

**MINISTERIO DEL TRABAJO  
PROCESO DE ENCARGOS  
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016  
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 077  
AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15**

**VALLE DEL CAUCA**

**PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL**

| EMPLEO          | UBICACIÓN                         | NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL | TIPO DE VACANTE | CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO | PROPÓSITO PRINCIPAL  | ESTUDIOS                                    | EXPERIENCIA | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1                     | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1                        | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2 |
|-----------------|-----------------------------------|-----------------------------|-----------------|-----------------------------|--|---|-------------|--|---|----------------------------|--------------------------------|
| VALLE DEL CAUCA | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15 | 2                           | DEFINITIVA      | 077                         | Desempeñar funciones de oficina encaminadas a facilitar el desarrollo y ejecución de las actividades del área de desempeño, según los criterios de calidad, oportunidad, y los procedimientos de la Dependencia. | Diploma de Bachiller en cualquier modalidad | N/A         | Cuatro (4) años de educación básica secundaria | Doce (12) meses de experiencia relacionada o laboral. | N/A                        | N/A                            |

**EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL                            | C.C. | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA | CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004 |            |             |             |                         |                       |                                 | RESULTADO DEL ESTUDIO | OBSERVACIÓN | PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE | CRITERIOS DE DESEMPATE               |                                 |  |
|--|------|----------------------------|--|------------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-------------|-------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|--|
|  |      |                            | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR                        | REQUISITOS |             |             | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO |                       |             |                               | CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA* | RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP |
|  |      |                            |  | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |  |
| <b>DESIERTO - NO PRESENTARÓN MANIFESTARÓN DE INTERES</b> |      |                            |  |            |             |             |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |  |

**MINISTERIO DEL TRABAJO  
PROCESO DE ENCARGOS  
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016  
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 076  
AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15**

**VALLE DEL CAUCA**

**PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL**

| EMPLEO          | UBICACIÓN                         | NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL | TIPO DE VACANTE | CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO | PROPÓSITO PRINCIPAL  | ESTUDIOS                                    | EXPERIENCIA | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1                     | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1                        | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2 |
|-----------------|-----------------------------------|-----------------------------|-----------------|-----------------------------|--|---|-------------|--|---|----------------------------|--------------------------------|
| VALLE DEL CAUCA | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15 | 1                           | TEMPORAL        | 076                         | Desempeñar funciones de oficina encaminadas a facilitar el desarrollo y ejecución de las actividades del área de desempeño, según los criterios de calidad, oportunidad, y los procedimientos de la Dependencia. | Diploma de Bachiller en cualquier modalidad | N/A         | Cuatro (4) años de educación básica secundaria | Doce (12) meses de experiencia relacionada o laboral. | N/A                        | N/A                            |

**EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL                            | C.C. | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA | CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004 |            |             |             |                         |                       |                                 | RESULTADO DEL ESTUDIO | OBSERVACIÓN | PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE | CRITERIOS DE DESEMPATE               |                                 |  |
|--|------|----------------------------|--|------------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-------------|-------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|--|
|  |      |                            | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR                        | REQUISITOS |             |             | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO |                       |             |                               | CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA* | RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP |
|  |      |                            |  | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |  |
| <b>DESIERTO - NO PRESENTARÓN MANIFESTARÓN DE INTERES</b> |      |                            |  |            |             |             |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |  |

\* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO  
PROCESO DE ENCARGOS  
PRIMERA PUBLICACIÓN**

SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016  
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 075  
AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 19

TOLIMA

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL

| EMPLEO | UBICACIÓN                         | NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL | TIPO DE VACANTE | CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO | PROPOSITO PRINCIPAL   | ESTUDIOS                                    | EXPERIENCIA   | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1                     | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1                                 | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2 |
|--------|-----------------------------------|-----------------------------|-----------------|-----------------------------|---|---|---|--|--|----------------------------|--------------------------------|
| TOLIMA | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 19 | 1                           | DEFINITIVA      | 075                         | Desarrollar labores de asistencia administrativa encaminadas a facilitar el desarrollo y ejecución de las actividades del área de desempeño, con el fin de contribuir al logro de los objetivos de la misma, de acuerdo con los procesos, los procedimientos y los criterios de calidad establecidos. | Diploma de Bachiller en cualquier modalidad | Veinte (20) meses de experiencia relacionada o laboral. | Cuatro (4) años de educación básica secundaria | Treinta y dos (32) meses de experiencia relacionada o laboral. | N/A                        | N/A                            |

**EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL | C.C.       | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA  | CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004 |            |             |             |                         |                       |                                 | RESULTADO DEL ESTUDIO | OBSERVACIÓN | PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE | CRITERIOS DE DESEMPATE               |                                 |  |
|-------------------------------|------------|-----------------------------|--|------------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-------------|-------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|--|
|                               |            |                             | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR                        | REQUISITOS |             |             | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO |                       |             |                               | CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA* | RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP |
|                               |            |                             |  | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |  |
| 1                             | 80.224.467 | BALLEN FARFAN FABIAN ANDRES | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 12                            | CUMPLE     | CUMPLE      |             | CUMPLE                  | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                |             | NO                            |                                      |                                 |  |

**EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN DERECHO PREFERENCIAL | C.C. | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR | ESTUDIOS | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO | RESULTADO DEL ESTUDIO | CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO |
|----------------------------|------|----------------------------|---------------------------------------|----------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-----------------------------|
|----------------------------|------|----------------------------|---------------------------------------|----------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-----------------------------|

\* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO  
PROCESO DE ENCARGOS  
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016  
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 074  
AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15**

**TOLIMA**

**PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL**

| EMPLEO | UBICACIÓN                         | NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL | TIPO DE VACANTE | CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO | PROPÓSITO PRINCIPAL  | ESTUDIOS                                    | EXPERIENCIA | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1                     | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1                        | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2 |
|--------|-----------------------------------|-----------------------------|-----------------|-----------------------------|--|---|-------------|--|---|----------------------------|--------------------------------|
| TOLIMA | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15 | 1                           | DEFINITIVA      | 074                         | Desempeñar funciones de oficina encaminadas a facilitar el desarrollo y ejecución de las actividades del área de desempeño, según los criterios de calidad, oportunidad, y los procedimientos de la Dependencia. | Diploma de Bachiller en cualquier modalidad | N/A         | Cuatro (4) años de educación básica secundaria | Doce (12) meses de experiencia relacionada o laboral. | N/A                        | N/A                            |

**EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL                            | C.C. | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA | CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004 |            |             |             |                         |                       |                                 | RESULTADO DEL ESTUDIO | OBSERVACIÓN | PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE | CRITERIOS DE DESEMPATE               |                                 |  |
|--|------|----------------------------|--|------------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-------------|-------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|--|
|  |      |                            | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR                        | REQUISITOS |             |             | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO |                       |             |                               | CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA* | RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP |
|  |      |                            |  | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |  |
| <b>DESIERTO - NO PRESENTARÓN MANIFESTARÓN DE INTERES</b> |      |                            |  |            |             |             |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |  |

**MINISTERIO DEL TRABAJO  
PROCESO DE ENCARGOS  
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016  
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 073  
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 12**

**SUCRE**

**PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL**

| EMPLEO | UBICACIÓN                           | NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL | TIPO DE VACANTE | CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO | PROPÓSITO PRINCIPAL   | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA   | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1   | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1 | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2 |
|--------|-------------------------------------|-----------------------------|-----------------|-----------------------------|---|--|---|--|--------------------------------|----------------------------|--------------------------------|
| SUCRE  | PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 12 | 1                           | TEMPORAL        | 073                         | Diseñar, programar y administrar las acciones dirigidas al mejoramiento continuo del sistema de prevención, inspección, vigilancia y control del trabajo y seguridad social integral, tanto en el sector público como privado, mejorando el servicio al ciudadano, acorde con los planes, programas y proyectos que desarrolle la Dirección Territorial donde se desempeñe. | Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en:<br>-Derecho y Afines<br>-Administración<br>-Economía<br>-Ingeniería Industrial y Afines<br>-Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines<br><br>Título posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo.<br><br>Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley. | Siete (7) meses de experiencia profesional relacionada. | Título Profesional en disciplina académica del Núcleo Básico del Conocimiento en:<br>-Derecho y Afines<br>-Administración<br>-Economía<br>-Ingeniería Industrial y Afines<br>-Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines<br><br>Treinta y un (31) meses de experiencia profesional relacionada. | N/A                            | N/A                        | N/A                            |

**EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL | C.C. | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA | CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004 |            |             |             |                         |                       |                                 | RESULTADO DEL ESTUDIO | OBSERVACIÓN | PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE | CRITERIOS DE DESEMPATE               |                                 |  |
|-------------------------------|------|----------------------------|--|------------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-------------|-------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|--|
|                               |      |                            | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR                        | REQUISITOS |             |             | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO |                       |             |                               | CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA* | RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP |
|                               |      |                            |  | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |  |

**EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN DERECHO PREFERENCIAL | C.C.       | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR | ESTUDIOS | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO | RESULTADO DEL ESTUDIO | CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO  |
|----------------------------|------------|----------------------------|---------------------------------------|----------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|--|
|                            | 77.181.124 | ROMERO RINCON DEIVI        | TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18      | CUMPLE   | NO CUMPLE   |             | N/A                     | NO                    | CUMPLE                          | NO CUMPLE             | NO POSEE EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO //                                 |
|                            | 92.533.590 | GENES DIAZ ALAIN SEGUNDO   | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 12     | CUMPLE   | NO CUMPLE   |             | N/A                     | NO                    | CUMPLE                          | NO CUMPLE             | NO POSEE EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // NO SE PUEDE APLICAR ALTERNATIVA |

**MINISTERIO DEL TRABAJO  
PROCESO DE ENCARGOS  
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016  
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 072  
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 07**

**SUCRE**

**PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL.**

| EMPLEO | UBICACIÓN                           | NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL | TIPO DE VACANTE | CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO | PROPOSITO PRINCIPAL   | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA  | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1 | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2 |
|--------|-------------------------------------|-----------------------------|-----------------|-----------------------------|---|--|--|----------------------------|--------------------------------|----------------------------|--------------------------------|
| SUCRE  | PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 07 | 1                           | TEMPORAL        | 072                         | Mantener actualizado el sistema de reporte de datos e informes sobre el sistema de prevención, inspección, vigilancia y control del trabajo y seguridad social integral, tanto en el sector público como privado, acorde con los planes, programas y proyectos que desarrolle la Dirección Territorial donde se desempeña | Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en:<br>-Comunicación Social, Periodismo y Afines<br>-Derecho y Afines<br>-Sociología, Trabajo Social y Afines<br>-Administración<br>-Contaduría Pública<br>-Economía<br>-Ingeniería Industrial y Afines<br>-Ingeniería Química y Afines<br>-Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines<br><br>Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley. | Dieciocho (18) meses de experiencia profesional relacionada. | N/A                        | N/A                            | N/A                        | N/A                            |

**EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL | C.C. | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA | CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004 |            |             |             |                         |                       |                                 | RESULTADO DEL ESTUDIO | OBSERVACIÓN | PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE | CRITERIOS DE DESEMPATE               |                                 |  |
|-------------------------------|------|----------------------------|--|------------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-------------|-------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|--|
|                               |      |                            | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR                        | REQUISITOS |             |             | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO |                       |             |                               | CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA* | RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP |
|                               |      |                            |  | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |  |

**EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN DERECHO PREFERENCIAL | C.C.       | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR | ESTUDIOS | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO | RESULTADO DEL ESTUDIO | CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO   |
|----------------------------|------------|----------------------------|---------------------------------------|----------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|---|
|                            | 92.533.590 | GENES DIAZ ALAIN SEGUNDO   | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 12     | CUMPLE   | NO CUMPLE   |             | N/A                     | NO                    | CUMPLE                          | NO CUMPLE             | LA EXPERIENCIA CERTIFICADA NO CORRESPONDE AL NIVEL PROFESIONAL // NO SE PUEDE APLICAR ALTERNATIVA |

\* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO  
PROCESO DE ENCARGOS  
PRIMERA PUBLICACIÓN**

SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016  
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 071  
AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15

SUCRE

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL.

| EMPLEO | UBICACIÓN                         | NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL | TIPO DE VACANTE | CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO | PROPÓSITO PRINCIPAL  | ESTUDIOS                                    | EXPERIENCIA | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1                     | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1                        | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2 |
|--------|-----------------------------------|-----------------------------|-----------------|-----------------------------|--|---|-------------|--|---|----------------------------|--------------------------------|
| SUCRE  | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15 | 1                           | DEFINITIVA      | 071                         | Desempeñar funciones de oficina encaminadas a facilitar el desarrollo y ejecución de las actividades del área de desempeño, según los criterios de calidad, oportunidad, y los procedimientos de la Dependencia. | Diploma de Bachiller en cualquier modalidad | N/A         | Cuatro (4) años de educación básica secundaria | Doce (12) meses de experiencia relacionada o laboral. | N/A                        | N/A                            |

**EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL | C.C.       | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA | CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004 |            |             |             |                         |                       |                                 | RESULTADO DEL ESTUDIO | OBSERVACIÓN | PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE | CRITERIOS DE DESEMPATE               |                                 |  |
|-------------------------------|------------|----------------------------|--|------------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-------------|-------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|--|
|                               |            |                            | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR                        | REQUISITOS |             |             | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO |                       |             |                               | CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA* | RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP |
|                               |            |                            |  | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |  |
| 1                             | 42.272.894 | ARRIETA PEREZ GLADIMITH    | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 12                            | CUMPLE     | CUMPLE      |             | PENDIENTE PRUEBA DAFP   | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                |             | NO                            |                                      |                                 |  |

**EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN DERECHO PREFERENCIAL | C.C. | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR | ESTUDIOS | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO | RESULTADO DEL ESTUDIO | CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO |
|----------------------------|------|----------------------------|---------------------------------------|----------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-----------------------------|
|----------------------------|------|----------------------------|---------------------------------------|----------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-----------------------------|

\* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO  
PROCESO DE ENCARGOS  
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016  
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 070  
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 13**

**SANTANDER**

**PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL**

| EMPLEO    | UBICACIÓN                           | NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL | TIPO DE VACANTE | CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO | PROPÓSITO PRINCIPAL   | ESTUDIOS  | EXPERIENCIA   | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1   | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1                                      | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2 |
|-----------|-------------------------------------|-----------------------------|-----------------|-----------------------------|---|---|---|--|---|----------------------------|--------------------------------|
| SANTANDER | PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 13 | 1                           | TEMPORAL        | 070                         | Colaborar con las acciones de inspección, vigilancia y control de trabajo relacionadas con los temas de trabajo, empleo y seguridad social integral acorde con los planes, programas y proyectos que desarrolle la Dirección Territorial. | <p>Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Derecho y Afines</li> <li>-Administración</li> <li>-Economía</li> <li>-Contaduría Pública</li> <li>-Ingeniería Industrial y Afines</li> <li>-Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines</li> </ul> <p>Título posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo.</p> <p>Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.</p> | Diez (10) meses de experiencia profesional relacionada. | <p>Título Profesional en disciplina académica del Núcleo Básico del Conocimiento en:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Derecho y Afines</li> <li>-Administración</li> <li>-Economía</li> <li>-Contaduría Pública</li> <li>-Ingeniería Industrial y Afines</li> <li>-Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines</li> </ul> <p>Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.</p> | Treinta y cuatro (34) meses de experiencia profesional relacionada. | N/A                        | N/A                            |

**EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL                            | C.C. | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA | CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004 |            |             |             |                         |                       |                                 | RESULTADO DEL ESTUDIO | OBSERVACIÓN | PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE | CRITERIOS DE DESEMPATE               |                                 |  |
|--|------|----------------------------|--|------------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-------------|-------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|--|
|  |      |                            | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR                        | REQUISITOS |             |             | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO |                       |             |                               | CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA* | RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP |
|  |      |                            |  | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |  |
| <b>DESIERTO - NO PRESENTARÓN MANIFESTARÓN DE INTERES</b> |      |                            |  |            |             |             |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |  |

\* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)



MINISTERIO DEL TRABAJO  
PROCESO DE ENCARGOS  
PRIMERA PUBLICACIÓN

SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016  
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 069  
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 12

SANTANDER

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL

| EMPLEO    | UBICACIÓN                           | NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL | TIPO DE VACANTE | CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO | PROPÓSITO PRINCIPAL   | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA   | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1  | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1                                  | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2 |
|-----------|-------------------------------------|-----------------------------|-----------------|-----------------------------|---|--|---|---|---|----------------------------|--------------------------------|
| SANTANDER | PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 12 | 1                           | TEMPORAL        | 069                         | Diseñar, programar y administrar las acciones dirigidas al mejoramiento continuo del sistema de prevención, inspección, vigilancia y control del trabajo y seguridad social integral, tanto en el sector público como privado, mejorando el servicio al ciudadano, acorde con los planes, programas y proyectos que desarrolle la Dirección Territorial donde se desempeñe. | Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en:<br>-Derecho y Afines<br>-Administración<br>-Economía<br>-Ingeniería Industrial y Afines<br>-Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines<br><br>Título posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo.<br><br>Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley. | Siete (7) meses de experiencia profesional relacionada. | Título Profesional en disciplina académica del Núcleo Básico del Conocimiento en:<br>-Derecho y Afines<br>-Administración<br>-Economía<br>-Ingeniería Industrial y Afines<br>-Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines | Treinta y un (31) meses de experiencia profesional relacionada. | N/A                        | N/A                            |

EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

| ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL | C.C. | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA | CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004 |            |             |             |                         |                       |                                 | RESULTADO DEL ESTUDIO | OBSERVACIÓN | PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE | CRITERIOS DE DESEMPATE               |                                 |  |
|-------------------------------|------|----------------------------|--|------------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-------------|-------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|--|
|                               |      |                            | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR                        | REQUISITOS |             |             | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO |                       |             |                               | CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA* | RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP |
|                               |      |                            |  | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |  |

EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

| ORDEN DERECHO PREFERENCIAL | C.C.       | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR | ESTUDIOS  | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO | RESULTADO DEL ESTUDIO | CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO   |
|----------------------------|------------|----------------------------|---------------------------------------|-----------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|---|
|                            | 40.385.038 | NAVARRO QUINTERO LILIA     | TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18      | NO CUMPLE | NO CUMPLE   |             | N/A                     | NO                    | CUMPLE                          | NO CUMPLE             | NO POSEE TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACION // LA EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA QUE POSEE NO E |
|                            | 77.181.124 | ROMERO RINCON DEIVI        | TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18      | CUMPLE    | NO CUMPLE   |             | N/A                     | NO                    | CUMPLE                          | NO CUMPLE             | NO POSEE EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO //  |

\* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO  
PROCESO DE ENCARGOS  
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016  
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 068  
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 07**

**SANTANDER**

**PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL**

| EMPLEO    | UBICACIÓN                           | NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL | TIPO DE VACANTE | CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO | PROPOSITO PRINCIPAL   | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA  | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1 | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2 |
|-----------|-------------------------------------|-----------------------------|-----------------|-----------------------------|---|--|--|----------------------------|--------------------------------|----------------------------|--------------------------------|
| SANTANDER | PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 07 | 1                           | TEMPORAL        | 068                         | Mantener actualizado el sistema de reporte de datos e informes sobre el sistema de prevención, inspección, vigilancia y control del trabajo y seguridad social integral, tanto en el sector público como privado, acorde con los planes, programas y proyectos que desarrolle la Dirección Territorial donde se desempeña | Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en:<br>-Comunicación Social, Periodismo y Afines<br>-Derecho y Afines<br>-Sociología, Trabajo Social y Afines<br>-Administración<br>-Contaduría Pública<br>-Economía<br>-Ingeniería Industrial y Afines<br>-Ingeniería Química y Afines<br>-Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines<br><br>Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley. | Dieciocho (18) meses de experiencia profesional relacionada. | N/A                        | N/A                            | N/A                        | N/A                            |

**EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL | C.C.       | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA | CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004 |            |             |             |                         |                       |                                 | RESULTADO DEL ESTUDIO | OBSERVACIÓN | PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE | CRITERIOS DE DESEMPATE               |                                 |  |
|-------------------------------|------------|----------------------------|--|------------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-------------|-------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|--|
|                               |            |                            | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR                        | REQUISITOS |             |             | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO |                       |             |                               | CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA* | RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP |
|                               |            |                            |  | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |  |
| 1                             | 40.385.038 | NAVARRO QUINTERO LILIA     | TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18                             | CUMPLE     | CUMPLE      |             | CUMPLE                  | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                | NO          |                               |                                      |                                 |  |

**EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN DERECHO PREFERENCIAL | C.C.       | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA     | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR | ESTUDIOS  | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO | RESULTADO DEL ESTUDIO | CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO  |
|----------------------------|------------|--------------------------------|---------------------------------------|-----------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|--|
|                            | 11.314.618 | DUQUE RODRIGUEZ FERNANDO ELIAS | TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 14      | NO CUMPLE | NO CUMPLE   |             | N/A                     | NO                    | CUMPLE                          | NO CUMPLE             | NO POSEE EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // |
|                            | 88.261.745 | VIVAS ROA FREDDY JESUS         | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15     | CUMPLE    | NO CUMPLE   |             | N/A                     | NO                    | CUMPLE                          | NO CUMPLE             | LA EXPERIENCIA CERTIFICADA NO CORRESPONDE AL NIVEL PROFESIONAL //            |
|                            | 77.181.124 | ROMERO RINCON DEIVI            | TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18      | CUMPLE    | NO CUMPLE   |             | N/A                     | NO                    | CUMPLE                          | NO CUMPLE             | NO POSEE EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // |

\* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO  
PROCESO DE ENCARGOS  
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016  
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 067  
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 06**

**SANTANDER**

**PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL.**

| EMPLEO    | UBICACIÓN                           | NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL | TIPO DE VACANTE | CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO | PROPOSITO PRINCIPAL   | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA   | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1 | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2 |
|-----------|-------------------------------------|-----------------------------|-----------------|-----------------------------|---|--|---|----------------------------|--------------------------------|----------------------------|--------------------------------|
| SANTANDER | PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 06 | 1                           | DEFINITIVA      | 067                         | Mantener actualizado los datos e informes sobre el sistema de prevención, inspección, vigilancia y control del trabajo y seguridad social integral, tanto en el sector público como privado, acorde con los planes, programas y proyectos que desarrolle la Dirección Territorial donde se desempeñe. | Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en:<br>Derecho y Afines<br>Sociología, Trabajo Social y Afines<br>Administración<br>Economía<br>Ingeniería Industrial y Afines<br>Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines<br>Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley. | Quince (15) meses de experiencia profesional relacionada. | N/A                        | N/A                            | N/A                        | N/A                            |

**EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL | C.C. | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA | CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004 |            |             |             |                         |                       |                                 | RESULTADO DEL ESTUDIO | OBSERVACIÓN | PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE | CRITERIOS DE DESEMPATE               |                                 |  |
|-------------------------------|------|----------------------------|--|------------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-------------|-------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|--|
|                               |      |                            | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR                        | REQUISITOS |             |             | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO |                       |             |                               | CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA* | RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP |
|                               |      |                            |  | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |  |

**EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN DERECHO PREFERENCIAL | C.C.       | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA  | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR | ESTUDIOS | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO | RESULTADO DEL ESTUDIO | CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO  |
|----------------------------|------------|-----------------------------|---------------------------------------|----------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|--|
|                            | 88.261.745 | VIVAS ROA FREDDY JESUS      | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15     | CUMPLE   | NO CUMPLE   |             | N/A                     | NO                    | CUMPLE                          | NO CUMPLE             | LA EXPERIENCIA CERTIFICADA NO CORRESPONDE AL NIVEL PROFESIONAL //  |
|                            | 37.689.172 | RIOS DUARTE MARIA DEL PILAR | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 12     | CUMPLE   | NO CUMPLE   |             | N/A                     | NO                    | CUMPLE                          | NO CUMPLE             | NO POSEE EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // NO SE PUEDE APLICAR ALTERNATIVA |

\* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO  
PROCESO DE ENCARGOS  
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016  
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 066  
ASESOR 1020 - 07**

**SANTANDER**

**PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL**

| EMPLEO    | UBICACIÓN        | NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL | TIPO DE VACANTE | CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO | PROPOSITO PRINCIPAL  | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA   | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1  | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1                               | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2 |
|-----------|------------------|-----------------------------|-----------------|-----------------------------|--|--|---|---|--|----------------------------|--------------------------------|
| SANTANDER | ASESOR 1020 - 07 | 1                           | TEMPORAL        | 066                         | Asesorar y aconsejar al Director Territorial en el Departamento donde se desempeñe para promover el desarrollo integral del trabajo, orientándolo en materia de prevención, inspección, vigilancia y control sobre las disposiciones laborales y de seguridad social dentro de las directrices del gobierno nacional y las normas vigentes en las áreas mencionadas. | Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en:<br>- Derecho y Afines<br>- Administración<br><br>Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley. | Cuarenta (40) meses de experiencia profesional relacionada. | Título profesional en disciplina académica del Núcleo Básico del Conocimiento en:<br>- Derecho y Afines<br>- Administración<br><br>Título posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo.<br><br>Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley. | Dieciséis (16) meses de experiencia profesional relacionada. | N/A                        | N/A                            |

**EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL | C.C.       | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA        | CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004 |            |             |             |                         |                       |                                 | RESULTADO DEL ESTUDIO | OBSERVACIÓN | PROCEDE CRITERIO DE DESEMPEÑO | CRITERIOS DE DESEMPEÑO               |                                 |  |
|-------------------------------|------------|-----------------------------------|--|------------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-------------|-------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|--|
|                               |            |                                   | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR                        | REQUISITOS |             |             | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO |                       |             |                               | CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA* | RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP |
|                               |            |                                   |  | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |  |
| 1                             | 5.677.651  | ACEVEDO BLANCO CARLOS ALFREDO     | PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 17                          | CUMPLE     | CUMPLE      |             | PENDIENTE PRUEBA DAFP   | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                | NO          |                               |                                      |                                 |  |
| 2                             | 3.779.965  | GARCIA ZAPATA EDGAR DE JESUS      | INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13            | CUMPLE     | CUMPLE      |             | PENDIENTE PRUEBA DAFP   | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                | SI          | SOBRESALIENTE con 100 y 5     | 254 MESES Y 27 DIAS                  |                                 |  |
| 3                             | 91.344.688 | CORTES BUENO WILSON               | INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13            | CUMPLE     | CUMPLE      |             | PENDIENTE PRUEBA DAFP   | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                | SI          | SOBRESALIENTE con 100 y 5     | 237 MESES Y 16 DIAS                  |                                 |  |
| 4                             | 18.464.404 | LONDOÑO RODRIGUEZ EDILSON ALBERTO | INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13            | CUMPLE     | CUMPLE      |             | PENDIENTE PRUEBA DAFP   | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                | SI          | SOBRESALIENTE con 100 y 2     | 250 MESES Y 13 DIAS                  |                                 |  |
| 5                             | 63.497.926 | VALERO CORDOBA RUBY MAGNOLIA      | INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13            | CUMPLE     | CUMPLE      |             | PENDIENTE PRUEBA DAFP   | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                | SI          | SOBRESALIENTE con 100 y 2     | 234 MESES Y 12 DIAS                  |                                 |  |
| 6                             | 32.744.126 | POLO ROJAS INDIRA EUGENIA         | INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13            | CUMPLE     | CUMPLE      |             | PENDIENTE PRUEBA DAFP   | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                | SI          | SOBRESALIENTE con 96 y 2      |                                      |                                 |  |

**EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN DERECHO PREFERENCIAL | C.C. | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR | ESTUDIOS | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO | RESULTADO DEL ESTUDIO | CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO |
|----------------------------|------|----------------------------|---------------------------------------|----------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-----------------------------|
|----------------------------|------|----------------------------|---------------------------------------|----------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-----------------------------|

\* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO  
PROCESO DE ENCARGOS  
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016  
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 065  
TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 14**

**SANTANDER**

**PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL**

| EMPLEO    | UBICACIÓN                        | NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL | TIPO DE VACANTE | CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO | PROPÓSITO PRINCIPAL   | ESTUDIOS  | EXPERIENCIA                                 | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1                   | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1                         | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2 |
|-----------|----------------------------------|-----------------------------|-----------------|-----------------------------|---|---|---|--|--|----------------------------|--------------------------------|
| SANTANDER | TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 14 | 1                           | DEFINITIVA      | 065                         | Apoyar el registro de información, trámites, gestión documental, soporte técnico, y presentación de informes pertinentes a los planes estratégicos y operativos, requeridos por la Dependencia. | <p>Titulo de formación tecnológica en disciplinas académicas del Núcleo Básico de Conocimiento en: Derecho y afines; Administración; Ingeniería Industrial y afines; Ingeniería Administrativa y afines; Ingeniería Química y afines; Psicología, Economía; Contaduría Pública; Ingeniería de Sistemas, Telemática y afines; Ciencia Política; Relaciones Internacionales; Comunicación Social, Periodismo y afines.</p> <p>O</p> <p>Aprobación de tres (3) años de educación superior en la modalidad de formación tecnológica o profesional o universitaria en disciplinas académicas del Núcleo Básico de Conocimiento en: Derecho y afines; Administración; Ingeniería Industrial y afines; Ingeniería Administrativa y afines; Ingeniería Química y afines; Psicología, Economía; Contaduría Pública; Ingeniería de Sistemas</p> | Nueve (9) meses de experiencia relacionada. | Diploma de Bachiller en cualquier modalidad. | Cuarenta y cinco (45) meses de experiencia relacionada | N/A                        | N/A                            |

**EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL | C.C.       | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA       | CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004 |            |             |               |                         |                       |                                 | RESULTADO DEL ESTUDIO | OBSERVACIÓN | PROCEDE CRITERIO DE DESEMPEÑO | CRITERIOS DE DESEMPEÑO               |                                 |   |
|-------------------------------|------------|----------------------------------|--|------------|-------------|---------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-------------|-------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|---|
|                               |            |                                  | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR                        | REQUISITOS |             |               | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO |                       |             |                               | CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA* | RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES-DAFP |
|                               |            |                                  |  | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA   |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |   |
| 1                             | 63.391.344 | SANTANDER ROA YOLANDA            | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 17                            | CUMPLE     | CUMPLE      |               | CUMPLE                  | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                | NO          |                               |                                      |                                 |   |
| 2                             | 28.443.310 | RAMIREZ CACUA MARTHA             | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15                            | CUMPLE     | CUMPLE      | ALTERNATIVA 1 | CUMPLE                  | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                | SI          | SOBRESALIENTE con 100 y 5     |                                      |                                 |   |
| 3                             | 27.982.531 | RONCANCIO PARDO ELISA            | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15                            | CUMPLE     | CUMPLE      | ALTERNATIVA 1 | CUMPLE                  | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                | SI          | SOBRESALIENTE con 100 y 4     | 406 MESES Y 18 DIAS                  |                                 |   |
| 4                             | 37.176.918 | MONTENEGRO SANCHEZ JANETH ELVIRA | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15                            | CUMPLE     | CUMPLE      | ALTERNATIVA 1 | PENDIENTE PRUEBA DAFP   | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                | SI          | SOBRESALIENTE con 100 y 4     | 399 MESES Y 3 DIAS                   |                                 |   |
| 5                             | 52.970.848 | CUCAITA ALVAREZ SANDRA BENILDA   | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14                            | CUMPLE     | CUMPLE      | ALTERNATIVA 1 | CUMPLE                  | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                | NO          |                               |                                      |                                 |   |
| 6                             | 37.941.973 | CASTILLO PARRA EDILIA            | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 12                            | CUMPLE     | CUMPLE      |               | N/A                     | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                | SI          | SOBRESALIENTE con 100 y 5     |                                      |                                 |   |
| 7                             | 37.889.172 | RIOS DUARTE MARIA DEL PILAR      | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 12                            | CUMPLE     | CUMPLE      |               | PENDIENTE PRUEBA DAFP   | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                | SI          | SOBRESALIENTE con 98 y 4      |                                      |                                 |   |

**EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN DERECHO PREFERENCIAL | C.C.       | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA    | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR | ESTUDIOS | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO | RESULTADO DEL ESTUDIO | CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO   |
|----------------------------|------------|-------------------------------|---------------------------------------|----------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|---|
|                            | 80.241.672 | VILLAMIL GOMEZ LUIS ALEJANDRO | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 17     | CUMPLE   | NO CUMPLE   |             | N/A                     | NO                    | CUMPLE                          | NO CUMPLE             | LA EXPERIENCIA RELACIONADA QUE POSEE NO ES SUFICIENTE PARA CUMPLIR CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA // |

\* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO  
PROCESO DE ENCARGOS  
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016  
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 065  
TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 14**

**SANTANDER**

**PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL.**

| EMPLEO    | UBICACIÓN                        | NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL | TIPO DE VACANTE | CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO | PROPÓSITO PRINCIPAL   | ESTUDIOS  | EXPERIENCIA                                 | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1                   | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1                         | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2 |
|-----------|----------------------------------|-----------------------------|-----------------|-----------------------------|---|---|---|--|--|----------------------------|--------------------------------|
| SANTANDER | TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 14 | 1                           | DEFINITIVA      | 065                         | Apoyar el registro de información, trámites, gestión documental, soporte técnico, y presentación de informes pertinentes a los planes estratégicos y operativos, requeridos por la Dependencia. | <p>Realizar formación tecnológica en disciplinas académicas del Núcleo Básico de Conocimiento en: Derecho y afines; Administración; Ingeniería Industrial y afines; Ingeniería Administrativa y afines; Ingeniería Química y afines; Psicología, Economía; Contaduría Pública; Ingeniería de Sistemas, Telemática y afines; Ciencia Política; Relaciones Internacionales; Comunicación Social, Periodismo y afines.</p> <p>O</p> <p>Aprobación de tres (3) años de educación superior en la modalidad de formación tecnológica o profesional o universitaria en disciplinas académicas del Núcleo Básico de Conocimiento en: Derecho y afines; Ingeniería Administrativa y afines; Ingeniería Química y afines; Psicología; Economía; Contaduría Pública; Ingeniería de Sistemas.</p> | Nueve (9) meses de experiencia relacionada. | Diploma de Bachiller en cualquier modalidad. | Cuarenta y cinco (45) meses de experiencia relacionada | N/A                        | N/A                            |

**MINISTERIO DEL TRABAJO  
PROCESO DE ENCARGOS  
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016  
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 064  
AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 17**

**SANTANDER**

**PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL.**

| EMPLEO    | UBICACIÓN                         | NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL | TIPO DE VACANTE | CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO | PROPÓSITO PRINCIPAL   | ESTUDIOS                                    | EXPERIENCIA  | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1                     | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1                             | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2 |
|-----------|-----------------------------------|-----------------------------|-----------------|-----------------------------|---|---|--|--|--|----------------------------|--------------------------------|
| SANTANDER | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 17 | 1                           | TEMPORAL        | 064                         | Apoyar la ejecución de actividades administrativas, propias de la gestión del área de desempeño, con el fin de contribuir al logro de los objetivos de la misma, de acuerdo con los procesos, los procedimientos y los criterios de calidad establecidos. | Diploma de Bachiller en cualquier modalidad | Diez (10) meses de experiencia relacionadas o laborales. | Cuatro (4) años de educación básica secundaria | Veintidós (22) meses de experiencia relacionada o laboral. | N/A                        | N/A                            |

**EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL | C.C.       | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA       | CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004 |            |             |             |                         |                       |                                 | RESULTADO DEL ESTUDIO | OBSERVACIÓN | PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE | CRITERIOS DE DESEMPATE               |                                 |  |
|-------------------------------|------------|----------------------------------|--|------------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-------------|-------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|--|
|                               |            |                                  | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR                        | REQUISITOS |             |             | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO |                       |             |                               | CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA* | RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP |
|                               |            |                                  |  | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |  |
| 1                             | 28.443.310 | RAMIREZ CACUA MARTHA             | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15                            | CUMPLE     | CUMPLE      |             | CUMPLE                  | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                |             | SI                            | SOBRESALIENTE con 100 y 5            |                                 |  |
| 2                             | 37.176.918 | MONTENEGRO SANCHEZ JANETH ELVIRA | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15                            | CUMPLE     | CUMPLE      |             | PENDIENTE PRUEBA DAFP   | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                |             | SI                            | SOBRESALIENTE con 100 y 4            |                                 |  |
| 3                             | 37.941.973 | CASTILLO PARRA EDILIA            | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 12                            | CUMPLE     | CUMPLE      |             | CUMPLE                  | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                |             | NO                            |                                      |                                 |  |

**EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN DERECHO PREFERENCIAL | C.C. | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR | ESTUDIOS | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO | RESULTADO DEL ESTUDIO | CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO |
|----------------------------|------|----------------------------|---------------------------------------|----------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-----------------------------|
|----------------------------|------|----------------------------|---------------------------------------|----------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-----------------------------|

\* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO  
PROCESO DE ENCARGOS  
PRIMERA PUBLICACIÓN**

SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016  
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 063  
AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15

SANTANDER

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL.

| EMPLEO    | UBICACIÓN                         | NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL | TIPO DE VACANTE | CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO | PROPÓSITO PRINCIPAL  | ESTUDIOS                                    | EXPERIENCIA | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1                     | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1                        | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2 |
|-----------|-----------------------------------|-----------------------------|-----------------|-----------------------------|--|---|-------------|--|---|----------------------------|--------------------------------|
| SANTANDER | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15 | 1                           | DEFINITIVA      | 063                         | Desempeñar funciones de oficina encaminadas a facilitar el desarrollo y ejecución de las actividades del área de desempeño, según los criterios de calidad, oportunidad, y los procedimientos de la Dependencia. | Diploma de Bachiller en cualquier modalidad | N/A         | Cuatro (4) años de educación básica secundaria | Doce (12) meses de experiencia relacionada o laboral. | N/A                        | N/A                            |

**EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL | C.C.       | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA  | CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004 |            |             |             |                         |                       |                                 | RESULTADO DEL ESTUDIO | OBSERVACIÓN | PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE | CRITERIOS DE DESEMPATE               |                                 |  |
|-------------------------------|------------|-----------------------------|--|------------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-------------|-------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|--|
|                               |            |                             | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR                        | REQUISITOS |             |             | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO |                       |             |                               | CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA* | RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP |
|                               |            |                             |  | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |  |
| 1                             | 37.889.172 | RIOS DUARTE MARIA DEL PILAR | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 12                            | CUMPLE     | CUMPLE      |             | PENDIENTE PRUEBA DAFP   | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                |             | NO                            |                                      |                                 |  |

**EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN DERECHO PREFERENCIAL | C.C. | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR | ESTUDIOS | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO | RESULTADO DEL ESTUDIO | CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO |
|----------------------------|------|----------------------------|---------------------------------------|----------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-----------------------------|
|----------------------------|------|----------------------------|---------------------------------------|----------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-----------------------------|



**MINISTERIO DEL TRABAJO  
PROCESO DE ENCARGOS  
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016  
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 062  
AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15**

**SANTANDER**

**PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL**

| EMPLEO    | UBICACIÓN                         | NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL | TIPO DE VACANTE | CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO | PROPÓSITO PRINCIPAL  | ESTUDIOS                                    | EXPERIENCIA | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1                     | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1                        | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2 |
|-----------|-----------------------------------|-----------------------------|-----------------|-----------------------------|--|---|-------------|--|---|----------------------------|--------------------------------|
| SANTANDER | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15 | 2                           | TEMPORAL        | 062                         | Desempeñar funciones de oficina encaminadas a facilitar el desarrollo y ejecución de las actividades del área de desempeño, según los criterios de calidad, oportunidad, y los procedimientos de la Dependencia. | Diploma de Bachiller en cualquier modalidad | N/A         | Cuatro (4) años de educación básica secundaria | Doce (12) meses de experiencia relacionada o laboral. | N/A                        | N/A                            |

**EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL                            | C.C. | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA | CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004 |            |             |             |                         |                       |                                 | RESULTADO DEL ESTUDIO | OBSERVACIÓN | PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE | CRITERIOS DE DESEMPATE               |                                 |  |
|--|------|----------------------------|--|------------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-------------|-------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|--|
|  |      |                            | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR                        | REQUISITOS |             |             | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO |                       |             |                               | CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA* | RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP |
|  |      |                            |  | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |  |
| <b>DESIERTO - NO PRESENTARÓN MANIFESTARÓN DE INTERES</b> |      |                            |  |            |             |             |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |  |

\* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO  
PROCESO DE ENCARGOS  
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016  
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 061  
AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14**

**QUINDIO**

**PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL**

| EMPLEO  | UBICACIÓN                         | NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL | TIPO DE VACANTE | CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO | PROPÓSITO PRINCIPAL  | ESTUDIOS  | EXPERIENCIA   | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1 | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2 |
|---------|-----------------------------------|-----------------------------|-----------------|-----------------------------|--|---|---|----------------------------|--------------------------------|----------------------------|--------------------------------|
| QUINDIO | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14 | 1                           | TEMPORAL        | 061                         | Desarrollar actividades de asistencia administrativa encaminadas a facilitar la ejecución de las actividades del área de desempeño, según los criterios de calidad, oportunidad, y los procedimientos de la Dependencia. | Aprobación de cinco (5) años de educación básica secundaria | Seis (6) meses de experiencia relacionada o laboral | N/A                        | N/A                            | N/A                        | N/A                            |

**EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL                            | C.C. | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA | CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004 |            |             |             |                         |                       |                                 | RESULTADO DEL ESTUDIO | OBSERVACIÓN | PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE | CRITERIOS DE DESEMPATE               |                                 |  |
|--|------|----------------------------|--|------------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-------------|-------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|--|
|  |      |                            | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR                        | REQUISITOS |             |             | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO |                       |             |                               | CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA* | RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP |
|  |      |                            |  | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |  |
| <b>DESIERTO - NO PRESENTARÓN MANIFESTARÓN DE INTERES</b> |      |                            |  |            |             |             |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |  |

\* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO  
PROCESO DE ENCARGOS  
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016  
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 060  
AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14**

**OFICINA ESPECIAL DE BARRANCABERMEJA**

**PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL**

| EMPLEO                              | UBICACIÓN                         | NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL | TIPO DE VACANTE    | CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO | PROPÓSITO PRINCIPAL  | ESTUDIOS  | EXPERIENCIA   | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1 | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2 |
|-------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------|--------------------|-----------------------------|--|---|---|----------------------------|--------------------------------|----------------------------|--------------------------------|
| OFICINA ESPECIAL DE BARRANCABERMEJA | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14 | 1                           | VACANTE DEFINITIVA | 060                         | Desarrollar actividades de asistencia administrativa encaminadas a facilitar la ejecución de las actividades del área de desempeño, según los criterios de calidad, oportunidad, y los procedimientos de la Dependencia. | Aprobación de cinco (5) años de educación básica secundaria | Seis (6) meses de experiencia relacionada o laboral | N/A                        | N/A                            | N/A                        | N/A                            |

**EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL                            | C.C. | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA | CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004 |            |             |             |                         |                       |                                 | RESULTADO DEL ESTUDIO | OBSERVACIÓN | PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE | CRITERIOS DE DESEMPATE               |                                 |  |
|--|------|----------------------------|--|------------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-------------|-------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|--|
|  |      |                            | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR                        | REQUISITOS |             |             | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO |                       |             |                               | CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA* | RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP |
|  |      |                            |  | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |  |
| <b>DESIERTO - NO PRESENTARÓN MANIFESTARÓN DE INTERES</b> |      |                            |  |            |             |             |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |  |

\* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO  
PROCESO DE ENCARGOS  
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016  
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 059  
AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15**

**NORTE DE SANTANDER**

**PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL**

| EMPLEO             | UBICACIÓN                         | NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL | TIPO DE VACANTE | CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO | PROPÓSITO PRINCIPAL  | ESTUDIOS                                    | EXPERIENCIA | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1                     | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1                        | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2 |
|--------------------|-----------------------------------|-----------------------------|-----------------|-----------------------------|--|---|-------------|--|---|----------------------------|--------------------------------|
| NORTE DE SANTANDER | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15 | 1                           | DEFINITIVA      | 059                         | Desempeñar funciones de oficina encaminadas a facilitar el desarrollo y ejecución de las actividades del área de desempeño, según los criterios de calidad, oportunidad, y los procedimientos de la Dependencia. | Diploma de Bachiller en cualquier modalidad | N/A         | Cuatro (4) años de educación básica secundaria | Doce (12) meses de experiencia relacionada o laboral. | N/A                        | N/A                            |

**EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL                            | C.C. | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA | CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004 |            |             |             |                         |                       |                                 | RESULTADO DEL ESTUDIO | OBSERVACIÓN | PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE | CRITERIOS DE DESEMPATE               |                                 |   |
|--|------|----------------------------|--|------------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-------------|-------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|---|
|  |      |                            | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR                        | REQUISITOS |             |             | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO |                       |             |                               | CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA* | RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES-DAFF |
|  |      |                            |  | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |   |
| <b>DESIERTO - NO PRESENTARÓN MANIFESTARÓN DE INTERES</b> |      |                            |  |            |             |             |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |   |

\* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO  
PROCESO DE ENCARGOS  
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016  
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 058  
AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14**

**NORTE DE SANTANDER**

**PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL**

| EMPLEO             | UBICACIÓN                         | NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL | TIPO DE VACANTE | CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO | PROPÓSITO PRINCIPAL  | ESTUDIOS  | EXPERIENCIA   | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1 | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2 |
|--------------------|-----------------------------------|-----------------------------|-----------------|-----------------------------|--|---|---|----------------------------|--------------------------------|----------------------------|--------------------------------|
| NORTE DE SANTANDER | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14 | 1                           | TEMPORAL        | 058                         | Desarrollar actividades de asistencia administrativa encaminadas a facilitar la ejecución de las actividades del área de desempeño, según los criterios de calidad, oportunidad, y los procedimientos de la Dependencia. | Aprobación de cinco (5) años de educación básica secundaria | Seis (6) meses de experiencia relacionada o laboral | N/A                        | N/A                            | N/A                        | N/A                            |

**EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL                            | C.C. | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA | CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004 |            |             |             |                         |                       |                                 | RESULTADO DEL ESTUDIO | OBSERVACIÓN | PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE | CRITERIOS DE DESEMPATE               |                                 |  |
|--|------|----------------------------|--|------------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-------------|-------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|--|
|  |      |                            | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR                        | REQUISITOS |             |             | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO |                       |             |                               | CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA* | RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP |
|  |      |                            |  | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |  |
| <b>DESIERTO - NO PRESENTARÓN MANIFESTARÓN DE INTERES</b> |      |                            |  |            |             |             |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |  |

\* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO  
PROCESO DE ENCARGOS  
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016  
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 057  
AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14**

**NORTE DE SANTANDER**

**PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL**

| EMPLEO             | UBICACIÓN                         | NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL | TIPO DE VACANTE | CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO | PROPÓSITO PRINCIPAL  | ESTUDIOS  | EXPERIENCIA   | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1 | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2 |
|--------------------|-----------------------------------|-----------------------------|-----------------|-----------------------------|--|---|---|----------------------------|--------------------------------|----------------------------|--------------------------------|
| NORTE DE SANTANDER | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14 | 2                           | DEFINITIVA      | 057                         | Desarrollar actividades de asistencia administrativa encaminadas a facilitar la ejecución de las actividades del área de desempeño, según los criterios de calidad, oportunidad, y los procedimientos de la Dependencia. | Aprobación de cinco (5) años de educación básica secundaria | Seis (6) meses de experiencia relacionada o laboral | N/A                        | N/A                            | N/A                        | N/A                            |

**EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL                            | C.C. | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA | CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004 |            |             |             |                         |                       |                                 | RESULTADO DEL ESTUDIO | OBSERVACIÓN | PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE | CRITERIOS DE DESEMPATE               |                                 |  |
|--|------|----------------------------|--|------------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-------------|-------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|--|
|  |      |                            | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR                        | REQUISITOS |             |             | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO |                       |             |                               | CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA* | RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP |
|  |      |                            |  | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |  |
| <b>DESIERTO - NO PRESENTARÓN MANIFESTARÓN DE INTERES</b> |      |                            |  |            |             |             |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |  |

\* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO  
PROCESO DE ENCARGOS  
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016  
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 056  
AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 – 13**

**NORTE DE SANTANDER**

**PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL**

| EMPLEO             | UBICACIÓN                         | NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL | TIPO DE VACANTE | CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO | PROPÓSITO PRINCIPAL  | ESTUDIOS  | EXPERIENCIA | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1 | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2 |
|--------------------|-----------------------------------|-----------------------------|-----------------|-----------------------------|--|---|-------------|----------------------------|--------------------------------|----------------------------|--------------------------------|
| NORTE DE SANTANDER | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 – 13 | 1                           | DEFINITIVA      | 056                         | Desarrollar actividades de asistencia administrativa encaminadas a facilitar la ejecución de las actividades del área de desempeño, según los criterios de calidad, oportunidad, y los procedimientos de la Dependencia. | Aprobación de cinco (5) años de educación básica secundaria | N/A         | N/A                        | N/A                            | N/A                        | N/A                            |

**EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL                            | C.C. | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA | CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004 |            |             |             |                         |                       |                                 | RESULTADO DEL ESTUDIO | OBSERVACIÓN | PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE | CRITERIOS DE DESEMPATE               |                                 |  |
|--|------|----------------------------|--|------------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-------------|-------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|--|
|  |      |                            | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR                        | REQUISITOS |             |             | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO |                       |             |                               | CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA* | RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP |
|  |      |                            |  | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |  |
| <b>DESIERTO - NO PRESENTARÓN MANIFESTARÓN DE INTERES</b> |      |                            |  |            |             |             |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |  |

\* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO  
PROCESO DE ENCARGOS  
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016  
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 055  
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 12**

**NARIÑO**

**PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL.**

| EMPLEO | UBICACIÓN                           | NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL | TIPO DE VACANTE | CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO | PROPÓSITO PRINCIPAL   | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA   | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1  | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1                                  | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2 |
|--------|-------------------------------------|-----------------------------|-----------------|-----------------------------|---|--|---|---|---|----------------------------|--------------------------------|
| NARIÑO | PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 12 | 1                           | DEFINITIVA      | 055                         | Diseñar, programar y administrar las acciones dirigidas al mejoramiento continuo del sistema de prevención, inspección, vigilancia y control del trabajo y seguridad social integral, tanto en el sector público como privado, mejorando el servicio al ciudadano, acorde con los planes, programas y proyectos que desarrolle la Dirección Territorial donde se desempeñe. | <p>Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Derecho y Afines</li> <li>-Administración</li> <li>-Economía</li> <li>-Ingeniería Industrial y Afines</li> <li>-Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines</li> </ul> <p>Título posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo.</p> <p>Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.</p> | Siete (7) meses de experiencia profesional relacionada. | Título Profesional en disciplina académica del Núcleo Básico del Conocimiento en:<br>-Derecho y Afines<br>-Administración<br>-Economía<br>-Ingeniería Industrial y Afines<br>-Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines | Treinta y un (31) meses de experiencia profesional relacionada. | N/A                        | N/A                            |

**EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL | C.C.       | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA    | CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004 |            |             |             |                         |                       |                                 | RESULTADO DEL ESTUDIO | OBSERVACIÓN | PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE | CRITERIOS DE DESEMPATE               |                                 |  |
|-------------------------------|------------|-------------------------------|--|------------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-------------|-------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|--|
|                               |            |                               | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR                        | REQUISITOS |             |             | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO |                       |             |                               | CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA* | RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP |
|                               |            |                               |  | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |  |
| 1                             | 13.008.244 | PATIÑO CORAL RICARDO BENJAMIN | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14                            | CUMPLE     | CUMPLE      |             | CUMPLE                  | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                |             | NO                            |                                      |                                 |  |

**EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN DERECHO PREFERENCIAL | C.C. | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR | ESTUDIOS | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO | RESULTADO DEL ESTUDIO | CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO |
|----------------------------|------|----------------------------|---------------------------------------|----------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-----------------------------|
|----------------------------|------|----------------------------|---------------------------------------|----------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-----------------------------|



**MINISTERIO DEL TRABAJO  
PROCESO DE ENCARGOS  
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016  
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 054  
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 12**

