGUEZ EDILSON ALBERTO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE		SI		100% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES	83,9	
6	8297117	ROZO FORERO HAROLD ERNESTO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 12	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE		SI		100% SOBRESALIENTE - 1 FACTOR	82,4	
7	42894139	MOLINA YEPES CECILIA AMPARO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE		SI		98% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES	83,3	
8	10135019	MOLINA LEMUS JUAN CARLOS	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE		SI		98% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES	83,1	
9	92498201	CUMPLIDO RUIZ ALVARO GIOVANNY	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 11	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE						
10	42982679	SALAZAR ZAPATA ALBA MERY	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 8	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE						

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013

NIVEL ASESOR Y PROFESIONAL DE LAS DIRECCIONES TERRITORIALES Y NIVEL TÉCNICO Y ASISTENCIAL DE LA PLANTA GLOBAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 045
DIRECCIÓN TERRITORIAL SANTANDER
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 13
Proceso de Encargo Direcciones Territoriales - 2013

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
DIRECCIÓN TERRITORIAL SANTANDER	1	VACANTE DEFINITIVA - NO REPORTADO EN LA OPEC	045	Coordinar, organizar y adelantar estudios e investigaciones sobre los planes, programas y proyectos que desarrolle la Dirección Territorial donde se desempeñe.	1. Título Profesional en Economía, Derecho, Administración de Empresas, Ingeniería Industrial ó Ingeniero Químico. 2. Título de Postgrado en la Modalidad de Especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo.	Diez (10) meses de experiencia profesional relacionada.	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA										
1	51554472	ALVAREZ CAVIEDES AMPARO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 12	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	PENDIENTE PRUEBA DAFP	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		100% SOBRESALIENTE - 5 FACTORES			
2	18464404	LONDOÑO RODRIGUEZ EDILSON ALBERTO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		100% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES	83,9		
3	91344688	CORTES BUENO WILSON	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		100% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES	83,7		
4	5420254	MORA TORRADO JAVIER OSVALDO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		100% SOBRESALIENTE - 1 FACTOR	83,3		
5	13824923	FERNANDEZ SARMIENTO RAUL EDUARDO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 6	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE						

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN																
ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDAD	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
	63303759	GOMEZ SANTOS NOHORA	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	N/A	N/A	N/A	N/A	NO	DESTACADO	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO					
	63497926	VALERO CORDOBA RUBY MAGNOLIA	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	N/A	N/A	N/A	N/A	NO	DESTACADO	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO					

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013

NIVEL ASESOR Y PROFESIONAL DE LAS DIRECCIONES TERRITORIALES Y NIVEL TÉCNICO Y ASISTENCIAL DE LA PLANTA GLOBAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 046
DIRECCIÓN TERRITORIAL CUNDINAMARCA
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 13
Proceso de Encargo Direcciones Territoriales - 2013

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
DIRECCIÓN TERRITORIAL CUNDINAMARCA	1	VACANTE DEFINITIVA REPORTADA EN LA OPEC (NO DESIERTO)	046	Desarrollar las acciones de inspección, vigilancia y control de trabajo relacionadas con los temas de trabajo, empleo y seguridad social integral para mejorar la calidad del servicio al ciudadano acorde con los planes, programas y proyectos que desarrolle la Dirección Territorial.	1. Título profesional en derecho, ó administración pública, ó administración de empresas, ó ingeniería industrial ó economía. 2. Título de postgrado en la modalidad de especialización en derecho laboral ó derecho administrativo ó seguridad social ó en riesgos.	Diez (10) meses de experiencia profesional relacionada.	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA										
1	51554472	ALVAREZ CAVIEDES AMPARO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 12	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	PENDIENTE PRUEBA DAFP	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		100% SOBRESALIENTE - 5 FACTORES			
2	79309504	RODRIGUEZ LARA MANUEL ARTURO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		100% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES			
3	79392534	RIVEROS LOPEZ LUIS EDUARDO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		98% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES	84,1		
4	51555891	GARZON MARTINEZ MARIA DEL CARMEN	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		98% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES	82		
5	7556392	GOMEZ MARIN GABRIEL IGNACIO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		97% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES			
6	41748006	GOMEZ SANCHEZ GLORIA STELLA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 6	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE						
7	72269022	RUIZ MARIN WILLIS	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 14	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	PERIODO DE PRUEBA - SOBRESALIENTE	CUMPLE						

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN																
ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDAD	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
	19188976	ROMERO CHITIVA ISMAEL ALIRIO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 10	N/A	N/A	N/A	N/A	NO	SATISFACTORIO	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO SOBRESALIENTE					
	19483460	CORDON BUSTACARA JOSE ROBERTO	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 12	NO CUMPLE	N/A	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013

NIVEL ASESOR Y PROFESIONAL DE LAS DIRECCIONES TERRITORIALES Y NIVEL TÉCNICO Y ASISTENCIAL DE LA PLANTA GLOBAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 047
DIRECCIÓN TERRITORIAL CUNDINAMARCA
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 14
Proceso de Encargo Direcciones Territoriales - 2013

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
DIRECCIÓN TERRITORIAL CUNDINAMARCA	1	VACANTE DEFINITIVA - NO REPORTADO EN LA OPEC	047	Coordinar, organizar y adelantar estudios e investigaciones sobre los planes, programas y proyectos que desarrolle la Dirección Territorial donde se desempeñe.	1. Título Profesional en Economía, Derecho, Administración de Empresas, Ingeniería Industrial. 2. Título de Postgrado en la Modalidad de Especialización en Salud Ocupacional, Empleo, Trabajo, Seguridad Social, Riesgos Profesionales.	Trece (13) meses de experiencia relacionada en áreas de Empleo, Trabajo, Seguridad Social, Riesgos Profesionales.	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPEÑO	CRITERIOS DE DESEMPEÑO DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA										
1	51554472	ALVAREZ CAVIEDES AMPARO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 12	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	PENDIENTE PRUEBA DAFP	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		100% SOBRESALIENTE - 5 FACTORES			
2	18464404	LONDOÑO RODRIGUEZ EDILSON ALBERTO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		100% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES	83,9		
3	79309504	RODRIGUEZ LARA MANUEL ARTURO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		100% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES	82,7		
4	79392534	RIVEROS LOPEZ LUIS EDUARDO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		98% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES	84,1		
5	51555891	GARZON MARTINEZ MARIA DEL CARMEN	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		98% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES	82		
6	42491989	OROZCO TORRES DENNYS PAULINA	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		98% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES	81,8		
7	7556392	GOMEZ MARIN GABRIEL IGNACIO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		97% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES			
8	20738662	ALEMAN NIÑO MARIA ELENA	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	N/A	PENDIENTE PRUEBA DAFP	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		97% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES			
8	49731561	ROSADO BELEÑO ASLIDE ESTHER	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	N/A	PENDIENTE PRUEBA DAFP	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		97% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES			
10	85455679	CESPEDES PLAZAS LEONARDO FABIO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 10	CUMPLE	CUMPLE	N/A	PENDIENTE PRUEBA DAFP	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE						
11	41648585	VILLAMIZAR BERNAL MARIA DOLORES	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 6	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		100% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES			
12	41748006	GOMEZ SANCHEZ GLORIA STELLA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 6	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		98% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES			
13	91011531	MELO TOVAR RICHARD	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE						

