

PROCESO DE ENCARGOS 2013
NIVEL CENTRAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 001
DIRECCION DE MOVILIDAD Y FORMACION PARA EL TRABAJO
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 18
Proceso de Encargo Nivel Central - 2013

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
DIRECCION DE MOVILIDAD Y FORMACION PARA EL TRABAJO	1	DEFINITIVA - NO REPORTADO EN LA OPEC	001	Actualizar, analizar y sistematizar la información necesaria para la definición de política en las temáticas misionales de la Dirección como son el sistema nacional de competencias laborales, el fomento a la educación, formación para el trabajo en especial para grupos vulnerables, el seguimiento al contrato de aprendizaje y el fomento a la inversión en educación continuada por parte de las empresas.	Título Profesional en Economía, Relaciones Internacionales, Sociología, Antropología, Ingeniería o Estadística. Título de posgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con economía o estadística. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.	Veinticinco (25) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA										
1	13821722	MANTILLA RUIZ HUGO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 14	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE						
2	51554472	ALVAREZ CAVIEDES AMPARO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 12	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	PENDIENTE PRUEBA DAFF	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE						
3	60305853	VILLAMIZAR APONTE CLAUDIA PATRICIA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 10	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE						

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN																
ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDAD	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
	72269022	RUIZ MARIN WILLIS	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 14	CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	N/A	NO	PERIODO DE PRUEBA - SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA					
	19188976	ROMERO CHITIVA ISMAEL ALIRIO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 10	N/A	N/A	N/A	N/A	NO	SATISFACTORIO	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO SOBRESALIENTE					
	22521898	PANTOJA CASTELAR AMPARO VICTORIA	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18	CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA					
	3158568	GIL VERA LUIS EDUARDO	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18	NO CUMPLE	N/A	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013
NIVEL CENTRAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 002
DIRECCION DE PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 12
Proceso de Encargo Nivel Central - 2013

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
DIRECCION DE PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES	1	TEMPORAL	002	Participar en el desarrollo de las políticas, planes y programas para garantizar el oportuno cumplimiento de los derechos a la Seguridad Social Integral en materia de Pensiones.	Titulo profesional en Administración, Derecho, Ingeniería Industrial, o Relaciones Internacionales. Titulo de postgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del cargo. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.	Siete (7) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Titulo de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el Título profesional.	Titulo de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Titulo de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA										
EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN																
	52910886	FELICIANO MORA MARITZA ALEJANDRA	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 16	NO CUMPLE	N/A	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013
NIVEL CENTRAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 003
DIRECCION DE PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 17
Proceso de Encargo Nivel Central - 2013

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
DIRECCION DE PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES	1	TEMPORAL - COMISIÓN	003	Ejecutar y evaluar planes, programas y proyectos tendientes a garantizar a la población, los derechos a la seguridad social, en pensiones y otras prestaciones a nivel nacional y territorial.	Título Profesional en Derecho. Título de postgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del cargo. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la Ley.	Veintidós (22) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC						RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA				ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y
1	51870684	ENRIQUEZ GUERRERO AMANDA PATRICIA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 14	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE					
2	18464404	LONDOÑO RODRIGUEZ EDILSON ALBERTO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		100% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES	83,9	
3	79309504	RODRIGUEZ LARA MANUEL ARTURO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		100% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES	82,7	
3	8633830	MARCHENA BERDUGO NAVIB	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	PENDIENTE PRUEBA DAFP	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		100% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES		
5	79392534	RIVEROS LOPEZ LUIS EDUARDO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		98% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES	84,1	
6	51555891	GARZON MARTINEZ MARIA DEL CARMEN	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		98% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES	82	
7	42491989	OROZCO TORRES DENNYS PAULINA	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		98% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES	81,8	
8	49731561	ROSADO BELEÑO ASLIDE ESTHER	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	N/A	PENDIENTE PRUEBA DAFP	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		97% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES		

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013
NIVEL CENTRAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 004
SUBDIRECCION DE PENSIONES CONTRIBUTIVAS
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 14
Proceso de Encargo Nivel Central - 2013

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
SUBDIRECCION DE PENSIONES CONTRIBUTIVAS	1	TEMPORAL	004	Administrar, controlar y evaluar el desarrollo de los procesos de aseguramiento y seguridad económica relacionados con los Sistemas de Seguridad Social y Protección Social, el sistema de información de las áreas de prestaciones económicas, plan anual de extensión de coberturas y de las obligaciones de administración y ejecución de los recursos del Fondo de Solidaridad Pensional.	Título Profesional en Economía, Administración de Empresas, Contaduría. Título de Postgrado en la Modalidad de Especialización en áreas de Finanzas Públicas, Seguridad Social, Administración en Salud, Actuarial. Tarjeta profesional en los casos reglamentados por la Ley.	Trece (13) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLÉO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA										
1	72269022	RUIZ MARIN WILLIS	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 14	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	PERIODO DE PRUEBA - SOBRESALIENTE	CUMPLE						

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN																
ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLÉO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
	19188976	ROMERO CHITIVA ISMAEL ALIRIO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 10	N/A	N/A	N/A	N/A	NO	SATISFACTORIO	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO					
	72170244	BACCI GUTIERREZ DANILO RAFAEL	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 10	NO CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					
	51554472	ALVAREZ CAVIEDES AMPARO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 12	NO CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					
	79537153	MUÑOZ ROBLES CARLOS	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 16	CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA					
	79100544	OROZCO VARGAS JULIO CESAR	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 16	NO CUMPLE	N/A	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCÍA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013
NIVEL CENTRAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 005
SUBDIRECCION DE PENSIONES CONTRIBUTIVAS
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 17
Proceso de Encargo Nivel Central - 2013

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
SUBDIRECCION DE PENSIONES CONTRIBUTIVAS	1	TEMPORAL - COMISIÓN	005	Estudiar, evaluar y conceptualizar sobre los planes, y programas relacionados con el aseguramiento y afiliación de los sistemas que forman parte de los regímenes contributivos del Sistema General de Pensiones, de acuerdo con los lineamientos establecidos, con el fin de asegurar la prestación del servicio.	Título profesional en Administración de Empresas, Contaduría Pública, Derecho, Economía, Ingeniería Industrial. Título de posgrado en la modalidad de especialización en área relacionada con las funciones del cargo. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la Ley	Veintidós (22) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPEÑO	CRITERIOS DE DESEMPEÑO DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA										
1	13821722	MANTILLA RUIZ HUGO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 14	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI	SI	100% SOBRESALIENTE - 5 FACTORES			
2	51870684	ENRIQUEZ GUERRERO AMANDA PATRICIA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 14	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI	SI	97% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES			
3	79309504	RODRIGUEZ LARA MANUEL ARTURO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI	SI	100% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES	82,7		
4	79344418	SANDOVAL QUEBRAHOLLA GERMAN	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028-12	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI	SI	100% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES	82,5		
5	49731561	ROSADO BELEÑO ASLIDE ESTHER	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	N/A	PENDIENTE PRUEBA DAPP	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI	SI	97% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES			
6	72269022	RUIZ MARIN WILLIS	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 14	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	PERIODO DE PRUEBA - SOBRESALIENTE	CUMPLE						

