



SEGUNDA NEGOCIACIÓN COLECTIVA DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS EN COLOMBIA

UN AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO DE LOS CONVENIOS 151 Y 154 DE LA OIT

Con fundamento en los Convenios de la Organización Internacional del Trabajo, en especial 151 relativo a las relaciones de trabajo en la administración pública y 154 relativo al fomento de la negociación colectiva, que fueron ratificados, mediante las leyes 411 de 1997 y 524 de 1999 y con base en el Decreto 160 de 2014, el Gobierno Colombiano logró acuerdos con las Centrales Sindicales CGT, CTC, CUT, CNT y UTC y las Federaciones, FECODE, FECOTRASERPUBLICOS, FENASER, UNETE, UTRADEC, FENALTRASE, que representan a **1.200.000.00 empleados públicos**.

En esta segunda negociación colectiva (hace dos años se pactó un acuerdo laboral), el Estado Colombiano en su profunda convicción del fortalecimiento del Diálogo Social y la Concertación enmarcada dentro del objetivo del “Trabajo Decente para todos y para todas”, el 26 de febrero del presente año, acogió el pliego unificado estatal, que recogía las aspiraciones propias de los funcionarios públicos de los distintos sectores que componen el Estado colombiano (Nivel Central, Educación, Justicia, Salud y Universidades Públicas) y para ello destacó un equipo negociador conformado por los **MINISTERIOS DEL TRABAJO y HACIENDA, DEPARTAMENTO NACIONAL DE PLANEACIÓN y DEPARTAMENTO ADMINISTRATIVO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA**.

El proceso de negociación se adelantó bajo los principios de diálogo, concertación, progresividad, respeto, construcción colectiva y búsqueda permanente de acuerdos. Aunque la coyuntura económica no es la más favorable (crecimiento económico proyectado para el 2015 es del 3.2%), siempre primó una solución razonable y pensando en un país más equitativo, y justo, en apoyo permanente al proceso de paz.

El acuerdo (después de dos meses de negociación) alcanzó la solución a 73 peticiones de las 101 solicitudes del pliego estatal, donde vale destacar su vigencia a dos años. **Un incremento salarial para el año de 2015 de 4,66% (incremento en 1% a la inflación del año inmediatamente anterior) y para el año de 2016 IPC+1%,** como reconocimiento a la gestión y productividad de los servidores públicos en el ejercicio de su labor.

Los avances del acuerdo en donde se suscribió entre otros, el **Gran Pacto Nacional por el Empleo Digno y Decente; el acceso al empleo público y la formalización laboral** (incluido un texto en el PLAN DE DESARROLLO), son mandatos de contenido estratégico donde

están comprometidos todos los estamentos del Estado, hacia un nuevo modelo en las relaciones laborales con los servidores públicos y por la modernización de la administración pública. Así como garantías para el ejercicio de la libertad sindical, acceso a medios de comunicación, permisos sindicales, extensión de beneficios para los empleados públicos del nivel territorial.

La metodología acordada para el desarrollo de la negociación, permitió que los Maestros y funcionarios de Salud, Justicia y Universidades discutieran sus peticiones en capítulos especiales para una mejor comprensión y encontrar los acuerdos razonables en el sector.



Los maestros agrupados en la Federación Colombiana de Educadores (FECODE) y el Gobierno Nacional pactaron (en medio de un paro de 15 días) un incremento salarial adicional al Acuerdo General del 12%, que se hará efectivo de manera escalonada hasta el 2019, en un reconocimiento a la labor docente y al sector más golpeado por el conflicto interno. La protesta de los maestros siempre estuvo garantizada por la Constitución Política de Colombia y se respetó su accionar pacífico.



En la red hospitalaria pública, los acuerdos pactados buscan una solución definitiva a las formas precarias de contratación laboral a través de proyectos de ley que formalicen las relaciones laborales de esos funcionarios. Se instaló una mesa técnica de trabajo bipartita para que se logre el pago de la nómina de los funcionarios de los hospitales, con recursos de la Nación.



Los compromisos del Ministerio de Justicia y los sindicatos del sector implican gestionar mayores recursos para la Rama Judicial, el INPEC, Medicina Legal.



El Plan de Acción de los docentes Universitarios para impulsar políticas públicas que cobijen a docentes, personal administrativo y estudiantes, así como una política de derechos humanos.

ESTA NEGOCIACIÓN, ES UN PASO FUNDAMENTAL EN EL FORTALECIMIENTO DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN COLOMBIA Y UN EJEMPLO PARA AMÉRICA LATINA Y EL MUNDO.