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN																
ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPEÑO	MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDAD	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
	19188976	ROMERO CHITIVA ISMAEL ALIRIO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 10	N/A	N/A	N/A	N/A	NO	SATISFACTORIO	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO					
	72269022	RUIZ MARIN WILLIS	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 14	NO CUMPLE	N/A	N/A	N/A	NO	PERIODO DE PRUEBA - SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					

PROCESO DE ENCARGOS 2013
NIVEL ASESOR Y PROFESIONAL DE LAS DIRECCIONES TERRITORIALES
Y NIVEL TÉCNICO Y ASISTENCIAL DE LA PLANTA GLOBAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 047
DIRECCIÓN TERRITORIAL CUNDINAMARCA
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 14
Proceso de Encargo Direcciones Territoriales - 2013

UBICACIÓN	NUMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
DIRECCIÓN TERRITORIAL CUNDINAMARCA	1	VACANTE DEFINITIVA - NO REPORTADO EN LA OPEC	047	Coordinar, organizar y adelantar estudios e investigaciones sobre los planes, programas y proyectos que desarrolle la Dirección Territorial donde se desempeñe.	1. Título Profesional en Economía, Derecho, Administración de Empresas, Ingeniería Industrial. 2. Título de Postgrado en la Modalidad de Especialización en Salud Ocupacional, Empleo, Trabajo, Seguridad Social, Riesgos Profesionales.	Trece (13) meses de experiencia relacionada en áreas de Empleo, Trabajo, Seguridad Social, Riesgos Profesionales.	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

19483460	CORDON BUSTACARA JOSE ROBERTO	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 12	NO CUMPLE	N/A	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO						
----------	-------------------------------	----------------------------------	-----------	-----	-----	-----	----	---------------	-----------	---------------------------------------	--	--	--	--	--	--

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013

NIVEL ASESOR Y PROFESIONAL DE LAS DIRECCIONES TERRITORIALES Y NIVEL TÉCNICO Y ASISTENCIAL DE LA PLANTA GLOBAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 048
DIRECCIÓN TERRITORIAL CUNDINAMARCA
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 14
Proceso de Encargo Direcciones Territoriales - 2013

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
DIRECCIÓN TERRITORIAL CUNDINAMARCA	1	VACANTE DEFINITIVA - REPORTADA EN LA OPEC (DESIERTO)	048	Coordinar, organizar y adelantar estudios e investigaciones sobre los planes, programas y proyectos que desarrolle la Dirección Territorial donde se desempeñe.	1. Título Profesional en Economía, Derecho, Administración de Empresas, Ingeniería Industrial. 2. Título de Postgrado en la Modalidad de Especialización en Salud Ocupacional, Empleo, Trabajo, Seguridad Social, Riesgos Profesionales.	Trece (13) meses de experiencia relacionada en áreas de Empleo, Trabajo, Seguridad Social, Riesgos Profesionales.	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA										
1	51554472	ALVAREZ CAVIEDES AMPARO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 12	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	PENDIENTE PRUEBA DAFP	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		100% SOBRESALIENTE - 5 FACTORES			
2	18464404	LONDOÑO RODRIGUEZ EDILSON ALBERTO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		100% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES	83,9		
3	79309504	RODRIGUEZ LARA MANUEL ARTURO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		100% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES	82,7		
4	79392534	RIVEROS LOPEZ LUIS EDUARDO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		98% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES	84,1		
5	51555891	GARZON MARTINEZ MARIA DEL CARMEN	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		98% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES	82		
6	42491989	OROZCO TORRES DENNYS PAULINA	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		98% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES	81,8		
7	7556392	GOMEZ MARIN GABRIEL IGNACIO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		97% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES	83,7		
8	20738662	ALEMAN NIÑO MARIA ELENA	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	N/A	PENDIENTE PRUEBA DAFP	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		97% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES			
8	49731561	ROSADO BELEÑO ASLIDE ESTHER	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	N/A	PENDIENTE PRUEBA DAFP	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		97% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES			
10	85455679	CESPEDES PLAZAS LEONARDO FABIO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 10	CUMPLE	CUMPLE	N/A	PENDIENTE PRUEBA DAFP	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE						
11	41648585	VILLAMIZAR BERNAL MARIA DOLORES	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 6	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		100% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES			
12	41748006	GOMEZ SANCHEZ GLORIA STELLA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 6	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		98% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES			
13	40021778	GUIO GUIO GISELA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 11	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	PERIODO DE PRUEBA - SOBRESALIENTE	CUMPLE						

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN																
ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDAD	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
	19188976	ROMERO CHITIVA ISMAEL ALIRIO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 10	N/A	N/A	N/A	N/A	NO	SATISFACTORIO	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO					
	72269022	RUIZ MARIN WILLIS	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 14	NO CUMPLE	N/A	N/A	N/A	NO	PERIODO DE PRUEBA - SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					

PROCESO DE ENCARGOS 2013
NIVEL ASESOR Y PROFESIONAL DE LAS DIRECCIONES TERRITORIALES
Y NIVEL TÉCNICO Y ASISTENCIAL DE LA PLANTA GLOBAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 048
DIRECCIÓN TERRITORIAL CUNDINAMARCA
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 14
Proceso de Encargo Direcciones Territoriales - 2013

UBICACIÓN	NUMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
DIRECCIÓN TERRITORIAL CUNDINAMARCA	1	VACANTE DEFINITIVA REPORTADA EN LA OPEC (DESIERTO)	048	Coordinar, organizar y adelantar estudios e investigaciones sobre los planes, programas y proyectos que desarrolle la Dirección Territorial donde se desempeñe.	1. Título Profesional en Economía, Derecho, Administración de Empresas, Ingeniería Industrial. 2. Título de Postgrado en la Modalidad de Especialización en Salud Ocupacional, Empleo, Trabajo, Seguridad Social, Riesgos Profesionales.	Trece (13) meses de experiencia relacionada en áreas de Empleo, Trabajo, Seguridad Social, Riesgos Profesionales.	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013

NIVEL ASESOR Y PROFESIONAL DE LAS DIRECCIONES TERRITORIALES Y NIVEL TÉCNICO Y ASISTENCIAL DE LA PLANTA GLOBAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 049
DIRECCIÓN TERRITORIAL CUNDINAMARCA
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 17
Proceso de Encargo Direcciones Territoriales - 2013

