

7250001 - 043 *Nº 05158*  
Favor hacer referencia a este número al dar respuesta

Villavicencio, **17 SEP 2015**

Señor  
EDISNEY ROA TRUJILLO  
MZ 6 Casa 2 Barrio Nueva Colombia  
Villavicencio Meta

<b>472</b>	<b>Motivos de Devolución</b>	<input type="checkbox"/> Desconocido	<input type="checkbox"/> No Existe Número
		<input type="checkbox"/> Rehusado	<input type="checkbox"/> No Reclamado
<input type="checkbox"/> Dirección Errada		<input type="checkbox"/> Cerrado	<input type="checkbox"/> No Contactado
<input type="checkbox"/> No Reside		<input type="checkbox"/> Fallecido	<input type="checkbox"/> Apartado Clausurado
<input type="checkbox"/> Fuerza Mayor			
Fecha 1: <b>17</b> DIA <b>SEP</b> MES <b>2015</b> AÑO	Fecha 2: DIA MES AÑO		
Nombre del distribuidor: <b>Luis Ortiz</b>	Nombre del distribuidor:		
C.C. <b>86.083.503</b>	C.C.		
Observaciones: <i>Cel. 300 44 11 50</i>	Observaciones:		

**URGENTE**  
**MINISTERIO DEL TRABAJO**  
**DIRECCION TERRITORIAL**  
**META**  
**FECHA: 24 SEP 2015**  
**Nº RADICACIÓN: 05099**  
**FOLIOS: 1**

ASUNTO: Radicado 1591 del 25 de marzo de 2014. EDISNEY ROA TRUJILLO VS ANGELICA MARIA PEÑA GONZALEZ / CENTRO DE ENSEÑANZA AUTOMOVILISTICA DON PRUDENCIO.

Me permito comunicarle que con Auto N°1158 del 15 de septiembre de 2015, se ordena el archivo de una actuación administrativa, Lo anterior en un folio.

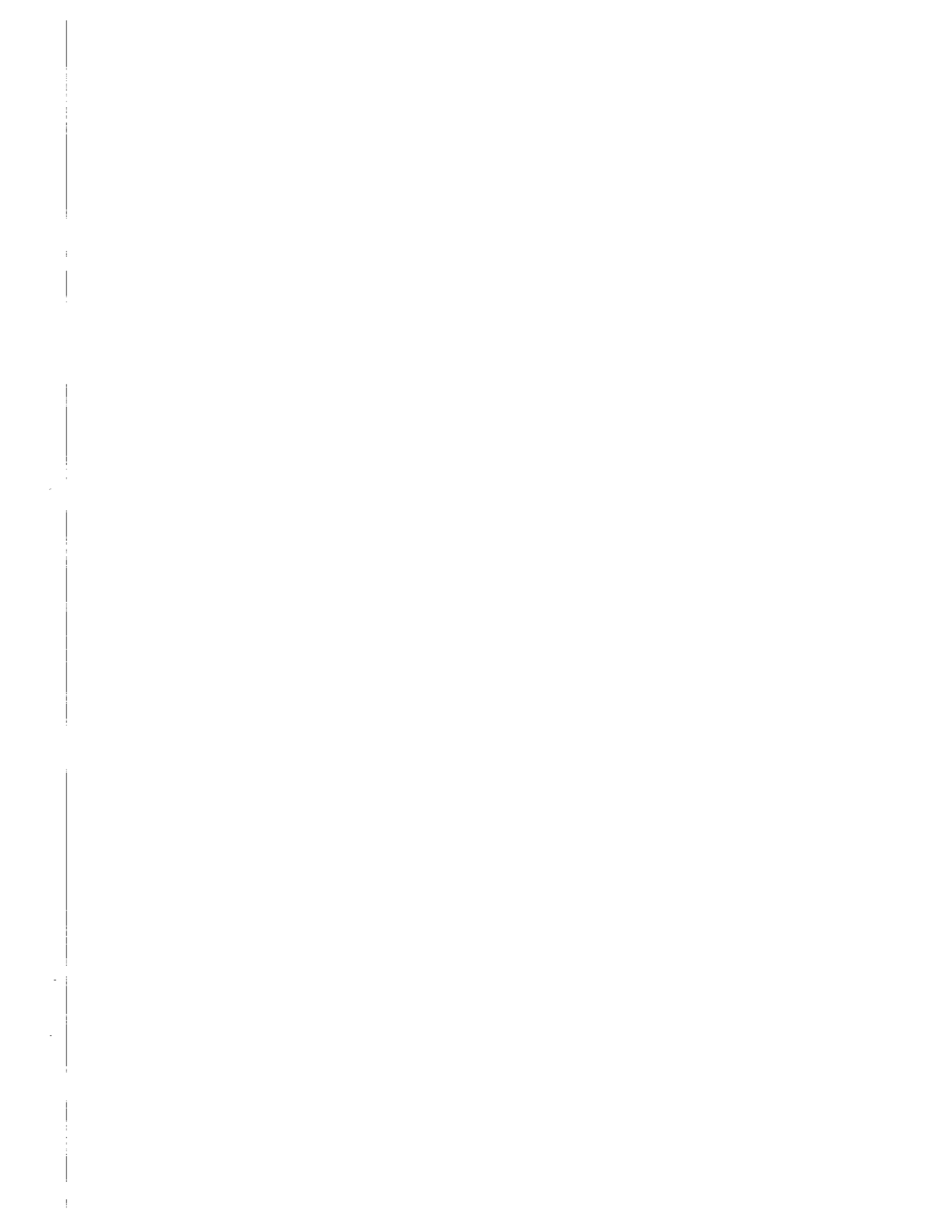
Atentamente,  
  
**NUBIA LUGIA ARIZA TOVAR**

Coordinadora del Grupo de Prevención, Inspección Vigilancia, Control – Resolución de Conflictos y Conciliación

Anexo (s): Citado.

Copia:

Transcriptor: Myriam C.  
Elaboró: Myriam C.  
Revisó/Aprobó: Nubia A.  
Ruta electrónica: C:\Users\EquipoMeta\Desktop\DOCUMENTOS MYRIAMIGIVCIGIVC\ NOTIFICACION ACTO DEFINITIVO 2015



7250001 - 043

Favor hacer referencia a este número al dar respuesta

Nº 05159

Villavicencio, **17 SEP 2015**

REPUBLICA DE COLOMBIA  
MINISTERIO DEL TRABAJO  
DIRECCIÓN TERRITORIAL  
META  
FECHA: **24 SEP 2015**  
Nº RADICACIÓN: **- 05102**  
FOLIOS: **\_\_\_\_\_**

**URGENTE**

Señora  
ANGELICA MARIA PEÑA GONZALEZ  
Centro de Enseñanza Automovilística Don Prudencio  
CL 15 40 A 48 Barrio Villa Maria  
Villavicencio Meta

ASUNTO: Radicado 1591 del 25 de marzo de 2014. EDISNEY ROA TRUJILLO VS ANGELICA MARIA PEÑA GONZALEZ / CENTRO DE ENSEÑANZA AUTOMOVILISTICA DON PRUDENCIO.

Me permito comunicarle que con Auto N°1158 del 15 de septiembre de 2015, se ordena el archivo de una actuación administrativa, Lo anterior en un folio.

Atentamente,

  
**NUBIA LUCIA ARIZA TOVAR**

Coordinadora del Grupo de Prevención, Inspección Vigilancia, Control – Resolución de Conflictos y Conciliación

Anexo (s): Citado.

Copia:

Transcriptor: Myriam C.  
Elaboró: Myriam C.  
Revisó/Aprobó: Nubia A.  
Ruta electrónica: C:\Users\EquipoMetal\Desktop\DOCUMENTOS MYRIAM\GIVC\GIVC\ NOTIFICACION ACTO DEFINITIVO 2015



**MINISTERIO DEL TRABAJO**

AUTO No. 1158 DEL 2015

(15 DE SEPTIEMBRE DE 2015)

**7250001-095**

QUERELLANTE: EDISNEY ROA TRUJILLO

QUERELLADA ANGÉLICA MARÍA PEÑA GONZÁLEZ

EMPRESA: CENTRO DE ENSEÑANZA AUTOMOVILÍSTICA DON PRUDENCIO

RADICADO No. 01591 de fecha 25 de Marzo de 2014

**POR MEDIO DEL CUAL SE ARCHIVA UNA ACTUACIÓN ADMINISTRATIVA**

La Suscrita coordinadora del Grupo de Prevención, Inspección, Vigilancia, Control Resolución de Conflictos-Conciliación en uso de sus facultades legales y en especial de las consagradas en la Ley 1010 de 2006, resolución N.2143 de 2014 y resolución 652 de 2012

**CONSIDERANDO**

Mediante oficio radicado No. 001591 de 25 de Marzo de 2014 la Señora **EDISNEY ROA TRUJILLO** identificada con la cédula de ciudadanía N.1.121.858.996, Manzana 6 casa N°2 Barrio Nueva Colombia Villavicencio Colombia, teléfono 311.870.4147, presentó queja por presunto ACOSO LABORAL LEY 1010/2006 contra la señora **ANGÉLICA MARÍA PEÑA GONZÁLEZ** la anterior, trabajadoras del **CENTRO DE ENSEÑANZA AUTOMOVILÍSTICA DON PRUDENCIO**.

Con fundamento en el artículo 09 de la ley 1010 de 2006, por medio de la cual se adoptan medidas para prevenir, corregir y sancionar el acoso laboral y otros hostigamientos en el marco de las relaciones de trabajo, se entiende como acoso toda conducta persistente y demostrable, ejercida sobre un empleado, trabajador por parte de un empleador, un jefe o superior jerárquico inmediato o mediato, un compañero de trabajo o un subalterno, encaminada a infundir miedo, intimidación, terror y angustia, a causar perjuicio laboral, generar desmotivación en el trabajo, o inducir la renuncia del mismo.

En cumplimiento de lo dispuesto en la Ley 1010 del 2006, este despacho ofició a la querellada Representante legal de **CENTRO DE ENSEÑANZA AUTOMOVILÍSTICA DON PRUDENCIO**, mediante oficio N° 00709 de fecha 13 de Marzo de 2014, para que aplique lo establecido en la norma en Mención, según el Art. 9 numeral 1 sobre MECANISMOS DE PREVENCIÓN DE LAS CONDUCTAS DE ACOSO LABORAL, en el sentido de poner en marcha el procedimiento señalado en esta norma, a su vez informar sobre el cumplimiento del trámite dado, se le solicitó allegar documentos relacionados y las pruebas pertinentes, a más tardar el día 8 de abril de 2014. Folio 26, a si mismo se pone en conocimiento a la señora EDISNEY ROA, a través de oficio con radicado No. 00710 de fecha 13 de Marzo de 2014, adicional se les requiere a las partes a fin de dar inicio a la audiencia de trámite para el día 8 de abril de 2014. Fecha en la cual comparece el apoderado de la empresa junto con la señora **ANGÉLICA MARÍA PEÑA GONZÁLEZ**, la señora EDISNEY ROA no se presente ni justifica su no comparecencia, por lo tanto se verifica y se evidencia que el correo había sido devuelto por encontrarse cerrado, el poderdante de la empresa anexa en 103 folios copia de documentación para ser tenido en cuenta dentro del expediente. Con oficio No. 01388 Y 01385

**CONSIDERACIONES DEL DESPACHO:**

La ley 1010 de 2006 tiene por objeto: Definir, prevenir, corregir y sancionar las diversas formas de agresión, maltrato, vejámenes, trato desconsiderado y ofensivo y en general todo ultraje a la dignidad humana que se ejercen sobre quienes realizan sus actividades en el contexto de una relación laboral privada o pública.

Que vista el acta de conciliación suscrita entre las partes se puede determinar que la presunta acosadora aclararon sus diferencias, que entorpecían el clima laboral; además la empresa se comprometió a realizar mayor presencia en las instalaciones de la misma, pro parte el empleador y explico el cumplimiento a las obligaciones legales de la quejosa, cumpliendo con ello en el mejoramiento del clima organizacional en favor a los trabajadores que benefician al cumplimiento de sus funciones.

Ahora bien en el caso que nos ocupa nos encontramos frente a la conciliación que es una institución que en virtud de la cual persigue un interés público, mediante la solución negociada de un conflicto jurídico entre las partes, con intervención del funcionario estatal, en este caso el funcionario teniendo en cuenta que existió un acuerdo conciliatorio y este siendo una forma de resolver un conflicto.

El despacho teniendo en cuenta que realizó todas las diligencias pertinentes dentro de sus facultades legales dentro de las diligencias del asunto y realizadas las advertencias legales a las partes, así como el procedimiento realizado y procedimiento a continuar, se ordenará ARCHIVAR las actuaciones administrativas que venía conociendo este Despacho, de conformidad con lo establecido en la Ley 1010 de 2006 art. 10 y 12.

Por lo anterior, este Despacho,

**RESUELVE:**

**ARTICULO PRIMERO:** Ordenar el archivo de la presente querrela administrativa interpuesta por la señora EDISNEY ROA TRUJILLO, con dirección de notificación Manzana 6 casa N°2 Barrio Nueva Colombia contra de la señora ANGÉLICA MARIA PENA GONZALEZ la anterior, trabajadoras del CENTRO DE ENSEÑANZA AUTOMOVILISTICA DON PRUDENCIO calle 15 No. 40 A 48 barrio Villa María Villaviciencio.

**ARTICULO SEGUNDO:** Notificar personalmente a los interesados de conformidad con lo previsto en la Ley 1437 de 2011, informándoles que contra el presente auto no procede recursos alguno.

**COMUNIQUESE Y CUMPLASE**

Dado en Villaviciencio, 15 de septiembre de 2015

*(Handwritten signature)*  
MIRIAM LUCIA ARIZA TORRES

Coordinadora Grupo Prevención Inspección  
Resolución de Conflictos-C

Digno/ Eabor/ Proyecto Susana R.  
Revisor/ Aprobó: Nubia A

Observaciones: SE TASA DON CASA 2 Pisos Blanca	
Centro de Distribución: C.C. 86.061.283	
Nombre del distribuidor: Julio Cesar Lopez	
Fecha:	12 SEP 2015
Fecha Z:	
DIA:	
MES:	
ANO:	
Motivos de Devolución: Desconocido <input type="checkbox"/> Rehusado <input type="checkbox"/> Cerrado <input type="checkbox"/> Dirección Errada <input type="checkbox"/> No Recibido <input type="checkbox"/> Fuerza Mayor <input type="checkbox"/>	
Aparado Clausurado <input type="checkbox"/> No Contactado <input type="checkbox"/> No Reclamado <input type="checkbox"/> No Existe Numero <input type="checkbox"/>	