**NARIÑO**

**PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL**

| EMPLEO | UBICACIÓN                           | NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL | TIPO DE VACANTE | CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO | PROPÓSITO PRINCIPAL   | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA   | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1  | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1                                  | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2 |
|--------|-------------------------------------|-----------------------------|-----------------|-----------------------------|---|--|---|---|---|----------------------------|--------------------------------|
| NARIÑO | PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 12 | 1                           | TEMPORAL        | 054                         | Diseñar, programar y administrar las acciones dirigidas al mejoramiento continuo del sistema de prevención, inspección, vigilancia y control del trabajo y seguridad social integral, tanto en el sector público como privado, mejorando el servicio al ciudadano, acorde con los planes, programas y proyectos que desarrolle la Dirección Territorial donde se desempeñe. | <p>Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Derecho y Afines</li> <li>-Administración</li> <li>-Economía</li> <li>-Ingeniería Industrial y Afines</li> <li>-Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines</li> </ul> <p>Título posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo.</p> <p>Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.</p> | Siete (7) meses de experiencia profesional relacionada. | Título Profesional en disciplina académica del Núcleo Básico del Conocimiento en:<br>-Derecho y Afines<br>-Administración<br>-Economía<br>-Ingeniería Industrial y Afines<br>-Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines | Treinta y un (31) meses de experiencia profesional relacionada. | N/A                        | N/A                            |

**EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL | C.C.       | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA    | CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004 |            |             |             |                         |                       |                                 | RESULTADO DEL ESTUDIO | OBSERVACIÓN | PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE | CRITERIOS DE DESEMPATE               |                                 |  |
|-------------------------------|------------|-------------------------------|--|------------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-------------|-------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|--|
|                               |            |                               | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR                        | REQUISITOS |             |             | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO |                       |             |                               | CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA* | RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP |
|                               |            |                               |  | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |  |
| 1                             | 13.008.244 | PATIÑO CORAL RICARDO BENJAMIN | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14                            | CUMPLE     | CUMPLE      |             | CUMPLE                  | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                |             | NO                            |                                      |                                 |  |

**EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN DERECHO PREFERENCIAL | C.C. | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR | ESTUDIOS | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO | RESULTADO DEL ESTUDIO | CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO |
|----------------------------|------|----------------------------|---------------------------------------|----------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-----------------------------|
|----------------------------|------|----------------------------|---------------------------------------|----------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-----------------------------|

MINISTERIO DEL TRABAJO  
PROCESO DE ENCARGOS  
LISTADO EN FIRME

SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016  
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 052  
AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14

NARIÑO

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL

| EMPLEO | UBICACIÓN                         | NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL | TIPO DE VACANTE | CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO | PROPÓSITO PRINCIPAL  | ESTUDIOS  | EXPERIENCIA   | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1 | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2 |
|--------|-----------------------------------|-----------------------------|-----------------|-----------------------------|--|---|---|----------------------------|--------------------------------|----------------------------|--------------------------------|
| NARIÑO | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14 | 1                           | TEMPORAL        | 052                         | Desarrollar actividades de asistencia administrativa encaminadas a facilitar la ejecución de las actividades del área de desempeño, según los criterios de calidad, oportunidad, y los procedimientos de la Dependencia. | Aprobación de cinco (5) años de educación básica secundaria | Seis (6) meses de experiencia relacionada o laboral | N/A                        | N/A                            | N/A                        | N/A                            |

EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

| ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL                            | C.C. | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA | CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004 |            |             |             |                         |                       |                                 | RESULTADO DEL ESTUDIO | OBSERVACIÓN | PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE | CRITERIOS DE DESEMPATE               |                                 |   |
|--|------|----------------------------|--|------------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-------------|-------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|---|
|  |      |                            | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR                        | REQUISITOS |             |             | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO |                       |             |                               | CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA* | RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES-DAFP |
|  |      |                            |  | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |   |
| <b>DESIERTO - NO PRESENTARÓN MANIFESTARÓN DE INTERES</b> |      |                            |  |            |             |             |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |   |

**MINISTERIO DEL TRABAJO  
PROCESO DE ENCARGOS  
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016  
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 051  
AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14**

**META**

**PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL**

| EMPLEO | UBICACIÓN                         | NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL | TIPO DE VACANTE | CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO | PROPÓSITO PRINCIPAL  | ESTUDIOS  | EXPERIENCIA   | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1 | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2 |
|--------|-----------------------------------|-----------------------------|-----------------|-----------------------------|--|---|---|----------------------------|--------------------------------|----------------------------|--------------------------------|
| META   | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14 | 1                           | DEFINITIVA      | 051                         | Desarrollar actividades de asistencia administrativa encaminadas a facilitar la ejecución de las actividades del área de desempeño, según los criterios de calidad, oportunidad, y los procedimientos de la Dependencia. | Aprobación de cinco (5) años de educación básica secundaria | Seis (6) meses de experiencia relacionada o laboral | N/A                        | N/A                            | N/A                        | N/A                            |

**EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL                            | C.C. | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA | CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004 |            |             |             |                         |                       |                                 | RESULTADO DEL ESTUDIO | OBSERVACIÓN | PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE | CRITERIOS DE DESEMPATE               |                                 |   |
|--|------|----------------------------|--|------------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-------------|-------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|---|
|  |      |                            | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR                        | REQUISITOS |             |             | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO |                       |             |                               | CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA* | RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES-DAFP |
|  |      |                            |  | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |   |
| <b>DESIERTO - NO PRESENTARÓN MANIFESTARÓN DE INTERES</b> |      |                            |  |            |             |             |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |   |

**MINISTERIO DEL TRABAJO  
PROCESO DE ENCARGOS  
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016  
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 049  
AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14**

**HUILA**

**PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL**

| EMPLEO | UBICACIÓN                         | NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL | TIPO DE VACANTE | CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO | PROPÓSITO PRINCIPAL  | ESTUDIOS  | EXPERIENCIA   | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1 | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2 |
|--------|-----------------------------------|-----------------------------|-----------------|-----------------------------|--|---|---|----------------------------|--------------------------------|----------------------------|--------------------------------|
| HUILA  | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14 | 1                           | TEMPORAL        | 049                         | Desarrollar actividades de asistencia administrativa encaminadas a facilitar la ejecución de las actividades del área de desempeño, según los criterios de calidad, oportunidad, y los procedimientos de la Dependencia. | Aprobación de cinco (5) años de educación básica secundaria | Seis (6) meses de experiencia relacionada o laboral | N/A                        | N/A                            | N/A                        | N/A                            |

**EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL                            | C.C. | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA | CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004 |            |             |             |                         |                       |                                 | RESULTADO DEL ESTUDIO | OBSERVACIÓN | PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE | CRITERIOS DE DESEMPATE               |                                 |   |
|--|------|----------------------------|--|------------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-------------|-------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|---|
|  |      |                            | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR                        | REQUISITOS |             |             | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO |                       |             |                               | CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA* | RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES-DAFP |
|  |      |                            |  | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |   |
| <b>DESIERTO - NO PRESENTARÓN MANIFESTARÓN DE INTERES</b> |      |                            |  |            |             |             |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |   |

**MINISTERIO DEL TRABAJO  
PROCESO DE ENCARGOS  
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016  
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 048  
AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15**

**GUAJIRA**

**PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL**

| EMPLEO  | UBICACIÓN                         | NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL | TIPO DE VACANTE | CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO | PROPÓSITO PRINCIPAL  | ESTUDIOS                                    | EXPERIENCIA | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1                     | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1                        | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2 |
|---------|-----------------------------------|-----------------------------|-----------------|-----------------------------|--|---|-------------|--|---|----------------------------|--------------------------------|
| GUAJIRA | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15 | 1                           | TEMPORAL        | 048                         | Desempeñar funciones de oficina encaminadas a facilitar el desarrollo y ejecución de las actividades del área de desempeño, según los criterios de calidad, oportunidad, y los procedimientos de la Dependencia. | Diploma de Bachiller en cualquier modalidad | N/A         | Cuatro (4) años de educación básica secundaria | Doce (12) meses de experiencia relacionada o laboral. | N/A                        | N/A                            |

**EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL                            | C.C. | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA | CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004 |            |             |             |                         |                       |                                 | RESULTADO DEL ESTUDIO | OBSERVACIÓN | PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE | CRITERIOS DE DESEMPATE               |                                 |  |
|--|------|----------------------------|--|------------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-------------|-------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|--|
|  |      |                            | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR                        | REQUISITOS |             |             | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO |                       |             |                               | CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA* | RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP |
|  |      |                            |  | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |  |
| <b>DESIERTO - NO PRESENTARÓN MANIFESTARÓN DE INTERES</b> |      |                            |  |            |             |             |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |  |

\* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO  
PROCESO DE ENCARGOS  
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016  
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 047  
SECRETARIO EJECUTIVO 4210 - 20**

**CUNDINAMARCA**

**PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL.**

| EMPLEO       | UBICACIÓN                      | NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL | TIPO DE VACANTE | CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO | PROPOSITO PRINCIPAL   | ESTUDIOS                                     | EXPERIENCIA  | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1                                    | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1                                   | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2 |
|--------------|--------------------------------|-----------------------------|-----------------|-----------------------------|---|--|--|---|--|----------------------------|--------------------------------|
| CUNDINAMARCA | SECRETARIO EJECUTIVO 4210 - 20 | 1                           | TEMPORAL        | 047                         | Realizar labores administrativas y logísticas requeridas a fin de contribuir en el cumplimiento de los requerimientos del área, los procedimientos y los estándares de calidad, oportunidad y reserva establecidos, para el caso. | Diploma de Bachiller en cualquier modalidad. | Veintidós (25) meses de experiencia relacionada o laboral. | Aprobación de cuatro (4) años de educación básica secundaria. | Treinta y siete (37) meses de experiencia relacionada o laboral. | N/A                        | N/A                            |

**EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL | C.C.       | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA  | CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004 |            |             |             |                         |                       |                                 | RESULTADO DEL ESTUDIO | OBSERVACIÓN | PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE | CRITERIOS DE DESEMPATE               |                                 |  |
|-------------------------------|------------|-----------------------------|--|------------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-------------|-------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|--|
|                               |            |                             | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR                        | REQUISITOS |             |             | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO |                       |             |                               | CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA* | RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP |
|                               |            |                             |  | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |  |
| 1                             | 46.359.513 | CRUZ PINEDA MERY SHIRLEY    | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15                            | CUMPLE     | CUMPLE      |             | PENDIENTE PRUEBA DAFP   | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                |             | NO                            |                                      |                                 |  |
| 2                             | 15.960.360 | MONTOYA CARDONA JOHN FERNEY | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 12                            | CUMPLE     | CUMPLE      |             | CUMPLE                  | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                |             | NO                            |                                      |                                 |  |

**EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN DERECHO PREFERENCIAL | C.C. | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR | ESTUDIOS | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO | RESULTADO DEL ESTUDIO | CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO |
|----------------------------|------|----------------------------|---------------------------------------|----------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-----------------------------|
|----------------------------|------|----------------------------|---------------------------------------|----------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-----------------------------|

\* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO  
PROCESO DE ENCARGOS  
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016  
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 046  
TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 16**

**CUNDINAMARCA**

**PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL**

| EMPLEO       | UBICACIÓN                        | NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL | TIPO DE VACANTE | CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO | PROPÓSITO PRINCIPAL   | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA   | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1                  | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1                       | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2 |
|--------------|----------------------------------|-----------------------------|-----------------|-----------------------------|---|--|---|---|--|----------------------------|--------------------------------|
| CUNDINAMARCA | TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 16 | 1                           | TEMPORAL        | 046                         | Apoyar las acciones propias del registro de información, trámites, gestión documental, soporte técnico, y presentación de informes pertinentes a los planes estratégicos y operativos, requeridos por la Dependencia. | <p>Titulo de formación tecnológica en disciplinas académicas del Núcleo Básico de Conocimiento en: Derecho y afines; Administración; Ingeniería Industrial y afines; Ingeniería Administrativa y afines; Ingeniería Química y afines; Psicología, Economía; Contaduría Pública; Ingeniería de Sistemas, Telemática y afines; Ciencia Política; Relaciones Internacionales; Comunicación Social, Periodismo y afines.</p> <p>o</p> <p>Aprobación de tres (3) años de educación superior en la modalidad de formación tecnológica o profesional o universitaria en disciplinas académicas del Núcleo Básico de Conocimiento en: Derecho y afines; Administración; Ingeniería Industrial y afines; Ingeniería Administrativa y afines; Ingeniería Química y afines; Psicología, Economía; Contaduría Pública; Ingeniería de Sistemas, Telemática y afines; Ciencia Política; Relaciones Internacionales; Comunicación</p> | <p>Seis (6) meses de experiencia relacionada</p> <p>o</p> <p>Quince (15) meses de experiencia relacionada</p> | Diploma de Bachiller en cualquier modalidad | Cincuenta y un (51) meses de experiencia relacionada | N/A                        | N/A                            |

**EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL | C.C.       | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA     | CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004 |            |             |               |                         |                       |                                 | RESULTADO DEL ESTUDIO | OBSERVACIÓN | PROCEDE CRITERIO DE DESEMPEATE | CRITERIOS DE DESEMPEATE              |                                 |  |
|-------------------------------|------------|--------------------------------|--|------------|-------------|---------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-------------|--------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|--|
|                               |            |                                | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR                        | REQUISITOS |             |               | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO |                       |             |                                | CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA* | RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP |
|                               |            |                                |  | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA   |                         |                       |                                 |                       |             |                                |                                      |                                 |  |
| 1                             | 51.703.777 | CEPEDA RENDON MYRIAM           | SECRETARIO EJECUTIVO 4210 - 20                               | CUMPLE     | CUMPLE      | ALTERNATIVA 1 | CUMPLE                  | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                | NO          |                                |                                      |                                 |  |
| 2                             | 20.654.175 | BELTRAN CRUZ ANA ESPERANZA     | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 19                            | CUMPLE     | CUMPLE      | ALTERNATIVA 1 | CUMPLE                  | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                | NO          |                                |                                      |                                 |  |
| 3                             | 19.325.354 | DIAZ BAQUERO CARLOS HERNANDO   | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 17                            | CUMPLE     | CUMPLE      | ALTERNATIVA 1 | CUMPLE                  | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                | NO          |                                |                                      |                                 |  |
| 4                             | 27.982.531 | RONCANCIO PARDO ELISA          | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15                            | CUMPLE     | CUMPLE      | ALTERNATIVA 1 | CUMPLE                  | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                | SI          | SOBRESALIENTE con 100 y 4      |                                      |                                 |  |
| 5                             | 67.008.589 | LOPEZ ESPINOSA ADRIANA MARIA   | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15                            | CUMPLE     | CUMPLE      |               | CUMPLE                  | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                | SI          | SOBRESALIENTE con 100 y 2      | 258 MESES Y 6 DIAS                   |                                 |  |
| 6                             | 51.844.684 | MEDINA LOPEZ YANNETH           | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15                            | CUMPLE     | CUMPLE      | ALTERNATIVA 1 | CUMPLE                  | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                | SI          | SOBRESALIENTE con 100 y 2      | 245 MESES Y 17 DIAS                  |                                 |  |
| 7                             | 93.389.645 | MURCIA MORENO CARLOS ALBERTO   | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14                            | CUMPLE     | CUMPLE      | ALTERNATIVA 1 | CUMPLE                  | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                | SI          | SOBRESALIENTE con 100 y 4      |                                      |                                 |  |
| 8                             | 53.165.511 | SANCHEZ GONZALEZ DIANA NATALY  | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14                            | CUMPLE     | CUMPLE      |               | CUMPLE                  | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                | SI          | SOBRESALIENTE con 100 y 2      |                                      |                                 |  |
| 9                             | 20.573.236 | MONTENEGRO MENDEZ YENNY YOHANA | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 12                            | CUMPLE     | CUMPLE      | ALTERNATIVA 1 | CUMPLE                  | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                | SI          | SOBRESALIENTE con 100 y 5      |                                      |                                 |  |
| 10                            | 15.960.360 | MONTOYA CARDONA JOHN FERNEY    | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 12                            | CUMPLE     | CUMPLE      | ALTERNATIVA 1 | CUMPLE                  | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                | SI          | SOBRESALIENTE con 100 y 4      |                                      |                                 |  |
| 11                            | 83.029.722 | PEÑA ANACONA ELBIS ANTONIO     | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 12                            | CUMPLE     | CUMPLE      | ALTERNATIVA 1 | CUMPLE                  | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                | SI          | SOBRESALIENTE con 100 y 2      | 62 MESES Y 5 DIAS                    |                                 |  |
| 12                            | 52.469.543 | ESPITIA CARDENAS MARIBEL       | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 12                            | CUMPLE     | CUMPLE      |               | CUMPLE                  | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                | SI          | SOBRESALIENTE con 100 y 2      | 61 MESES Y 18 DIAS                   |                                 |  |

**MINISTERIO DEL TRABAJO  
PROCESO DE ENCARGOS  
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016  
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 046  
TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 16**

**CUNDINAMARCA**

**PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL**

| EMPLEO       | UBICACIÓN                        | NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL | TIPO DE VACANTE | CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO | PROPÓSITO PRINCIPAL   | ESTUDIOS  | EXPERIENCIA   | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1                  | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1                       | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2 |
|--------------|----------------------------------|-----------------------------|-----------------|-----------------------------|---|---|---|---|--|----------------------------|--------------------------------|
| CUNDINAMARCA | TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 16 | 1                           | TEMPORAL        | 046                         | Apoyar las acciones propias del registro de información, trámites, gestión documental, soporte técnico, y presentación de informes pertinentes a los planes estratégicos y operativos, requeridos por la Dependencia. | <p>Realizar formación tecnológica en disciplinas académicas del Núcleo Básico de Conocimiento en: Derecho y afines; Administración; Ingeniería Industrial y afines; Ingeniería Administrativa y afines; Ingeniería Química y afines; Psicología, Economía; Contaduría Pública; Ingeniería de Sistemas, Telemática y afines; Ciencia Política; Relaciones Internacionales; Comunicación Social, Periodismo y afines.</p> <p>o</p> <p>Aprobación de tres (3) años de educación superior en la modalidad de formación tecnológica o profesional o universitaria en disciplinas académicas del Núcleo Básico de Conocimiento en: Derecho y afines; Administración; Ingeniería Industrial y afines; Ingeniería Administrativa y afines; Ingeniería Química y afines; Psicología, Economía; Contaduría Pública; Ingeniería de Sistemas, Telemática y afines; Ciencia Política; Relaciones Internacionales; Comunicación</p> | <p>Seis (6) meses de experiencia relacionada</p> <p>o</p> <p>Quince (15) meses de experiencia relacionada</p> | Diploma de Bachiller en cualquier modalidad | Cincuenta y un (51) meses de experiencia relacionada | N/A                        | N/A                            |

| EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004 |            |                                |                                       |           |             |             |                         |                       |                                 |                       |   |
|---|------------|--------------------------------|---------------------------------------|-----------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|---|
| ORDEN DERECHO PREFERENCIAL  | C.C.       | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA     | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR | ESTUDIOS  | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO | RESULTADO DEL ESTUDIO | CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO   |
|   | 52.970.848 | CUCAITA ALVAREZ SANDRA BENILDA | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14     | NO CUMPLE | NO CUMPLE   |             | N/A                     | NO                    | CUMPLE                          | NO CUMPLE             | NO POSEE TITULO DE FORMACIÓN TECNOLÓGICA // NO SE PUEDE APLICAR ALTERNATIVA                           |
|   | 80.241.672 | VILLAMIL GOMEZ LUIS ALEJANDRO  | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 17     | CUMPLE    | NO CUMPLE   |             | N/A                     | NO                    | CUMPLE                          | NO CUMPLE             | LA EXPERIENCIA RELACIONADA QUE POSEE NO ES SUFICIENTE PARA CUMPLIR CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA // |

\* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)



**MINISTERIO DEL TRABAJO  
PROCESO DE ENCARGOS  
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016  
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 045  
AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15**

**CUNDINAMARCA**

**PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL**

| EMPLEO       | UBICACIÓN                         | NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL | TIPO DE VACANTE | CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO | PROPÓSITO PRINCIPAL  | ESTUDIOS                                    | EXPERIENCIA | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1                     | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1                        | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2 |
|--------------|-----------------------------------|-----------------------------|-----------------|-----------------------------|--|---|-------------|--|---|----------------------------|--------------------------------|
| CUNDINAMARCA | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15 | 1                           | DEFINITIVA      | 045                         | Desempeñar funciones de oficina encaminadas a facilitar el desarrollo y ejecución de las actividades del área de desempeño, según los criterios de calidad, oportunidad, y los procedimientos de la Dependencia. | Diploma de Bachiller en cualquier modalidad | N/A         | Cuatro (4) años de educación básica secundaria | Doce (12) meses de experiencia relacionada o laboral. | N/A                        | N/A                            |

**EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL                            | C.C. | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA | CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004 |            |             |             |                         |                       |                                 | RESULTADO DEL ESTUDIO | OBSERVACIÓN | PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE | CRITERIOS DE DESEMPATE               |                                 |  |
|--|------|----------------------------|--|------------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-------------|-------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|--|
|  |      |                            | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR                        | REQUISITOS |             |             | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO |                       |             |                               | CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA* | RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP |
|  |      |                            |  | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |  |
| <b>DESIERTO - NO PRESENTARÓN MANIFESTARÓN DE INTERES</b> |      |                            |  |            |             |             |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |  |

**MINISTERIO DEL TRABAJO  
PROCESO DE ENCARGOS  
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016  
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 044  
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 12**

**CORDOBA**

**PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL**

| EMPLEO  | UBICACIÓN                           | NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL | TIPO DE VACANTE | CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO | PROPÓSITO PRINCIPAL  | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA   | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1  | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1                                  | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2 |
|---------|-------------------------------------|-----------------------------|-----------------|-----------------------------|--|--|---|---|---|----------------------------|--------------------------------|
| CORDOBA | PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 12 | 1                           | TEMPORAL        | 044                         | Diseñar, programar y administrar las acciones dirigidas al mejoramiento continuo del sistema de prevención, inspección, vigilancia y control del trabajo y seguridad social integral, tanto en el sector público como privado, mejorando el servicio al ciudadano, acorde con los planes, programas y proyectos que desarrolle la Dirección Territorial donde se desempeñe | Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en:<br>-Derecho y Afines<br>-Administración<br>-Economía<br>-Ingeniería Industrial y Afines<br>-Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines<br><br>Título posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo.<br><br>Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley. | Siete (7) meses de experiencia profesional relacionada. | Título Profesional en disciplina académica del Núcleo Básico del Conocimiento en:<br>-Derecho y Afines<br>-Administración<br>-Economía<br>-Ingeniería Industrial y Afines<br>-Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines | Treinta y un (31) meses de experiencia profesional relacionada. | N/A                        | N/A                            |

**EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL | C.C. | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA | CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004 |            |             |             |                         |                       |                                 | RESULTADO DEL ESTUDIO | OBSERVACIÓN | PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE | CRITERIOS DE DESEMPATE               |                                 |  |
|-------------------------------|------|----------------------------|--|------------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-------------|-------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|--|
|                               |      |                            | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR                        | REQUISITOS |             |             | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO |                       |             |                               | CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA* | RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP |
|                               |      |                            |  | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |  |

**EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN DERECHO PREFERENCIAL | C.C.       | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA  | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR | ESTUDIOS  | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO | RESULTADO DEL ESTUDIO | CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO   |
|----------------------------|------------|-----------------------------|---------------------------------------|-----------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|---|
|                            | 15.021.184 | ARTEAGA PARDO FERNANDO LUIS | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14     | NO CUMPLE | NO CUMPLE   |             | N/A                     | NO                    | CUMPLE                          | NO CUMPLE             | LA EXPERIENCIA RELACIONADA QUE POSEE NO ES SUFICIENTE PARA CUMPLIR CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA // NO SE PUEDE APLICAR A |
|                            | 77.181.124 | ROMERO RINCON DEIVI         | TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18      | CUMPLE    | NO CUMPLE   |             | N/A                     | NO                    | CUMPLE                          | NO CUMPLE             | NO POSEE EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO //  |
|                            | 92.533.590 | GENES DIAZ ALAIN SEGUNDO    | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 12     | CUMPLE    | NO CUMPLE   |             | N/A                     | NO                    | CUMPLE                          | NO CUMPLE             | NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // NO SE PUEDE APLICAR ALTERNATIVA                            |

MINISTERIO DEL TRABAJO  
PROCESO DE ENCARGOS  
PRIMERA PUBLICACIÓN

SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016  
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 043  
AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15

CORDOBA

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL

| EMPLEO  | UBICACIÓN                         | NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL | TIPO DE VACANTE | CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO | PROPÓSITO PRINCIPAL  | ESTUDIOS                                    | EXPERIENCIA | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1                     | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1                        | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2 |
|---------|-----------------------------------|-----------------------------|-----------------|-----------------------------|--|---|-------------|--|---|----------------------------|--------------------------------|
| CORDOBA | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15 | 1                           | DEFINITIVA      | 043                         | Desempeñar funciones de oficina encaminadas a facilitar el desarrollo y ejecución de las actividades del área de desempeño, según los criterios de calidad, oportunidad, y los procedimientos de la Dependencia. | Diploma de Bachiller en cualquier modalidad | N/A         | Cuatro (4) años de educación básica secundaria | Doce (12) meses de experiencia relacionada o laboral. | N/A                        | N/A                            |

EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

| ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL                            | C.C. | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA | CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004 |            |             |             |                         |                       |                                 | RESULTADO DEL ESTUDIO | OBSERVACIÓN | PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE | CRITERIOS DE DESEMPATE               |                                 |  |
|--|------|----------------------------|--|------------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-------------|-------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|--|
|  |      |                            | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR                        | REQUISITOS |             |             | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO |                       |             |                               | CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA* | RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP |
|  |      |                            |  | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |  |
| <b>DESIERTO - NO PRESENTARÓN MANIFESTARÓN DE INTERES</b> |      |                            |  |            |             |             |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |  |

**MINISTERIO DEL TRABAJO  
PROCESO DE ENCARGOS  
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016  
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 042  
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 07**