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
DIRECCIÓN TERRITORIAL CUNDINAMARCA	1	VACANTE DEFINITIVA - NO REPORTADO EN LA OPEC	049	Coordinar, organizar y adelantar estudios e investigaciones sobre los planes, programas y proyectos que desarrolle la Dirección Territorial donde se desempeñe.	1. Título Profesional en Economía, Derecho, Administración de Empresas, Ingeniería Industrial. 2. Título de Postgrado en la Modalidad de Especialización en Derecho Probatorio, Seguridad Social, Trabajo, Empleo y Proyectos de Desarrollo.	Veintidós (22) meses de experiencia relacionada en áreas de Empleo, Trabajo, Seguridad Social, Riesgos Profesionales.	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPEÑO	CRITERIOS DE DESEMPEÑO DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA										
1	13821722	MANTILLA RUIZ HUGO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 14	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI	SI	100% SOBRESALIENTE - 5 FACTORES			
2	51870684	ENRIQUEZ GUERRERO AMANDA PATRICIA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 14	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI	SI	97% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES			
3	51554472	ALVAREZ CAVIEDES AMPARO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 12	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	PENDIENTE PRUEBA DAFP	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		100% SOBRESALIENTE - 5 FACTORES			
4	18464404	LONDOÑO RODRIGUEZ EDILSON ALBERTO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		100% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES	83,9		
5	79309504	RODRIGUEZ LARA MANUEL ARTURO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		100% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES	82,7		
6	79392534	RIVEROS LOPEZ LUIS EDUARDO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		98% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES	84,1		
7	42491989	OROZCO TORRES DENNYS PAULINA	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		98% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES	81,8		
8	7556392	GOMEZ MARIN GABRIEL IGNACIO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		97% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES	83,7		
9	20738662	ALEMAN NIÑO MARIA ELENA	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	N/A	PENDIENTE PRUEBA DAFP	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		97% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES			
9	49731561	ROSADO BELEÑO ASLIDE ESTHER	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	N/A	PENDIENTE PRUEBA DAFP	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		97% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES			
11	72170244	BACCI GUTIERREZ DANILO RAFAEL	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 10	CUMPLE	CUMPLE	N/A	PENDIENTE PRUEBA DAFP	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		98% SOBRESALIENTE - 3 FACTORES			
12	85455679	CESPEDES PLAZAS LEONARDO FABIO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 10	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	PENDIENTE PRUEBA DAFP	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		97% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES			
13	41648585	VILLAMIZAR BERNAL MARIA DOLORES	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 6	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		100% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES			
14	41748006	GOMEZ SANCHEZ GLORIA STELLA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 6	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		98% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES			
15	91011531	MELO TOVAR RICHARD	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE						
16	40021778	GUIO GUIO GISELA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 11	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	PERIODO DE PRUEBA - SOBRESALIENTE	CUMPLE						

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN

PROCESO DE ENCARGOS 2013
NIVEL ASESOR Y PROFESIONAL DE LAS DIRECCIONES TERRITORIALES
Y NIVEL TÉCNICO Y ASISTENCIAL DE LA PLANTA GLOBAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
 CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 049
 DIRECCIÓN TERRITORIAL CUNDINAMARCA
 PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 17
 Proceso de Encargo Direcciones Territoriales - 2013

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
DIRECCIÓN TERRITORIAL CUNDINAMARCA	1	VACANTE DEFINITIVA - NO REPORTADO EN LA OPEC	049	Coordinar, organizar y adelantar estudios e investigaciones sobre los planes, programas y proyectos que desarrolle la Dirección Territorial donde se desempeñe.	1. Título Profesional en Economía, Derecho, Administración de Empresas, Ingeniería Industrial. 2. Título de Postgrado en la Modalidad de Especialización en Derecho Probatorio, Seguridad Social, Trabajo, Empleo y Proyectos de Desarrollo.	Veintidós (22) meses de experiencia relacionada en áreas de Empleo, Trabajo, Seguridad Social, Riesgos Profesionales.	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPEÑO	MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDAD	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
	19188976	ROMERO CHITIVA ISMAEL ALIRIO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 10	N/A	N/A	N/A	N/A	NO	SATISFACTORIO	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO					
	72269022	RUIZ MARIN WILLIS	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 14	NO CUMPLE	N/A	N/A	N/A	NO	PERIODO DE PRUEBA - SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					
	19483460	CORDON BUSTACARA JOSE ROBERTO	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 12	NO CUMPLE	N/A	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					
	35421478	GONZALEZ GANTIVA SANDRA PATRICIA	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18	NO CUMPLE	N/A	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
 SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
 SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013

NIVEL ASESOR Y PROFESIONAL DE LAS DIRECCIONES TERRITORIALES Y NIVEL TÉCNICO Y ASISTENCIAL DE LA PLANTA GLOBAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 050
DIRECCIÓN TERRITORIAL VALLE DEL CAUCA
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 18
Proceso de Encargo Direcciones Territoriales - 2013

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
DIRECCIÓN TERRITORIAL VALLE DEL CAUCA	1	VACANTE DEFINITIVA - NO REPORTADO EN LA OPEC	050	Coordinar, organizar y adelantar estudios e investigaciones sobre los planes, programas y proyectos que desarrolle la Dirección Territorial donde se desempeñe.	1. Título Profesional en Economía, Derecho, Administración de Empresas, Ingeniería Industrial. 2. Título de Postgrado en la Modalidad de Especialización en Seguridad Social y Proyectos de Desarrollo. -Tarieta Profesional en los	Veinticinco (25) meses de experiencia relacionada en áreas de Empleo, Trabajo, Seguridad Social, Riesgos Profesionales.	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA										
1	51698616	CUBILLOS CASTRO ADELINA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 15	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE						
2	13821722	MANTILLA RUIZ HUGO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 14	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE						
3	30746426	ANDRADE CASTILLO MARIA CRISTINA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 12	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI	SI	100% SOBRESALIENTE - 3 FACTORES			
4	31154131	BARREIRO OSPINA HELEN	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI	SI	98% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES			
5	67002157	MONTENEGRO MAYA FANNY CLEMENCIA	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI	SI	97% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES			
6	31959611	ALVAREZ BOTERO ELIZABETH	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		100% SOBRESALIENTE - 6 FACTORES			
7	51554472	ALVAREZ CAVIEDES AMPARO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 12	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	PENDIENTE PRUEBA DAFP	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		100% SOBRESALIENTE - 5 FACTORES			
8	18464404	LONDOÑO RODRIGUEZ EDILSON ALBERTO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		100% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES			
9	12983952	ALAVA APRAEZ FERNANDO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 11	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE						
10	85455679	CESPEDES PLAZAS LEONARDO FABIO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 10	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	PENDIENTE PRUEBA DAFP	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE						

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN																
ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDAD	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
	10532803	COLLAZOS GAVIRIA FAUSTO ARNULFO	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 12	CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA					
	29533472	RIOS CORRAL LUZ STELLA	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	N/A	N/A	N/A	N/A	NO	DESTACADO	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO					

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013 NIVEL ASESOR Y PROFESIONAL DE LAS DIRECCIONES TERRITORIALES Y NIVEL TÉCNICO Y ASISTENCIAL DE LA PLANTA GLOBAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 051
DIRECCIÓN TERRITORIAL BOLIVAR
ASESOR 1020 - 01
Proceso de Encargo Direcciones Territoriales - 2013

