

**AUTO No.00848**  
**(17 de Marzo de 2017)**

**POR MEDIO DEL CUAL SE FORMULAN CARGOS Y SE ORDENA LA APERTURA DEL  
PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO SANCIONATORIO**

El suscrito Director Territorial del Ministerio del Trabajo Dirección Territorial Risaralda, en uso de las facultades legales conferidas por los artículos 76 y 91 del Decreto Ley 1295 de 1994, Modificado por el artículo 115 del Decreto 2150 de 1995, modificado parcialmente por el artículo 13 de la Ley 1562 de 2012, Decreto 4108 del 2011, Decreto 1072 de 2015, y en especial las conferidas mediante la Resolución 2143 de 2014 artículo 1º y teniendo en cuenta los siguientes:

**OBJETO DE PRONUNCIAMIENTO**

Procede el despacho a formular cargos en contra del empleador **SOLUCIONES MEDICAS CONFIABLES PARA LA VIDA SAS**, identificado con NIT No 900.960.828-4, ubicado en la KR 16 BIS No 16B 21 Pereira Risaralda Teléfono 310 4074536 318 5960572 perteneciente a la actividad económica **G Comercio**.

**ANTECEDENTES**

El 23 de Enero de 2017 se recibió en este despacho bajo el radicado 0133 oficio CE 201711001174 suscrito por el representante legal de la ARL SURA, a través del cual realiza el reporte de empresas en mora en el pago de aportes al sistema general de riesgos laborales, y entre ellos reportó al empleador **SOLUCIONES MEDICAS CONFIABLES PARA LA VIDA SAS**, identificado con NIT No 900.960.828-4, ubicado en la KR 16 BIS No 16B 21 Pereira Risaralda Teléfono 310 4074536 318 5960572 perteneciente a la actividad económica **G Comercio** (fl. 1 al 6) por presunto no pago de los aportes al Sistema de Riesgos Laborales de sus trabajadores de los meses Octubre y Noviembre de 2016, así mismo la ARL ha enviado la respectiva comunicación que la constituye en mora sin haber recibido respuesta favorable sobre el asunto.

A través del Oficio No. 08SE2017746600100000598 fechado 16 de Marzo de 2017, se comunica a las interesadas sobre la existencia de méritos para iniciar Procedimiento Administrativo Sancionatorio.

**NORMAS PRESUNTAMENTE VIOLADAS O PROHIBIDAS**

Constituye objeto de actuación la presunta violación de los siguientes deberes por parte del empleador investigado.

1. Haber incurrido presuntamente en violación a los artículos 16 y 21 del Decreto 1295 de 1994 literales a y b, el artículo 7 de la Ley 1562 de 2012 y el Decreto Ley 1072 Capítulo 3 Art 2.2.4.3.2. que establecen:

“Artículo 16 del Decreto 1295 de 1994, frente a la obligatoriedad de las cotizaciones establece:

*“Durante la vigencia de la relación laboral, los empleadores deberán efectuar las cotizaciones obligatorias al sistema general de riesgos laborales”*

*Artículo 21 obligaciones del empleador. El empleador será responsable:*

a. *Del pago de la totalidad de la cotización de los trabajadores a su servicio;*

b. *Trasladar el monto de las cotizaciones a la entidad administradora de riesgos profesionales correspondiente, dentro de los plazos que para el efecto señale el reglamento...*"

A su vez, el artículo 7 de la Ley 1562 de 2012, establece:

*"La mora en el pago de aportes al Sistema General de Riesgos Laborales durante la vigencia de la relación laboral y del contrato de prestación de servicios, no genera la desafiliación automática de los afiliados trabajadores.*

*En el evento en que el empleador y/o contratista se encuentre en mora de efectuar sus aportes al Sistema General de Riesgos Laborales, será responsable de los gastos en que incurra la Entidad Administradora de Riesgos Laborales por causa de las prestaciones asistenciales otorgadas, así como del pago de los aportes en mora con sus respectivos intereses y el pago de las prestaciones económicas a que hubiere lugar.*

*La liquidación, debidamente soportada, que realicen las Entidades Administradoras de Riesgos Laborales por concepto de Prestaciones otorgadas, cotizaciones adeudadas e intereses por mora, prestará mérito ejecutivo.*

*Se entiende que la empresa afiliada está en mora cuando no ha cumplido con su obligación de pagar los aportes correspondientes dentro del término estipulado en las normas legales vigentes. Para tal efecto, la Entidad Administradora de Riesgos Laborales respectiva, deberá enviar a la última dirección conocida de la empresa o del contratista afiliado una comunicación por correo certificado en un plazo no mayor a un (1) mes después del no pago de los aportes. La comunicación constituirá a la empresa o contratista afiliado en mora. Copia de esta comunicación deberá enviarse al representante de los Trabajadores en Comité Paritario de Salud Ocupacional (Copaso)..."*