**CESAR**

**PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL.**

| EMPLEO | UBICACIÓN                           | NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL | TIPO DE VACANTE | CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO | PROPOSITO PRINCIPAL   | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA  | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1 | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2 |
|--------|-------------------------------------|-----------------------------|-----------------|-----------------------------|---|--|--|----------------------------|--------------------------------|----------------------------|--------------------------------|
| CESAR  | PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 07 | 1                           | DEFINITIVA      | 042                         | Mantener actualizado el sistema de reporte de datos e informes sobre el sistema de prevención, inspección, vigilancia y control del trabajo y seguridad social integral, tanto en el sector público como privado, acorde con los planes, programas y proyectos que desarrolle la Dirección Territorial donde se desempeña | Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en:<br>-Comunicación Social, Periodismo y Afines<br>-Derecho y Afines<br>-Sociología, Trabajo Social y Afines<br>-Administración<br>-Contaduría Pública<br>-Economía<br>-Ingeniería Industrial y Afines<br>-Ingeniería Química y Afines<br>-Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines<br><br>Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley. | Dieciocho (18) meses de experiencia profesional relacionada. | N/A                        | N/A                            | N/A                        | N/A                            |

**EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL | C.C. | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA | CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004 |            |             |             |                         |                       |                                 | RESULTADO DEL ESTUDIO | OBSERVACIÓN | PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE | CRITERIOS DE DESEMPATE               |                                 |  |
|-------------------------------|------|----------------------------|--|------------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-------------|-------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|--|
|                               |      |                            | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR                        | REQUISITOS |             |             | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO |                       |             |                               | CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA* | RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP |
|                               |      |                            |  | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |  |

**EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN DERECHO PREFERENCIAL | C.C.       | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR | ESTUDIOS | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO | RESULTADO DEL ESTUDIO | CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO  |
|----------------------------|------------|----------------------------|---------------------------------------|----------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|--|
|                            | 88.261.745 | VIVAS ROA FREDDY JESUS     | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15     | CUMPLE   | NO CUMPLE   |             | N/A                     | NO                    | CUMPLE                          | NO CUMPLE             | LA EXPERIENCIA CERTIFICADA NO CORRESPONDE AL NIVEL PROFESIONAL //            |
|                            | 77.181.124 | ROMERO RINCON DEIVI        | TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18      | CUMPLE   | NO CUMPLE   |             | N/A                     | NO                    | CUMPLE                          | NO CUMPLE             | NO POSEE EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // |

**MINISTERIO DEL TRABAJO  
PROCESO DE ENCARGOS  
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016  
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 041  
AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14**

**CESAR**

**PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL**

| EMPLEO | UBICACIÓN                         | NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL | TIPO DE VACANTE | CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO | PROPÓSITO PRINCIPAL  | ESTUDIOS  | EXPERIENCIA   | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1 | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2 |
|--------|-----------------------------------|-----------------------------|-----------------|-----------------------------|--|---|---|----------------------------|--------------------------------|----------------------------|--------------------------------|
| CESAR  | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14 | 1                           | DEFINITIVA      | 041                         | Desarrollar actividades de asistencia administrativa encaminadas a facilitar la ejecución de las actividades del área de desempeño, según los criterios de calidad, oportunidad, y los procedimientos de la Dependencia. | Aprobación de cinco (5) años de educación básica secundaria | Seis (6) meses de experiencia relacionada o laboral | N/A                        | N/A                            | N/A                        | N/A                            |

**EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL                            | C.C. | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA | CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004 |            |             |             |                         |                       |                                 | RESULTADO DEL ESTUDIO | OBSERVACIÓN | PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE | CRITERIOS DE DESEMPATE               |                                 |  |
|--|------|----------------------------|--|------------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-------------|-------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|--|
|  |      |                            | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR                        | REQUISITOS |             |             | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO |                       |             |                               | CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA* | RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP |
|  |      |                            |  | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |  |
| <b>DESIERTO - NO PRESENTARÓN MANIFESTARÓN DE INTERES</b> |      |                            |  |            |             |             |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |  |

\* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

MINISTERIO DEL TRABAJO  
PROCESO DE ENCARGOS  
PRIMERA PUBLICACIÓN

SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016  
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 040  
AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14

CAUCA

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL

| EMPLEO | UBICACIÓN                         | NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL | TIPO DE VACANTE | CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO | PROPÓSITO PRINCIPAL  | ESTUDIOS  | EXPERIENCIA   | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1 | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2 |
|--------|-----------------------------------|-----------------------------|-----------------|-----------------------------|--|---|---|----------------------------|--------------------------------|----------------------------|--------------------------------|
| CAUCA  | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14 | 1                           | TEMPORAL        | 040                         | Desarrollar actividades de asistencia administrativa encaminadas a facilitar la ejecución de las actividades del área de desempeño, según los criterios de calidad, oportunidad, y los procedimientos de la Dependencia. | Aprobación de cinco (5) años de educación básica secundaria | Seis (6) meses de experiencia relacionada o laboral | N/A                        | N/A                            | N/A                        | N/A                            |

EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004

| ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL                            | C.C. | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA | CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004 |            |             |             |                         |                       |                                 | RESULTADO DEL ESTUDIO | OBSERVACIÓN | PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE | CRITERIOS DE DESEMPATE               |                                 |  |
|--|------|----------------------------|--|------------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-------------|-------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|--|
|  |      |                            | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR                        | REQUISITOS |             |             | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO |                       |             |                               | CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA* | RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP |
|  |      |                            |  | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |  |
| <b>DESIERTO - NO PRESENTARÓN MANIFESTARÓN DE INTERES</b> |      |                            |  |            |             |             |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |  |

\* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO  
PROCESO DE ENCARGOS  
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016  
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 039  
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 13**

**CALDAS**

**PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL**

| EMPLEO | UBICACIÓN                           | NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL | TIPO DE VACANTE | CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO | PROPÓSITO PRINCIPAL   | ESTUDIOS  | EXPERIENCIA   | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1   | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1                                      | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2 |
|--------|-------------------------------------|-----------------------------|-----------------|-----------------------------|---|---|---|--|---|----------------------------|--------------------------------|
| CALDAS | PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 13 | 1                           | DEFINITIVA      | 039                         | Colaborar con las acciones de inspección, vigilancia y control de trabajo relacionadas con los temas de trabajo, empleo y seguridad social integral acorde con los planes, programas y proyectos que desarrolle la Dirección Territorial. | Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en:<br>-Derecho y Afines<br>-Administración<br>-Economía<br>-Contaduría Pública<br>-Ingeniería Industrial y Afines<br>-Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines<br>Título posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo.<br>Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley. | Diez (10) meses de experiencia profesional relacionada. | Título Profesional en disciplina académica del Núcleo Básico del Conocimiento en:<br>-Derecho y Afines<br>-Administración<br>-Economía<br>-Contaduría Pública<br>-Ingeniería Industrial y Afines<br>-Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines<br>Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley. | Treinta y cuatro (34) meses de experiencia profesional relacionada. | N/A                        | N/A                            |

**EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL | C.C.      | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA | CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004 |            |             |             |                         |                       |                                 | RESULTADO DEL ESTUDIO | OBSERVACIÓN | PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE | CRITERIOS DE DESEMPATE               |                                 |  |
|-------------------------------|-----------|----------------------------|--|------------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-------------|-------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|--|
|                               |           |                            | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR                        | REQUISITOS |             |             | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO |                       |             |                               | CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA* | RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP |
|                               |           |                            |  | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |  |
| 1                             | 7.698.171 | FERNANDEZ DUERO MAURICIO   | TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18                             | CUMPLE     | CUMPLE      |             | CUMPLE                  | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                | NO          |                               |                                      |                                 |  |

**EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN DERECHO PREFERENCIAL | C.C. | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR | ESTUDIOS | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO | RESULTADO DEL ESTUDIO | CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO |
|----------------------------|------|----------------------------|---------------------------------------|----------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-----------------------------|
|----------------------------|------|----------------------------|---------------------------------------|----------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-----------------------------|

\* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO  
PROCESO DE ENCARGOS  
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016  
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 038  
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 12**

**CALDAS**

**PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL**

| EMPLEO | UBICACIÓN                           | NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL | TIPO DE VACANTE | CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO | PROPÓSITO PRINCIPAL   | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA   | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1   | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1 | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2 |
|--------|-------------------------------------|-----------------------------|-----------------|-----------------------------|---|--|---|--|--------------------------------|----------------------------|--------------------------------|
| CALDAS | PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 12 | 1                           | TEMPORAL        | 038                         | Diseñar, programar y administrar las acciones dirigidas al mejoramiento continuo del sistema de prevención, inspección, vigilancia y control del trabajo y seguridad social integral, tanto en el sector público como privado, mejorando el servicio al ciudadano, acorde con los planes, programas y proyectos que desarrolle la Dirección Territorial donde se desempeñe. | Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en:<br>-Derecho y Afines<br>-Administración<br>-Economía<br>-Ingeniería Industrial y Afines<br>-Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines<br><br>Título posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo.<br><br>Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley. | Siete (7) meses de experiencia profesional relacionada. | Título Profesional en disciplina académica del Núcleo Básico del Conocimiento en:<br>-Derecho y Afines<br>-Administración<br>-Economía<br>-Ingeniería Industrial y Afines<br>-Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines<br><br>Treinta y un (31) meses de experiencia profesional relacionada. | N/A                            | N/A                        | N/A                            |

**EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL | C.C. | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA | CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004 |            |             |             |                         |                       |                                 | RESULTADO DEL ESTUDIO | OBSERVACIÓN | PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE | CRITERIOS DE DESEMPATE               |                                 |  |
|-------------------------------|------|----------------------------|--|------------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-------------|-------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|--|
|                               |      |                            | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR                        | REQUISITOS |             |             | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO |                       |             |                               | CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA* | RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP |
|                               |      |                            |  | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |  |

**EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN DERECHO PREFERENCIAL | C.C.       | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR | ESTUDIOS | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO | RESULTADO DEL ESTUDIO | CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO  |
|----------------------------|------------|----------------------------|---------------------------------------|----------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|--|
|                            | 77.181.124 | ROMERO RINCON DEIVI        | TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18      | CUMPLE   | NO CUMPLE   |             | N/A                     | NO                    | CUMPLE                          | NO CUMPLE             | NO POSEE EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // |

\* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)



**MINISTERIO DEL TRABAJO  
PROCESO DE ENCARGOS  
PRIMERA PUBLICACIÓN**

SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016  
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 037  
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 06

CALDAS

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL

| EMPLEO | UBICACIÓN                           | NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL | TIPO DE VACANTE | CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO | PROPÓSITO PRINCIPAL   | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA   | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1 | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2 |
|--------|-------------------------------------|-----------------------------|-----------------|-----------------------------|---|--|---|----------------------------|--------------------------------|----------------------------|--------------------------------|
| CALDAS | PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 06 | 1                           | DEFINITIVA      | 037                         | Mantener actualizado los datos e informes sobre el sistema de prevención, inspección, vigilancia y control del trabajo y seguridad social integral, tanto en el sector público como privado, acorde con los planes, programas y proyectos que desarrolle la Dirección Territorial donde se desempeñe. | Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en:<br>Derecho y Afines<br>Sociología, Trabajo Social y Afines<br>Administración<br>Economía<br>Ingeniería Industrial y Afines<br>Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines<br>Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley. | Quince (15) meses de experiencia profesional relacionada. | N/A                        | N/A                            | N/A                        | N/A                            |

**EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL | C.C.       | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA | CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004 |            |             |             |                         |                       |                                 | RESULTADO DEL ESTUDIO | OBSERVACIÓN | PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE | CRITERIOS DE DESEMPATE               |                                 |  |
|-------------------------------|------------|----------------------------|--|------------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-------------|-------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|--|
|                               |            |                            | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR                        | REQUISITOS |             |             | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO |                       |             |                               | CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA* | RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP |
|                               |            |                            |  | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |  |
| 1                             | 24.323.376 | RODRIGUEZ PEÑA MARIA ELSY  | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15                            | CUMPLE     | CUMPLE      |             | CUMPLE                  | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                |             | NO                            |                                      |                                 |  |

**EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN DERECHO PREFERENCIAL | C.C.       | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA     | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR | ESTUDIOS  | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO | RESULTADO DEL ESTUDIO | CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO  |
|----------------------------|------------|--------------------------------|---------------------------------------|-----------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|--|
|                            | 11.314.618 | DUQUE RODRIGUEZ FERNANDO ELIAS | TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 14      | NO CUMPLE | NO CUMPLE   |             | N/A                     | NO                    | CUMPLE                          | NO CUMPLE             | NO POSEE EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // |

\* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO  
PROCESO DE ENCARGOS  
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016  
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 036  
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 11**

**BOYACÁ**

**PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL**

| EMPLEO | UBICACIÓN                           | NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL | TIPO DE VACANTE | CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO | PROPOSITO PRINCIPAL   | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA  | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1   | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1                         | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2 |
|--------|-------------------------------------|-----------------------------|-----------------|-----------------------------|---|--|--|--|--|----------------------------|--------------------------------|
| BOYACÁ | PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 11 | 1                           | DEFINITIVA      | 036                         | Coadyuvar en las acciones dirigidas al mejoramiento continuo del sistema de prestación, inspección, vigilancia y control del trabajo y seguridad social integral, tanto en el sector público como privado, acorde con los planes, programas y proyectos que desarrolle la Dirección Territorial donde se desempeñe. | Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en:<br>-Derecho y Afines<br>-Sociología, Trabajo Social y Afines<br>-Administración<br>-Economía<br>-Ingeniería Industrial y Afines<br>-Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines | Treinta (30) meses de experiencia profesional relacionada. | académica del Núcleo Básico del Conocimiento en:<br>-Derecho y Afines<br>-Sociología, Trabajo Social y Afines<br>-Administración<br>-Economía<br>-Ingeniería Industrial y Afines<br>-Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines | Seis (6) meses de experiencia profesional relacionada. | N/A                        | N/A                            |

**EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL | C.C. | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA | CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004 |            |             |             |                         |                       |                                 | RESULTADO DEL ESTUDIO | OBSERVACIÓN | PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE | CRITERIOS DE DESEMPATE               |                                 |  |
|-------------------------------|------|----------------------------|--|------------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-------------|-------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|--|
|                               |      |                            | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR                        | REQUISITOS |             |             | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO |                       |             |                               | CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA* | RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP |
|                               |      |                            |  | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |  |

**EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN DERECHO PREFERENCIAL | C.C.       | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA     | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR | ESTUDIOS  | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO | RESULTADO DEL ESTUDIO | CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO  |
|----------------------------|------------|--------------------------------|---------------------------------------|-----------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|--|
|                            | 11.314.618 | DUQUE RODRIGUEZ FERNANDO ELIAS | TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 14      | NO CUMPLE | NO CUMPLE   |             | N/A                     | NO                    | CUMPLE                          | NO CUMPLE             | NO POSEE EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO //                                 |
|                            | 79.731.153 | GUERRA LUIS GUILLERMO          | TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18      | CUMPLE    | NO CUMPLE   |             | N/A                     | NO                    | CUMPLE                          | NO CUMPLE             | NO POSEE EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // NO SE PUEDE APLICAR ALTERNATIVA |
|                            | 77.181.124 | ROMERO RINCON DEIVI            | TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18      | CUMPLE    | NO CUMPLE   |             | N/A                     | NO                    | CUMPLE                          | NO CUMPLE             | NO POSEE EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO //                                 |

**MINISTERIO DEL TRABAJO  
PROCESO DE ENCARGOS  
PRIMERA PUBLICACIÓN**

SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016  
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 035  
AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 19

BOYACÁ

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL

| EMPLEO | UBICACIÓN                       | NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL | TIPO DE VACANTE | CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO | PROPOSITO PRINCIPAL   | ESTUDIOS                                    | EXPERIENCIA   | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1                     | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1                                 | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2 |
|--------|---------------------------------|-----------------------------|-----------------|-----------------------------|---|---|---|--|--|----------------------------|--------------------------------|
| BOYACÁ | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044-19 | 1                           | TEMPORAL        | 035                         | Desarrollar labores de asistencia administrativa encaminadas a facilitar el desarrollo y ejecución de las actividades del área de desempeño, con el fin de contribuir al logro de los objetivos de la misma, de acuerdo con los procesos, los procedimientos y los criterios de calidad establecidos. | Diploma de Bachiller en cualquier modalidad | Veinte (20) meses de experiencia relacionada o laboral. | Cuatro (4) años de educación básica secundaria | Treinta y dos (32) meses de experiencia relacionada o laboral. | N/A                        | N/A                            |

**EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL | C.C.       | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA | CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004 |            |             |             |                         |                       |                                 | RESULTADO DEL ESTUDIO | OBSERVACIÓN | PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE | CRITERIOS DE DESEMPATE               |                                 |  |
|-------------------------------|------------|----------------------------|--|------------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-------------|-------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|--|
|                               |            |                            | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR                        | REQUISITOS |             |             | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO |                       |             |                               | CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA* | RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP |
|                               |            |                            |  | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |  |
| 1                             | 46.359.513 | CRUZ PINEDA MERY SHIRLEY   | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15                            | CUMPLE     | CUMPLE      |             | PENDIENTE PRUEBA DAFP   | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                |             | NO                            |                                      |                                 |  |

**EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN DERECHO PREFERENCIAL | C.C. | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR | ESTUDIOS | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO | RESULTADO DEL ESTUDIO | CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO |
|----------------------------|------|----------------------------|---------------------------------------|----------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-----------------------------|
|----------------------------|------|----------------------------|---------------------------------------|----------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-----------------------------|

**MINISTERIO DEL TRABAJO  
PROCESO DE ENCARGOS  
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016  
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 034  
AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14**

**BOYACÁ**

**PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL**

| EMPLEO | UBICACIÓN                         | NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL | TIPO DE VACANTE | CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO | PROPÓSITO PRINCIPAL  | ESTUDIOS  | EXPERIENCIA   | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1 | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2 |
|--------|-----------------------------------|-----------------------------|-----------------|-----------------------------|--|---|---|----------------------------|--------------------------------|----------------------------|--------------------------------|
| BOYACÁ | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14 | 1                           | DEFINITIVA      | 034                         | Desarrollar actividades de asistencia administrativa encaminadas a facilitar la ejecución de las actividades del área de desempeño, según los criterios de calidad, oportunidad, y los procedimientos de la Dependencia. | Aprobación de cinco (5) años de educación básica secundaria | Seis (6) meses de experiencia relacionada o laboral | N/A                        | N/A                            | N/A                        | N/A                            |

**EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL                            | C.C. | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA | CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004 |            |             |             |                         |                       |                                 | RESULTADO DEL ESTUDIO | OBSERVACIÓN | PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE | CRITERIOS DE DESEMPATE               |                                 |  |
|--|------|----------------------------|--|------------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-------------|-------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|--|
|  |      |                            | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR                        | REQUISITOS |             |             | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO |                       |             |                               | CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA* | RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP |
|  |      |                            |  | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |  |
| <b>DESIERTO - NO PRESENTARÓN MANIFESTARÓN DE INTERES</b> |      |                            |  |            |             |             |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |  |

\* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO  
PROCESO DE ENCARGOS  
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016  
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 033  
AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14**

**BOYACÁ**

**PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL**

| EMPLEO | UBICACIÓN                         | NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL | TIPO DE VACANTE | CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO | PROPÓSITO PRINCIPAL  | ESTUDIOS  | EXPERIENCIA   | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1 | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2 |
|--------|-----------------------------------|-----------------------------|-----------------|-----------------------------|--|---|---|----------------------------|--------------------------------|----------------------------|--------------------------------|
| BOYACÁ | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14 | 1                           | TEMPORAL        | 033                         | Desarrollar actividades de asistencia administrativa encaminadas a facilitar la ejecución de las actividades del área de desempeño, según los criterios de calidad, oportunidad, y los procedimientos de la Dependencia. | Aprobación de cinco (5) años de educación básica secundaria | Seis (6) meses de experiencia relacionada o laboral | N/A                        | N/A                            | N/A                        | N/A                            |

**EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL                            | C.C. | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA | CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004 |            |             |             |                         |                       |                                 | RESULTADO DEL ESTUDIO | OBSERVACIÓN | PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE | CRITERIOS DE DESEMPATE               |                                 |  |
|--|------|----------------------------|--|------------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-------------|-------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|--|
|  |      |                            | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR                        | REQUISITOS |             |             | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO |                       |             |                               | CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA* | RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP |
|  |      |                            |  | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |  |
| <b>DESIERTO - NO PRESENTARÓN MANIFESTARÓN DE INTERES</b> |      |                            |  |            |             |             |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |  |

\* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO  
PROCESO DE ENCARGOS  
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016  
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 032  
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 15**

**BOGOTÁ D.C**

**PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL**

| EMPLEO     | UBICACIÓN                           | NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL | TIPO DE VACANTE | CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO | PROPÓSITO PRINCIPAL  | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA  | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1  | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1                              | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2 |
|------------|-------------------------------------|-----------------------------|-----------------|-----------------------------|--|--|--|---|---|----------------------------|--------------------------------|
| BOGOTÁ D.C | PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 15 | 1                           | DEFINITIVA      | 032                         | Proponer e implementar procesos, procedimientos, métodos e instrumentos relacionados con la prevención, conciliación, inspección, vigilancia y control, con el fin de asegurar el cumplimiento de las normas legales y convencionales. | Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en:<br>-Derecho y Afines<br>-Administración<br>-Economía<br>-Ingeniería Industrial y Afines<br>-Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines<br>Título posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo.<br>Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley. | Dieciséis (16) meses de experiencia profesional relacionada. | Título Profesional en disciplina académica del Núcleo Básico del Conocimiento en:<br>-Derecho y Afines<br>-Administración<br>-Economía<br>-Ingeniería Industrial y Afines<br>-Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines<br>Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley. | Cuarenta (40) meses de experiencia profesional relacionada. | N/A                        | N/A                            |

**EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL | C.C.       | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA    | CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004 |            |             |             |                         |                       |                                 | RESULTADO DEL ESTUDIO | OBSERVACIÓN | PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE | CRITERIOS DE DESEMPATE               |                                 |  |
|-------------------------------|------------|-------------------------------|--|------------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-------------|-------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|--|
|                               |            |                               | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR                        | REQUISITOS |             |             | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO |                       |             |                               | CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA* | RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP |
|                               |            |                               |  | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |  |
| 1                             | 7.556.392  | GOMEZ MARIN GABRIEL IGNACIO   | INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13            | CUMPLE     | CUMPLE      |             | CUMPLE                  | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                |             | SI                            | SOBRESALIENTE con 100 y 2            |                                 |  |
| 2                             | 32.744.126 | POLO ROJAS INDIRA EUGENIA     | INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13            | CUMPLE     | CUMPLE      |             | PENDIENTE PRUEBA DAFP   | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                |             | SI                            | SOBRESALIENTE con 96 y 2             |                                 |  |
| 3                             | 7.698.171  | FERNANDEZ DUERO MAURICIO      | TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18                             | CUMPLE     | CUMPLE      |             | CUMPLE                  | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                |             | NO                            |                                      |                                 |  |
| 4                             | 72.269.022 | RUIZ MARIN WILLIS             | TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 14                             | CUMPLE     | CUMPLE      |             | CUMPLE                  | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                |             | NO                            |                                      |                                 |  |
| 5                             | 50.937.805 | MILANES PEINADO MARIA EULALIA | TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 13                             | CUMPLE     | CUMPLE      |             | CUMPLE                  | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                |             | NO                            |                                      |                                 |  |

**EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN DERECHO PREFERENCIAL | C.C.       | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA        | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR | ESTUDIOS  | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO | RESULTADO DEL ESTUDIO | CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO   |
|----------------------------|------------|-----------------------------------|---------------------------------------|-----------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|---|
|                            | 13.008.244 | PATIÑO CORAL RICARDO BENJAMIN     | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14     | CUMPLE    | NO CUMPLE   |             | N/A                     | NO                    | CUMPLE                          | NO CUMPLE             | NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO //  |
|                            | 22.521.898 | PANTOJA CASTELLAR AMPARO VICTORIA | TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18      | NO CUMPLE | NO CUMPLE   |             | N/A                     | NO                    | CUMPLE                          | NO CUMPLE             | EL TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACION NO SE RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // |

\* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO  
PROCESO DE ENCARGOS  
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016  
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 031  
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 12**

**BOGOTÁ D.C**

**PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL**

| EMPLEO     | UBICACIÓN                           | NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL | TIPO DE VACANTE | CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO | PROPÓSITO PRINCIPAL   | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA   | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1   | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1 | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2 |
|------------|-------------------------------------|-----------------------------|-----------------|-----------------------------|---|--|---|--|--------------------------------|----------------------------|--------------------------------|
| BOGOTÁ D.C | PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 12 | 1                           | DEFINITIVA      | 031                         | Diseñar, programar y administrar las acciones dirigidas al mejoramiento continuo del sistema de prevención, inspección, vigilancia y control del trabajo y seguridad social integral, tanto en el sector público como privado, mejorando el servicio al ciudadano, acorde con los planes, programas y proyectos que desarrolle la Dirección Territorial donde se desempeñe. | Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en:<br>-Derecho y Afines<br>-Administración<br>-Economía<br>-Ingeniería Industrial y Afines<br>-Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines<br>Título posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo.<br>Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley. | Siete (7) meses de experiencia profesional relacionada. | Título Profesional en disciplina académica del Núcleo Básico del Conocimiento en:<br>-Derecho y Afines<br>-Administración<br>-Economía<br>-Ingeniería Industrial y Afines<br>-Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines<br>Treinta y un (31) meses de experiencia profesional relacionada. | N/A                            | N/A                        | N/A                            |

**EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL | C.C.       | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA    | CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004 |            |             |             |                         |                       |                                 | RESULTADO DEL ESTUDIO | OBSERVACIÓN | PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE | CRITERIOS DE DESEMPATE               |                                 |  |
|-------------------------------|------------|-------------------------------|--|------------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-------------|-------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|--|
|                               |            |                               | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR                        | REQUISITOS |             |             | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO |                       |             |                               | CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA* | RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP |
|                               |            |                               |  | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |  |
| 1                             | 13.008.244 | PATINO CORAL RICARDO BENJAMIN | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14                            | CUMPLE     | CUMPLE      |             | CUMPLE                  | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                | NO          |                               |                                      |                                 |  |

**EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN DERECHO PREFERENCIAL | C.C.       | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA        | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR             | ESTUDIOS  | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO | RESULTADO DEL ESTUDIO | CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO  |
|----------------------------|------------|-----------------------------------|---|-----------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|--|
|                            | 11.314.618 | DUQUE RODRIGUEZ FERNANDO ELIAS    | TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 14                  | NO CUMPLE | NO CUMPLE   |             | N/A                     | NO                    | CUMPLE                          | NO CUMPLE             | NO POSEE TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACION // NO POSEE EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA CON LAS |
|                            | 77.181.124 | ROMERO RINCON DEIVI               | TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18                  | CUMPLE    | NO CUMPLE   |             | N/A                     | NO                    | CUMPLE                          | NO CUMPLE             | NO POSEE EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO //   |
|                            | 22.521.898 | PANTOJA CASTELLAR AMPARO VICTORIA | TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18                  | CUMPLE    | NO CUMPLE   |             | N/A                     | NO                    | CUMPLE                          | NO CUMPLE             | NO POSEE EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // NO SE PUEDE APLICAR ALTERNATIVA           |
|                            | 7.556.392  | GOMEZ MARIN GABRIEL IGNACIO       | INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13 | NO CUMPLE | NO CUMPLE   |             | N/A                     | NO                    | CUMPLE                          | NO CUMPLE             | NO PROCEDE -ENCARGO EN EL MISMO NIVEL Y GRADO EN PROPIEDAD //  |

\* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO  
PROCESO DE ENCARGOS  
PRIMERA PUBLICACIÓN**

SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016  
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 030  
AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 17

BOGOTÁ D.C

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL.

| EMPLEO     | UBICACIÓN                         | NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL | TIPO DE VACANTE | CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO | PROPOSITO PRINCIPAL   | ESTUDIOS                                    | EXPERIENCIA   | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1                     | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1                             | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2 |
|------------|-----------------------------------|-----------------------------|-----------------|-----------------------------|---|---|---|--|--|----------------------------|--------------------------------|
| BOGOTÁ D.C | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 17 | 2                           | TEMPORAL        | 030                         | Apoyar la ejecución de actividades administrativas, propias de la gestión del área de desempeño, con el fin de contribuir al logro de los objetivos de la misma, de acuerdo con los procesos, los procedimientos y los criterios de calidad establecidos. | Diploma de Bachiller en cualquier modalidad | Diez (10) meses de experiencia relacionada o laboral. | Cuatro (4) años de educación básica secundaria | Veintidós (22) meses de experiencia relacionada o laboral. | N/A                        | N/A                            |

**EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL | C.C.       | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA | CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004 |            |             |               |                         |                       |                                 | RESULTADO DEL ESTUDIO | OBSERVACIÓN | PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE | CRITERIOS DE DESEMPATE               |                                 |  |
|-------------------------------|------------|----------------------------|--|------------|-------------|---------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-------------|-------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|--|
|                               |            |                            | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR                        | REQUISITOS |             |               | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO |                       |             |                               | CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA* | RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP |
|                               |            |                            |  | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA   |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |  |
| 1                             | 46.359.513 | CRUZ PINEDA MERY SHIRLEY   | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15                            | CUMPLE     | CUMPLE      |               | PENDIENTE PRUEBA DAFP   | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                |             | SI                            | SOBRESALIENTE con 100 y 3            |                                 |  |
| 2                             | 51.591.017 | LINARES ASCENETH           | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15                            | CUMPLE     | CUMPLE      | ALTERNATIVA 1 | CUMPLE                  | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                |             | SI                            | SOBRESALIENTE con 97 y 2             |                                 |  |

**EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN DERECHO PREFERENCIAL | C.C. | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR | ESTUDIOS | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO | RESULTADO DEL ESTUDIO | CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO |
|----------------------------|------|----------------------------|---------------------------------------|----------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-----------------------------|
|----------------------------|------|----------------------------|---------------------------------------|----------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-----------------------------|

\* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)



**MINISTERIO DEL TRABAJO  
PROCESO DE ENCARGOS  
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016  
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 029  
AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15**

**BOGOTÁ D.C**

**PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL**

| EMPLEO     | UBICACIÓN                         | NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL | TIPO DE VACANTE | CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO | PROPÓSITO PRINCIPAL  | ESTUDIOS                                    | EXPERIENCIA | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1                     | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1                        | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2 |
|------------|-----------------------------------|-----------------------------|-----------------|-----------------------------|--|---|-------------|--|---|----------------------------|--------------------------------|
| BOGOTÁ D.C | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15 | 2                           | TEMPORAL        | 029                         | Desempeñar funciones de oficina encaminadas a facilitar el desarrollo y ejecución de las actividades del área de desempeño, según los criterios de calidad, oportunidad, y los procedimientos de la Dependencia. | Diploma de Bachiller en cualquier modalidad | N/A         | Cuatro (4) años de educación básica secundaria | Doce (12) meses de experiencia relacionada o laboral. | N/A                        | N/A                            |

**EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL                            | C.C. | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA | CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004 |            |             |             |                         |                       |                                 | RESULTADO DEL ESTUDIO | OBSERVACIÓN | PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE | CRITERIOS DE DESEMPATE               |                                 |  |
|--|------|----------------------------|--|------------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-------------|-------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|--|
|  |      |                            | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR                        | REQUISITOS |             |             | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO |                       |             |                               | CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA* | RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP |
|  |      |                            |  | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |  |
| <b>DESIERTO - NO PRESENTARÓN MANIFESTARÓN DE INTERES</b> |      |                            |  |            |             |             |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |  |

\* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO  
PROCESO DE ENCARGOS  
PRIMERA PUBLICACIÓN**

SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016  
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 028  
AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 17

ATLÁNTICO

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL.

| EMPLEO    | UBICACIÓN                       | NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL | TIPO DE VACANTE | CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO | PROPÓSITO PRINCIPAL   | ESTUDIOS                                    | EXPERIENCIA  | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1                     | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1                             | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2 |
|-----------|---------------------------------|-----------------------------|-----------------|-----------------------------|---|---|--|--|--|----------------------------|--------------------------------|
| ATLÁNTICO | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044-17 | 1                           | DEFINITIVA      | 028                         | Apoyar la ejecución de actividades administrativas, propias de la gestión del área de desempeño, con el fin de contribuir al logro de los objetivos de la misma, de acuerdo con los procesos, los procedimientos y los criterios de calidad establecidos. | Diploma de Bachiller en cualquier modalidad | Diez (10) meses de experiencia relacionadas o laborales. | Cuatro (4) años de educación básica secundaria | Veintidós (22) meses de experiencia relacionada o laboral. | N/A                        | N/A                            |

**EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL | C.C.       | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA    | CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004 |            |             |             |                         |                       |                                 | RESULTADO DEL ESTUDIO | OBSERVACIÓN | PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE | CRITERIOS DE DESEMPATE               |                                 |  |
|-------------------------------|------------|-------------------------------|--|------------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-------------|-------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|--|
|                               |            |                               | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR                        | REQUISITOS |             |             | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO |                       |             |                               | CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA* | RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP |
|                               |            |                               |  | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |  |
| 1                             | 57.417.936 | JARAMILLO RUIZ LEONIDAS ELETH | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 12                            | CUMPLE     | CUMPLE      |             | PENDIENTE PRUEBA DAFP   | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                |             | NO                            |                                      |                                 |  |

**EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN DERECHO PREFERENCIAL | C.C. | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR | ESTUDIOS | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO | RESULTADO DEL ESTUDIO | CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO |
|----------------------------|------|----------------------------|---------------------------------------|----------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-----------------------------|
|----------------------------|------|----------------------------|---------------------------------------|----------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-----------------------------|

\* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO  
PROCESO DE ENCARGOS  
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016  
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 027  
AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15**

**ARAUCA**

**PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL**

| EMPLEO | UBICACIÓN                         | NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL | TIPO DE VACANTE | CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO | PROPÓSITO PRINCIPAL  | ESTUDIOS                                    | EXPERIENCIA | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1                     | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1                        | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2 |
|--------|-----------------------------------|-----------------------------|-----------------|-----------------------------|--|---|-------------|--|---|----------------------------|--------------------------------|
| ARAUCA | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15 | 1                           | DEFINITIVA      | 027                         | Desempeñar funciones de oficina encaminadas a facilitar el desarrollo y ejecución de las actividades del área de desempeño, según los criterios de calidad, oportunidad, y los procedimientos de la Dependencia. | Diploma de Bachiller en cualquier modalidad | N/A         | Cuatro (4) años de educación básica secundaria | Doce (12) meses de experiencia relacionada o laboral. | N/A                        | N/A                            |

**EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL                            | C.C. | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA | CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004 |            |             |             |                         |                       |                                 | RESULTADO DEL ESTUDIO | OBSERVACIÓN | PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE | CRITERIOS DE DESEMPATE               |                                 |  |
|--|------|----------------------------|--|------------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-------------|-------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|--|
|  |      |                            | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR                        | REQUISITOS |             |             | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO |                       |             |                               | CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA* | RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP |
|  |      |                            |  | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |  |
| <b>DESIERTO - NO PRESENTARÓN MANIFESTARÓN DE INTERES</b> |      |                            |  |            |             |             |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |  |

\* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO  
PROCESO DE ENCARGOS  
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016  
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 026  
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 13**

**ANTIOQUIA**

**PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL**

| EMPLEO    | UBICACIÓN                           | NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL | TIPO DE VACANTE | CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO | PROPÓSITO PRINCIPAL   | ESTUDIOS  | EXPERIENCIA   | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1   | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1                                      | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2 |
|-----------|-------------------------------------|-----------------------------|-----------------|-----------------------------|---|---|---|--|---|----------------------------|--------------------------------|
| ANTIOQUIA | PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 13 | 1                           | DEFINITIVA      | 026                         | Colaborar con las acciones de inspección, vigilancia y control de trabajo relacionadas con los temas de trabajo, empleo y seguridad social integral acorde con los planes, programas y proyectos que desarrolle la Dirección Territorial. | <p>Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Derecho y Afines</li> <li>-Administración</li> <li>-Economía</li> <li>-Contaduría Pública</li> <li>-Ingeniería Industrial y Afines</li> <li>-Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines</li> </ul> <p>Título posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo.</p> <p>Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.</p> | Diez (10) meses de experiencia profesional relacionada. | Título Profesional en disciplina académica del Núcleo Básico del Conocimiento en:<br>-Derecho y Afines<br>-Administración<br>-Economía<br>-Contaduría Pública<br>-Ingeniería Industrial y Afines<br>-Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines | Treinta y cuatro (34) meses de experiencia profesional relacionada. | N/A                        | N/A                            |

**EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL | C.C.      | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA | CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004 |            |             |             |                         |                       |                                 | RESULTADO DEL ESTUDIO | OBSERVACIÓN | PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE | CRITERIOS DE DESEMPATE               |                                 |  |
|-------------------------------|-----------|----------------------------|--|------------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-------------|-------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|--|
|                               |           |                            | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR                        | REQUISITOS |             |             | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO |                       |             |                               | CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA* | RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP |
|                               |           |                            |  | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |  |
| 1                             | 7.698.171 | FERNANDEZ DUERO MAURICIO   | TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18                             | CUMPLE     | CUMPLE      |             | CUMPLE                  | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                | NO          |                               |                                      |                                 |  |

**EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN DERECHO PREFERENCIAL | C.C.       | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR | ESTUDIOS | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO | RESULTADO DEL ESTUDIO | CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO  |
|----------------------------|------------|----------------------------|---------------------------------------|----------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|--|
|                            | 77.181.124 | ROMERO RINCON DEIVI        | TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18      | CUMPLE   | NO CUMPLE   |             | N/A                     | NO                    | CUMPLE                          | NO CUMPLE             | NO POSEE EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // |

\* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO  
PROCESO DE ENCARGOS  
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016  
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 024  
SECRETARIO EJECUTIVO 4210 - 20**

**ANTIOQUIA**

**PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL**

| EMPLEO    | UBICACIÓN                      | NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL | TIPO DE VACANTE | CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO | PROPOSITO PRINCIPAL   | ESTUDIOS                                     | EXPERIENCIA  | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1                                    | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1                                   | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2 |
|-----------|--------------------------------|-----------------------------|-----------------|-----------------------------|---|--|--|---|--|----------------------------|--------------------------------|
| ANTIOQUIA | SECRETARIO EJECUTIVO 4210 - 20 | 1                           | TEMPORAL        | 024                         | Realizar labores administrativas y logísticas requeridas a fin de contribuir en el cumplimiento de los requerimientos del área, los procedimientos y los estándares de calidad, oportunidad y reserva establecidos, para el caso. | Diploma de Bachiller en cualquier modalidad. | Veintidós (25) meses de experiencia relacionada a laboral. | Aprobación de cuatro (4) años de educación básica secundaria. | Treinta y siete (37) meses de experiencia relacionada a laboral. | N/A                        | N/A                            |

**EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL | C.C.       | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA    | CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004 |            |             |             |                         |                       |                                 | RESULTADO DEL ESTUDIO | OBSERVACIÓN | PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE | CRITERIOS DE DESEMPATE               |                                 |  |
|-------------------------------|------------|-------------------------------|--|------------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-------------|-------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|--|
|                               |            |                               | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR                        | REQUISITOS |             |             | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO |                       |             |                               | CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA* | RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP |
|                               |            |                               |  | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |  |
| 1                             | 80.241.672 | VILLAMIL GOMEZ LUIS ALEJANDRO | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 17                            | CUMPLE     | CUMPLE      |             | CUMPLE                  | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                | NO          |                               |                                      |                                 |  |
| 2                             | 71.782.422 | OCHOA GALLEGO WILSON RENE     | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15                            | CUMPLE     | CUMPLE      |             | CUMPLE                  | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                | SI          | SOBRESALIENTE con 100 y 5     |                                      |                                 |  |
| 3                             | 22.108.764 | MUÑOZ GRANADA MARTHA CECILIA  | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15                            | CUMPLE     | CUMPLE      |             | CUMPLE                  | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                | SI          | SOBRESALIENTE con 100 y 3     | 367 MESES Y 13 DIAS                  |                                 |  |
| 4                             | 43.530.470 | LARGO LADINO LUZ YANETH       | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15                            | CUMPLE     | CUMPLE      |             | -                       | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                | SI          | SOBRESALIENTE con 100 y 3     | 323 MESES Y 14 DIAS                  |                                 |  |
| 5                             | 15.303.385 | PATRON SIERRA NAVONAZAR       | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 12                            | CUMPLE     | CUMPLE      |             | -                       | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                | NO          |                               |                                      |                                 |  |

**EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN DERECHO PREFERENCIAL | C.C. | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR | ESTUDIOS | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO | RESULTADO DEL ESTUDIO | CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO |
|----------------------------|------|----------------------------|---------------------------------------|----------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-----------------------------|
|----------------------------|------|----------------------------|---------------------------------------|----------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-----------------------------|

\* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se toma hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO  
PROCESO DE ENCARGOS  
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016  
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 023  
TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18**

**ANTIOQUIA**

**PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL**

| EMPLEO    | UBICACIÓN                        | NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL | TIPO DE VACANTE | CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO | PROPOSITO PRINCIPAL  | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA                               | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1 | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2 |
|-----------|----------------------------------|-----------------------------|-----------------|-----------------------------|--|--|---|----------------------------|--------------------------------|----------------------------|--------------------------------|
| ANTIOQUIA | TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18 | 1                           | TEMPORAL        | 023                         | Ejecutar acciones propias de la recolección y registro de información, trámites, gestión documental, soporte técnico, y presentación de informes pertinentes a los planes estratégicos y operativos, requeridos por la Dependencia, de acuerdo con los procedimientos y necesidades del área de desempeño. | Título de formación tecnológica con especialización en una disciplina académica.<br>O<br>Terminación y aprobación del pensum académico de educación superior en la modalidad de formación profesional en una disciplina académica. | Tres (3) meses de experiencia relacionada | N/A                        | N/A                            | N/A                        | N/A                            |

**EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL | C.C.       | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA    | CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004 |            |             |             |                         |                       |                                 | RESULTADO DEL ESTUDIO | OBSERVACIÓN | PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE | CRITERIOS DE DESEMPATE               |                                 |  |
|-------------------------------|------------|-------------------------------|--|------------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-------------|-------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|--|
|                               |            |                               | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR                        | REQUISITOS |             |             | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO |                       |             |                               | CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA* | RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP |
|                               |            |                               |  | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |  |
| 1                             | 70.062.196 | GARCIA GALVIS JOSE GUSTAVO    | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15                            | CUMPLE     | CUMPLE      |             | PENDIENTE PRUEBA DAFP   | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                |             | SI                            | SOBRESALIENTE con 100 y 6            |                                 |  |
| 2                             | 88.261.745 | VIVAS ROA FREDDY JESUS        | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15                            | CUMPLE     | CUMPLE      |             | CUMPLE                  | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                |             | SI                            | SOBRESALIENTE con 100 y 2            |                                 |  |
| 3                             | 53.165.511 | SANCHEZ GONZALEZ DIANA NATALY | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14                            | CUMPLE     | CUMPLE      |             | CUMPLE                  | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                |             | NO                            |                                      |                                 |  |
| 4                             | 52.469.543 | ESPITIA CARDENAS MARIBEL      | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 12                            | CUMPLE     | CUMPLE      |             | CUMPLE                  | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                |             | NO                            |                                      |                                 |  |

**EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN DERECHO PREFERENCIAL | C.C.       | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA     | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR | ESTUDIOS  | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO | RESULTADO DEL ESTUDIO | CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO  |
|----------------------------|------------|--------------------------------|---------------------------------------|-----------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|--|
|                            | 71.600.058 | MARIN RIVERA HECTOR HERNAN     | TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 14      | NO CUMPLE | CUMPLE      |             | N/A                     | NO                    | CUMPLE                          | NO CUMPLE             | NO POSEE TITULO DE FORMACIÓN TECNOLÓGICA // NO SE PUEDE APLICAR ALTERNATIVA  |
|                            | 15.303.385 | PATRON SIERRA NAVONAZAR        | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 12     | NO CUMPLE | NO CUMPLE   |             | N/A                     | NO                    | CUMPLE                          | NO CUMPLE             | NO POSEE TITULO DE FORMACIÓN TECNOLÓGICA // NO SE PUEDE APLICAR ALTERNATIVA  |
|                            | 52.970.848 | CUCAITA ALVAREZ SANDRA BENILDA | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14     | NO CUMPLE | NO CUMPLE   |             | N/A                     | NO                    | CUMPLE                          | NO CUMPLE             | NO POSEE TITULO DE FORMACIÓN TECNOLÓGICA // NO SE PUEDE APLICAR ALTERNATIVA  |
|                            | 71.782.422 | OCHOA GALLEGGO WILSON RENE     | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15     | NO CUMPLE | NO CUMPLE   |             | N/A                     | NO                    | CUMPLE                          | NO CUMPLE             | NO POSEE TITULO DE FORMACIÓN TECNOLÓGICA // NO PRESENTA CERTIFICADO EN TERMINACIÓN Y APROBACIÓN DEL PENSUM ACADEMICO |
|                            | 41.914.427 | JIMENEZ BENAVIDES DEISY STELLA | SECRETARIO EJECUTIVO 4210 - 20        | NO CUMPLE | NO CUMPLE   |             | N/A                     | NO                    | CUMPLE                          | NO CUMPLE             | NO POSEE TITULO DE FORMACIÓN TECNOLÓGICA // NO SE PUEDE APLICAR ALTERNATIVA  |
|                            | 43.530.470 | LARGO LADINO LUZ YANETH        | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15     | NO CUMPLE | NO CUMPLE   |             | N/A                     | NO                    | CUMPLE                          | NO CUMPLE             | NO POSEE TITULO DE FORMACIÓN TECNOLÓGICA // NO PRESENTA CERTIFICADO EN TERMINACIÓN Y APROBACIÓN DEL PENSUM ACADEMICO |

**MINISTERIO DEL TRABAJO  
PROCESO DE ENCARGOS  
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016  
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 023  
TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18**

**ANTIOQUIA**

**PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL**

| EMPLEO    | UBICACIÓN                        | NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL | TIPO DE VACANTE | CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO | PROPÓSITO PRINCIPAL  | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA                               | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1 | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2 |
|-----------|----------------------------------|-----------------------------|-----------------|-----------------------------|--|--|---|----------------------------|--------------------------------|----------------------------|--------------------------------|
| ANTIOQUIA | TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18 | 1                           | TEMPORAL        | 023                         | Ejecutar acciones propias de la recolección y registro de información, trámites, gestión documental, soporte técnico, y presentación de informes pertinentes a los planes estratégicos y operativos, requeridos por la Dependencia, de acuerdo con los procedimientos y necesidades del área de desempeño. | Título de formación tecnológica con especialización en una disciplina académica.<br>O<br>Terminación y aprobación del pensum académico de educación superior en la modalidad de formación profesional en una disciplina académica. | Tres (3) meses de experiencia relacionada | N/A                        | N/A                            | N/A                        | N/A                            |

|            |                     |                                  |           |           |  |     |    |        |           |   |  |
|------------|---------------------|----------------------------------|-----------|-----------|--|-----|----|--------|-----------|---|--|
| 77.181.124 | ROMERO RINCON DEIVI | TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18 | NO CUMPLE | NO CUMPLE |  | N/A | NO | CUMPLE | NO CUMPLE | NO PROCEDE -ENCARGO EN EL MISMO NIVEL Y GRADO EN PROPIEDAD // |  |
|------------|---------------------|----------------------------------|-----------|-----------|--|-----|----|--------|-----------|---|--|

\* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO  
PROCESO DE ENCARGOS  
PRIMERA PUBLICACIÓN**

SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016  
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 022  
AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15

ANTIOQUIA

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL.

| EMPLEO    | UBICACIÓN                         | NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL | TIPO DE VACANTE | CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO | PROPOSITO PRINCIPAL  | ESTUDIOS                                    | EXPERIENCIA | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1                     | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1                        | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2 |
|-----------|-----------------------------------|-----------------------------|-----------------|-----------------------------|--|---|-------------|--|---|----------------------------|--------------------------------|
| ANTIOQUIA | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15 | 3                           | TEMPORAL        | 022                         | Desempeñar funciones de oficina encaminadas a facilitar el desarrollo y ejecución de las actividades del área de desempeño, según los criterios de calidad, oportunidad, y los procedimientos de la Dependencia. | Diploma de Bachiller en cualquier modalidad | N/A         | Cuatro (4) años de educación básica secundaria | Doce (12) meses de experiencia relacionada o laboral. | N/A                        | N/A                            |

**EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL | C.C.       | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA      | CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004 |            |             |             |                         |                       |                                 | RESULTADO DEL ESTUDIO | OBSERVACIÓN | PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE | CRITERIOS DE DESEMPATE               |                                 |  |
|-------------------------------|------------|---------------------------------|--|------------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-------------|-------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|--|
|                               |            |                                 | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR                        | REQUISITOS |             |             | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO |                       |             |                               | CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA* | RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP |
|                               |            |                                 |  | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |  |
| 1                             | 8.406.298  | ESPITALETA HOYOS RICARDO JAVIER | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14                            | CUMPLE     | CUMPLE      |             | PENDIENTE PRUEBA DAFP   | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                |             | NO                            |                                      |                                 |  |
| 2                             | 70.191.133 | GOMEZ GOMEZ LUIS ALFONSO        | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 12                            | CUMPLE     | CUMPLE      |             | PENDIENTE PRUEBA DAFP   | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                |             | SI                            | SOBRESALIENTE con 100 y 4            |                                 |  |
| 3                             | 15.303.385 | PATRON SIERRA NAVONAZAR         | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 12                            | CUMPLE     | CUMPLE      |             | -                       | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                |             | SI                            | SOBRESALIENTE con 95 y 3             |                                 |  |

**EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN DERECHO PREFERENCIAL | C.C. | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR | ESTUDIOS | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO | RESULTADO DEL ESTUDIO | CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO |
|----------------------------|------|----------------------------|---------------------------------------|----------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-----------------------------|
|----------------------------|------|----------------------------|---------------------------------------|----------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-----------------------------|

\* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se toma hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)



**MINISTERIO DEL TRABAJO  
PROCESO DE ENCARGOS  
PRIMERA PUBLICACIÓN**

SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016  
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 021  
AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15

ANTIOQUIA

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL.

| EMPLEO    | UBICACIÓN                         | NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL | TIPO DE VACANTE | CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO | PROPÓSITO PRINCIPAL  | ESTUDIOS                                    | EXPERIENCIA | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1                     | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1                        | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2 |
|-----------|-----------------------------------|-----------------------------|-----------------|-----------------------------|--|---|-------------|--|---|----------------------------|--------------------------------|
| ANTIOQUIA | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15 | 3                           | DEFINITIVA      | 021                         | Desempeñar funciones de oficina encaminadas a facilitar el desarrollo y ejecución de las actividades del área de desempeño, según los criterios de calidad, oportunidad, y los procedimientos de la Dependencia. | Diploma de Bachiller en cualquier modalidad | N/A         | Cuatro (4) años de educación básica secundaria | Doce (12) meses de experiencia relacionada o laboral. | N/A                        | N/A                            |

**EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL | C.C.       | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA      | CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004 |            |             |             |                         |                       |                                 | RESULTADO DEL ESTUDIO | OBSERVACIÓN | PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE | CRITERIOS DE DESEMPATE               |                                 |  |
|-------------------------------|------------|---------------------------------|--|------------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-------------|-------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|--|
|                               |            |                                 | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR                        | REQUISITOS |             |             | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO |                       |             |                               | CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA* | RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP |
|                               |            |                                 |  | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |  |
| 1                             | 8.406.298  | ESPITAleta HOYOS RICARDO JAVIER | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14                            | CUMPLE     | CUMPLE      |             | PENDIENTE PRUEBA DAFP   | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                |             | NO                            |                                      |                                 |  |
| 2                             | 70.191.133 | GOMEZ GOMEZ LUIS ALFONSO        | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 12                            | CUMPLE     | CUMPLE      |             | PENDIENTE PRUEBA DAFP   | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                |             | SI                            | SOBRESALIENTE con 100 y 4            |                                 |  |
| 3                             | 15.303.385 | PATRON SIERRA NAVONAZAR         | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 12                            | CUMPLE     | CUMPLE      |             | -                       | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                |             | SI                            | SOBRESALIENTE con 95 y 3             |                                 |  |

**EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN DERECHO PREFERENCIAL | C.C. | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR | ESTUDIOS | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO | RESULTADO DEL ESTUDIO | CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO |
|----------------------------|------|----------------------------|---------------------------------------|----------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-----------------------------|
|----------------------------|------|----------------------------|---------------------------------------|----------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-----------------------------|

**MINISTERIO DEL TRABAJO  
PROCESO DE ENCARGOS  
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016  
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 020  
AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15**