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
DIRECCIÓN TERRITORIAL BOLIVAR	1	VACANTE DEFINITIVA - NO REPORTADO EN LA OPEC	051	Asesorar y aconsejar al Director Territorial en el Departamento donde se desempeñe para promover el desarrollo integral del Sistema de Protección Social y asistir al Director Territorial en materia de prevención, inspección, vigilancia y control sobre las disposiciones laborales y de seguridad social dentro de las directrices del gobierno.	Título Profesional en Derecho, Administración Pública. -Tarjeta Profesional en los casos exigidos por la ley	Diez (10) meses de experiencia profesional relacionada en el área de Trabajo, Empleo, Seguridad Social, Inspección y Vigilancia.	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
1	42491989	OROZCO TORRES DENNYS PAULINA	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE						

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN																
ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDAD	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
	51554472	ALVAREZ CAVIEDES AMPARO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 12	NO CUMPLE	N/A	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013
NIVEL ASESOR Y PROFESIONAL DE LAS DIRECCIONES TERRITORIALES
Y NIVEL TÉCNICO Y ASISTENCIAL DE LA PLANTA GLOBAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 052
DIRECCIÓN TERRITORIAL CESAR
AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 13
Proceso de Encargo Direcciones Territoriales - 2013

UBICACIÓN	NUMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
DIRECCIÓN TERRITORIAL CESAR	1	VACANTE DEFINITIVA REPORTADA EN LA OPEC (DESIERTO)	052	Ejecutar actividades administrativas de apoyo, con el fin de contribuir al desarrollo de la gestión del área, de acuerdo con los procedimientos y los criterios de calidad y oportunidad establecidos para el caso.	Aprobación de cinco (5) años de educación básica secundaria	No Requiere	Aprobación de un (1) año de educación básica secundaria por seis (6) meses de experiencia laboral y viceversa, siempre y cuando se acredite la formación básica primaria.	0	0	0

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
DESIERTO																
No se presentaron manifestaciones de interés por parte de los empleados con derechos de carrera administrativa.																

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARÍA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013
NIVEL ASESOR Y PROFESIONAL DE LAS DIRECCIONES TERRITORIALES
Y NIVEL TÉCNICO Y ASISTENCIAL DE LA PLANTA GLOBAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 053
DIRECCIÓN TERRITORIAL CHOCO
AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14
Proceso de Encargo Direcciones Territoriales - 2013

UBICACIÓN	NUMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
DIRECCIÓN TERRITORIAL CHOCO	1	VACANTE DEFINITIVA REPORTADA EN LA OPEC (DESIERTO)	053	Ejecutar actividades administrativas de apoyo, con el fin de contribuir al desarrollo de la gestión, de acuerdo con los requerimientos y procedimientos de la Dependencia.	Aprobación de cinco (5) años de educación básica secundaria	Seis (6) meses de experiencia laboral	Aprobación de un (1) año de educación básica secundaria por seis (6) meses de experiencia laboral y viceversa, siempre y cuando se acredite la formación básica primaria.	0	0	0

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
DESIERTO																
No se presentaron manifestaciones de interés por parte de los empleados con derechos de carrera administrativa.																

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCÍA OSPINA SORZANO
SECRETARÍA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013
NIVEL ASESOR Y PROFESIONAL DE LAS DIRECCIONES TERRITORIALES
Y NIVEL TÉCNICO Y ASISTENCIAL DE LA PLANTA GLOBAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
 CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 054
 DIRECCIÓN TERRITORIAL MAGDALENA
 AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14
 Proceso de Encargo Direcciones Territoriales - 2013

UBICACIÓN	NUMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
DIRECCIÓN TERRITORIAL MAGDALENA	1	VACANTE DEFINITIVA REPORTADA EN LA OPEC (NO DESIERTO)	054	Ejecutar actividades administrativas de apoyo, con el fin de contribuir al desarrollo de la gestión, de acuerdo con los requerimientos y procedimientos de la Dependencia.	Aprobación de cinco (5) años de educación básica secundaria	Seis (6) meses de experiencia laboral	Aprobación de un (1) año de educación básica secundaria por seis (6) meses de experiencia laboral y viceversa, siempre y cuando se acredite la formación básica primaria.	0	0	0

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA										
	13008244	PATIÑO CORAL RICARDO BENJAMIN	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 13	N/A	N/A	N/A	N/A	NO	DESTACADO	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO SOBRESALIENTE					

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
 SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
 SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013
NIVEL ASESOR Y PROFESIONAL DE LAS DIRECCIONES TERRITORIALES
Y NIVEL TÉCNICO Y ASISTENCIAL DE LA PLANTA GLOBAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 055
DIRECCIÓN TERRITORIAL OFICINA ESPECIAL DE BARRANCABERMEJA
AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14
Proceso de Encargo Direcciones Territoriales - 2013

UBICACIÓN	NUMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
DIRECCIÓN TERRITORIAL OFICINA ESPECIAL DE BARRANCABERMEJA	1	VACANTE DEFINITIVA NO REPORTADO EN LA OPEC	055	Ejecutar actividades administrativas de apoyo, con el fin de contribuir al desarrollo de la gestión, de acuerdo con los requerimientos y procedimientos de la Dependencia.	Aprobación de cinco (5) años de educación básica secundaria	Seis (6) meses de experiencia laboral	Aprobación de un (1) año de educación básica secundaria por seis (6) meses de experiencia laboral y viceversa, siempre y cuando se acredite la formación básica primaria.	0	0	0

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA														
DESIERTO No se presentaron manifestaciones de interés por parte de los empleados con derechos de carrera administrativa.																

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013
NIVEL ASESOR Y PROFESIONAL DE LAS DIRECCIONES TERRITORIALES
Y NIVEL TÉCNICO Y ASISTENCIAL DE LA PLANTA GLOBAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 056
DIRECCIÓN TERRITORIAL OFICINA ESPECIAL DE URABA - APARTADO
AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14
Proceso de Encargo Direcciones Territoriales - 2013

UBICACIÓN	NUMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
DIRECCIÓN TERRITORIAL OFICINA ESPECIAL DE URABA - APARTADO	1	VACANTE DEFINITIVA REPORTADA EN LA OPEC (DESIERTO)	056	Ejecutar actividades administrativas de apoyo, con el fin de contribuir al desarrollo de la gestión, de acuerdo con los requerimientos y procedimientos de la Dependencia.	Aprobación de cinco (5) años de educación básica secundaria	Seis (6) meses de experiencia laboral	Aprobación de un (1) año de educación básica secundaria por seis (6) meses de experiencia laboral y viceversa, siempre y cuando se acredite la formación básica primaria.	0	0	0

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
DESIERTO																
No se presentaron manifestaciones de interés por parte de los empleados con derechos de carrera administrativa.																