Tanto en el año 2013, donde se pactó el primer Acuerdo Nacional Estatal y como este Segundo Acuerdo permitió que las organizaciones sindicales del orden nacional y local no solo presentaran pliegos de peticiones en las diferentes entidades del orden territorial y nacional, negociaran sus petitorios y llegaran a acuerdos, sino que ganaron en el reconocimiento como interlocutores válidos del diálogo y la concertación y como actores reales de la democracia, todo lo anterior en un contexto del proceso de paz.



SECOND COLLECTIVE BARGAINING FOR PUBLIC EMPLOYEES IN COLOMBIA

A BREAKTHROUGH IN THE FULFILLMENT OF THE CONVENTIONS 151 AND 154

Based on the conventions of the International Labour Organization, especially 151 on labor relations in the public service and 154 on the promotion of collective bargaining, which were ratified by the law 411 of 1997 and 524 of 1999 and based on the Decree 160 of 2014, the Colombian government reached agreements with the Trade Union CGT, CTC, CUT, CNT and UTC and the Federations, FECODE, FECOTRASERPUBLICOS, FENASER, UNETE, UTRADEC, FENALTRASE, representing **1.200.000.00 public employees.**

In this second collective bargaining (two years ago a labor agreement was accorded), the Colombian government in its deep conviction of the strengthening the social dialogue and consultation framed within the objective of “decent work for all and for all”, on February 26 this year, he hosted the state unified statement, which contained own aspirations of civil servants from the various sectors that integrate the Colombian State (Central Level, Education, Justice, Health and Public Universities) and it highlighted a negotiating team of the **MINISTRIES OF LABOUR AND FINANCE, NATIONAL PLANNING DEPARTMENT AND ADMINISTRATIVE DEPARTMENT OF THE CIVIL SERVICE.**

The negotiation process forward under the principles of dialogue, consensus, escalation, respect, collective construction and permanent search for agreement. Although the economic situation is not the most favorable (economic growth projected for 2015 it is 3.2%) provided a reasonable solution prevailed and thinking about a more equitable country, and just, in permanent support to the peace process.

The agreement (after two months of negotiations) reached the solution to 73 requests for 101 claims of the state sealed document, where it noted its validity to two years. **A wage increase for the year 2015 of 4.66% (1% increase in inflation of the previous year) and for the year 2016 IPC + 1%,** as recognition of the management and productivity of public servants in the performing their duties.

Advances agreement was signed where among others, the **Grand National Pact for Decent Work** access to public employment and labor formalization (including text in the development plan), are mandates where is all the committed strategic for all government branches, to a new model of labor relations with public servants and modernization public administration. There were also the guarantees for the exercise of freedom of

association, access to media, union leave, extended benefits for public employees of the territorial level.

The methodology for the development of the negotiations was agreed, and that allowed Teachers and officials of Health, Justice and Universities discuss their requests in special chapters for better understanding and find reasonable agreements in the sector.



The teachers grouped in the Colombian Federation of Educators (FECODE) and the Government agreed to (in the middle of a strike 15 days) an additional wage increase to the General Agreement of 12%, that will be effective stepwise until 2019, in a recognition of the teaching and the hardest hit by internal conflict sector. Teachers protest was always guaranteed by the Constitution of Colombia and its peaceful action was respected.



In the public hospital network, the agreements made seeking a definitive solution to precarious forms of employment contract through bills to formalize the labor relations of those officials. A technical committee of bipartisan work was installed for the payment of payroll of official's hospitals, with national resources.



The commitments of the Ministry of Justice and the unions in the sector involved more resources to manage the Judicial Branch, the INPEC, Legal Medicine.



The Action Plan of the University teachers to promote public policies for the faculty, administrative staff and students, as well as a human rights policy.

THIS NEGOTIATION IS A KEY IN STRENGTHENING COLLECTIVE BARGAINING IN COLOMBIA AND AN EXAMPLE FOR LATIN AMERICA AND THE WORLD.

Thus in 2013, where the first State National Agreement was agreed and as this Second Agreement allowed trade unions and local national level not only to present lists of demands in different territorial entities and national, negotiate and reach their petitions agreements, but won the recognition as valid interlocutors of the social dialogue and consultation as real actors of democracy, all this in the context of the peace process.

MORE INFORMATION:

www.mintrabajo.gov.co

ATTENTION TO THE CITIZEN:
OUT OF BOGOTA: 01 8000 513 100
IN BOGOTA: (57-1) 4893900