**SUBDIRECCIÓN DE INSPECCIÓN**

**PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL**

| EMPLEO                     | UBICACIÓN                         | NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL | TIPO DE VACANTE | CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO | PROPÓSITO PRINCIPAL  | ESTUDIOS                                    | EXPERIENCIA | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1                     | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1                        | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2 |
|----------------------------|-----------------------------------|-----------------------------|-----------------|-----------------------------|--|---|-------------|--|---|----------------------------|--------------------------------|
| SUBDIRECCIÓN DE INSPECCIÓN | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15 | 1                           | TEMPORAL        | 020                         | Desempeñar funciones de oficina encaminadas a facilitar el desarrollo y ejecución de las actividades del área de desempeño, según los criterios de calidad, oportunidad, y los procedimientos de la Dependencia. | Diploma de Bachiller en cualquier modalidad | N/A         | Cuatro (4) años de educación básica secundaria | Doce (12) meses de experiencia relacionada o laboral. | N/A                        | N/A                            |

**EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL                            | C.C. | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA | CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004 |            |             |             |                         |                       |                                 | RESULTADO DEL ESTUDIO | OBSERVACIÓN | PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE | CRITERIOS DE DESEMPATE               |                                 |  |
|--|------|----------------------------|--|------------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-------------|-------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|--|
|  |      |                            | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR                        | REQUISITOS |             |             | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO |                       |             |                               | CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA* | RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP |
|  |      |                            |  | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |  |
| <b>DESIERTO - NO PRESENTARÓN MANIFESTARÓN DE INTERES</b> |      |                            |  |            |             |             |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |  |

\* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO  
PROCESO DE ENCARGOS  
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016  
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 018  
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 18**

**SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

**PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL**

| EMPLEO                                     | UBICACIÓN                           | NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL | TIPO DE VACANTE | CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO | PROPOSITO PRINCIPAL   | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA   | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1  | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1                                      | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2 |
|--|-------------------------------------|-----------------------------|-----------------|-----------------------------|---|--|---|---|---|----------------------------|--------------------------------|
| SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO | PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 18 | 1                           | DEFINITIVA      | 018                         | Contribuir en la elaboración de los estudios jurídicos que se requieren para el desarrollo de las funciones de la Subdirección de Gestión del Talento Humano. | Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Derecho y Afines<br><br>Título de posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo.<br><br>Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley. | Veinticinco (25) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo | Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Derecho y Afines<br><br>Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley. | Cuarenta y nueve (49) meses de experiencia profesional relacionada. | N/A                        | N/A                            |

**EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL | C.C.       | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA        | CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004 |            |             |               |                         |                       |                                 | RESULTADO DEL ESTUDIO | OBSERVACIÓN | PROCEDE CRITERIO DE DESEMPEATE | CRITERIOS DE DESEMPEATE              |                                 |  |
|-------------------------------|------------|-----------------------------------|--|------------|-------------|---------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-------------|--------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|--|
|                               |            |                                   | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR                        | REQUISITOS |             |               | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO |                       |             |                                | CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA* | RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP |
|                               |            |                                   |  | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA   |                         |                       |                                 |                       |             |                                |                                      |                                 |  |
| 1                             | 79.309.504 | RODRIGUEZ LARA MANUEL ARTURO      | INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13            | CUMPLE     | CUMPLE      |               | CUMPLE                  | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                |             | SI                             | SOBRESALIENTE con 100 y 5            |                                 |  |
| 2                             | 11.336.849 | GUTIERREZ SARMIENTO JORGE         | INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13            | CUMPLE     | CUMPLE      | ALTERNATIVA 1 | CUMPLE                  | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                |             | SI                             | SOBRESALIENTE con 100 y 3            | 267 MESES Y 26 DIAS             |  |
| 3                             | 40.376.492 | AVILA REYES DALIA MARIA           | INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13            | CUMPLE     | CUMPLE      |               | CUMPLE                  | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                |             | SI                             | SOBRESALIENTE con 100 y 3            | 253 MESES Y 24 DIAS             |  |
| 4                             | 18.464.404 | LONDOÑO RODRIGUEZ EDILSON ALBERTO | INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13            | CUMPLE     | CUMPLE      |               | CUMPLE                  | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                |             | SI                             | SOBRESALIENTE con 100 y 2            | 250 MESES Y 13 DIAS             |  |
| 5                             | 63.497.926 | VALERO CORDOBA RUBY MAGNOLIA      | INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13            | CUMPLE     | CUMPLE      |               | PENDIENTE PRUEBA DAFP   | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                |             | SI                             | SOBRESALIENTE con 100 y 2            | 234 MESES Y 12 DIAS             |  |
| 6                             | 79.961.061 | CAMACHO BURITICA GERMAN DARIO     | INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13            | CUMPLE     | CUMPLE      |               | CUMPLE                  | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                |             | SI                             | SOBRESALIENTE con 100 y 1            |                                 |  |

**EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN DERECHO PREFERENCIAL | C.C.       | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA   | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR             | ESTUDIOS  | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO | RESULTADO DEL ESTUDIO | CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO  |
|----------------------------|------------|------------------------------|---|-----------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|--|
|                            | 79.355.714 | LEON RODRIGUEZ JAVIER HERNAN | TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 16                  | NO CUMPLE | NO CUMPLE   |             |                         | NO                    | CUMPLE                          | NO CUMPLE             | NO POSEE TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACION // NO POSEE EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA CON LAS |
|                            | 3.779.965  | GARCIA ZAPATA EDGAR DE JESUS | INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13 | NO CUMPLE | NO CUMPLE   |             | N/A                     | NO                    | CUMPLE                          | NO CUMPLE             | EL TITULO EN LA MODALIDAD DE FORMACIÓN PROFESIONAL NO SE ENCUENTRA EN LAS RELACIONADAS EN EL PERFIL DEL EMPLEO //      |
|                            | 49.731.561 | ROSADO BELEÑO ASLIDE ESTHER  | INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13 | CUMPLE    | NO CUMPLE   |             | N/A                     | NO                    | CUMPLE                          | NO CUMPLE             | NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO //   |

\* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO  
PROCESO DE ENCARGOS  
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016  
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 018  
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 18**

**SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

**PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL**

| EMPLEO                                     | UBICACIÓN                           | NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL | TIPO DE VACANTE | CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO | PROPÓSITO PRINCIPAL   | ESTUDIOS  | EXPERIENCIA   | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1   | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1                                      | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2 |
|--|-------------------------------------|-----------------------------|-----------------|-----------------------------|---|---|---|--|---|----------------------------|--------------------------------|
| SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO | PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 18 | 1                           | DEFINITIVA      | 018                         | Contribuir en la elaboración de los estudios jurídicos que se requieran para el desarrollo de las funciones de la Subdirección de Gestión del Talento Humano. | <p>Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Derecho y Afines</p> <p>Título de posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo.</p> <p>Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.</p> | Veinticinco (25) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo | <p>Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Derecho y Afines</p> <p>Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.</p> | Cuarenta y nueve (49) meses de experiencia profesional relacionada. | N/A                        | N/A                            |

**MINISTERIO DEL TRABAJO  
PROCESO DE ENCARGOS  
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016  
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 017  
TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18**

**SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

**PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL**

| EMPLEO                                     | UBICACIÓN                        | NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL | TIPO DE VACANTE | CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO | PROPOSITO PRINCIPAL  | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA                               | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1 | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2 |
|--|----------------------------------|-----------------------------|-----------------|-----------------------------|--|--|---|----------------------------|--------------------------------|----------------------------|--------------------------------|
| SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO | TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18 | 1                           | TEMPORAL        | 017                         | Ejecutar acciones propias de la recolección y registro de información, trámites, gestión documental, soporte técnico, y presentación de informes pertinentes a los planes estratégicos y operativos, requeridos por la Dependencia, de acuerdo con los procedimientos y necesidades del área de desempeño. | Título de formación tecnológica con especialización en una disciplina académica.<br>O<br>Terminación y aprobación del pensum académico de educación superior en la modalidad de formación profesional en una disciplina académica. | Tres (3) meses de experiencia relacionada | N/A                        | N/A                            | N/A                        | N/A                            |

**EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL | C.C.       | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA    | CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004 |            |             |             |                         |                       |                                 | RESULTADO DEL ESTUDIO | OBSERVACIÓN | PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE | CRITERIOS DE DESEMPATE               |                                 |  |
|-------------------------------|------------|-------------------------------|--|------------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-------------|-------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|--|
|                               |            |                               | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR                        | REQUISITOS |             |             | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO |                       |             |                               | CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA* | RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP |
|                               |            |                               |  | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |  |
| 1                             | 51.956.672 | GARAVITO GUTIERREZ YANUBA     | SECRETARIO EJECUTIVO 4210 - 20                               | CUMPLE     | CUMPLE      |             | CUMPLE                  | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                | NO          |                               |                                      |                                 |  |
| 2                             | 67.008.589 | LOPEZ ESPINOSA ADRIANA MARIA  | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15                            | CUMPLE     | CUMPLE      |             | CUMPLE                  | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                | SI          | SOBRESALIENTE con 100 y 2     | 258 MESES Y 6 DIAS                   |                                 |  |
| 3                             | 88.261.745 | VIVAS ROA FREDDY JESUS        | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15                            | CUMPLE     | CUMPLE      |             | CUMPLE                  | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                | SI          | SOBRESALIENTE con 100 y 2     | 50 MESES Y 23 DIAS                   |                                 |  |
| 4                             | 53.165.511 | SANCHEZ GONZALEZ DIANA NATALY | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14                            | CUMPLE     | CUMPLE      |             | CUMPLE                  | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                | NO          |                               |                                      |                                 |  |
| 5                             | 52.469.543 | ESPITIA CARDENAS MARIBEL      | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 12                            | CUMPLE     | CUMPLE      |             | CUMPLE                  | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                | NO          |                               |                                      |                                 |  |

**EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN DERECHO PREFERENCIAL | C.C.       | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA     | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR | ESTUDIOS  | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO | RESULTADO DEL ESTUDIO | CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO  |
|----------------------------|------------|--------------------------------|---------------------------------------|-----------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|--|
|                            | 51.703.777 | CEPEDA RENDON MYRIAM           | SECRETARIO EJECUTIVO 4210 - 20        | NO CUMPLE | CUMPLE      |             | N/A                     | NO                    | CUMPLE                          | NO CUMPLE             | NO POSEE TITULO DE FORMACIÓN TECNOLÓGICA // NO SE PUEDE APLICAR ALTERNATIVA  |
|                            | 24.183.107 | SILVA SANDRA ISABEL            | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15     | NO CUMPLE | NO CUMPLE   |             | N/A                     | NO                    | CUMPLE                          | NO CUMPLE             | NO POSEE TITULO DE FORMACIÓN TECNOLÓGICA // NO SE PUEDE APLICAR ALTERNATIVA  |
|                            | 52.970.848 | CUCAITA ALVAREZ SANDRA BENILDA | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14     | NO CUMPLE | NO CUMPLE   |             | N/A                     | NO                    | CUMPLE                          | NO CUMPLE             | NO POSEE TITULO DE FORMACIÓN TECNOLÓGICA // NO SE PUEDE APLICAR ALTERNATIVA  |
|                            | 79.354.527 | TASCON GUAITOTO HUGO FERNANDO  | TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 13      | NO CUMPLE | NO CUMPLE   |             | N/A                     | NO                    | CUMPLE                          | NO CUMPLE             | NO POSEE TITULO DE FORMACIÓN TECNOLÓGICA // NO PRESENTA CERTIFICADO EN TERMINACIÓN Y APROBACIÓN DEL PENSUM ACADEMICO |
|                            | 51.659.851 | LOZADA MUÑOZ VILMA DEL ROCIO   | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 12     | NO CUMPLE | NO CUMPLE   |             | N/A                     | NO                    | CUMPLE                          | NO CUMPLE             | NO POSEE TITULO DE FORMACIÓN TECNOLÓGICA // NO SE PUEDE APLICAR ALTERNATIVA  |

**MINISTERIO DEL TRABAJO  
PROCESO DE ENCARGOS  
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016  
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 017  
TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18**

**SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO**

**PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL**

| EMPLEO                                     | UBICACIÓN                        | NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL | TIPO DE VACANTE | CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO | PROPOSITO PRINCIPAL  | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA                               | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1 | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2 |
|--|----------------------------------|-----------------------------|-----------------|-----------------------------|--|--|---|----------------------------|--------------------------------|----------------------------|--------------------------------|
| SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO | TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18 | 1                           | TEMPORAL        | 017                         | Ejecutar acciones propias de la recolección y registro de información, trámites, gestión documental, soporte técnico, y presentación de informes pertinentes a los planes estratégicos y operativos, requeridos por la Dependencia, de acuerdo con los procedimientos y necesidades del área de desempeño. | Título de formación tecnológica con especialización en una disciplina académica.<br>O<br>Terminación y aprobación del pensum académico de educación superior en la modalidad de formación profesional en una disciplina académica. | Tres (3) meses de experiencia relacionada | N/A                        | N/A                            | N/A                        | N/A                            |

|            |                                |                                   |           |           |  |     |    |        |           |   |
|------------|--------------------------------|-----------------------------------|-----------|-----------|--|-----|----|--------|-----------|---|
| 93.389.645 | MURCIA MORENO CARLOS ALBERTO   | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14 | NO CUMPLE | CUMPLE    |  | N/A | NO | CUMPLE | NO CUMPLE | NO POSEE TITULO DE FORMACIÓN TECNOLÓGICA // NO SE PUEDE APLICAR ALTERNATIVA |
| 19.325.354 | DIAZ BAQUERO CARLOS HERNANDO   | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 17 | NO CUMPLE | CUMPLE    |  | N/A | NO | CUMPLE | NO CUMPLE | NO POSEE TITULO DE FORMACIÓN TECNOLÓGICA // NO SE PUEDE APLICAR ALTERNATIVA |
| 51.844.684 | MEDINA LOPEZ YANNETH           | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15 | NO CUMPLE | CUMPLE    |  | N/A | NO | CUMPLE | NO CUMPLE | NO POSEE TITULO DE FORMACIÓN TECNOLÓGICA // NO SE PUEDE APLICAR ALTERNATIVA |
| 20.573.236 | MONTENEGRO MENDEZ YENNY YOHANA | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 12 | NO CUMPLE | NO CUMPLE |  | N/A | NO | CUMPLE | NO CUMPLE | NO POSEE TITULO DE FORMACIÓN TECNOLÓGICA // NO SE PUEDE APLICAR ALTERNATIVA |
| 41.660.541 | PARRA DE CORTES MYRIAM         | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 19 | NO CUMPLE | NO CUMPLE |  | N/A | NO | CUMPLE | NO CUMPLE | NO POSEE TITULO DE FORMACIÓN TECNOLÓGICA // NO SE PUEDE APLICAR ALTERNATIVA |

\* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO  
PROCESO DE ENCARGOS  
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016  
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 016  
AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15**

**SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA**

**PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL**

| EMPLEO                                   | UBICACIÓN                         | NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL | TIPO DE VACANTE | CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO | PROPOSITO PRINCIPAL  | ESTUDIOS                                    | EXPERIENCIA | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1                     | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1                        | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2 |
|--|-----------------------------------|-----------------------------|-----------------|-----------------------------|--|---|-------------|--|---|----------------------------|--------------------------------|
| SUBDIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15 | 1                           | DEFINITIVA      | 016                         | Desempeñar funciones de oficina encaminadas a facilitar el desarrollo y ejecución de las actividades del área de desempeño, según los criterios de calidad, oportunidad, y los procedimientos de la Dependencia. | Diploma de Bachiller en cualquier modalidad | N/A         | Cuatro (4) años de educación básica secundaria | Doce (12) meses de experiencia relacionada o laboral. | N/A                        | N/A                            |

**EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL                            | C.C. | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA | CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004 |            |             |             |                         |                       |                                 | RESULTADO DEL ESTUDIO | OBSERVACIÓN | PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE | CRITERIOS DE DESEMPATE               |                                 |  |
|--|------|----------------------------|--|------------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-------------|-------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|--|
|  |      |                            | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR                        | REQUISITOS |             |             | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO |                       |             |                               | CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA* | RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP |
|  |      |                            |  | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |  |
| <b>DESIERTO - NO PRESENTARÓN MANIFESTARÓN DE INTERES</b> |      |                            |  |            |             |             |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |  |

**MINISTERIO DEL TRABAJO  
PROCESO DE ENCARGOS  
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016  
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 015  
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 16**

**OFICINA DE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO**

**PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL**

| EMPLEO                                   | UBICACIÓN                           | NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL | TIPO DE VACANTE | CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO | PROPÓSITO PRINCIPAL   | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA  | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1  | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1                                     | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2 |
|--|-------------------------------------|-----------------------------|-----------------|-----------------------------|---|--|--|---|--|----------------------------|--------------------------------|
| OFICINA DE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO | PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 16 | 1                           | DEFINITIVA      | 015                         | Ejercer la potestad disciplinaria de la que es titular el Estado, al interior del Ministerio del Trabajo, con el fin asegurar el cumplimiento de lo establecido en el Código Único Disciplinario. | Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Derecho y Afines<br><br>Título de posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo.<br><br>Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley. | Diecinueve (19) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del empleo. | Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Derecho y Afines<br><br>Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley. | Cuarenta y tres (43) meses de experiencia profesional relacionada. | N/A                        | N/A                            |

**EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL | C.C.       | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA        | CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004 |            |             |               |                         |                       |                                 | RESULTADO DEL ESTUDIO | OBSERVACIÓN | PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE | CRITERIOS DE DESEMPATE               |                                 |  |
|-------------------------------|------------|-----------------------------------|--|------------|-------------|---------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-------------|-------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|--|
|                               |            |                                   | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR                        | REQUISITOS |             |               | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO |                       |             |                               | CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA* | RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP |
|                               |            |                                   |  | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA   |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |  |
| 1                             | 7.556.392  | GOMEZ MARIN GABRIEL IGNACIO       | INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13            | CUMPLE     | CUMPLE      | ALTERNATIVA 1 | CUMPLE                  | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                |             | SI                            | SOBRESALIENTE con 100 y 2            | 253 MESES Y 15 DIAS             |  |
| 2                             | 18.464.404 | LONDOÑO RODRIGUEZ EDILSON ALBERTO | INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13            | CUMPLE     | CUMPLE      |               | CUMPLE                  | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                |             | SI                            | SOBRESALIENTE con 100 y 2            | 250 MESES Y 13 DIAS             |  |

**EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN DERECHO PREFERENCIAL | C.C.       | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA   | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR             | ESTUDIOS | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO | RESULTADO DEL ESTUDIO | CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO                                      |
|----------------------------|------------|------------------------------|---|----------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|--|
|                            | 6.618.577  | BETIN LOPEZ JULIO CESAR      | TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 16                  | CUMPLE   | NO CUMPLE   |             | N/A                     | NO                    | N/A                             | NO CUMPLE             | CUMPLE   |
|                            | 63.497.926 | VALERO CORDOBA RUBY MAGNOLIA | INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13 | CUMPLE   | NO CUMPLE   |             | N/A                     | NO                    | CUMPLE                          | NO CUMPLE             | NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // |

\* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)



**MINISTERIO DEL TRABAJO  
PROCESO DE ENCARGOS  
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016  
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 014  
PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 11**

**OFICINA DE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO**

**PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL.**

| EMPLEO                                   | UBICACIÓN                           | NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL | TIPO DE VACANTE | CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO | PROPÓSITO PRINCIPAL  | ESTUDIOS  | EXPERIENCIA  | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1  | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1                         | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2 |
|--|-------------------------------------|-----------------------------|-----------------|-----------------------------|--|---|--|---|--|----------------------------|--------------------------------|
| OFICINA DE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO | PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 11 | 1                           | DEFINITIVA      | 014                         | Ejecutar al interior del Ministerio del Trabajo la potestad disciplinaria de la que es titular el Estado, de acuerdo con las disposiciones legales que rigen a la entidad. | Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: Derecho y Afines<br>Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley. | Treinta (30) meses de experiencia profesional relacionada con las funciones del cargo. | Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en: -Derecho y Afines<br>Título de posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo.<br>Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley. | Seis (6) meses de experiencia profesional relacionada. | N/A                        | N/A                            |

**EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL | C.C. | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA | CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004 |            |             |             |                         |                       |                                 | RESULTADO DEL ESTUDIO | OBSERVACIÓN | PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE | CRITERIOS DE DESEMPATE               |                                 |  |
|-------------------------------|------|----------------------------|--|------------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-------------|-------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|--|
|                               |      |                            | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR                        | REQUISITOS |             |             | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO |                       |             |                               | CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA* | RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP |
|                               |      |                            |  | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |  |

**EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN DERECHO PREFERENCIAL | C.C.       | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA    | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR | ESTUDIOS  | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO | RESULTADO DEL ESTUDIO | CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO   |
|----------------------------|------------|-------------------------------|---------------------------------------|-----------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|---|
|                            | 53.165.511 | SANCHEZ GONZALEZ DIANA NATALY | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14     | NO CUMPLE | NO CUMPLE   |             | N/A                     | NO                    | CUMPLE                          | NO CUMPLE             | EL TITULO EN LA MODALIDAD DE FORMACIÓN PROFESIONAL NO SE ENCUENTRA EN LAS RELACIONADAS EN EL PERFIL DEL EMPLEO // NO SE F |

**MINISTERIO DEL TRABAJO  
PROCESO DE ENCARGOS  
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016  
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 012  
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 16**

**OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN**

**PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL**

| EMPLEO                        | UBICACIÓN                           | NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL | TIPO DE VACANTE    | CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO | PROPÓSITO PRINCIPAL   | ESTUDIOS  | EXPERIENCIA   | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1  | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1                                     | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2 |
|-------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------|--------------------|-----------------------------|---|---|---|---|--|----------------------------|--------------------------------|
| OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN | PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 16 | 1                           | VACANTE DEFINITIVA | 012                         | Realizar actividades de implementación, seguimiento y evaluación de líneas de política, planes, programas y proyectos, procesos normativos y asistencia técnica, en materia de mejoramiento institucional para el fortalecimiento de los Sistemas de Gestión de la Entidad. | Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en:<br>-Administración<br>-Ingeniería Industrial y Afines<br>-Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines<br>-Contaduría Pública<br>-Ingeniería Administrativa y Afines<br>-Ciencia Política, Relaciones Internacionales<br>-Economía.<br>Título de posgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo.<br>Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley. | Diecinueve (19) meses de experiencia profesional relacionada. | Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en:<br>-Administración<br>-Ingeniería Industrial y Afines<br>-Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines<br>-Contaduría Pública<br>-Ingeniería Administrativa y Afines<br>-Ciencia Política, Relaciones Internacionales<br>-Economía.<br>Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley. | Cuarenta y tres (43) meses de experiencia profesional relacionada. | N/A                        | N/A                            |

**EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL | C.C.       | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA       | CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004 |            |             |               |                         |                       |                                 | RESULTADO DEL ESTUDIO | OBSERVACIÓN | PROCEDE CRITERIO DE DESEMPEÑO | CRITERIOS DE DESEMPEÑO               |                                 |  |
|-------------------------------|------------|----------------------------------|--|------------|-------------|---------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-------------|-------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|--|
|                               |            |                                  | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR                        | REQUISITOS |             |               | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO |                       |             |                               | CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA* | RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP |
|                               |            |                                  |  | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA   |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |  |
| 1                             | 52.910.886 | FELICIANO MORA MARITZA ALEJANDRA | TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 16                             | CUMPLE     | CUMPLE      |               | CUMPLE                  | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                | NO          |                               |                                      |                                 |  |
| 2                             | 50.937.805 | MILANES PEINADO MARIA EULALIA    | TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 13                             | CUMPLE     | CUMPLE      | ALTERNATIVA 1 | CUMPLE                  | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                | NO          |                               |                                      |                                 |  |
| 3                             | 39.662.964 | ROJAS ROMERO MARIA EUGENIA       | SECRETARIO EJECUTIVO 4210 - 20                               | CUMPLE     | CUMPLE      |               | CUMPLE                  | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                | NO          |                               |                                      |                                 |  |

**EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN DERECHO PREFERENCIAL | C.C.       | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA     | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR | ESTUDIOS  | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO | RESULTADO DEL ESTUDIO | CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO   |
|----------------------------|------------|--------------------------------|---------------------------------------|-----------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|---|
|                            | 63.321.854 | BRICEÑO SILVA LUZ STELLA       | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15     | CUMPLE    | NO CUMPLE   |             | N/A                     | NO                    | CUMPLE                          | NO CUMPLE             | NO POSEE EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO //  |
|                            | 72.269.022 | RUIZ MARIN WILLIS              | TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 14      | CUMPLE    | NO CUMPLE   |             | N/A                     | NO                    | CUMPLE                          | NO CUMPLE             | NO POSEE EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO //  |
|                            | 63.325.453 | RIVERA FERNANDEZ GLENIS IVONNE | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15     | CUMPLE    | NO CUMPLE   |             | N/A                     | NO                    | CUMPLE                          | NO CUMPLE             | LA EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA QUE POSEE NO ES SUFICIENTE PARA CUMPLIR CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA //   |
|                            | 7.698.171  | FERNANDEZ DUERO MAURICIO       | TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18      | CUMPLE    | NO CUMPLE   |             | N/A                     | NO                    | CUMPLE                          | NO CUMPLE             | LA EXPERIENCIA RELACIONADA QUE POSEE NO ES SUFICIENTE PARA CUMPLIR CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA //   |
|                            | 79.100.544 | OROZCO VARGAS JULIO CESAR      | TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 16      | NO CUMPLE | NO CUMPLE   |             | N/A                     | NO                    | CUMPLE                          | NO CUMPLE             | NO POSEE TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACION // LA EXPERIENCIA RELACIONADA QUE POSEE NO ES SUFICIENTE PARA CUMPLIR CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA // |
|                            | 79.451.516 | LLANES RUEDA JUAN CARLOS       | TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 17      | CUMPLE    | NO CUMPLE   |             | N/A                     | NO                    | CUMPLE                          | NO CUMPLE             | NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // NO SE PUEDE APLICAR ALTERNATIVA  |
|                            | 79.859.445 | PULIDO TACHA MIGUEL ANGEL      | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 16     | CUMPLE    | NO CUMPLE   |             | N/A                     | NO                    | CUMPLE                          | NO CUMPLE             | LA EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA QUE POSEE NO ES SUFICIENTE PARA CUMPLIR CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA //   |