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCÍA OSPINA SORZANO
SECRETARÍA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013
NIVEL ASESOR Y PROFESIONAL DE LAS DIRECCIONES TERRITORIALES
Y NIVEL TÉCNICO Y ASISTENCIAL DE LA PLANTA GLOBAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
 CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 057
 DIRECCIÓN TERRITORIAL PUTUMAYO
 AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14
 Proceso de Encargo Direcciones Territoriales - 2013

UBICACIÓN	NUMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
DIRECCIÓN TERRITORIAL PUTUMAYO	1	VACANTE DEFINITIVA REPORTADA EN LA OPEC (NO DESIERTO)	057	Ejecutar actividades administrativas de apoyo, con el fin de contribuir al desarrollo de la gestión, de acuerdo con los requerimientos y procedimientos de la Dependencia.	Aprobación de cinco (5) años de educación básica secundaria	Seis (6) meses de experiencia laboral	Aprobación de un (1) año de educación básica secundaria por seis (6) meses de experiencia laboral y viceversa, siempre y cuando se acredite la formación básica primaria.	0	0	0

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA										
	4899261	GUZMAN GARCIA GERMAN	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 11	N/A	N/A	N/A	N/A	NO	DESTACADO	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO SOBRESALIENTE					

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
 SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
 SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013
NIVEL ASESOR Y PROFESIONAL DE LAS DIRECCIONES TERRITORIALES
Y NIVEL TÉCNICO Y ASISTENCIAL DE LA PLANTA GLOBAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 058
DIRECCIÓN TERRITORIAL VALLE DEL CAUCA
AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14
Proceso de Encargo Direcciones Territoriales - 2013

UBICACIÓN	NUMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
DIRECCIÓN TERRITORIAL VALLE DEL CAUCA	1	VACANTE DEFINITIVA REPORTADA EN LA OPEC (NO DESIERTO)	058	Ejecutar actividades administrativas de apoyo, con el fin de contribuir al desarrollo de la gestión, de acuerdo con los requerimientos y procedimientos de la Dependencia.	Aprobación de cinco (5) años de educación básica secundaria	Seis (6) meses de experiencia laboral	Aprobación de un (1) año de educación básica secundaria por seis (6) meses de experiencia laboral y viceversa, siempre y cuando se acredite la formación básica primaria.	0	0	0

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
DESIERTO No se presentaron manifestaciones de interés por parte de los empleados con derechos de carrera administrativa.																

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013
NIVEL ASESOR Y PROFESIONAL DE LAS DIRECCIONES TERRITORIALES
Y NIVEL TÉCNICO Y ASISTENCIAL DE LA PLANTA GLOBAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 059
NIVEL CENTRAL - SUBDIRECCION DE FORMALIZACION Y PROTECCION DEL EMPLEO
AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14
Proceso de Encargo Direcciones Territoriales - 2013

UBICACIÓN	NUMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
NIVEL CENTRAL - SUBDIRECCION DE FORMALIZACION Y PROTECCION DEL EMPLEO	1	VACANTE DEFINITIVA - REPORTADA EN LA OPEC (DESIERTO)	059	Ejecutar actividades administrativas de apoyo, con el fin de contribuir al desarrollo de la gestión, de acuerdo con los requerimientos y procedimientos de la Dependencia.	Aprobación de cinco (5) años de educación básica secundaria	Seis (6) meses de experiencia laboral	Aprobación de un (1) año de educación básica secundaria por seis (6) meses de experiencia laboral y viceversa, siempre y cuando se acredite la formación básica primaria.	0	0	0

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
DESIERTO																
No se presentaron manifestaciones de interés por parte de los empleados con derechos de carrera administrativa.																

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013

NIVEL ASESOR Y PROFESIONAL DE LAS DIRECCIONES TERRITORIALES Y NIVEL TÉCNICO Y ASISTENCIAL DE LA PLANTA GLOBAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 060
NIVEL CENTRAL - SUBDIRECCION DE SUBSIDIOS PENSIONALES, SERVICIOS SOCIALES COMPLEMENTARIOS Y OTRAS PRESTACIONES
AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 18
Proceso de Encargo Direcciones Territoriales - 2013

UBICACIÓN	NUMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
NIVEL CENTRAL - SUBDIRECCION DE SUBSIDIOS PENSIONALES, SERVICIOS SOCIALES COMPLEMENTARIOS Y OTRAS PRESTACIONES	1	VACANTE DEFINITIVA - REPORTADA EN LA OPEC (DESIERTO)	060	Ejecutar actividades administrativas de apoyo a la gestión del área de desempeño, con el fin de contribuir a la eficiencia y eficacia de los procesos y procedimientos de la Dependencia.	Diploma de Bachiller -	Quince (15) meses de experiencia relacionada o laboral.	Diploma de bachiller en cualquier modalidad, por aprobación de cuatro (4) años de educación básica secundaria y un (1) año de experiencia laboral y viceversa, o por aprobación de cuatro (4) años de educación básica secundaria y CAP de Sena.	0	0	0

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPEÑO	CRITERIOS DE DESEMPEÑO DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA										
1	63391344	SANTANDER ROA YOLANDA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 17	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE						
2	51591017	LINARES ASCENETH	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE						
3	80381116	OSORIO MENESES CARLOS MAURICIO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 13	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE						
4	20573236	MONTENEGRO MENDEZ YENNY YOHANA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 11	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		100% SOBRESALIENTE - 3 FACTORES			
5	83029722	PEÑA ANACONA ELBIS ANTONIO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 11	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		100% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES			
6	52360518	QUEVEDO MARTINEZ DIANA MARCELA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	PERIODO DE PRUEBA - SOBRESALIENTE	CUMPLE						

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013 NIVEL ASESOR Y PROFESIONAL DE LAS DIRECCIONES TERRITORIALES Y NIVEL TÉCNICO Y ASISTENCIAL DE LA PLANTA GLOBAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 061
DIRECCIÓN TERRITORIAL CUNDINAMARCA
SECRETARIO EJECUTIVO 4210 - 19
Proceso de Encargo Direcciones Territoriales - 2013

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
DIRECCIÓN TERRITORIAL CUNDINAMARCA	1	VACANTE DEFINITIVA REPORTADA EN LA OPEC (NO DESIERTO)	061	Realizar labores administrativas y logísticas requeridas a fin de contribuir en el cumplimiento de los objetivos y la misión de la entidad bajo la normatividad que aplique a cada tema.	Diploma de Bachiller -	Veinte (20) meses de experiencia relacionada o laboral.	Diploma de bachiller en cualquier modalidad, por aprobación de cuatro (4) años de educación básica secundaria y un (1) año de experiencia laboral y viceversa, o por aprobación de cuatro (4) años de educación básica secundaria y CAP de Sena.	0	0	0