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN																
ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPEÑO	MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDAD	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
	85455679	CESPEDES PLAZAS LEONARDO FABIO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 10	CUMPLE	NO CUMPLE	APLICA	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA					
	19188976	ROMERO CHITIVA ISMAEL ALIRIO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 10	N/A	N/A	N/A	N/A	NO	SATISFACTORIO	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO SOBRESALIENTE					
	41798624	USME SABOGAL ROSA DELIA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028-12	NO CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					
	72170244	BACCI GUTIERREZ DANILO RAFAEL	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 10	NO CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					
	35421478	GONZALEZ GANTIVA SANDRA PATRICIA	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18	NO CUMPLE	N/A	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					
	79537153	MUÑOZ ROBLES CARLOS	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124-16	CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA					
	79100544	OROZCO VARGAS JULIO CESAR	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124-16	NO CUMPLE	N/A	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					
	11336849	GUTIERREZ SARMIENTO JORGE	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	N/A	N/A	N/A	N/A	NO	DESTACADO	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO SOBRESALIENTE					
	60305853	VILLAMIZAR APONTE CLAUDIA PATRICIA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 10	CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA					

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013
NIVEL CENTRAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 006
SUBDIRECCION DE SUBSIDIOS PENSIONALES, SERVICIOS SOCIALES COMPLEMENTARIOS Y OTRAS PRESTACIONES
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 14
Proceso de Encargo Nivel Central - 2013

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
SUBDIRECCION DE SUBSIDIOS PENSIONALES, SERVICIOS SOCIALES COMPLEMENTARIOS Y OTRAS PRESTACIONES	1	TEMPORAL - COMISIÓN	006	Administrar, controlar y evaluar los planes, programas y proyectos, en el campo de servicios sociales complementarios y de los subsidios pensionales, según los lineamientos definidos, con el fin de ampliar su cobertura y atender los requerimientos de la población.	Título Profesional en Derecho, Administración Pública, Administración de Empresas, Ingeniería Industrial, Psicología y Economía. Título de postgrado en la modalidad de especialización en Derecho Económico; Derecho Laboral; Economía; Administración; Formulación y Evaluación de Proyectos de Desarrollo Social, Gerencia de Proyectos; Evaluación y Desarrollo de Proyectos, Evaluación Social de Proyectos; Evaluación Socio-Económica de Proyectos; Seguridad Social, Investigación. Tarjeta profesional en los casos reglamentados por la Ley.	Trece (13) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA										
1	12541317	MARTINEZ SOLANO JOSE DE JESUS	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 13	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE						
2	79309504	RODRIGUEZ LARA MANUEL ARTURO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		100% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES			
3	51555891	GARZON MARTINEZ MARIA DEL CARMEN	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		98% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES			
4	91011531	MELO TOVAR RICHARD	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124-18	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE						
5	72269022	RUIZ MARIN WILLIS	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 14	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	PERIODO DE PRUEBA - SOBRESALIENTE	CUMPLE						

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN																
ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDAD	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
	19188976	ROMERO CHITIVA ISMAEL ALIRIO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 10	N/A	N/A	N/A	N/A	NO	SATISFACTORIO	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO					
	72170244	BACCI GUTIERREZ DANILO RAFAEL	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 10	NO CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					
	3158568	GIL VERA LUIS EDUARDO	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18	NO CUMPLE	N/A	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					
	60305853	VILLAMIZAR APONTE CLAUDIA PATRICIA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 10	CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA					

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013
NIVEL CENTRAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 007
SUBDIRECCION DE SUBSIDIOS PENSIONALES, SERVICIOS SOCIALES COMPLEMENTARIOS Y OTRAS PRESTACIONES
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 17
Proceso de Encargo Nivel Central - 2013

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
SUBDIRECCION DE SUBSIDIOS PENSIONALES, SERVICIOS SOCIALES COMPLEMENTARIOS Y OTRAS PRESTACIONES	1	DEFINITIVA - REPORTADA EN LA OPEC - DESIERTO	007	Estudiar, evaluar y conceptualizar sobre los planes y programas relacionados al subsidio familiar y su articulación dentro del Sistema de Protección Social, así como el desarrollo de la proyección y asignación de subsidios a las poblaciones con alta vulnerabilidad.	Título Profesional en Fisioterapia, Odontología, Psicología. Título de Postgrado en la Modalidad de Especialización en Administración en salud, Evaluación de Proyectos, Seguridad Social. Tarjeta profesional en los casos reglamentados por la Ley.	Veintidós (22) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA										
	91011531	MELO TOVAR RICHARD	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124-18	NO CUMPLE	N/A	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					
	51856312	CORCHUELO VELEZ MONICA MARIA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 12	CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA					

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

**PROCESO DE ENCARGOS 2013
NIVEL CENTRAL**

**RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 008
SUBDIRECCION DE SUBSIDIOS PENSIONALES, SERVICIOS SOCIALES COMPLEMENTARIOS Y OTRAS PRESTACIONES
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 17
Proceso de Encargo Nivel Central - 2013**

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
SUBDIRECCION DE SUBSIDIOS PENSIONALES, SERVICIOS SOCIALES COMPLEMENTARIOS Y OTRAS PRESTACIONES	1	TEMPORAL	008	Promover y participar en la construcción de proyectos, planes y programas en el campo de servicios sociales complementarios y de los subsidios pensionales, según los lineamientos definidos, con el fin de ampliar su cobertura y atender los requerimientos de la población.	Título profesional en Administración de empresas, Contaduría Pública, Derecho, Economía, Ingeniería Industrial, Psicología. Título de Postgrado en la Modalidad de Especialización en áreas relacionadas con las funciones del cargo. Tarjeta profesional en los casos reglamentados por la Ley.	Veintidós (22) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPEÑO	CRITERIOS DE DESEMPEÑO DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA										
1	13821722	MANTILLA RUIZ HUGO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 14	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE						
2	12541317	MARTINEZ SOLANO JOSE DE JESUS	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 13	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE						
3	18464404	LONDOÑO RODRIGUEZ EDILSON ALBERTO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE		SI	100% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES	83,9		
4	79309504	RODRIGUEZ LARA MANUEL ARTURO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE		SI	100% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES	82,7		
5	79344418	SANDOVAL QUEBRAHOLLA GERMAN	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028-12	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE		SI	100% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES	82,5		
6	51555891	GARZÓN MARTINEZ MARIA DEL CARMEN	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE		SI	98% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES	82		
7	42491989	OROZCO TORRES DENNIS PAULINA	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE		SI	98% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES	81,8		
8	49731561	ROSADO BELEÑO ASLIDE ESTHER	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	N/A	PENDIENTE PRUEBA DAPP	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE		SI	97% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES			
9	24643347	JIMENEZ CASTAÑO MARIA AMPARO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044-6	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE						
10	91011531	MELO TOVAR RICHARD	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124-18	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE						
11	72269022	RUIZ MARIN WILLIS	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 14	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	PERIODO DE PRUEBA - SOBRESALIENTE	CUMPLE						