**MINISTERIO DEL TRABAJO  
PROCESO DE ENCARGOS  
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016  
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 012  
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 16**

**OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN**

**PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL**

| EMPLEO                        | UBICACIÓN                           | NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL | TIPO DE VACANTE    | CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO | PROPÓSITO PRINCIPAL   | ESTUDIOS  | EXPERIENCIA   | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1  | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1                                     | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2 |
|-------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------|--------------------|-----------------------------|---|---|---|---|--|----------------------------|--------------------------------|
| OFICINA ASESORA DE PLANEACIÓN | PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 16 | 1                           | VACANTE DEFINITIVA | 012                         | Realizar actividades de implementación, seguimiento y evaluación de líneas de política, planes, programas y proyectos, procesos normativos y asistencia técnica, en materia de mejoramiento institucional para el fortalecimiento de los Sistemas de Gestión de la Entidad. | <p>Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Administración</li> <li>-Ingeniería Industrial y Afines</li> <li>-Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines</li> <li>-Contaduría Pública</li> <li>-Ingeniería Administrativa y Afines</li> <li>-Ciencia Política, Relaciones Internacionales</li> <li>-Economía.</li> </ul> <p>Título de posgrado en modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo.</p> <p>Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.</p> | Diecinueve (19) meses de experiencia profesional relacionada. | <p>Título profesional en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento en:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Administración</li> <li>-Ingeniería Industrial y Afines</li> <li>-Ingeniería de Sistemas, Telemática y Afines</li> <li>-Contaduría Pública</li> <li>-Ingeniería Administrativa y Afines</li> <li>-Ciencia Política, Relaciones Internacionales</li> <li>-Economía.</li> </ul> <p>Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.</p> | Cuarenta y tres (43) meses de experiencia profesional relacionada. | N/A                        | N/A                            |

|            |                                   |                                     |           |           |     |    |        |           |  |
|------------|-----------------------------------|-------------------------------------|-----------|-----------|-----|----|--------|-----------|--|
| 19.483.460 | CORDON BUSTACARA JOSE ROBERTO     | TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 13    | NO CUMPLE | NO CUMPLE | N/A | NO | CUMPLE | NO CUMPLE | NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // NO SE PUEDE APLICAR ALTERNATIVA                       |
| 35.524.959 | RUIZ NIÑO ROCIO                   | PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 11 | NO CUMPLE | NO CUMPLE | N/A | NO | CUMPLE | NO CUMPLE | NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // NO POSEE TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECI |
| 22.521.898 | PANTOJA CASTELLAR AMPARO VICTORIA | TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18    | CUMPLE    | NO CUMPLE | N/A | NO | CUMPLE | NO CUMPLE | NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // NO SE PUEDE APLICAR ALTERNATIVA                       |
| 10.100.654 | DOMINGUEZ BARRETO LUIS ALFONSO    | TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18    | CUMPLE    | NO CUMPLE | N/A | NO | CUMPLE | NO CUMPLE | NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // NO POSEE TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECI |

\* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO  
PROCESO DE ENCARGOS  
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016  
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 009  
AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14**

**DIRECCION DE RIESGOS LABORALES**

**PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL**

| EMPLEO                         | UBICACIÓN                         | NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL | TIPO DE VACANTE  | CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO | PROPÓSITO PRINCIPAL  | ESTUDIOS  | EXPERIENCIA   | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1 | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2 |
|--------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------|------------------|-----------------------------|--|---|---|----------------------------|--------------------------------|----------------------------|--------------------------------|
| DIRECCION DE RIESGOS LABORALES | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14 | 1                           | VACANTE TEMPORAL | 009                         | Desarrollar actividades de asistencia administrativa encaminadas a facilitar la ejecución de las actividades del área de desempeño, según los criterios de calidad, oportunidad, y los procedimientos de la Dependencia. | Aprobación de cinco (5) años de educación básica secundaria | Seis (6) meses de experiencia relacionada o laboral | N/A                        | N/A                            | N/A                        | N/A                            |

**EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL                            | C.C. | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA | CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004 |            |             |             |                         |                       |                                 | RESULTADO DEL ESTUDIO | OBSERVACIÓN | PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE | CRITERIOS DE DESEMPATE               |                                 |   |
|--|------|----------------------------|--|------------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-------------|-------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|---|
|  |      |                            | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR                        | REQUISITOS |             |             | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO |                       |             |                               | CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA* | RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES-DAFP |
|  |      |                            |  | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |   |
| <b>DESIERTO - NO PRESENTARÓN MANIFESTARÓN DE INTERES</b> |      |                            |  |            |             |             |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |   |

**MINISTERIO DEL TRABAJO  
PROCESO DE ENCARGOS  
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016  
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 008  
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 13**

**DIRECCION DE RIESGOS LABORALES**

**PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL**

| EMPLEO                         | UBICACIÓN                           | NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL | TIPO DE VACANTE    | CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO | PROPÓSITO PRINCIPAL   | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA   | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1  | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1                                      | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2 |
|--------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------|--------------------|-----------------------------|---|--|---|---|---|----------------------------|--------------------------------|
| DIRECCION DE RIESGOS LABORALES | PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 13 | 1                           | VACANTE DEFINITIVA | 008                         | Realizar estudios y análisis de los planes, programas y proyectos relacionados con fondos especiales sin personería jurídica adscritos al Ministerio de Salud y Protección Social diferentes al FOSYGA. | Título Profesional en disciplina académica del Núcleo Básico del Conocimiento en:<br>- Administración<br>- Derecho<br>- Ingeniería Industrial y Afines<br>- Salud Pública<br>Título posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del cargo.<br>Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley. | Diez (10) meses de experiencia profesional relacionada. | Título Profesional en disciplina académica del Núcleo Básico del Conocimiento en:<br>- Administración<br>- Derecho<br>- Ingeniería Industrial y Afines<br>- Salud Pública<br>Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley. | Treinta y cuatro (34) meses de experiencia profesional relacionada. | N/A                        | N/A                            |

**EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL | C.C.       | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA    | CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004 |            |             |             |                         |                       |                                 | RESULTADO DEL ESTUDIO | OBSERVACIÓN | PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE | CRITERIOS DE DESEMPATE               |                                 |  |
|-------------------------------|------------|-------------------------------|--|------------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-------------|-------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|--|
|                               |            |                               | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR                        | REQUISITOS |             |             | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO |                       |             |                               | CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA* | RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP |
|                               |            |                               |  | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |  |
| 1                             | 50.937.805 | MILANES PEINADO MARIA EULALIA | TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 13                             | CUMPLE     | CUMPLE      |             | CUMPLE                  | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                |             | NO                            |                                      |                                 |  |
| 2                             | 79.859.445 | PULIDO TACHA MIGUEL ANGEL     | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 16                            | CUMPLE     | CUMPLE      |             | CUMPLE                  | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                |             | NO                            |                                      |                                 |  |

**EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN DERECHO PREFERENCIAL | C.C.       | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA  | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR             | ESTUDIOS  | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO | RESULTADO DEL ESTUDIO | CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO   |
|----------------------------|------------|-----------------------------|---|-----------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|---|
|                            | 79.451.516 | LLANES RUEDA JUAN CARLOS    | TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 17                  | NO CUMPLE | NO CUMPLE   |             | N/A                     | NO                    | CUMPLE                          | NO CUMPLE             | NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // EL TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACION |
|                            | 7.556.392  | GOMEZ MARIN GABRIEL IGNACIO | INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13 | NO CUMPLE | NO CUMPLE   |             | N/A                     | NO                    | CUMPLE                          | NO CUMPLE             | NO PROCEDE -ENCARGO EN EL MISMO NIVEL Y GRADO EN PROPIEDAD //   |

\* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO  
PROCESO DE ENCARGOS  
PRIMERA PUBLICACIÓN**

SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016  
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 007  
AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 17

DIRECCION DE RIESGOS LABORALES

PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL.

| EMPLEO                         | UBICACIÓN                       | NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL | TIPO DE VACANTE    | CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO | PROPÓSITO PRINCIPAL   | ESTUDIOS                                    | EXPERIENCIA   | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1                     | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1                             | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2 |
|--------------------------------|---------------------------------|-----------------------------|--------------------|-----------------------------|---|---|---|--|--|----------------------------|--------------------------------|
| DIRECCION DE RIESGOS LABORALES | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044-17 | 1                           | VACANTE DEFINITIVA | 007                         | Apoyar la ejecución de actividades administrativas, propias de la gestión del área de desempeño, con el fin de contribuir al logro de los objetivos de la misma, de acuerdo con los procesos, los procedimientos y los criterios de calidad establecidos. | Diploma de Bachiller en cualquier modalidad | Diez (10) meses de experiencia relacionada o laboral. | Cuatro (4) años de educación básica secundaria | Veintidós (22) meses de experiencia relacionada o laboral. | N/A                        | N/A                            |

**EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL | C.C.       | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA | CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004 |            |             |               |                         |                       |                                 | RESULTADO DEL ESTUDIO | OBSERVACIÓN | PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE | CRITERIOS DE DESEMPATE               |                                 |  |
|-------------------------------|------------|----------------------------|--|------------|-------------|---------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-------------|-------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|--|
|                               |            |                            | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR                        | REQUISITOS |             |               | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO |                       |             |                               | CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA* | RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP |
|                               |            |                            |  | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA   |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |  |
| 1                             | 51.591.017 | LINARES ASCENETH           | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15                            | CUMPLE     | CUMPLE      | ALTERNATIVA 1 | CUMPLE                  | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                |             | NO                            |                                      |                                 |  |

**EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN DERECHO PREFERENCIAL | C.C. | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR | ESTUDIOS | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO | RESULTADO DEL ESTUDIO | CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO |
|----------------------------|------|----------------------------|---------------------------------------|----------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-----------------------------|
|----------------------------|------|----------------------------|---------------------------------------|----------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-----------------------------|

**MINISTERIO DEL TRABAJO  
PROCESO DE ENCARGOS  
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016  
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 006  
TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 16**

**SUBDIRECCION DE SUBSIDIOS PENSIONALES, SERVICIOS SOCIALES COMPLEMENTARIOS Y OTRAS PRESTACIONES**

**PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL**

| EMPLEO   | UBICACIÓN                        | NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL | TIPO DE VACANTE  | CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO | PROPÓSITO PRINCIPAL   | ESTUDIOS  | EXPERIENCIA  | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1                  | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1                       | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2 |
|--|----------------------------------|-----------------------------|------------------|-----------------------------|---|---|--|---|--|----------------------------|--------------------------------|
| SUBDIRECCION DE SUBSIDIOS PENSIONALES, SERVICIOS SOCIALES COMPLEMENTARIOS Y OTRAS PRESTACIONES | TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 16 | 1                           | VACANTE TEMPORAL | 006                         | Apoyar las acciones propias del registro de información, trámites, gestión documental, soporte técnico, y presentación de informes pertinentes a los planes estratégicos y operativos, requeridos por la Dependencia. | Titulo de formación tecnológica en disciplinas académicas del Núcleo Básico de Conocimiento en: Derecho y afines; Administración; Ingeniería Industrial y afines; Ingeniería Administrativa y afines; Ingeniería Química y afines; Psicología, Economía; Contaduría Pública; Ingeniería de Sistemas, Telemática y afines; Ciencia Política; Relaciones Internacionales; Comunicación Social, Periodismo y afines.<br>o<br>Aprobación de tres (3) años de educación superior en la modalidad de formación tecnológica o profesional o universitaria en disciplinas académicas del Núcleo Básico de Conocimiento en: Derecho y afines; Administración; Ingeniería Industrial y afines; Ingeniería Administrativa y afines; Ingeniería Química y afines; Psicología, Economía; Contaduría Pública; Ingeniería de Sistemas, Telemática y afines; Ciencia Política; Relaciones Internacionales; Comunicación | Seis (6) meses de experiencia relacionada<br>o<br>Quince (15) meses de experiencia relacionada | Diploma de Bachiller en cualquier modalidad | Cincuenta y un (51) meses de experiencia relacionada | N/A                        | N/A                            |

**EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL | C.C.       | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA     | CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004 |            |             |               |                         |                       |                                 | RESULTADO DEL ESTUDIO | OBSERVACIÓN | PROCEDE CRITERIO DE DESEMPEATE | CRITERIOS DE DESEMPEATE              |                                 |  |
|-------------------------------|------------|--------------------------------|--|------------|-------------|---------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-------------|--------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|--|
|                               |            |                                | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR                        | REQUISITOS |             |               | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO |                       |             |                                | CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA* | RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP |
|                               |            |                                |  | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA   |                         |                       |                                 |                       |             |                                |                                      |                                 |  |
| 1                             | 51.703.777 | CEPEDA RENDON MYRIAM           | SECRETARIO EJECUTIVO 4210 - 20                               | CUMPLE     | CUMPLE      | ALTERNATIVA 1 | CUMPLE                  | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                | NO          |                                |                                      |                                 |  |
| 2                             | 20.654.175 | BELTRAN CRUZ ANA ESPERANZA     | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 19                            | CUMPLE     | CUMPLE      | ALTERNATIVA 1 | CUMPLE                  | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                | NO          |                                |                                      |                                 |  |
| 3                             | 19.325.354 | DIAZ BAQUERO CARLOS HERNANDO   | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 17                            | CUMPLE     | CUMPLE      | ALTERNATIVA 1 | CUMPLE                  | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                | NO          |                                |                                      |                                 |  |
| 4                             | 79.471.974 | GOMEZ MORALES LUIS ALEJANDRO   | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 16                            | CUMPLE     | CUMPLE      | ALTERNATIVA 1 | CUMPLE                  | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                | NO          |                                |                                      |                                 |  |
| 5                             | 27.982.531 | RONCANCIO PARDO ELISA          | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15                            | CUMPLE     | CUMPLE      | ALTERNATIVA 1 | CUMPLE                  | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                | SI          | SOBRESALIENTE con 100 y 4      |                                      |                                 |  |
| 6                             | 67.008.589 | LOPEZ ESPINOSA ADRIANA MARIA   | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15                            | CUMPLE     | CUMPLE      | ALTERNATIVA 1 | CUMPLE                  | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                | SI          | SOBRESALIENTE con 100 y 2      | 258 MESES Y 6 DIAS                   |                                 |  |
| 7                             | 51.844.684 | MEDINA LOPEZ YANNETH           | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15                            | CUMPLE     | CUMPLE      | ALTERNATIVA 1 | CUMPLE                  | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                | SI          | SOBRESALIENTE con 100 y 2      | 245 MESES Y 17 DIAS                  |                                 |  |
| 8                             | 24.183.107 | SILVA SANDRA ISABEL            | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15                            | CUMPLE     | CUMPLE      | ALTERNATIVA 1 | CUMPLE                  | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                | SI          | SOBRESALIENTE con 100 y 2      | 50 MESES Y 22 DIAS                   |                                 |  |
| 9                             | 93.389.645 | MURCIA MORENO CARLOS ALBERTO   | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14                            | CUMPLE     | CUMPLE      | ALTERNATIVA 1 | CUMPLE                  | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                | NO          |                                |                                      |                                 |  |
| 10                            | 20.573.236 | MONTENEGRO MENDEZ YENNY YOHANA | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 12                            | CUMPLE     | CUMPLE      | ALTERNATIVA 1 | CUMPLE                  | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                | SI          | SOBRESALIENTE con 100 y 5      |                                      |                                 |  |
| 11                            | 15.960.360 | MONTOYA CARDONA JOHN FERNEY    | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 12                            | CUMPLE     | CUMPLE      | ALTERNATIVA 1 | CUMPLE                  | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                | SI          | SOBRESALIENTE con 100 y 4      |                                      |                                 |  |
| 12                            | 51.659.851 | LOZADA MUÑOZ VILMA DEL ROCIO   | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 12                            | CUMPLE     | CUMPLE      | ALTERNATIVA 1 | CUMPLE                  | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                | SI          | SOBRESALIENTE con 100 y 2      | 363 MESES Y 17 DIAS                  |                                 |  |

**MINISTERIO DEL TRABAJO  
PROCESO DE ENCARGOS  
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016  
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 006  
TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 16**

**SUBDIRECCION DE SUBSIDIOS PENSIONALES, SERVICIOS SOCIALES COMPLEMENTARIOS Y OTRAS PRESTACIONES**

**PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL**

| EMPLEO   | UBICACIÓN                        | NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL | TIPO DE VACANTE  | CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO | PROPOSITO PRINCIPAL   | ESTUDIOS  | EXPERIENCIA   | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1                  | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1                       | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2 |
|--|----------------------------------|-----------------------------|------------------|-----------------------------|---|---|---|---|--|----------------------------|--------------------------------|
| SUBDIRECCION DE SUBSIDIOS PENSIONALES, SERVICIOS SOCIALES COMPLEMENTARIOS Y OTRAS PRESTACIONES | TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 16 | 1                           | VACANTE TEMPORAL | 006                         | Apoyar las acciones propias del registro de información, trámites, gestión documental, soporte técnico, y presentación de informes pertinentes a los planes estratégicos y operativos, requeridos por la Dependencia. | <p>Realizar formación tecnológica en disciplinas académicas del Núcleo Básico de Conocimiento en: Derecho y afines; Administración; Ingeniería Industrial y afines; Ingeniería Administrativa y afines; Ingeniería Química y afines; Psicología, Economía; Contaduría Pública; Ingeniería de Sistemas, Telemática y afines; Ciencia Política; Relaciones Internacionales; Comunicación Social, Periodismo y afines.</p> <p>o</p> <p>Aprobación de tres (3) años de educación superior en la modalidad de formación tecnológica o profesional o universitaria en disciplinas académicas del Núcleo Básico de Conocimiento en: Derecho y afines; Administración; Ingeniería Industrial y afines; Ingeniería Administrativa y afines; Ingeniería Química y afines; Psicología, Economía; Contaduría Pública; Ingeniería de Sistemas, Telemática y afines; Ciencia Política; Relaciones Internacionales; Comunicación</p> | <p>Seis (6) meses de experiencia relacionada</p> <p>o</p> <p>Quince (15) meses de experiencia relacionada</p> | Diploma de Bachiller en cualquier modalidad | Cincuenta y un (51) meses de experiencia relacionada | N/A                        | N/A                            |

|    |            |                            |                                   |        |        |               |        |    |        |        |  |    |                           |                    |
|----|------------|----------------------------|-----------------------------------|--------|--------|---------------|--------|----|--------|--------|--|----|---------------------------|--------------------|
| 13 | 83.029.722 | PEÑA ANACONA ELBIS ANTONIO | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 12 | CUMPLE | CUMPLE | ALTERNATIVA 1 | CUMPLE | NO | CUMPLE | CUMPLE |  | SI | SOBRESALIENTE con 100 y 2 | 62 MESES Y 5 DIAS  |
| 14 | 52.469.543 | ESPITIA CARDENAS MARIBEL   | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 12 | CUMPLE | CUMPLE |               | CUMPLE | NO | CUMPLE | CUMPLE |  | SI | SOBRESALIENTE con 100 y 2 | 61 MESES Y 18 DIAS |

**EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN DERECHO PREFERENCIAL | C.C.       | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA     | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR | ESTUDIOS  | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO | RESULTADO DEL ESTUDIO | CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO   |
|----------------------------|------------|--------------------------------|---------------------------------------|-----------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|---|
|                            | 52.970.848 | CUCAITA ALVAREZ SANDRA BENILDA | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 14     | NO CUMPLE | NO CUMPLE   |             | N/A                     | NO                    | CUMPLE                          | NO CUMPLE             | NO POSEE TITULO DE FORMACIÓN TECNOLÓGICA // NO SE PUEDE APLICAR ALTERNATIVA                           |
|                            | 80.241.672 | VILLAMIL GOMEZ LUIS ALEJANDRO  | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 17     | CUMPLE    | NO CUMPLE   |             | N/A                     | NO                    | CUMPLE                          | NO CUMPLE             | LA EXPERIENCIA RELACIONADA QUE POSEE NO ES SUFICIENTE PARA CUMPLIR CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA // |
|                            | 19.470.867 | MUÑOZ PULIDO HERNANDO MARIO    | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 12     | NO CUMPLE | NO CUMPLE   |             | N/A                     | NO                    | CUMPLE                          | NO CUMPLE             | NO POSEE TITULO DE BACHILLER // NO SE PUEDE APLICAR ALTERNATIVA                                       |

\* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)



**MINISTERIO DEL TRABAJO  
PROCESO DE ENCARGOS  
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016  
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 005  
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 17**

**SUBDIRECCION DE SUBSIDIOS PENSIONALES, SERVICIOS SOCIALES COMPLEMENTARIOS Y OTRAS PRESTACIONES**

**PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL**

| EMPLEO   | UBICACIÓN                           | NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL | TIPO DE VACANTE    | CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO | PROPÓSITO PRINCIPAL  | ESTUDIOS  | EXPERIENCIA  | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1  | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1                                     | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2 |
|--|-------------------------------------|-----------------------------|--------------------|-----------------------------|--|---|--|---|--|----------------------------|--------------------------------|
| SUBDIRECCION DE SUBSIDIOS PENSIONALES, SERVICIOS SOCIALES COMPLEMENTARIOS Y OTRAS PRESTACIONES | PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 17 | 1                           | VACANTE DEFINITIVA | 005                         | Promover y participar en la construcción de proyectos, planes y programas en el campo de servicios sociales complementarios y de los subsidios pensionales, según los lineamientos definidos, con el fin de ampliar su cobertura y atender los requerimientos de la población. | Título Profesional en disciplina académica del Núcleo Básico del Conocimiento en:<br>-Administración<br>-Economía<br>-Contaduría Pública<br>-Derecho y Afines<br>-Ingeniería Industrial y Afines<br>-Psicología<br><br>Título posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo.<br><br>Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley. | Veintidós (22) meses de experiencia profesional relacionada. | Título Profesional en disciplina académica del Núcleo Básico del Conocimiento en:<br>-Administración<br>-Economía<br>-Contaduría Pública<br>-Derecho y Afines<br>-Ingeniería Industrial y Afines<br>-Psicología<br><br>Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley. | Cuarenta y seis (46) meses de experiencia profesional relacionada. | N/A                        | N/A                            |

**EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL | C.C.       | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA | CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004 |            |             |             |                         |                       |                                 | RESULTADO DEL ESTUDIO | OBSERVACIÓN | PROCEDE CRITERIO DE DESEMPEATE | CRITERIOS DE DESEMPEATE              |                                 |  |
|-------------------------------|------------|----------------------------|--|------------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-------------|--------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|--|
|                               |            |                            | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR                        | REQUISITOS |             |             | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO |                       |             |                                | CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA* | RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP |
|                               |            |                            |  | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA |                         |                       |                                 |                       |             |                                |                                      |                                 |  |
| 1                             | 40.376.492 | AVILA REYES DALIA MARIA    | INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13            | CUMPLE     | CUMPLE      |             | CUMPLE                  | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                |             | NO                             |                                      |                                 |  |
| 2                             | 72.269.022 | RUIZ MARIN WILLIS          | TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 14                             | CUMPLE     | CUMPLE      |             | CUMPLE                  | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                |             | NO                             |                                      |                                 |  |

**EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN DERECHO PREFERENCIAL | C.C.       | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA    | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR             | ESTUDIOS  | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO | RESULTADO DEL ESTUDIO | CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO   |
|----------------------------|------------|-------------------------------|---|-----------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|---|
|                            | 91.011.531 | MELO TOVAR RICHARD            | TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18                  | CUMPLE    | NO CUMPLE   |             | N/A                     | NO                    | CUMPLE                          | NO CUMPLE             | NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO //  |
|                            | 79.355.714 | LEON RODRIGUEZ JAVIER HERNAN  | TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 16                  | NO CUMPLE | NO CUMPLE   |             |                         | NO                    | CUMPLE                          | NO CUMPLE             | NO POSEE TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACION // NO POSEE EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA CON LAS    |
|                            | 65.696.925 | ORTIZ CAVIEDES YOLANDA        | PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 09               | NO CUMPLE | NO CUMPLE   |             | N/A                     | NO                    | CUMPLE                          | NO CUMPLE             | EL TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACION NO SE RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // NO POSEE EXPE  |
|                            | 63.321.854 | BRICEÑO SILVA LUZ STELLA      | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15                 | NO CUMPLE | NO CUMPLE   |             | N/A                     | NO                    | CUMPLE                          | NO CUMPLE             | EL TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACION NO SE RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // LA EXPERIENCIA |
|                            | 79.961.061 | CAMACHO BURITICA GERMAN DARIO | INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13 | CUMPLE    | NO CUMPLE   |             | N/A                     | NO                    | CUMPLE                          | NO CUMPLE             | NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO //  |
|                            | 79.100.544 | OROZCO VARGAS JULIO CESAR     | TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 16                  | NO CUMPLE | NO CUMPLE   |             | SI                      | NO                    | CUMPLE                          | NO CUMPLE             | NO POSEE TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACION // NO POSEE EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA CON LAS    |
|                            | 50.937.805 | MILANES PEINADO MARIA EULALIA | TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 13                  | NO CUMPLE | NO CUMPLE   |             | N/A                     | NO                    | CUMPLE                          | NO CUMPLE             | EL TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACION NO SE RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // NO POSEE EXPE  |
|                            | 79.245.872 | TORRES CORTES LUIS EDUARDO    | PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 11               | NO CUMPLE | NO CUMPLE   |             | N/A                     | NO                    | CUMPLE                          | NO CUMPLE             | NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // EL TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACION |

**MINISTERIO DEL TRABAJO  
PROCESO DE ENCARGOS  
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016  
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 005  
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 17**