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA										
	52360518	QUEVEDO MARTINEZ DIANA MARCELA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15	EMPLEO EXCLUIDO DEL PROCESO	EMPLEO EXCLUIDO DEL PROCESO	N/A	EMPLEO EXCLUIDO DEL PROCESO	NO	PERIODO DE PRUEBA - SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	EMPLEO EXCLUIDO DEL PROCESO					
	51844684	MEDINA LOPEZ YANNETH	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14	EMPLEO EXCLUIDO DEL PROCESO	EMPLEO EXCLUIDO DEL PROCESO	N/A	EMPLEO EXCLUIDO DEL PROCESO	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	EMPLEO EXCLUIDO DEL PROCESO					
	63391344	SANTANDER ROA YOLANDA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 17	EMPLEO EXCLUIDO DEL PROCESO	EMPLEO EXCLUIDO DEL PROCESO	N/A	EMPLEO EXCLUIDO DEL PROCESO	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	EMPLEO EXCLUIDO DEL PROCESO					
	51591017	LINARES ASCENETH	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14	EMPLEO EXCLUIDO DEL PROCESO	EMPLEO EXCLUIDO DEL PROCESO	N/A	EMPLEO EXCLUIDO DEL PROCESO	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	EMPLEO EXCLUIDO DEL PROCESO					
	15960360	MONTOYA CARDONA JOHN FERNEY	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 11	EMPLEO EXCLUIDO DEL PROCESO	EMPLEO EXCLUIDO DEL PROCESO	N/A	EMPLEO EXCLUIDO DEL PROCESO	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	EMPLEO EXCLUIDO DEL PROCESO					
	39794238	QUEVEDO QUINTERO ANA YANETH	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15	EMPLEO EXCLUIDO DEL PROCESO	EMPLEO EXCLUIDO DEL PROCESO	N/A	EMPLEO EXCLUIDO DEL PROCESO	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	EMPLEO EXCLUIDO DEL PROCESO					
	20573236	MONTENEGRO MENDEZ YENNY YOHANA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 11	EMPLEO EXCLUIDO DEL PROCESO	EMPLEO EXCLUIDO DEL PROCESO	N/A	EMPLEO EXCLUIDO DEL PROCESO	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	EMPLEO EXCLUIDO DEL PROCESO					
	83029722	PEÑA ANACONA ELBIS ANTONIO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 11	EMPLEO EXCLUIDO DEL PROCESO	EMPLEO EXCLUIDO DEL PROCESO	N/A	EMPLEO EXCLUIDO DEL PROCESO	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	EMPLEO EXCLUIDO DEL PROCESO					

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013

NIVEL ASESOR Y PROFESIONAL DE LAS DIRECCIONES TERRITORIALES Y NIVEL TÉCNICO Y ASISTENCIAL DE LA PLANTA GLOBAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 062
NIVEL CENTRAL - OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN - TIC
SECRETARIO EJECUTIVO 4210 - 19
Proceso de Encargo Direcciones Territoriales - 2013

UBICACIÓN	NUMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
NIVEL CENTRAL - OFICINA DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN - TIC	1	VACANTE DEFINITIVA - NO REPORTADO EN LA OPEC	062	Realizar labores administrativas y logísticas requeridas a fin de contribuir en el cumplimiento de los objetivos y la misión de la entidad bajo la normatividad que aplique a cada tema.	Diploma de Bachiller -	Veinte (20) meses de experiencia relacionada o laboral.	Diploma de bachiller en cualquier modalidad, por aprobación de cuatro (4) años de educación básica secundaria y un (1) año de experiencia laboral y viceversa, o por aprobación de cuatro (4) años de educación básica secundaria y CAP de Sena	0	0	0

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPEÑO	CRITERIOS DE DESEMPEÑO DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA										
1	39794238	QUEVEDO QUINTERO ANA YANETH	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE						
2	51844684	MEDINA LOPEZ YANNETH	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI	SI	96% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES			
3	51591017	LINARES ASCENETH	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		97% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES			
4	80054645	QUIÑONES MALAVER EDWIN RENE	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 13	CUMPLE	CUMPLE	N/A	PENDIENTE PRUEBA DAFP	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE						
5	20573236	MONTENEGRO MENDEZ YENNY YOHANA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 11	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		100% SOBRESALIENTE - 3 FACTORES			
6	83029722	PEÑA ANACONA ELBIS ANTONIO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 11	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		100% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES			
7	15960360	MONTAÑA CARDONA JOHN FERNEY	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 11	CUMPLE	CUMPLE	N/A	PENDIENTE PRUEBA DAFP	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		100% SOBRESALIENTE - 1 FACTOR			
8	52360518	QUEVEDO MARTINEZ DIANA MARCELA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	PERIODO DE PRUEBA - SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI	SI	PERIODO DE PRUEBA - 100% SOBRESALIENTE - 1 FACTOR			
9	24183107	SILVA SANDRA ISABEL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	PERIODO DE PRUEBA - SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI	SI	PERIODO DE PRUEBA - 100% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES			

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN																
ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPEÑO	MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDAD	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
	51596247	PULIDO JIMENEZ GLORIA INES	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14	NO CUMPLE	N/A	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013 NIVEL ASESOR Y PROFESIONAL DE LAS DIRECCIONES TERRITORIALES Y NIVEL TÉCNICO Y ASISTENCIAL DE LA PLANTA GLOBAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 063
DIRECCIÓN TERRITORIAL GUAJIRA
TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 12
Proceso de Encargo Direcciones Territoriales - 2013

UBICACIÓN	NUMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
DIRECCIÓN TERRITORIAL GUAJIRA	1	VACANTE DEFINITIVA REPORTADA EN LA OPEC (NO DESIERTO)	063	Ejecutar acciones propias de la recolección y registro de información, trámites, gestión documental y presentación de informes pertinentes a los planes estratégicos y operativos, requeridos por la Dependencia, de acuerdo con los procedimientos y necesidades del área de desempeño.	1, Título de formación técnica profesional 2, Aprobación de tres (3) años de educación superior	1, Seis (6) meses de experiencia relacionada o laboral 2, Tres (3) meses de experiencia relacionada o laboral	Título de formación tecnológica o de formación técnica profesional, por un (1) año de experiencia relacionada, siempre y cuando se acredite la terminación y la aprobación de los estudios en la respectiva modalidad.	Un (1) año de educación superior por un (1) año de experiencia y viceversa, o por seis (6) meses de experiencia relacionada y curso específico de mínimo sesenta (60) horas de duración y viceversa, siempre y cuando se acredite diploma de bachiller para ambos casos.	Tres (3) años de experiencia relacionada por título de formación tecnológica o de formación técnica profesional adicional al inicialmente exigido, y viceversa.	0

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
1	40920739	JULIO AMAYA LEVIS SEGUNDA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE						
2	83029722	PEÑA ANAICONA ELBIS ANTONIO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 11	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE						

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN																
ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDAD	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
	30761419	MARRUGO CASTRO NELSY REGINA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14	N/A	N/A	N/A	N/A	NO	DESTACADO	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO					

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCÍA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013
NIVEL ASESOR Y PROFESIONAL DE LAS DIRECCIONES TERRITORIALES
Y NIVEL TÉCNICO Y ASISTENCIAL DE LA PLANTA GLOBAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 064
DIRECCIÓN TERRITORIAL NARIÑO
TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 12
Proceso de Encargo Direcciones Territoriales - 2013