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN																
ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPEÑO	MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDAD	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
	85455679	CESEPDES PLAZAS LEONARDO FABIO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 10	CUMPLE	NO CUMPLE	APLICA	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA					
	41619761	MILLAN DE BERMUDEZ ELIZABETH	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028-12	CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA					
	51856312	CORCHUELO VELEZ MONICA MARIA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 12	CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA					
	60305853	VILLAMIZAR APONTE CLAUDIA PATRICIA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 10	CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA					
	79537153	MUÑOZ ROBLES CARLOS	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124-16	CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA					
	72170244	BACCI GUTIERREZ DANILO RAFAEL	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 10	NO CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					
	41798624	USME SABOGAL ROSA DELIA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028-12	NO CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					
	35421478	GONZALEZ GANTIVA SANDRA PATRICIA	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18	NO CUMPLE	N/A	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					
	51554472	ALVAREZ CAVIEDES AMPARO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 12	NO CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					
	3158568	GIL VERA LUIS EDUARDO	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18	NO CUMPLE	N/A	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					
	79100544	OROZCO VARGAS JULIO CESAR	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124-16	NO CUMPLE	N/A	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					
	3983368	GUERRERO TORRES EDISON DE JESUS	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124-16	NO CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					
	19188976	ROMERO CHITIVA ISMAEL ALIRIO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 10	N/A	N/A	N/A	N/A	NO	SATISFACTORIO	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO SOBRESALIENTE					

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCÍA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013
NIVEL CENTRAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 009
OFICINA ASESORA DE PLANEACION
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 12
Proceso de Encargo Nivel Central - 2013

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
OFICINA ASESORA DE PLANEACION	1	TEMPORAL	009	Realizar acciones enfocadas a la formulación, ejecución y evaluación de planes y proyectos con la adecuada asignación de recursos financieros, en el marco de una gestión de resultados del sector trabajo.	Administración de Empresas, Administración Pública, Trabajo Social, Ciencias Políticas, Contaduría Pública, Economía, Estadística o Derecho. Título de posgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del cargo. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.	Siete (7) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA										
1	41748006	GOMEZ SANCHEZ GLORIA STELLA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 6	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE						

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN																
ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDAD	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
	72269022	RUIZ MARIN WILLIS	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 14	CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	N/A	NO	PERIODO DE PRUEBA - SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA					
	35421478	GONZALEZ GANTIVA SANDRA PATRICIA	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18	NO CUMPLE	N/A	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					
	19483460	CORDON BUSTACARA JOSE ROBERTO	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124-12	NO CUMPLE	N/A	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					
	3158568	GIL VERA LUIS EDUARDO	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18	NO CUMPLE	N/A	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					
	52910886	FELICIANO MORA MARITZA ALEJANDRA	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 16	NO CUMPLE	N/A	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013
NIVEL CENTRAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 010
OFICINA ASESORA DE PLANEACION
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 15
Proceso de Encargo Nivel Central - 2013

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
OFICINA ASESORA DE PLANEACION	1	TEMPORAL	010	Formular, ejecutar y realizar seguimiento y control de los planes, programas y proyectos a cargo de la oficina, bajo los lineamientos establecidos por la entidad.	Título Profesional en Administración de Empresas, Administración Pública, Derecho, Economía, Ingeniería Industrial, Ingeniería Administrativa o Estadística. Título de posgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del cargo. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.	Dieciséis (16) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA										
1	51554472	ALVAREZ CAVIEDES AMPARO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 12	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	PENDIENTE PRUEBA DAFP	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE		SI		100% SOBRESALIENTE - 5 FACTORES		
2	79309504	RODRIGUEZ LARA MANUEL ARTURO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE		SI		100% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES		
3	49731561	ROSADO BELEÑO ASLIDE ESTHER	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	N/A	PENDIENTE PRUEBA DAFP	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE		SI		97% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES		
4	72170244	BACCI GUTIERREZ DANILO RAFAEL	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 10	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	PENDIENTE PRUEBA DAFP	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE		SI		98% SOBRESALIENTE - 3 FACTORES		
5	85455679	CESPEDES PLAZAS LEONARDO FABIO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 10	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	PENDIENTE PRUEBA DAFP	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE		SI		97% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES		
6	91011531	MELO TOVAR RICHARD	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124-18	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE						

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN																
ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDAD	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
	72269022	RUIZ MARIN WILLIS	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 14	CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	N/A	NO	PERIODO DE PRUEBA - SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA					
	19188976	ROMERO CHITIVA ISMAEL ALIRIO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 10	N/A	N/A	N/A	N/A	NO	SATISFACTORIO	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO					
	35421478	GONZALEZ GANTIVA SANDRA PATRICIA	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18	NO CUMPLE	N/A	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					
	3158568	GIL VERA LUIS EDUARDO	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18	NO CUMPLE	N/A	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					
	11336849	GUTIERREZ SARMIENTO JORGE	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	N/A	N/A	N/A	N/A	NO	DESTACADO	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO					
	60305853	VILLAMIZAR APONTE CLAUDIA PATRICIA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 10	CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA					

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013
NIVEL CENTRAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 011
OFICINA ASESORA DE PLANEACION
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 20
Proceso de Encargo Nivel Central - 2013

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
OFICINA ASESORA DE PLANEACION	1	DEFINITIVA - NO REPORTADO EN LA OPEC	011	Realizar acciones enfocadas a la evaluación, coordinación y seguimiento a proyectos de inversión, planes de acción, indicadores, consolidación y evaluación de ejecución presupuestal y de programas del sector Trabajo.	Título Profesional en Administración Pública, Ciencias Políticas, Gobierno, Estadística, Matemáticas, Trabajo Social, Contaduría, Administración de Empresas, Economía o Ingeniería Industrial. Título de posgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del cargo. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.	Treinta y un (31) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA										
1	79.125.397	MONGUI MENDOZA MARCO TULIO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028-17	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE						
2	34.535.524	SANCHEZ PARDO MARIA PATRICIA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028-15	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE						
3	13.821.722	MANTILLA RUIZ HUGO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 14	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE						
4	41.619.761	MILLAN DE BERMUDEZ ELIZABETH	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028-12	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		100% SOBRESALIENTE - 5 FACTORES	82,5		
4	51.554.472	ALVAREZ CAVIEDES AMPARO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 12	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	PENDIENTE PRUEBA DAFP	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		100% SOBRESALIENTE - 5 FACTORES			
5	41.658.132	HOLGUIN LEMA MARIELA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028-12	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		100% SOBRESALIENTE - 4 FACTORES	82,3		
6	28.812.568	CASTELLANOS MARTINEZ MARIA SIGLEY	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028-12	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		100% SOBRESALIENTE - 4 FACTORES	82		
7	79.344.418	SANDOVAL QUEBRAHOLLA GERMAN	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028-12	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		100% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES			
8	41.798.624	USME SABOGAL ROSA DELIA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028-12	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		96% SOBRESALIENTE - 3 FACTORES			
9	72.170.244	BACCI GUTIERREZ DANILO RAFAEL	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 10	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	PENDIENTE PRUEBA DAFP	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		98% SOBRESALIENTE - 3 FACTORES			
10	85.455.679	CESPEDES PLAZAS LEONARDO FABIO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 10	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	PENDIENTE PRUEBA DAFP	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		97% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES			
11	65.696.925	ORTIZ CAVIEDES YOLANDA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044-8	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE						
12	72.269.022	RUIZ MARIN WILLIS	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 14	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	PERIODO DE PRUEBA - SOBRESALIENTE	CUMPLE						