**SUBDIRECCION DE SUBSIDIOS PENSIONALES, SERVICIOS SOCIALES COMPLEMENTARIOS Y OTRAS PRESTACIONES**

**PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL**

| EMPLEO   | UBICACIÓN                           | NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL | TIPO DE VACANTE    | CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO | PROPOSITO PRINCIPAL  | ESTUDIOS  | EXPERIENCIA  | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1  | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1                                     | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2 |
|--|-------------------------------------|-----------------------------|--------------------|-----------------------------|--|---|--|---|--|----------------------------|--------------------------------|
| SUBDIRECCION DE SUBSIDIOS PENSIONALES, SERVICIOS SOCIALES COMPLEMENTARIOS Y OTRAS PRESTACIONES | PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 17 | 1                           | VACANTE DEFINITIVA | 005                         | Promover y participar en la construcción de proyectos, planes y programas en el campo de servicios sociales complementarios y de los subsidios pensionales, según los lineamientos definidos, con el fin de ampliar su cobertura y atender los requerimientos de la población. | <p>Título Profesional en disciplina académica del Núcleo Básico del Conocimiento en:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Administración</li> <li>-Economía</li> <li>-Contaduría Pública</li> <li>-Derecho y Afines</li> <li>-Ingeniería Industrial y Afines</li> <li>-Psicología</li> </ul> <p>Título posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo.</p> <p>Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.</p> | Veintidos (22) meses de experiencia profesional relacionada. | <p>Título Profesional en disciplina académica del Núcleo Básico del Conocimiento en:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Administración</li> <li>-Economía</li> <li>-Contaduría Pública</li> <li>-Derecho y Afines</li> <li>-Ingeniería Industrial y Afines</li> <li>-Psicología</li> </ul> <p>Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.</p> | Cuarenta y seis (46) meses de experiencia profesional relacionada. | N/A                        | N/A                            |

|            |                                 |   |           |           |  |     |    |        |           |   |
|------------|---------------------------------|---|-----------|-----------|--|-----|----|--------|-----------|---|
| 79.537.153 | MUÑOZ ROBLES CARLOS             | TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 16                  | CUMPLE    | NO CUMPLE |  | N/A | NO | CUMPLE | NO CUMPLE | NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO //  |
| 41.748.006 | GOMEZ SANCHEZ GLORIA STELLA     | PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 07               | NO CUMPLE | NO CUMPLE |  | N/A | NO | CUMPLE | NO CUMPLE | NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // EL TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACION NO SE RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO //       |
| 3.983.368  | GUERRERO TORRES EDISON DE JESUS | TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 16                  | NO CUMPLE | NO CUMPLE |  | N/A | NO | CUMPLE | NO CUMPLE | NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // NO POSEE TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACION NO SE RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // |
| 7.556.392  | GOMEZ MARIN GABRIEL IGNACIO     | INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13 | NO CUMPLE | NO CUMPLE |  | N/A | NO | CUMPLE | NO CUMPLE | EL TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACION NO SE RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO //       |
| 13.824.923 | FERNANDEZ SARMENTO RAUL EDUARDO | PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 07               | NO CUMPLE | NO CUMPLE |  | N/A | NO | CUMPLE | NO CUMPLE | NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // NO POSEE TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACION NO SE RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // |
| 41.798.624 | USME SABOGAL ROSA DELIA         | PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 13               | NO CUMPLE | NO CUMPLE |  | N/A | NO | CUMPLE | NO CUMPLE | NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // EL TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACION NO SE RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO //       |

**MINISTERIO DEL TRABAJO  
PROCESO DE ENCARGOS  
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016  
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 004  
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 15**

**SUBDIRECCION DE PENSIONES CONTRIBUTIVAS**

**PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL**

| EMPLEO                                  | UBICACIÓN                           | NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL | TIPO DE VACANTE  | CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO | PROPOSITO PRINCIPAL   | ESTUDIOS  | EXPERIENCIA  | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1   | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2 |
|---|-------------------------------------|-----------------------------|------------------|-----------------------------|---|---|--|----------------------------|--|----------------------------|--------------------------------|
| SUBDIRECCION DE PENSIONES CONTRIBUTIVAS | PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 15 | 1                           | VACANTE TEMPORAL | 004                         | Administrar, controlar y evaluar el desarrollo de los procesos de aseguramiento y seguridad económica relacionados con los Sistemas de Seguridad Social y Protección Social, el sistema de información de las áreas de prestaciones económicas, plan anual de extensión de coberturas y de las obligaciones de administración y ejecución de los recursos del Fondo de Solidaridad Pensional. | Título Profesional en disciplina académica del Núcleo Básico del Conocimiento en: -Administración -Economía -Contaduría Pública<br>Título posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo.<br>Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley. | Dieciséis (16) meses de experiencia profesional relacionada. |                            | Título Profesional en disciplina académica del Núcleo Básico del Conocimiento en: -Administración -Economía -Contaduría Pública<br>Cuarenta (40) meses de experiencia profesional relacionada. | N/A                        | N/A                            |

**EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL | C.C.       | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA    | CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004 |            |             |               |                         |                       |                                 | RESULTADO DEL ESTUDIO | OBSERVACIÓN | PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE | CRITERIOS DE DESEMPATE               |                                 |  |
|-------------------------------|------------|-------------------------------|--|------------|-------------|---------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-------------|-------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|--|
|                               |            |                               | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR                        | REQUISITOS |             |               | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO |                       |             |                               | CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA* | RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP |
|                               |            |                               |  | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA   |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |  |
| 1                             | 19.483.460 | CORDON BUSTACARA JOSE ROBERTO | TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 13                             | CUMPLE     | CUMPLE      | ALTERNATIVA 1 | CUMPLE                  | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                | NO          |                               |                                      |                                 |  |

**EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN DERECHO PREFERENCIAL | C.C.       | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA     | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR             | ESTUDIOS  | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO | RESULTADO DEL ESTUDIO | CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO   |
|----------------------------|------------|--------------------------------|---|-----------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|---|
|                            | 63.325.453 | RIVERA FERNANDEZ GLENIS IVONNE | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15                 | CUMPLE    | NO CUMPLE   |             | N/A                     | NO                    | CUMPLE                          | NO CUMPLE             | LA EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA QUE POSEE NO ES SUFICIENTE PARA CUMPLIR CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA //   |
|                            | 50.937.805 | MILANES PEINADO MARIA EULALIA  | TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 13                  | NO CUMPLE | NO CUMPLE   |             | N/A                     | NO                    | CUMPLE                          | NO CUMPLE             | EL TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACION NO SE RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // |
|                            | 79.451.516 | LLANES RUEDA JUAN CARLOS       | TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 17                  | NO CUMPLE | NO CUMPLE   |             | N/A                     | NO                    | CUMPLE                          | NO CUMPLE             | NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // EL TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACION NO SE RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // |
|                            | 7.556.392  | GOMEZ MARIN GABRIEL IGNACIO    | INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13 | NO CUMPLE | NO CUMPLE   |             | N/A                     | NO                    | CUMPLE                          | NO CUMPLE             | EL TITULO EN LA MODALIDAD DE FORMACIÓN PROFESIONAL NO SE ENCUENTRA EN LAS RELACIONADAS EN EL PERFIL DEL EMPLEO //   |

**MINISTERIO DEL TRABAJO  
PROCESO DE ENCARGOS  
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016  
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 003  
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 17**

**SUBDIRECCION DE PENSIONES CONTRIBUTIVAS**

**PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL**

| EMPLEO                                  | UBICACIÓN                           | NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL | TIPO DE VACANTE    | CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO | PROPOSITO PRINCIPAL  | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA  | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1                                     | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2 |
|---|-------------------------------------|-----------------------------|--------------------|-----------------------------|--|--|--|----------------------------|--|----------------------------|--------------------------------|
| SUBDIRECCION DE PENSIONES CONTRIBUTIVAS | PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 17 | 1                           | VACANTE DEFINITIVA | 003                         | Estudiar, evaluar y conceptualizar sobre los planes, y programas relacionadas con el aseguramiento y afiliación de los sistemas que forman parte de los regímenes contributivos del Sistema General de Pensiones, de acuerdo con los lineamientos establecidos, con el fin de asegurar la prestación del servicio. | Título Profesional en disciplina académica del Núcleo Básico del Conocimiento en:<br>-Administración<br>-Economía<br>-Contaduría Pública<br>-Derecho y Afines<br>-Ingeniería Industrial y Afines<br><br>Título posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo.<br><br>Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley. | Veintidós (22) meses de experiencia profesional relacionada. |                            | Cuarenta y seis (46) meses de experiencia profesional relacionada. | N/A                        | N/A                            |

**EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL | C.C.       | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA  | CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004 |            |             |               |                         |                       |                                 |                                      | RESULTADO DEL ESTUDIO | OBSERVACIÓN | PROCEDE CRITERIO DE DESEMPEATE | CRITERIOS DE DESEMPEATE         |  |  |
|-------------------------------|------------|-----------------------------|--|------------|-------------|---------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|--------------------------------------|-----------------------|-------------|--------------------------------|---------------------------------|--|--|
|                               |            |                             | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR                        | REQUISITOS |             |               | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO | CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO |                       |             |                                | ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA* | RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP |  |
|                               |            |                             |  | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA   |                         |                       |                                 |                                      |                       |             |                                |                                 |  |  |
| 1                             | 11.336.849 | GUTIERREZ SARMIENTO JORGE   | INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13            | CUMPLE     | CUMPLE      | ALTERNATIVA 1 | CUMPLE                  | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                               |                       | SI          | SOBRESALIENTE con 100 y 3      | 267 MESES Y 26 DIAS             |  |  |
| 2                             | 40.376.492 | AVILA REYES DALIA MARIA     | INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13            | CUMPLE     | CUMPLE      |               | CUMPLE                  | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                               |                       | SI          | SOBRESALIENTE con 100 y 3      | 253 MESES Y 24 DIAS             |  |  |
| 3                             | 7.556.392  | GOMEZ MARIN GABRIEL IGNACIO | INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13            | CUMPLE     | CUMPLE      | ALTERNATIVA 1 | CUMPLE                  | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                               |                       | SI          | SOBRESALIENTE con 100 y 3      |                                 |  |  |
| 4                             | 72.269.022 | RUIZ MARIN WILLIS           | TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 14                             | CUMPLE     | CUMPLE      |               | CUMPLE                  | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                               |                       | NO          |                                |                                 |  |  |

**EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN DERECHO PREFERENCIAL | C.C.       | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA     | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR             | ESTUDIOS  | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO | RESULTADO DEL ESTUDIO | CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO  |
|----------------------------|------------|--------------------------------|---|-----------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|--|
|                            | 91.011.531 | MELO TÓVAR RICHARD             | TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 18                  | CUMPLE    | NO CUMPLE   |             | N/A                     | NO                    | CUMPLE                          | NO CUMPLE             | NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO //   |
|                            | 65.696.925 | ORTIZ CAVIEDES YOLANDA         | PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 09               | NO CUMPLE | NO CUMPLE   |             | N/A                     | NO                    | CUMPLE                          | NO CUMPLE             | EL TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACION NO SE RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO //  |
|                            | 63.321.854 | BRICEÑO SILVA LUZ STELLA       | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15                 | NO CUMPLE | NO CUMPLE   |             | N/A                     | NO                    | CUMPLE                          | NO CUMPLE             | EL TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACION NO SE RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // LA EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA QUE POSEE NO ES SUFICIENTE PARA CUMPLIR CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA // |
|                            | 79.961.061 | CAMACHO BURITICA GERMAN DARIO  | INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13 | CUMPLE    | NO CUMPLE   |             | N/A                     | NO                    | CUMPLE                          | NO CUMPLE             | NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO //   |
|                            | 63.325.453 | RIVERA FERNANDEZ GLENIS IVONNE | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15                 | CUMPLE    | NO CUMPLE   |             | N/A                     | NO                    | CUMPLE                          | NO CUMPLE             | LA EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA QUE POSEE NO ES SUFICIENTE PARA CUMPLIR CON EL REQUISITO DE EXPERIENCIA //  |
|                            | 79.100.544 | OROZCO VARGAS JULIO CESAR      | TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 16                  | NO CUMPLE | NO CUMPLE   |             | N/A                     | NO                    | CUMPLE                          | NO CUMPLE             | NO POSEE TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACION // NO POSEE EXPERIENCIA PROFESIONAL RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO //   |

**MINISTERIO DEL TRABAJO  
PROCESO DE ENCARGOS  
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016  
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 003  
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 17**

**SUBDIRECCION DE PENSIONES CONTRIBUTIVAS**

**PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL**

| EMPLEO                                  | UBICACIÓN                           | NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL | TIPO DE VACANTE    | CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO | PROPOSITO PRINCIPAL  | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA  | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1   | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1                                     | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2 |
|---|-------------------------------------|-----------------------------|--------------------|-----------------------------|--|--|--|--|--|----------------------------|--------------------------------|
| SUBDIRECCION DE PENSIONES CONTRIBUTIVAS | PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 17 | 1                           | VACANTE DEFINITIVA | 003                         | Estudiar, evaluar y conceptualizar sobre los planes, y programas relacionados con el aseguramiento y afiliación de los sistemas que forman parte de los regímenes contributivos del Sistema General de Pensiones, de acuerdo con los lineamientos establecidos, con el fin de asegurar la prestación del servicio. | <p>Título Profesional en disciplina académica del Núcleo Básico del Conocimiento en:<br/>-Administración<br/>-Economía<br/>-Contaduría Pública<br/>-Derecho y Afines<br/>-Ingeniería Industrial y Afines</p> <p>Título posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo.</p> <p>Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.</p> | Veintidós (22) meses de experiencia profesional relacionada. | <p>Título Profesional en disciplina académica del Núcleo Básico del Conocimiento en:<br/>-Administración<br/>-Economía<br/>-Contaduría Pública<br/>-Derecho y Afines<br/>-Ingeniería Industrial y Afines</p> <p>Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.</p> | Cuarenta y seis (46) meses de experiencia profesional relacionada. | N/A                        | N/A                            |

|            |                               |                                     |           |           |  |     |    |        |           |  |
|------------|-------------------------------|-------------------------------------|-----------|-----------|--|-----|----|--------|-----------|--|
| 50.937.805 | MILANES PEINADO MARIA EULALIA | TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 13    | NO CUMPLE | NO CUMPLE |  | N/A | NO | CUMPLE | NO CUMPLE | EL TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACION NO SE RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO |
| 79.245.872 | TORRES CORTES LUIS EDUARDO    | PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 11 | NO CUMPLE | NO CUMPLE |  | N/A | NO | CUMPLE | NO CUMPLE | NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // EL TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACION NO SE RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO |
| 79.537.153 | MUÑOZ ROBLES CARLOS           | TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 16    | CUMPLE    | NO CUMPLE |  | N/A | NO | CUMPLE | NO CUMPLE | NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO //   |
| 41.748.006 | GOMEZ SANCHEZ GLORIA STELLA   | PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 07 | NO CUMPLE | NO CUMPLE |  | N/A | NO | CUMPLE | NO CUMPLE | NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // EL TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACION NO SE RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO |
| 41.798.624 | USME SABOGAL ROSA DELIA       | PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 13 | NO CUMPLE | NO CUMPLE |  | N/A | NO | CUMPLE | NO CUMPLE | NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // EL TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACION NO SE RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO |

\* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO  
PROCESO DE ENCARGOS  
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016  
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 002  
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 18**

**DIRECCION DE PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES**

**PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL**

| EMPLEO                                      | UBICACIÓN                           | NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL | TIPO DE VACANTE    | CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO | PROPOSITO PRINCIPAL   | ESTUDIOS  | EXPERIENCIA  | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1                                      | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2 |
|---|-------------------------------------|-----------------------------|--------------------|-----------------------------|---|---|--|----------------------------|---|----------------------------|--------------------------------|
| DIRECCION DE PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES | PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 18 | 1                           | VACANTE DEFINITIVA | 002                         | Coordinar, supervisar, controlar y desarrollar las actividades requeridas en relación con la administración y uso de los recursos del Fondo de Pensiones Públicas de Nivel Nacional y del Fondo de Solidaridad Pensional. | Título Profesional en disciplina académica del Núcleo Básico del Conocimiento en: -Administración -Economía -Derecho y Afines -Ingeniería Industrial y Afines<br>Título posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo.<br>Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley. | Veintidós (22) meses de experiencia profesional relacionada. |                            | Cuarenta y nueve (49) meses de experiencia profesional relacionada. | N/A                        | N/A                            |

**EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL | C.C.       | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA        | CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004 |            |             |               |                         |                       |                                 | RESULTADO DEL ESTUDIO | OBSERVACIÓN | PROCEDE CRITERIO DE DESEMPEÑO | CRITERIOS DE DESEMPEÑO               |                                 |  |
|-------------------------------|------------|-----------------------------------|--|------------|-------------|---------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-------------|-------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|--|
|                               |            |                                   | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR                        | REQUISITOS |             |               | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO |                       |             |                               | CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA* | RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP |
|                               |            |                                   |  | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA   |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |  |
| 1                             | 79.309.504 | RODRIGUEZ LARA MANUEL ARTURO      | INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13            | CUMPLE     | CUMPLE      |               | CUMPLE                  | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                |             | SI                            | SOBRESALIENTE con 100 y 5            |                                 |  |
| 2                             | 79.344.418 | SANDOVAL QUEBRAHOLLA GERMAN       | PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 13                          | CUMPLE     | CUMPLE      |               | CUMPLE                  | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                |             | SI                            | SOBRESALIENTE con 100 y 3            | 321 MESES Y 6 DÍAS              |  |
| 3                             | 11.336.849 | GUTIERREZ SARMIENTO JORGE         | INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13            | CUMPLE     | CUMPLE      | ALTERNATIVA 1 | CUMPLE                  | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                |             | SI                            | SOBRESALIENTE con 100 y 3            | 267 Meses y 26 días             |  |
| 4                             | 40.376.492 | AVILA REYES DALIA MARIA           | INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13            | CUMPLE     | CUMPLE      |               | CUMPLE                  | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                |             | SI                            | SOBRESALIENTE con 100 y 3            | 253 MESES Y 24 DÍAS             |  |
| 5                             | 7.556.392  | GOMEZ MARIN GABRIEL IGNACIO       | INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13            | CUMPLE     | CUMPLE      | ALTERNATIVA 1 | CUMPLE                  | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                |             | SI                            | SOBRESALIENTE con 100 y 2            | 253 MESES Y 15 DIAS             |  |
| 6                             | 18.464.404 | LONDOÑO RODRIGUEZ EDILSON ALBERTO | INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13            | CUMPLE     | CUMPLE      | ALTERNATIVA 1 | CUMPLE                  | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                |             | SI                            | SOBRESALIENTE con 100 y 2            | 250 MESES Y 13 DÍAS             |  |
| 7                             | 72.269.022 | RUIZ MARIN WILLIS                 | TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 14                             | CUMPLE     | CUMPLE      |               | CUMPLE                  | NO                    | CUMPLE                          | CUMPLE                |             | NO                            |                                      |                                 |  |

**EMPLEADOS QUE NO CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN DERECHO PREFERENCIAL | C.C.       | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA    | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR             | ESTUDIOS  | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO | RESULTADO DEL ESTUDIO | CAUSALES DE NO CUMPLIMIENTO   |
|----------------------------|------------|-------------------------------|---|-----------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|---|
|                            | 63.321.854 | BRICEÑO SILVA LUZ STELLA      | AUXILIAR ADMINISTRATIVO 4044 - 15                 | NO CUMPLE | NO CUMPLE   |             | N/A                     | NO                    | CUMPLE                          | NO CUMPLE             | EL TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACION NO SE RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // LA EXPERIENCIA |
|                            | 79.961.061 | CAMACHO BURITICA GERMAN DARIO | INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13 | CUMPLE    | NO CUMPLE   |             | N/A                     | NO                    | CUMPLE                          | NO CUMPLE             | NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO //  |
|                            | 3.779.965  | GARCIA ZAPATA EDGAR DE JESUS  | INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13 | NO CUMPLE | NO CUMPLE   |             | N/A                     | NO                    | CUMPLE                          | NO CUMPLE             | NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // NO POSEE TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECI    |

**MINISTERIO DEL TRABAJO  
PROCESO DE ENCARGOS  
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016  
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 002  
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 18**

**DIRECCION DE PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES**

**PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL**

| EMPLEO                                      | UBICACIÓN                           | NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL | TIPO DE VACANTE    | CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO | PROPOSITO PRINCIPAL   | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA  | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1   | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1                                      | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2 |
|---|-------------------------------------|-----------------------------|--------------------|-----------------------------|---|--|--|--|---|----------------------------|--------------------------------|
| DIRECCION DE PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES | PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 18 | 1                           | VACANTE DEFINITIVA | 002                         | Coordinar, supervisar, controlar y desarrollar las actividades requeridas en relación con la administración y uso de los recursos del Fondo de Pensiones Públicas de Nivel Nacional y del Fondo de Solidaridad Pensional. | <p>Título Profesional en disciplina académica del Núcleo Básico del Conocimiento en:<br/>-Administración<br/>-Economía<br/>-Derecho y Afines<br/>-Ingeniería Industrial y Afines</p> <p>Título posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo.</p> <p>Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.</p> | Veinticinco (25) meses de experiencia profesional relacionada. | <p>Título Profesional en disciplina académica del Núcleo Básico del Conocimiento en:<br/>-Administración<br/>-Economía<br/>-Derecho y Afines<br/>-Ingeniería Industrial y Afines</p> <p>Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley.</p> | Cuarenta y nueve (49) meses de experiencia profesional relacionada. | N/A                        | N/A                            |

|  |            |                                  |   |           |           |     |    |        |           |   |
|--|------------|----------------------------------|---|-----------|-----------|-----|----|--------|-----------|---|
|  | 50.937.805 | MILANES PEINADO MARIA EULALIA    | TECNICO ADMINISTRATIVO 3124 - 13                  | NO CUMPLE | NO CUMPLE | N/A | NO | CUMPLE | NO CUMPLE | EL TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACION NO SE RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // LA EXPERIENCIA       |
|  | 41.748.006 | GOMEZ SANCHEZ GLORIA STELLA      | PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 07               | NO CUMPLE | NO CUMPLE | N/A | NO | CUMPLE | NO CUMPLE | NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // EL TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACION       |
|  | 13.824.923 | FERNANDEZ SARMIENTO RAUL EDUARDO | PROFESIONAL UNIVERSITARIO 2044 - 07               | NO CUMPLE | NO CUMPLE | N/A | NO | CUMPLE | NO CUMPLE | NO POSEE EXPERIENCIA RELACIONADA CON LAS FUNCIONES DEL EMPLEO // NO POSEE TITULO DE POSGRADO EN LA MODALIDAD DE ESPECIALIZACION |
|  | 63.288.368 | FORERO DE RUEDA CARMENZA         | INSPECTOR DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL 2003 - 13 | CUMPLE    | NO CUMPLE | N/A | NO | N/A    | NO CUMPLE | NO CUMPLE POR EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO   |

\* La antigüedad como funcionario con derechos de carrera se tomo hasta el 05 de Septiembre de 2016 (fecha de publicación del proceso de encargos)

**MINISTERIO DEL TRABAJO  
PROCESO DE ENCARGOS  
PRIMERA PUBLICACIÓN**

**SEGUNDO PROCESO DE ENCARGOS 2016  
CÓDIGO DE ESCOGENCIA DEL EMPLEO 001  
PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 13**

**DIRECCION DE PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES**

**PROCESO PARA EL ENCARGO DE FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA EN VEINTE (20) CARGOS DE NUEVE (9) DEPENDENCIAS DEL NIVEL CENTRAL Y SESENTA Y SEIS (66) CARGOS DE VEINTE (20) DIRECCIONES TERRITORIALES, QUE SE ENCUENTRAN EN VACANCIA DEFINITIVA O TEMPORAL**

| EMPLEO                                      | UBICACIÓN                           | NÚMERO DE CARGOS POR PERFIL | TIPO DE VACANTE    | CÓDIGO DE ESCOGENCIA EMPLEO | PROPÓSITO PRINCIPAL  | ESTUDIOS  | EXPERIENCIA   | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 1  | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 1                                      | R. ESTUDIO - ALTERNATIVA 2 | R. EXPERIENCIA - ALTERNATIVA 2 |
|---|-------------------------------------|-----------------------------|--------------------|-----------------------------|--|---|---|---|---|----------------------------|--------------------------------|
| DIRECCION DE PENSIONES Y OTRAS PRESTACIONES | PROFESIONAL ESPECIALIZADO 2028 - 13 | 1                           | VACANTE DEFINITIVA | 001                         | Participar en el desarrollo de los procesos de aseguramiento y seguridad económica relacionados con los Sistemas de Seguridad Social y Protección Social, el sistema de información de las áreas de prestaciones económicas, plan anual de extensión de coberturas y de las obligaciones de administración y ejecución de los recursos del Fondo de Solidaridad Pensional. | Título Profesional en disciplina académica del Núcleo Básico del Conocimiento en: -Derecho y Afines<br><br>Título posgrado en la modalidad de especialización en áreas relacionadas con las funciones del empleo.<br><br>Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley. | Diez (10) meses de experiencia profesional relacionada. | Título Profesional en disciplina académica del Núcleo Básico del Conocimiento en: -Derecho y Afines<br><br>Tarjeta o matrícula profesional en los casos reglamentados por la ley. | Treinta y cuatro (34) meses de experiencia profesional relacionada. | N/A                        | N/A                            |

**EMPLEADOS QUE CUMPLEN CON LOS CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004**

| ORDEN AL DERECHO PREFERENCIAL                            | C.C. | NOMBRE EMPLEADO DE CARRERA | CRITERIOS DEFINIDOS POR EL ARTICULO 24 DE LA LEY 909 DE 2004 |            |             |             |                         |                       |                                 | RESULTADO DEL ESTUDIO | OBSERVACIÓN | PROCEDE CRITERIO DE DESEMPATE | CRITERIOS DE DESEMPATE               |                                 |  |
|--|------|----------------------------|--|------------|-------------|-------------|-------------------------|-----------------------|---------------------------------|-----------------------|-------------|-------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|--|
|  |      |                            | EMPLEO DE CARRERA DEL CUAL ES TITULAR                        | REQUISITOS |             |             | APTITUDES Y HABILIDADES | SANCIÓN DISCIPLINARIA | ÚLTIMA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO |                       |             |                               | CALIFICACIÓN EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO | ANTIGÜEDAD DERECHOS DE CARRERA* | RESULTADO PRUEBA APTITUDES Y HABILIDADES- DAFP |
|  |      |                            |  | ESTUDIOS   | EXPERIENCIA | ALTERNATIVA |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |  |
| <b>DESIERTO - NO PRESENTARÓN MANIFESTARÓN DE INTERES</b> |      |                            |  |            |             |             |                         |                       |                                 |                       |             |                               |                                      |                                 |  |