UBICACIÓN	NUMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
DIRECCIÓN TERRITORIAL NARIÑO	1	VACANTE DEFINITIVA REPORTADA EN LA OPEC (DESIERTO)	064	Ejecutar acciones propias de la recolección y registro de información, trámites, gestión documental y presentación de informes pertinentes a los planes estratégicos y operativos, requeridos por la Dependencia, de acuerdo con los procedimientos y necesidades del área de desempeño.	1, Título de formación técnica profesional 2, Aprobación de tres (3) años de educación superior	1, Seis (6) meses de experiencia relacionada o laboral 2, Tres (3) meses de experiencia relacionada o laboral	Título de formación tecnológica o de formación técnica profesional, por un (1) año de experiencia relacionada, siempre y cuando se acredite la terminación y la aprobación de los estudios en la respectiva modalidad.	Un (1) año de educación superior por un (1) año de experiencia y viceversa, o por seis (6) meses de experiencia relacionada y curso específico de mínimo sesenta (60) horas de duración y viceversa, siempre y cuando se acredite diploma de bachiller para ambos casos.	Tres (3) años de experiencia relacionada por título de formación tecnológica o de formación técnica profesional adicional al inicialmente exigido, y viceversa.	0

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
1	87470058	PASCUAZA POLO IVAN	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE						
2	27532379	GARCES LAGOS DORIS DEL CARMEN	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 13	CUMPLE	CUMPLE	N/A	PENDIENTE PRUEBA DAFP	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE						
3	83029722	PEÑA ANACONA ELBIS ANTONIO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 11	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE						

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013
NIVEL ASESOR Y PROFESIONAL DE LAS DIRECCIONES TERRITORIALES
Y NIVEL TÉCNICO Y ASISTENCIAL DE LA PLANTA GLOBAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 065
DIRECCIÓN TERRITORIAL TOLIMA
TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 12
Proceso de Encargo Direcciones Territoriales - 2013

UBICACIÓN	NUMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
DIRECCIÓN TERRITORIAL TOLIMA	1	VACANTE DEFINITIVA REPORTADA EN LA OPEC (NO DESIERTO)	065	Ejecutar acciones propias de la recolección y registro de información, trámites, gestión documental y presentación de informes pertinentes a los planes estratégicos y operativos, requeridos por la Dependencia, de acuerdo con los procedimientos y necesidades del área de desempeño.	1, Título de formación técnica profesional 2, Aprobación de tres (3) años de educación superior	1, Seis (6) meses de experiencia relacionada o laboral 2, Tres (3) meses de experiencia relacionada o laboral	Título de formación tecnológica o de formación técnica profesional, por un (1) año de experiencia relacionada, siempre y cuando se acredite la terminación y la aprobación de los estudios en la respectiva modalidad.	Un (1) año de educación superior por un (1) año de experiencia y viceversa, o por seis (6) meses de experiencia relacionada y curso específico de mínimo sesenta (60) horas de duración y viceversa, siempre y cuando se acredite diploma de bachiller para ambos casos.	Tres (3) años de experiencia relacionada por título de formación tecnológica o de formación técnica profesional adicional al inicialmente exigido, y viceversa.	0

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA										
1	93389645	MURCIA MORENO CARLOS ALBERTO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 13	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE						
2	83029722	PEÑA ANAÇONA ELBIS ANTONIO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 11	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE		SI		100% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES		
3	28740015	RIOS GOMEZ MARIA SOBEIDA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 11	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE		SI		100% SOBRESALIENTE - 1 FACTOR		

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013 NIVEL ASESOR Y PROFESIONAL DE LAS DIRECCIONES TERRITORIALES Y NIVEL TÉCNICO Y ASISTENCIAL DE LA PLANTA GLOBAL

**RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 066
OFICINA ASESORA JURIDICA
TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 14
Proceso de Encargo Direcciones Territoriales - 2013**

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
OFICINA ASESORA JURIDICA	1	VACANTE DEFINITIVA - NO REPORTADO EN LA OPEC	066	Ejecutar acciones propias de la recolección y registro de información, trámites, gestión documental, soporte técnico, y presentación de informes pertinentes a los planes estratégicos y operativos, requeridos por la Dependencia, de acuerdo con los procedimientos y necesidades del área de desempeño.	1. Título de formación tecnológica 2. Aprobación de tres (3) años de educación superior.	1. No requiere 2. Nueve (9) meses de experiencia relacionada o laboral	Título de formación tecnológica o de formación técnica profesional, por un (1) año de experiencia relacionada, siempre y cuando se acredite la terminación y la aprobación de los estudios en la respectiva modalidad.	Un (1) año de educación superior por un (1) año de experiencia y viceversa, o por seis (6) meses de experiencia relacionada y curso específico de mínimo sesenta (60) horas de duración y viceversa, siempre y cuando se acredite diploma de bachiller para ambos casos.	Tres (3) años de experiencia relacionada por título de formación tecnológica o de formación técnica profesional adicional al inicialmente exigido, y viceversa.	0

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA										
1	20632633	BEJARANO CRUZ GLADYS	SECRETARIO EJECUTIVO 4210 - 21	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE						
2	51873865	ALVAREZ MATIZ SONIA ESPERANZA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 18	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		100% SOBRESALIENTE - 3 FACTORES			
3	51567832	ALJURE ORTIZ MARIA CECILIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 18	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		100% SOBRESALIENTE - 1 FACTOR			
4	63391344	SANTANDER ROA YOLANDA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 17	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE						
5	27982531	RONCANCIO PARDO ELISA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI	SI	100% SOBRESALIENTE - 1 FACTOR			
6	45452130	BERNATE BARRIOS LUZ MARINA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		100% SOBRESALIENTE - 6 FACTORES			
7	93389645	MURCIA MORENO CARLOS ALBERTO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 13	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI	SI	100% SOBRESALIENTE - 4 FACTORES			
8	80054645	QUIÑONES MALAVER EDWIN RENE	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 13	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		100% SOBRESALIENTE - 6 FACTORES			
9	52469543	ESPITIA CARDENAS MARIBEL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 11	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI	SI	100% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES			
10	20573236	MONTENEGRO MENDEZ YENNY YOHANA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 11	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		100% SOBRESALIENTE - 3 FACTORES			
11	83029722	PEÑA ANACONA ELBIS ANTONIO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 11	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		100% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES			

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN																
ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDAD	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
	51844684	MEDINA LOPEZ YANNETH	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	NO CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL PUNTAJE MÍNIMO APROBATORIO DE LAS PRUEBAS DE APTITUDES					
	51591017	LINARES ASCENETH	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14	NO CUMPLE	N/A	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCÍA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013

NIVEL ASESOR Y PROFESIONAL DE LAS DIRECCIONES TERRITORIALES Y NIVEL TÉCNICO Y ASISTENCIAL DE LA PLANTA GLOBAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 067
NIVEL CENTRAL - SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 14
Proceso de Encargo Direcciones Territoriales - 2013