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN																
ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDAD	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
	7.556.392	GOMEZ MARIN GABRIEL IGNACIO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	NO CUMPLE	N/A	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					
	91.011.531	MELO TOVAR RICHARD	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124-18	NO CUMPLE	N/A	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					
	22.521.898	PANTOJA CASTELAR AMPARO VICTORIA	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18	NO CUMPLE	N/A	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					
	35.421.478	GONZALEZ GANTIVA SANDRA PATRICIA	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18	NO CUMPLE	N/A	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					
	79.537.153	MUÑOZ ROBLES CARLOS	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124-16	CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA					
	72.135.470	JIMENEZ PINTO JOHNNY ALBERTO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003-12	NO CUMPLE	N/A	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					
	78.023.691	NAVAS DIAZ JERSON DAVID	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	NO CUMPLE	N/A	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					
	64.696.485	RIVERO LOPEZ EYBYS PATRICIA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044-6	NO CUMPLE	N/A	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					
	3.983.368	GUERRERO TORRES EDISON DE JESUS	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124-16	NO CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					
	41.570.546	SOLANO MARTHA CECILIA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 17	N/A	N/A	N/A	N/A	NO	DESTACADO	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EVALUACIÓN DE					

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013
NIVEL CENTRAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 012
OFICINA ASESORA JURIDICA
ASESOR 1020 - 7
Proceso de Encargo Nivel Central - 2013

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
OFICINA ASESORA JURIDICA	1	DEFINITIVA - NO REPORTADO EN LA OPEC	012	Asesorar a las dependencias competentes del Ministerio para la elaboración de los actos administrativos y proyectos de Ley de iniciativa gubernamental, que vayan a ser presentados por el Ministro del Trabajo a consideración del Congreso de la República, incluida la exposición de motivos, analizar la legalidad de los actos administrativos para la firma del mismo y conceptuar sobre las materias de competencia del Ministerio y adelantar todas las actuaciones que determine la ley y demás disposiciones para el recaudo de las obligaciones creadas a favor del Ministerio del Trabajo que consten en documentos que presten mérito ejecutivo, en ejercicio de la prerrogativa de cobro coactivo.	Título Profesional en Derecho. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.	Cuarenta (40) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA										
1	79309504	RODRIGUEZ LARA MANUEL ARTURO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	N/A	PENDIENTE PRUEBA DAFP	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		100% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES			
2	72135470	JIMENEZ PINTO JOHNNY ALBERTO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003-12	CUMPLE	CUMPLE	N/A	PENDIENTE PRUEBA DAFP	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		99% SOBRESALIENTE - 5 FACTORES			
3	79392534	RIVEROS LOPEZ LUIS EDUARDO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	PENDIENTE PRUEBA DAFP	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		98% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES			

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013
NIVEL CENTRAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 013
OFICINA ASESORA JURIDICA
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 12
Proceso de Encargo Nivel Central - 2013

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
OFICINA ASESORA JURIDICA	1	TEMPORAL	013	Realizar las actuaciones del procedimiento administrativo de cobro coactivo de conformidad con las normas legales para lograr el recaudo efectivo de las obligaciones que se creen a favor del Ministerio por todo concepto y proyectar respuesta a las consultas formuladas sobre temas de competencia de la entidad y revisar y proyectar actos administrativos que sean sometidos al control de legalidad de la dependencia.	Titulo Profesional en Derecho Titulo de posgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del cargo Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.	Siete (7) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo	Titulo de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el Título profesional.	Titulo de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Titulo de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA										
DESIERTO No se presentaron manifestaciones de interés por parte de los empleados con derechos de carrera administrativa.																

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013
NIVEL CENTRAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 014
OFICINA ASESORA JURIDICA
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 14
Proceso de Encargo Nivel Central - 2013

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
OFICINA ASESORA JURIDICA	1	DEFINITIVA - REPORTADA EN LA OPEC - DESIERTO	014	Desarrollar y recomendar las acciones que en materia de asuntos judiciales y diligencias extrajudiciales le competen al Ministro, Viceministros y demás dependencias del Ministerio.	<p>Título Profesional en Derecho.</p> <p>Título de posgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo.</p> <p>Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.</p>	Trece (13) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA										
1	79309504	RODRIGUEZ LARA MANUEL ARTURO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE		SI		100% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES	82,7	
2	79628795	BERNAL VASQUEZ SANTIAGO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE		SI		100% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES	82	

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013
NIVEL CENTRAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 015
OFICINA ASESORA JURIDICA
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 14
Proceso de Encargo Nivel Central - 2013

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
OFICINA ASESORA JURIDICA	1	TEMPORAL - COMISIÓN	015	Planear, ejecutar y recomendar las acciones que en materia de asuntos judiciales y diligencias extrajudiciales le competen al Ministro, Viceministros y a las diferentes dependencias del Ministerio.	Título Profesional en Derecho. Título de posgrado en la modalidad de Especialización en Derecho Administrativo, Derecho Constitucional, Derecho Laboral, o Derecho Procesal.	Trece (13) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA										
1	79309504	RODRIGUEZ LARA MANUEL ARTURO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		100% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES	62,7		
2	79628795	BERNAL VASQUEZ SANTIAGO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		100% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES	82		

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCÍA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013
NIVEL CENTRAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 016
OFICINA ASESORA JURIDICA
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 15
Proceso de Encargo Nivel Central - 2013

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
OFICINA ASESORA JURIDICA	1	DEFINITIVA - REPORTADA EN LA OPEC - DESIERTO	016	Asistir a las dependencias del Ministerio en la interpretación y aplicación de las normas que regulan las relaciones individuales de trabajo en el sector privado y las relaciones colectivas de trabajo de los trabajadores particulares y los servidores públicos.	Título Profesional en Derecho. Título de posgrado en la modalidad de Especialización en áreas de Derecho Administrativo, Constitucional, Laboral Individual y Colectivo y Seguridad Social Integral.	Dieciséis (16) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA										
1	51870684	ENRIQUEZ GUERRERO AMANDA PATRICIA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 14	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE						
2	79309504	RODRIGUEZ LARA MANUEL ARTURO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE		SI		100% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES	82.7	
3	79628795	BERNAL VASQUEZ SANTIAGO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE		SI		100% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES	82	
4	49731561	ROSADO BELEÑO ASLIDE ESTHER	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	N/A	PENDIENTE PRUEBA DAFP	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE		SI		87% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES		

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013
NIVEL CENTRAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 017
OFICINA ASESORA JURIDICA
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 17
Proceso de Encargo Nivel Central - 2013

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
OFICINA ASESORA JURIDICA	1	TEMPORAL	017	Asistir a las dependencias competentes del Ministerio del Trabajo, en la elaboración de los proyectos de Ley de iniciativa gubernamental, que vayan a ser presentados por el Ministro del Trabajo a consideración del Congreso de la República, incluida la exposición de motivos, analizar la legalidad de los actos administrativos para la firma del Ministro o sus Delegados y conceptuar sobre las materias de competencia del Ministerio.	Título Profesional en Derecho. Título de posgrado en la modalidad de Especialización en Derecho Ambiental, Seguridad Social, Derecho Constitucional	Veintidós (22) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones el cargo.	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA										
1	51870684	ENRIQUEZ GUERRERO AMANDA PATRICIA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 14	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE						
2	79309504	RODRIGUEZ LARA MANUEL ARTURO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		100% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES	82,7		
3	79628795	BERNAL VASQUEZ SANTIAGO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		100% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES	82		
4	42491989	OROZCO TORRES DENNYS PAULINA	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		98% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES			
5	7556392	GOMEZ MARIN GABRIEL IGNACIO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		97% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES	83,7		
5	49731561	ROSADO BELEÑO ASLIDE ESTHER	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	N/A	PENDIENTE PRUEBA DAFF	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		97% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES			

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013
NIVEL CENTRAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 018
OFICINA DE CONTROL INTERNO
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 10
Proceso de Encargo Nivel Central - 2013

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
OFICINA DE CONTROL INTERNO	1	DEFINITIVA - NO REPORTADO EN LA OPEC	018	Apoyar y participar en el seguimiento y Evaluación del Sistema de Control Interno, coadyuvando en la ejecución de acciones de mejora, métodos y mecanismos de autocontrol y auto evaluación aplicables a los procesos y procedimientos de la entidad.	Título Profesional en Economía o Administración Pública. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.	Veintisiete (27) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA										
1	72269022	RUIZ MARIN WILLIS	TÉCNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 14	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	PERIODO DE PRUEBA - SOBRESALIENTE	CUMPLE						

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN																
ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDAD	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
	3158568	GIL VERA LUIS EDUARDO	TÉCNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18	NO CUMPLE	N/A	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					
	52910886	FELICIANO MORA MARITZA ALEJANDRA	TÉCNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 16	NO CUMPLE	N/A	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

**PROCESO DE ENCARGOS 2013
NIVEL CENTRAL**

**RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 019
OFICINA DE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 12
Proceso de Encargo Nivel Central - 2013**

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
OFICINA DE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO	1	TEMPORAL	019	Ejercer la potestad disciplinaria de la que es titular el Estado, al interior del Ministerio de Trabajo de acuerdo con las disposiciones legales que rigen el proceso.	<p>Título Profesional en Derecho.</p> <p>Título de Posgrado en la Modalidad de Especialización en Ciencias Penales y Criminológicas, Disciplinas Jurídicas.</p> <p>Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.</p>	Siete (7) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC						RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013				
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA				ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA										
DESIERTO																
No se presentaron manifestaciones de interés por parte de los empleados con derechos de carrera administrativa.																

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013
NIVEL CENTRAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 020
OFICINA DE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 16
Proceso de Encargo Nivel Central - 2013

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
OFICINA DE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO	1	DEFINITIVA - NO REPORTADO EN LA OPEC	020	Ejercer la potestad disciplinaria de la que es titular el Estado, al interior del Ministerio del Trabajo, con el fin de asegurar el cumplimiento de lo establecido en el Código Único Disciplinario.	Título Profesional en Derecho. Título de posgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del cargo. Tarjeta o matrícula profesional en los casos exigidos por la ley.	Diecinueve (19) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA										
1	65587638	PENAGOS CHAVEZ DIANA YINNETH	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028-12	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		100% SOBRESALIENTE - 5 FACTORES			
2	18464404	LONDOÑO RODRIGUEZ EDILSON ALBERTO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		100% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES	83,9		
3	79309504	RODRIGUEZ LARA MANUEL ARTURO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		100% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES	82,7		
4	79628795	BERNAL VASQUEZ SANTIAGO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		100% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES	82		
5	42491989	OROZCO TORRES DENNY PAULINA	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		98% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES			
6	51728425	ECHÉVERRI HOYOS MARIA JOSE	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044-10	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE						

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN																
ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDAD	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
	7556392	GOMEZ MARIN GABRIEL IGNACIO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	NO CUMPLE	APLICA	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA					
	49731561	ROSADO BELEÑO ASLIDE ESTHER	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA					

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013
NIVEL CENTRAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 021
OFICINA DE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 10
Proceso de Encargo Nivel Central - 2013

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
OFICINA DE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO	1	TEMPORAL	021	Ejecutar al interior del Ministerio del Trabajo la potestad disciplinaria de la que es titular el Estado, de acuerdo con las disposiciones legales que rigen a la entidad.	Titulo Profesional en Derecho. Tarjeta o matricula profesional en los casos reglamentados por la ley.	Veintisiete (27) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Titulo de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el Título profesional.	Titulo de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Titulo de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC						RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013				
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA				ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA										
DESIERTO																
No se presentaron manifestaciones de interés por parte de los empleados con derechos de carrera administrativa.																

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013
NIVEL CENTRAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 022
SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 12
Proceso de Encargo Nivel Central - 2013

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	1	TEMPORAL	022	Realizar la gestión contable del Ministerio incluyendo el seguimiento y control a los procesos contables para la toma de decisiones con base en información confiable, relevante y comprensible, de acuerdo con la normatividad vigente aplicable.	Título Profesional en Contaduría Pública. Título de postgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.	Siete (7) meses de experiencia profesional relacionada.	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA										
	52910886	FELICIANO MORA MARITZA ALEJANDRA	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 16	NO CUMPLE	N/A	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013
NIVEL CENTRAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 023
SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 14
Proceso de Encargo Nivel Central - 2013

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
SUBDIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA	1	TEMPORAL	023	Llevar la contabilidad del Ministerio de acuerdo con las normas y preparar las cuentas para la contraloría, los informes sobre consultas y operaciones presupuestales, con el fin de asegurar el control de los recursos financieros, y el cumplimiento de la Ley y los procedimientos.	Título Profesional en Contaduría Pública. Título de postgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo. Tarjeta o matrícula profesional en los casos	Treca (13) meses de experiencia profesional relacionada.	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA										
1	79100544	OROZCO VARGAS JULIO CESAR	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124-16	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE						

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN																
ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
	35421478	GONZALEZ GANTIVA SANDRA PATRICIA	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18	NO CUMPLE	N/A	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					
	79537153	MUÑOZ ROBLES CARLOS	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124-16	CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA					

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCÍA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013
NIVEL CENTRAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 024
SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 12
Proceso de Encargo Nivel Central - 2013

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	1	TEMPORAL	024	Realizar la formulación, diseño, organización, ejecución, control y evaluación del Programa de Salud Ocupacional y los planes para promover la salud, la seguridad, y prevenir accidentes de trabajo y enfermedades profesionales en los funcionarios del Ministerio del Trabajo.	Título Profesional en Psicología. Título de Posgrado en la modalidad de Especialización en Salud Ocupacional.	Siete (7) meses de experiencia profesional relacionada en el área de Salud Ocupacional.	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA										
	41748006	GOMEZ SANCHEZ GLORIA STELLA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 6	NO CUMPLE	N/A	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013
NIVEL CENTRAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 025
SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 14
Proceso de Encargo Nivel Central - 2013

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	1	DEFINITIVA - REPORTADA EN LA OPEC - DESIERTO	025	Realizar estudios e investigaciones de carácter legal y participar en las actividades relacionadas con las funciones del área de desempeño, para lograr el desarrollo integral del Talento humano al servicio del Ministerio del Trabajo.	Título Profesional en Derecho. Título de Postgrado en la Modalidad de Especialización en Derecho Administrativo, Laboral, Gestión de Talento Humano, Derecho Probatorio, Administración Pública. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.	Trece (13) meses de experiencia profesional relacionada en áreas del Derecho Administrativo, Laboral, Gestión del Talento Humano.	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA										
1	79309504	RODRIGUEZ LARA MANUEL ARTURO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		100% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES			
2	20738662	ALEMAN NIÑO MARIA ELENA	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	N/A	PENDIENTE PRUEBA DAFP	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		97% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES			

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARÍA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013
NIVEL CENTRAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 026
SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 14
Proceso de Encargo Nivel Central - 2013

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	1	TEMPORAL	026	Aportar en los asuntos jurídicos de la Subdirección de Gestión del Talento Humano, para garantizar el cumplimiento de los requerimientos legales y técnico jurídicos contractuales propios de la gestión de la Dependencia	Título Profesional en Derecho. Título de Postgrado en la modalidad de Especialización en áreas relacionadas con las funciones del cargo. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley	Trece (13) meses de experiencia profesional relacionada.	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA										
1	79309504	RODRIGUEZ LARA MANUEL ARTURO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE						

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

**PROCESO DE ENCARGOS 2013
NIVEL CENTRAL**

**RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 027
SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 19
Proceso de Encargo Nivel Central - 2013**

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	1	TEMPORAL	027	Realizar estudios e investigaciones para la formulación, ejecución y control de planes y programas de capacitación y bienestar social con el objeto de promover el desarrollo integral del Talento humano al servicio de la entidad.	Titulo Profesional en Comunicación Social y/o Derecho. Titulo de Postgrado en la modalidad de Especialización en áreas relacionadas con las funciones del cargo. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.	Veintiocho (28) meses de experiencia profesional relacionada en áreas de la Administración Pública, Recursos Humanos.	Titulo de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el Título profesional.	Titulo de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Titulo de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA										
1	51686707	MORALES CARO IVONNE CONSUELO	Profesional Especializado 2028-14	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE						
2	41657121	ANGARITA GUACANEIME YOLANDA	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	PENDIENTE PRUEBA DAFF	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		100% SOBRESALIENTE - 4 FACTORES			
3	79309504	RODRIGUEZ LARA MANUEL ARTURO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		100% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES			
4	42491989	OROZCO TORRES DENNYS PAULINA	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		98% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES			

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN																
ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDAD	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
	7556392	GOMEZ MARIN GABRIEL IGNACIO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	NO CUMPLE	APLICA	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA					
	49731561	ROSADO BELEÑO ASLIDE ESTHER	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA					
	19410806	LOSADA GUTIERREZ MILTON RENE	SECRETARIO EJECUTIVO 4210-19	NO CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					
	12541317	MARTINEZ SOLANO JOSE DE JESUS	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 13	NO CUMPLE	N/A	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCÍA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013
NIVEL CENTRAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 028
SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 19
Proceso de Encargo Nivel Central - 2013

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	1	TEMPORAL	028	Aportar elementos conceptuales, técnicos y metodológicos para el diseño, coordinación, ejecución y seguimiento de las políticas, programas y planes, orientados a la adecuada administración y desarrollo integral del Talento humano del Ministerio	Título Profesional en Ingeniería Industrial, Psicología, Derecho, Administración de Empresas ó Administración Pública. Título de Postgrado en la modalidad de Especialización en áreas relacionadas con las funciones del cargo. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.	Veintiocho (28) meses de experiencia profesional relacionada.	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPEÑO	CRITERIOS DE DESEMPEÑO DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA										
1	13821722	MANTILLA RUIZ HUGO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 14	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI	SI	100% SOBRESALIENTE - 5 FACTORES			
2	51686707	MORALES CARO IVONNE CONSUELO	Profesional Especializado 2028-14	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI	SI	100% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES			
3	41657121	ANGARITA GUACANEME YOLANDA ROMERO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	PENDIENTE PRUEBA DAFP	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		100% SOBRESALIENTE - 4 FACTORES			
4	79615279	JARAMILLO NELSON HUMBERTO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028-12	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		100% SOBRESALIENTE - 3 FACTORES			
5	79309504	RODRIGUEZ LARA MANUEL ARTURO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		100% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES	82,7		
6	79344418	SANDOVAL QUEBRAHOLLA GERMAN	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028-12	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		100% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES	82,5		
7	42491989	OROZCO TORRES DENNYS PAULINA	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		98% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES			
8	20738662	ALEMAN NIÑO MARIA ELENA	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	N/A	PENDIENTE PRUEBA DAFP	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		97% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES			
8	7556392	GOMEZ MARIN GABRIEL IGNACIO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		97% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES	83,7		
8	49731561	ROSADO BELEÑO ASLIDE ESTHER	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	N/A	PENDIENTE PRUEBA DAFP	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		97% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES			
9	72170244	BACCI GUTIERREZ DANILO RAFAEL	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 10	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	PENDIENTE PRUEBA DAFP	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		98% SOBRESALIENTE - 3 FACTORES			
10	85455679	CESPEDES PLAZAS LEONARDO FABIO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 10	CUMPLE	CUMPLE	N/A	PENDIENTE PRUEBA DAFP	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		97% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES			
11	65696925	ORTIZ CAVIEDES YOLANDA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044-8	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE						
12	91011531	MELO TOVAR RICHARD	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124-18	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE						

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN																
ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPEÑO	MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDAD	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
	41619761	MILLAN DE BERMUDEZ ELIZABETH	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028-12	CUMPLE	NO CUMPLE	APLICA	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA					
	51856312	CORCHUELO VELEZ MONICA MARIA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 12	CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA					
	41748006	GOMEZ SANCHEZ GLORIA STELLA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 6	NO CUMPLE	N/A	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					
	35421478	GONZALEZ GANTIVA SANDRA PATRICIA	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18	NO CUMPLE	N/A	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					
	12541317	MARTINEZ SOLANO JOSE DE JESUS	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 13	NO CUMPLE	N/A	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013
NIVEL CENTRAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 029
SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 10
Proceso de Encargo Nivel Central - 2013

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	1	TEMPORAL	029	Elaborar, procesar, verificar y generar la información necesaria que garantice la liquidación oportuna de la nómina de los funcionarios y exfuncionarios del Ministerio.	Título Profesional en Ingeniería de Sistemas, Administración de Empresas, Administración de Pública, Contaduría, Economía. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.	Veintisiete (27) meses de experiencia profesional relacionada	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA										
1	72269022	RUIZ MARIN WILLIS	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 14	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	PERIODO DE PRUEBA - SOBRESALIENTE	CUMPLE						

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN																
ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
	52665939	CARDENAS MILLAN GINNA NOHELIA	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18	CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA					
	19483460	CORDON BUSTACARA JOSE ROBERTO	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124-12	CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA					
	34531387	TOBAR GOMEZ ALICIA	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 12	CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA					
	52910886	FELICIANO MORA MARITZA ALEJANDRA	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 16	NO CUMPLE	N/A	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013
NIVEL CENTRAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 030
DIRECCION DE RIESGOS LABORALES
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 12
Proceso de Encargo Nivel Central - 2013

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
DIRECCION DE RIESGOS LABORALES	1	TEMPORAL	030	Realizar estudios y análisis de los planes, programas y proyectos relacionados con fondos especiales sin personería jurídica adscritos al Ministerio de Salud y Protección Social diferentes al FOSYGA	Título Profesional en Administración de Empresas, Ingeniero Industrial, Derecho o Salud Ocupacional. Título de posgrado en la modalidad de Especialización en áreas relacionadas con las funciones del cargo. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.	Siete (7) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA										
1	19053195	FORERO LOVERA AQUILINO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 10	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE						

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN																
ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
	41748006	GOMEZ SANCHEZ GLORIA STELLA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 6	NO CUMPLE	N/A	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					
	52910886	FELICIANO MORA MARITZA ALEJANDRA	TÉCNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 16	NO CUMPLE	N/A	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCÍA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013
NIVEL CENTRAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 031
DIRECCION DE RIESGOS LABORALES
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 13
Proceso de Encargo Nivel Central - 2013

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
DIRECCION DE RIESGOS LABORALES	1	DEFINITIVA - NO REPORTADO EN LA OPEC	031	Realizar proyectos y herramientas estratégicas encaminadas a la difusión, fomento y promoción de la medicina del trabajo en el país para la concientización de los usuarios del Sistema General de Riesgos Laborales, así como adelantar las acciones necesarias para la publicación de documentos técnicos, compendios normativos y demás que requiera la dirección.	Título Profesional en Derecho o Ingeniería Industrial. Título de posgrado en modalidad de Especialización en áreas relacionadas con las funciones del cargo. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.	Diez (10) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA										
1	79309504	RODRIGUEZ LARA MANUEL ARTURO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE						
2	19053195	FORERO LOVERA AQUILINO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 10	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE						

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN																
ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDAD	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
	41748006	GOMEZ SANCHEZ GLORIA STELLA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 6	NO CUMPLE	N/A	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013
NIVEL CENTRAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 032
DIRECCION DE RIESGOS LABORALES
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 14
Proceso de Encargo Nivel Central - 2013

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
DIRECCION DE RIESGOS LABORALES	1	DEFINITIVA - NO REPORTADO EN LA OPEC	032	Apoyar los procesos de difusión, promoción de la seguridad y salud en el trabajo, a través de la interacción con las dependencias del Ministerio del Trabajo y las demás entidades públicas y privadas que integran el Sistema de Protección Social, así como participar con las entidades competentes, en la definición de requerimientos mínimos de diseño, fabricación e importación de maquinaria, equipo y herramientas de trabajo para prevenir los riesgos ocupacionales.	Título Profesional en Derecho o Ingeniería Industrial. Título de posgrado en la modalidad de Especialización en Salud Ocupacional, Riesgos Laborales, Medicina Laboral, Medicina del Trabajo, Higiene y Seguridad, Administración en Salud, Derecho Administrativo, Derecho Laboral, Derecho Contractual, Gerencia de Proyectos o Mercadeo. Tarjeta o matrícula profesional en los	Trece (13) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA										
1	79309504	RODRIGUEZ LARA MANUEL ARTURO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE						
2	19053195	FORERO LOVERA AQUILINO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 10	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE						

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN																
ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDAD	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
	41748006	GOMEZ SANCHEZ GLORIA STELLA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 6	NO CUMPLE	N/A	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCÍA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

**PROCESO DE ENCARGOS 2013
NIVEL CENTRAL**

**RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 033
DIRECCION DE RIESGOS LABORALES
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 14
Proceso de Encargo Nivel Central - 2013**

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
DIRECCION DE RIESGOS LABORALES	1	DEFINITIVA - NO REPORTADO EN LA OPEC	033	Realizar proyectos, programas y herramientas estratégicas encaminadas a la difusión, fomento y promoción de la medicina del trabajo a nivel nacional y territorial, para la concientización de los usuarios del Sistema General de Riesgos Laborales.	Título Profesional en Derecho, Ingeniería industrial o Psicología. Título de posgrado en modalidad de Especialización en áreas relacionadas con las funciones del cargo. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.	Trece (13) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA										
1	51856312	CORCHUELO VELEZ MONICA MARIA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 12	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE		SI		100% SOBRESALIENTE - 5 FACTORES		
2	79309504	RODRIGUEZ LARA MANUEL ARTURO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE		SI		100% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES		
3	51555891	GARZON MARTINEZ MARIA DEL CARMEN	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE		SI		98% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES		
4	19053195	FORERO LOVERA AQUILINO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 10	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE						

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN																
ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDAD	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
	41748006	GOMEZ SANCHEZ GLORIA STELLA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 6	NO CUMPLE	N/A	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCÍA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013
NIVEL CENTRAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 034
DIRECCION DE RIESGOS LABORALES
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 15
Proceso de Encargo Nivel Central - 2013

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
DIRECCION DE RIESGOS LABORALES	1	TEMPORAL	034	Ejecutar las actuaciones de difusión, promoción de la seguridad y salud en el trabajo, a través de la interacción con las dependencias del Ministerio y las demás entidades públicas y privadas que integran el Sistema de Protección Social.	Título Profesional en Derecho, Ingeniería Industrial, Ingeniería Química o Salud Ocupacional. Título de posgrado en la modalidad de Especialización en áreas relacionadas con las funciones del cargo. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.	Dieciséis (16) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPEÑO	CRITERIOS DE DESEMPEÑO DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA										
1	51870684	ENRIQUEZ GUERRERO AMANDA PATRICIA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 14	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE						
2	18464404	LONDOÑO RODRIGUEZ EDILSON ALBERTO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		100% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES	83,9		
3	79309504	RODRIGUEZ LARA MANUEL ARTURO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		100% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES	82,7		
4	42491989	OROZCO TORRES DENNIS PAULINA	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		98% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES			
5	20738662	ALEMAN NIÑO MARIA ELENA	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	N/A	PENDIENTE PRUEBA DAFP	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		97% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES			
5	49731561	ROSADO BELEÑO ASLIDE ESTHER	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	N/A	PENDIENTE PRUEBA DAFP	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE	SI		97% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES			
7	19053195	FORERO LOVERA AQUILINO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 10	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE						

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN																
ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPEÑO	MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
	41748006	GOMEZ SANCHEZ GLORIA STELLA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 6	NO CUMPLE	N/A	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					
	11336849	GUTIERREZ SARMIENTO JORGE	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	N/A	N/A	N/A	N/A	NO	DESTACADO	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO SOBRESALIENTE					

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013
NIVEL CENTRAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 035
DIRECCION DE RIESGOS LABORALES
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 18
Proceso de Encargo Nivel Central - 2013

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
DIRECCION DE RIESGOS LABORALES	1	TEMPORAL	035	Contribuir al fomento, desarrollo, difusión, promoción de la seguridad y salud en el trabajo, a través de la interacción con las dependencias del Ministerio y las demás entidades públicas y privadas que integran el Sistema de Protección Social.	Título Profesional en Psicología o Ingeniería Industrial. Título de posgrado en la modalidad de Especialización en áreas relacionadas con las funciones del cargo. Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.	Veinticinco (25) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo.	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA										
1	13821722	MANTILLA RUIZ HUGO	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 14	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE						
2	51856312	CORCHUELO VELEZ MONICA MARIA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 12	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE		SI		100% SOBRESALIENTE - 5 FACTORES		
3	41657121	ANGARITA GUACANE ME YOLANDA ROMERO JARAMILLO NELSON HUMBERTO SANDOVAL QUEBRAHOLLA GERMAN	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	PENDIENTE PRUEBA DAFP	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE		SI		100% SOBRESALIENTE - 4 FACTORES		
4	79615279	JARAMILLO NELSON HUMBERTO SANDOVAL QUEBRAHOLLA GERMAN	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028-12	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE		SI		100% SOBRESALIENTE - 3 FACTORES		
5	79344418	SANDOVAL QUEBRAHOLLA GERMAN	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028-12	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE		SI		100% SOBRESALIENTE - 2 FACTORES		
6	19053195	FORERO LOVERA AQUILINO	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 10	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE						
7	23551266	SOLER GUIO MARIA MARCELA	PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 17	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	PERIODO DE PRUEBA - SOBRESALIENTE	CUMPLE						

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN																
ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDAD	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
	7556392	GOMEZ MARIN GABRIEL IGNACIO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	NO CUMPLE	N/A	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					
	41748006	GOMEZ SANCHEZ GLORIA STELLA	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 6	NO CUMPLE	N/A	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					
	11336849	GUTIERREZ SARMIENTO JORGE	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	N/A	N/A	N/A	N/A	NO	DESTACADO	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO					

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SORZANO
SECRETARIA GENERAL

PROCESO DE ENCARGOS 2013
NIVEL CENTRAL

RESULTADO DEL ESTUDIO DE VERIFICACIÓN DE REQUISITOS MÍNIMOS
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 036
SUBDIRECCION DE GESTION DEL TALENTO HUMANO
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 14
Proceso de Encargo Nivel Central - 2013

UBICACIÓN	NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL	TIPO DE VACANTE	CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO	PROPÓSITO PRINCIPAL	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA 1	EQUIVALENCIA 2	EQUIVALENCIA 3	EQUIVALENCIA 4
SUBDIRECCION DE GESTION DEL TALENTO HUMANO	1	DEFINITIVA - NO REPORTADA EN LA OPEC	036	Aportar elementos y herramientas teóricas, técnicas y metodológicas que permitan el eficiente desarrollo y funcionamiento de los planes, programas y actividades que se realizan en la Dirección de Talento Humano	Título Profesional en Derecho, Ingeniería Industrial, Administración de Empresas ó Administración Pública. Título de Postgrado en la modalidad de Especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.	Trece (13) meses de experiencia profesional relacionada.	Título de Especialización por Dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Maestría por Tres (3) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Título de Doctorado por Cuatro (4) años de experiencia profesional (...), siempre que se acredite el Título profesional.	Tres (3) años de experiencia profesional por Título Profesional Adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo.

ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	CRITERIOS DEFINIDOS POR LA CIRCULAR 05 DE 2012 DE LA CNSC							RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	CRITERIOS DE DESEMPATE DEFINIDOS POR LA CIRCULAR INTERNA 00000007 DE 2013			
			EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	REQUISITOS			APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO				MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
				ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA										
1	79309504	RODRIGUEZ LARA MANUEL ARTURO	INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 12	CUMPLE	CUMPLE	N/A	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE						
2	91011531	MELO TOVAR RICHARD	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124-18	CUMPLE	CUMPLE	APLICA	CUMPLE	NO	SOBRESALIENTE	CUMPLE						

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN																
ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL	C.C.	NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA	EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR	ESTUDIOS	EXPERIENCIA	EQUIVALENCIA	APTITUDES Y HABILIDADES	SANCIÓN DISCIPLINARIA	ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	RESULTADO DEL ESTUDIO	CRITERIO	PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE	MADRE CABEZA DE FAMILIA	CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO	RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDAD	ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA
	63321854	BRICEÑO SILVA LUZ STELLA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14	NO CUMPLE	N/A	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					
	72170244	BACCI GUTIERREZ DANILO RAFAEL	PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 10	NO CUMPLE	NO CUMPLE	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					
	35421478	GONZALEZ GANTIVA SANDRA PATRICIA	TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18	NO CUMPLE	N/A	N/A	N/A	NO	SOBRESALIENTE	NO CUMPLE	NO CUMPLE CON EL REQUISITO DE ESTUDIO					

MIGUEL ALFONSO CASTELBLANCO GORDILLO
SUBDIRECTOR DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

GLORIA LUCIA OSPINA SÓRZANO
SECRETARIA GENERAL