*Decreto Ley 1072 de 2015 Capítulo 3 Cotizaciones en el Sistema de Riesgos Laborales*

*"Artículo 2.2.4.3.2. Obligatoriedad de las cotizaciones. Durante la vigencia de la relación laboral, los empleadores deberán efectuar cotizaciones obligatorias al Sistema General Riesgos Laborales.*

*Parágrafo. En aquellos casos en los cuales el afiliado perciba salario de dos o más empleadores, las cotizaciones correspondientes serán efectuadas en forma proporcional al salario base de cotización a cargo de cada uno de ellos.(Decreto 1772 de 1994, art 10)"*

## FUNDAMENTOS DE CADA UNO DE LOS CARGOS

Consecuente con lo anterior, el Director Territorial de Risaralda del Ministerio del Trabajo formula al empleador **SOLUCIONES MEDICAS CONFIABLES PARA LA VIDA SAS**, identificado con NIT No 900.960.828-4, ubicado en la KR 16 BIS No 16B 21 Pereira Risaralda Teléfono 310 4074536 318 5960572 perteneciente a la actividad económica **G Comercio**, los siguientes cargos:

**CARGO UNICO.** Presunta violación a los deberes como empleador, al no efectuar pago del monto de las cotizaciones a la administradora de riesgos laborales ARL SURA, correspondiente a los meses de octubre y noviembre de 2016, de sus trabajadores generando presunta violación a los artículos 16 y 21 del Decreto 1295 de 1994 y del artículo 7 de la Ley 1562 de 2012, Decreto Ley 1072 Capítulo 3 Art 2.2.4.3.2.

Los elementos de juicio que comprometen la presunta responsabilidad del empleador **SOLUCIONES MEDICAS CONFIABLES PARA LA VIDA SAS**, identificado con NIT No 900.960.828-4, son el oficio CE 201711001174 del 03 de Febrero de 2017 suscrito por el Representante legal de la ARL SURA, (fl. 1 al 2), copia del oficio CE/GRC-20161000700479231 del 03 de Octubre de 2017, (fl 3 al 5) mora en el pago de aportes al sistema de riesgos laborales constitución en mora-emisión título ejecutivo.

De encontrarse probada la violación de las disposiciones legales anteriores dará lugar a la imposición de multas sucesivas mensuales de hasta quinientos (500) salarios mínimos legales mensuales vigentes, de conformidad con lo consagrado en el literal a) numeral 1 del artículo 91 del Decreto 1295 de 1994, que establece:

**“Artículo 91. Sanciones. Modificado por el art. 115, Decreto Ley 2150 de 1995.**

*Le corresponde al Ministro de Trabajo y Seguridad Social, a través del Director Técnico de Riesgos Profesionales del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, imponer las siguientes sanciones, frente a las cuales no opera el recurso de apelación. La competencia aquí prevista puede asumirla el Ministro de Trabajo y Seguridad Social.*

*Inciso. Adicionado por el art. 13, Ley 1562 de 2012.*

*a) Para el empleador.*

*1. El incumplimiento de la afiliación al Sistema General de Riesgos Profesionales, le acarreará a los empleadores y responsables de la cotización, además de las sanciones previstas por el Código Sustantivo del Trabajo, la legislación laboral vigente y la ley 100 de 1993, o normas que la modifiquen, incorporen o reglamenten, la obligación de reconocer y pagar al trabajador las prestaciones consagradas en el presente Decreto.*

*La no afiliación y el no pago de dos o más períodos mensuales de cotizaciones, le acarreará al empleador multas sucesivas mensuales de hasta quinientos (500) salarios mínimos legales mensuales vigentes”*

Por lo anterior, este despacho

## DECIDE

**PRIMERO: AVOCAR** el conocimiento, con ocasión al presunto incumplimiento a lo dispuesto en artículo 7° inciso 5 de la ley 1562 de 2012 por presunto no pago de los aportes al Sistema de Riesgos Laborales de sus trabajadores de los Periodos octubre y noviembre de 2016 por parte del empleador **SOLUCIONES MEDICAS CONFIABLES PARA LA VIDA SAS**, identificado con NIT No 900.960.828-4, ubicado en la KR 16 BIS No 16B 21 Pereira Risaralda Teléfono 310 4074536 318 5960572 perteneciente a la actividad económica **G Comercio**.

**SEGUNDO INICIAR** Procedimiento Administrativo Sancionatorio en contra del empleador **SOLUCIONES MEDICAS CONFIABLES PARA LA VIDA SAS**, identificado con NIT No 900.960.828-4, ubicado en la KR 16 BIS No 16B 21 Pereira Risaralda Teléfono 310 4074536 318 5960572 perteneciente a la actividad económica **G Comercio**., con base en los cargos anteriormente señalados.

**TERCERO: TENGANSE** como pruebas las aportadas al expediente y ordénese la práctica de las siguientes pruebas:

- a. Realizar visita de carácter general al establecimiento de comercio de considerarlo necesario
- b. Solicitar la presentación de los siguientes documentos:

Por parte del empleador:

- Planilla de pago de aportes al sistema general de riesgos laborales cancelados por los periodos de cotización de Octubre y Noviembre de 2016
- Copia del Rut

**CUARTO. NOTIFICAR PERSONALMENTE** al investigado el presente Auto de conformidad al Art. 47 de la ley 1437 de 2011, informándole que contra el presente auto No procede Recurso alguno.

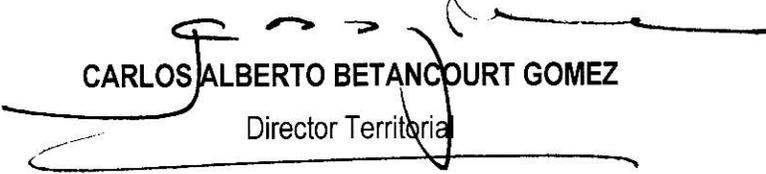
**QUINTO: ADVERTIR** al investigado que podrá presentar los descargos dentro de los quince (15) días siguientes a la Notificación de la presente formulación de cargos, aportar y/o solicitar la pruebas que pretenda hacer valer, las cuales se practicarán en un término no mayor de Veinte (20) días.

**SEXTO: ASIGNAR** la presente investigación al Doctor HUGO IVAN SERNA VASQUEZ, Inspector de Trabajo, para que practique las diligencias y las demás que surjan de las anteriores y proyecte los informes y actos administrativos que sean pertinentes y tiendan a esclarecer los hechos objeto de la presente investigación.

**SEPTIMO: LIBRAR** las comunicaciones pertinentes

**NOTIFIQUESE Y CÚMPLASE**

Pereira, 17 de Marzo de 2017

  
**CARLOS ALBERTO BETANCOURT GOMEZ**

Director Territorial

Transcriptor: Paula Marcela L.  
Elaboró: Paula Marcela L.  
Aprobo: c. a. Betancourt

## NOTIFICACION POR AVISO

EL DIRECTOR TERRITORIAL DEL MINISTERIO DE TRABAJO, DIRECCION TERRITORIAL  
RISARALDA

POR MEDIO DE LA CUAL SE PROCEDE A NOTIFICAR AL SEÑOR **SOLUCIONES MEDICAS  
CONFIABLES PARA LA VIDA S.A.S. y/o al REPRESENTANTE LEGAL o quien haga sus veces,**  
DE CONFORMIDAD CON LO ESTABLECIDO EN EL ARTICULO 69 DE LEY 1437 DE 2011.

**Fecha del aviso: 09 DE MAYO DE 2017.**

Número y fecha del acto administrativo a notificar: **AUTO N° 00848 DE 17 DE MARZO DE 2017.**

Número del expediente: **EXP RAD N° 0133 -23/01/2017**

Persona (s) a notificar: **SOLUCIONES MEDICAS CONFIABLES PARA LA VIDA S.A.S. y/o al  
REPRESENTANTE LEGAL o quien haga sus veces**

Dirección, número de fax o correo electrónico de notificación: **KR 16 BIS 16B 21 PEREIRA  
RISARALDA**

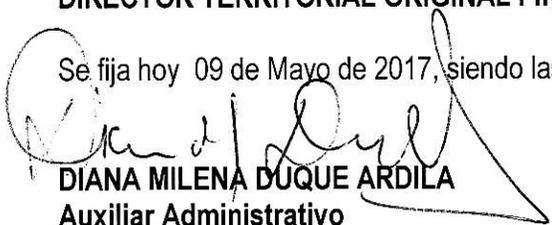
Funcionario que expide el acto administrativo: **CARLOS ALBERTO BETANCOURT GOMEZ**

Mediante el presente aviso se procede de conformidad con lo dispuesto en el artículo 69 de la Ley 1437 del 2011(Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo), por medio del cual se formulan cargos y se ordena la apertura del procedimiento administrativo sancionatorio.

Es de advertirle que la notificación se considera surtida al día siguiente de la entrega del presente aviso.

**CARLOS ALBERTO BETANCOURT GOMEZ  
DIRECTOR TERRITORIAL ORIGINAL FIRMADO**

Se fija hoy 09 de Mayo de 2017, siendo las 10:00 a.m.



**DIANA MILENA DUQUE ARDILA  
Auxiliar Administrativo**

Se desfija hoy 15 de Mayo de 2017, siendo las 5:00 p.m.

**DIANA MILENA DUQUE ARDILA  
Auxiliar Administrativo**