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
NIVEL CENTRAL - SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	1	VACANTE DEFINITIVA - REPORTADA EN LA OPEC (DESIERTO)	067	Ejecutar acciones propias de la recolección y registro de información, trámites, gestión documental, soporte técnico, y presentación de informes pertinentes a los planes estratégicos y operativos, requeridos por la Dependencia, de acuerdo con los procedimientos y necesidades del área de desempeño.	1. Título de formación tecnológica 2. Aprobación de tres (3) años de educación superior.	1. No requiere 2. Nueve (9) meses de experiencia relacionada o laboral	Título de formación tecnológica o de formación técnica profesional, por un (1) año de experiencia relacionada, siempre y cuando se acredite la terminación y la aprobación de los estudios en la respectiva modalidad.	Un (1) año de educación superior por un (1) año de experiencia y viceversa, o por seis (6) meses de experiencia relacionada y curso específico de mínimo sesenta (60) horas de duración y viceversa, siempre y cuando se acredite diploma de bachiller para ambos casos.	Tres (3) años de experiencia relacionada por título de formación tecnológica o de formación técnica profesional adicional al inicialmente exigido, y viceversa.	0

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA										
1	20632633	BEJARANO CRUZ GLADYS	SECRETARIO EJECUTIVO 4210 - 21	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE						
2	41660541	PARRA DE CORTES MYRIAM	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 18	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		100% SOBRESALIENTE - 4 FACTORES			
3	51873865	ALVAREZ MATIZ SONIA ESPERANZA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 18	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		100% SOBRESALIENTE - 3 FACTORES			
4	51567832	ALJURE ORTIZ MARIA CECILIA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 18	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		100% SOBRESALIENTE - 1 FACTOR			
5	27982531	RONCANCIO PARDO ELISA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI	SI	100% SOBRESALIENTE - 1 FACTOR			
6	45452130	BERNATE BARRIOS LUZ MARINA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		100% SOBRESALIENTE - 6 FACTORES			
7	51951964	TRIANA GARZON LUZ HELENA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		100% SOBRESALIENTE - 3 FACTORES			
8	87470058	PASCUAZA POLO IVAN	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		100% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES			
9	63321854	BRICEÑO SILVA LUZ STELLA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		100% SOBRESALIENTE - 1 FACTOR			
10	93389645	MURCIA MORENO CARLOS ALBERTO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 13	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI	SI	100% SOBRESALIENTE - 4 FACTORES			
11	39658484	GONZALEZ LOPEZ ASTRID	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 13	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI	SI	100% SOBRESALIENTE - 3 FACTORES			
12	52970848	CUCAITA ALVAREZ SANDRA BENILDA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 13	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI	SI	100% SOBRESALIENTE - 1 FACTOR			
13	80381116	OSORIO MENESES CARLOS MAURICIO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 13	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI	SI	95% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES			
14	80054645	QUIÑONES MALAVER EDWIN RENE	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 13	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		100% SOBRESALIENTE - 6 FACTORES			
15	52469543	ESPITIA CARDENAS MARIBEL	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 11	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI	SI	100% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES			
16	20573236	MONTENEGRO MENDEZ YENNY YOHANA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 11	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		100% SOBRESALIENTE - 3 FACTORES			
17	83029722	PEÑA ANACONA ELBIS ANTONIO	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 11	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		100% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES			

PROCESO DE ENCARGOS 2013
NIVEL ASESOR Y PROFESIONAL DE LAS DIRECCIONES TERRITORIALES
Y NIVEL TÉCNICO Y ASISTENCIAL DE LA PLANTA GLOBAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 067
NIVEL CENTRAL - SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 14
Proceso de Encargo Direcciones Territoriales - 2013

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
NIVEL CENTRAL - SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	1	VACANTE DEFINITIVA - REPORTADA EN LA OPEC (DESIERTO)	067	Ejecutar acciones propias de la recolección y registro de información, trámites, gestión documental, soporte técnico, y presentación de informes pertinentes a los planes estratégicos y operativos, requeridos por la Dependencia, de acuerdo con los procedimientos y necesidades del área de desempeño.	1. Título de formación tecnológica 2. Aprobación de tres (3) años de educación superior.	1. No requiere 2. Nueve (9) meses de experiencia relacionada o laboral	Título de formación tecnológica o de formación técnica profesional, por un (1) año de experiencia relacionada, siempre y cuando se acredite la terminación y la aprobación de los estudios en la respectiva modalidad.	Un (1) año de educación superior por un (1) año de experiencia y viceversa, o por seis (6) meses de experiencia relacionada y curso específico de mínimo sesenta (60) horas de duración y viceversa, siempre y cuando se acredite diploma de bachiller para ambos casos.	Tres (3) años de experiencia relacionada por título de formación tecnológica o de formación técnica profesional adicional al inicialmente exigido, y viceversa.	0

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN																
ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDAD	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
	51844684	MEDINA LOPEZ YANNETH	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	NO CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL PUNTAJE MÍNIMO APROBATORIO DE LAS PRUEBAS DE APTITUDES					
	51591017	LINARES ASCENETH	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14	NO CUMPLE	N/A	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013
NIVEL ASESOR Y PROFESIONAL DE LAS DIRECCIONES TERRITORIALES
Y NIVEL TÉCNICO Y ASISTENCIAL DE LA PLANTA GLOBAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 068
DIRECCIÓN TERRITORIAL BOLIVAR
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044-11
Proceso de Encargo Direcciones Territoriales - 2013

UBICACIÓN	NUMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
DIRECCIÓN TERRITORIAL BOLIVAR	1	DEFINITIVA-REPORTADO EN LA OPEC -(DESIERTO)	068	Diseñar, programar y administrar las acciones dirigidas al mejoramiento continuo del sistema de prevención, inspección, vigilancia y control del trabajo fundamentados en los análisis de información y de riesgo laboral.	Título profesional en administración pública, ó administración de empresas, ó ingeniería industrial ó economía. Tarjeta Profesional en los casos exigidos por la ley	Treinta (30) meses de experiencia relacionada en áreas de Trabajo, Empleo, Seguridad Social y Riesgos Profesionales.	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA										
	22738818	HERNANDEZ CAMACHO NILED DEL ROSARIO	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 14	NO CUMPLE	N/A	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013
NIVEL ASESOR Y PROFESIONAL DE LAS DIRECCIONES TERRITORIALES
Y NIVEL TÉCNICO Y ASISTENCIAL DE LA PLANTA GLOBAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 069
DIRECCIÓN TERRITORIAL CALDAS
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044-05
Proceso de Encargo Direcciones Territoriales - 2013

UBICACIÓN	NUMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
DIRECCIÓN TERRITORIAL CALDAS	1	DEFINITIVA-NO REPORTADO EN LA OPEC	069	Coordinar, organizar y adelantar estudios e investigaciones sobre los planes, programas y proyectos que desarrolle la Dirección Territorial donde se desempeñe	Título Profesional en Economía, Derecho, Administración de Empresas, Administración Pública, Ingeniería Industrial. Tarjeta Profesional en los casos exigidos por la ley	Doce (12) meses de experiencia relacionada en áreas de Trabajo, Empleo, Seguridad Social y Riesgos Profesionales.	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
	24323376	RODRIGUEZ PEÑA MARIA ELSY	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14	CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA					

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL