

*PS.*

	<b>MINTRABAJO</b>	<b>No. Radicado</b>	08SI2018721100000004847
		<b>Fecha</b>	2018-10-03 09:32:56 am
<b>Remitente</b>	<b>Sede</b>	D. T. BOGOTÁ	
	<b>Depen</b>	GRUPO DE ATENCION AL CIUDADANO Y TRAMITES	
<b>Destinatario</b>	GRUPO DE ARCHIVO SINDICAL		
<b>Anexos</b>	0	<b>Folios</b>	1
			
COR08SI2018721100000004847			

Bogotá D.C., 02 de octubre de 2018

**MEMORANDO**

34

**PARA:** MARTHA PATRICIA ARIAS PAEZ  
COORDINADOR GRUPO ARCHIVO SINDICAL

**DE:** INSPECTOR DE TRABAJO GACT.  
Dirección Territorial Bogotá

**ASUNTO:** ENTREGA DE LOS DEPÓSITOS SINDICALES RELACIONADOS DONDE SE DESCRIBE LA INFORMACION DEL TRÁMITE:

Cordial Saludo:

En atención al asunto de la referencia, hago entrega de los depósitos sindicales, para continuar con el trámite correspondiente y son los que se relacionan a continuación:

FECHA DEL DEPOSITO	CONSECUTIVO	NOMBRE DEL SINDICATO	SIGLA DEL SINDICATO	folios
26-09- 2018	DC-116	SINDICATO DE RAMA DE TRABAJADORES DE LA VIGILANCIA ESCOLTAS Y SIMIKARES	SINTRAVIESCOLS	27

Atentamente



**YARA DEL PIAR ESLAVA MUÑOZ**  
**Inspector GACT**  
**Dirección Territorial Bogotá**

Elaboró: **Yara E**  
Ruta electrónica: (se inserta automáticamente por la opción insertar)



A VOTO SINDICAL

	<b>PROCESO INSPECCIÓN VIGILANCIA Y CONTROL FORMATO CONSTANCIA DE DEPOSITO DE CONVENIONES, PACTOS COLECTIVOS Y CONTRATOS SINDICALES</b>	Código: IVC-PD-39-F-01
		Versión: 1.0
		Fecha: Julio 11 de 2014
		Página: 1 de 1

**Dirección Territorial de Bogotá D.C.  
Inspector de Trabajo Grupo de Atención al Ciudadano**

**Número: DC-116**

<b>CIUDAD:</b>	BOGOTA D.C.	<b>FECHA:</b>	26	09	2018	<b>HORA</b>	09:40 a.m.
----------------	-------------	---------------	----	----	------	-------------	------------

**DEPOSITANTE**

<b>NOMBRE</b>	DIANA PAOLA VELANDIA CRUZ		
<b>No. IDENTIFICACIÓN</b>	1.1014.194.879 DE BOGOTA		
<b>CALIDAD</b>	NEGOCIADORA DE G4S SECURE SOLUTIONS COLOMBIA S.A.		
<b>DIRECCIÓN DE CORRESPONDENCIA</b>	AV CALLE 26 No. 69 A- 51		
<b>No. TELÉFONO</b>		<b>Correo Electrónico</b>	departamento.juridico@co.g4s.com

**TIPO DE DEPÓSITO**

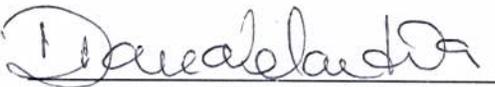
<b>HACE EL DEPOSITO DE</b>	Convención Colectiva	<input checked="" type="checkbox"/>	Pacto Colectivo	<input type="checkbox"/>	Contrato Sindical	<input type="checkbox"/>
<b>CELEBRADO ENTRE LA EMPRESA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>G4S SECURE SOLUTIONS COLOMBIA S.A.</li> </ul>					
<b>Y</b>	Organización Sindical	<input type="checkbox"/>	Trabajadores	<input checked="" type="checkbox"/>		
<b>SINDICATO(S)</b> <small>(cuando sea Convención o Contrato Sindical)</small>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sindicato de Rama de Trabajadores de la Vigilancia, Escoltas y Similares "SINTRAVIESCOLS"</li> </ul>					
<b>CUYA VIGENCIA ES</b>	DOS (2) AÑOS CONTADOS A PARTIR DE LA FIRMA DE LA PRESENTE CONVENCIÓN Y HASTA EL DÍA 24 DE SEPTIEMBRE DE 2020					
<b>No. TRABAJADORES A QUIENES APLICA</b> <small>(cuando sea Convención, Laudo o Pacto)</small>	10	<b>AMBITO DE APLICACION</b>	Nacional	<input checked="" type="checkbox"/>	Regional	<input type="checkbox"/>
			Local	<input type="checkbox"/>		
<b>REGLAMENTO DEL CONTRATO SINDICAL</b> <small>(cuando sea Contrato Sindical)</small>		<b>No. Folios</b>	<b>FOLIOS INCLUIDOS: 26</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>SOLICITUD DIRIGIDA AL MINISTERIO DE TRABAJO (1 FOLIO); CONVENCIÓN COLECTIVA DE TRABAJO (5 FOLIOS); CAMARA DE COMERCIO (20 FOLIOS)</li> </ul>			

Se deja Constancia que los abajo firmantes conocen el contenido del presente documento y están de acuerdo con este.


---

**YARA DEL PILAR ESLAVA M.**  
 Inspector de Trabajo GACT.


---

**DIANA PAOLA VELANDIA CRUZ**  
 Negociador de G4S SECURE SOLUTIONS COLOMBIA S.A.





Bogotá D.C., 26 de septiembre de 2018.

26 SEP 2018

Señores  
**MINISTERIO DEL TRABAJO**  
Grupo de Atención al Ciudadano y Trámites  
**DIRECCIÓN TERRITORIAL BOGOTÁ**  
Ciudad



**Referencia:** Depósito de la Convención Colectiva de trabajo suscrita entre la empresa **G4S SECURE SOLUTIONS COLOMBIA S.A.** y la Organización Sindical **SINDICATO DE RAMA DE TRABAJADORES DE LA VIGILANCIA, ESCOLTA Y SIMILARES "SINTRAVIESCOLS"**.

Respetados Señores:

**DIANA PAOLA VELANDIA CRUZ**, identificada como aparece al pie de mi firma, actuando en mi calidad de negociadora de la sociedad **G4S SECURE SOLUTIONS COLOMBIA S.A.**, conforme documento que anexo, me permito solicitar de manera atenta que se efectúe el depósito de la Convención Colectiva de trabajo suscrita entre la empresa **G4S SECURE SOLUTIONS COLOMBIA S.A.** y la Organización Sindical **SINDICATO DE RAMA DE TRABAJADORES DE LA VIGILANCIA, ESCOLTA Y SIMILARES "SINTRAVIESCOLS"** el día 25 de septiembre de 2018.

Para tal efecto téngase en cuenta lo siguiente:

La Convención Colectiva tendrá una vigencia contada de dos (2) años contados a partir de la firma de la presente convención y hasta el día 24 de septiembre de 2020, igualmente su ámbito de aplicación es de orden Nacional y es aplicable a 10 trabajadores afiliados al sindicato.

Cordialmente,

**DIANA PAOLA VELANDIA CRUZ**

C.C. 1.014.194.879 de Bogotá D.C.

T.P. No. 221.187 del C. S. de la J.

Anexo: Lo enunciado



38 28 0011



THE UNIVERSITY OF CHICAGO  
LIBRARY

*Richard D. Wood*  
LIBRARY

126 SEP 2018



## CONVENCIÓN COLECTIVA DE TRABAJO 2018-2020

En Bogotá, siendo 25 de septiembre de 2018, se reunieron las siguientes personas los señores CARLOS ALBERTO ZUÑIGA, JAIME EDUARDO CÁRDENAS, JHON ALEXANDER PAZ LENIS y GLORIA PATRICIA HERNÁNDEZ SEPÚLVEDA como negociadores del **SINDICATO DE RAMA DE TRABAJADORES DE LA VIGILANCIA, ESCOLTAS Y SIMILARES "SINTRAVIESCOLS"**, y por otro lado, los señores JHOANA IBÁÑEZ BELLO y DIANA PAOLA VELANDIA como negociadores de **G4S SECURE SOLUTIONS COLOMBIA S.A.** y DANIEL FELIPE GARZON como asesor de la Compañía, con el fin de suscribir la presente Convención Colectiva de Trabajo:

El texto de la Convención Colectiva de Trabajo recopila la totalidad del acuerdo logrado y comprende los siguientes capítulos y cláusulas:

### CAPÍTULO PRIMERO RECONOCIMIENTO DE LAS PARTES, CAMPO DE APLICACIÓN Y VIGENCIA

**CLÁUSULA PRIMERA: RECONOCIMIENTO DE LAS PARTES.** La presente Convención Colectiva de Trabajo ("CCT"), es suscrita entre **G4S SECURE SOLUTIONS COLOMBIA S.A.**, identificada con NIT 860.013.951-6 con domicilio principal en la ciudad de Bogotá, entidad que para los efectos de este acto se denominará LA COMPAÑÍA, y el **SINDICATO DE RAMA DE TRABAJADORES DE LA VIGILANCIA, ESCOLTA Y SIMILARES "SINTRAVIESCOLS"**, con Personería Jurídica No. 2015002204 del 19 de agosto de 2015 e identificada con NIT 901145028-7, quien en adelante se denominará, EL SINDICATO.

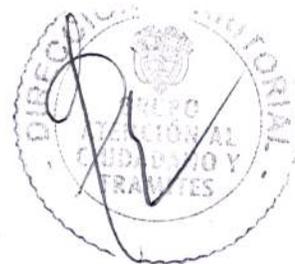
**CLÁUSULA SEGUNDA: DERECHO DE ASOCIACIÓN:** G4S SECURE SOLUTIONS COLOMBIA S.A. y el **SINDICATO DE RAMA DE TRABAJADORES DE LA VIGILANCIA, ESCOLTA Y SIMILARES "SINTRAVIESCOLS"** reconocen y respetan el derecho de todos los trabajadores a escoger si desean o no afiliarse al sindicato. De igual manera, las partes aceptan que en LA COMPAÑÍA no se presentan actos de persecución sindical.

**CLÁUSULA TERCERA: VIGENCIA Y CAMPO DE APLICACIÓN.** La presente Convención colectiva aplica a los trabajadores directos de **G4S SECURE SOLUTIONS COLOMBIA S.A.** afiliados al **SINDICATO DE RAMA DE TRABAJADORES DE LA VIGILANCIA, ESCOLTA Y SIMILARES "SINTRAVIESCOLS"** que ocupen el cargo de vigilantes, escoltas, operadores de medios y supervisores, además, esta convención colectiva tendrá una vigencia de dos (2) años contados a partir de la firma de la presente convención y hasta el día 24 de septiembre de 2020.



26 SEP 2018

4



## CAPÍTULO SEGUNDO AUXILIOS Y BENEFICIOS EXTRALEGALES

**CLAUSULA CUARTA: AUXILIO NO SALARIAL MATRIMONIAL.** A los trabajadores beneficiarios de la presente Convención Colectiva de Trabajo que contraigan matrimonio, LA COMPAÑÍA les pagará por una sola vez un auxilio no salarial de matrimonio por valor de ochenta mil pesos (\$80.000) y otorgará un permiso remunerado de dos (2) días. Para efectos del pago, el trabajador deberá presentar el correspondiente registro civil de matrimonio a más tardar dentro del mes siguiente a la celebración del mismo.

**CLAUSULA QUINTA: AUXILIO NO SALARIAL DE MATERNIDAD.** Al momento del nacimiento de un hijo(a) del trabajador de **G4S SECURE SOLUTIONS COLOMBIA S.A.** que sea beneficiario de la presente Convención Colectiva, **G4S SECURE SOLUTIONS COLOMBIA S.A.** reconocerá por una única vez un auxilio por nacimiento no salarial correspondiente a la suma de cien mil pesos (\$100.000), dentro del mes siguiente a la fecha de nacimiento. Para efecto del pago el trabajador deberá allegar la solicitud respectiva con la copia del Registro Civil de Nacimiento.

**CLÁUSULA SEXTA: AUXILIO NO SALARIAL DE DEFUNCIÓN DE FAMILIARES.** En caso de fallecimiento del padre, madre, hijos(as), cónyuge o compañero(a) permanente del trabajador beneficiario de la presente Convención Colectiva, **G4S SECURE SOLUTIONS COLOMBIA S.A.** reconocerá un auxilio no salarial de ochenta mil pesos (\$80.000) por una única vez, dentro del mes siguiente del fallecimiento. Para efecto del pago, el trabajador deberá presentar Registro de Defunción y los demás documentos pertinentes para acreditar el parentesco.

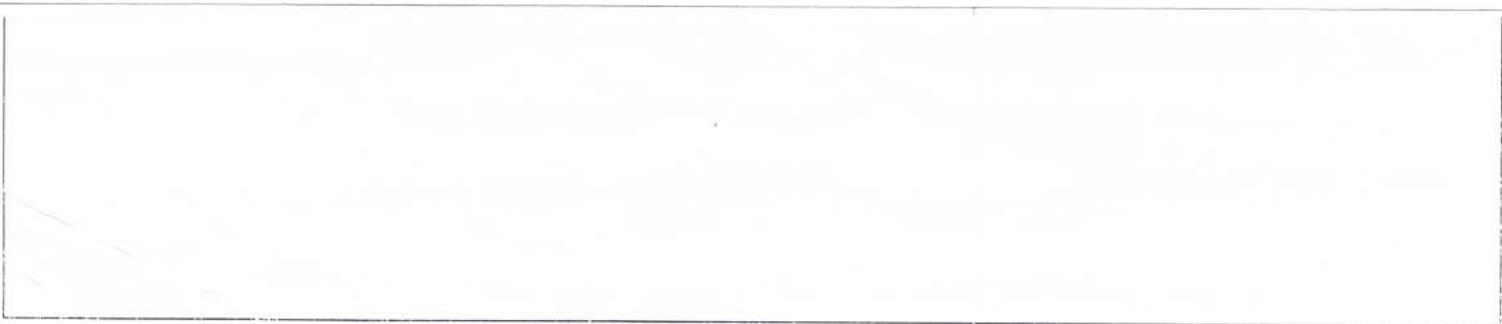
**CLAUSULA SEPTIMA: AUXILIO NO SALARIAL POR MUERTE DEL TRABAJADOR.** En caso de fallecimiento del trabajador, **G4S SECURE SOLUTIONS COLOMBIA S.A.**, reconocerá una suma única de un salario básico del trabajador al momento de su fallecimiento al grupo familiar (hijos(as) menores de 18 años o con discapacidad y al esposo(a) o compañero(a) permanente), por un periodo de cuatro (4) meses, con posterioridad a la fecha del fallecimiento del trabajador

**CLAUSULA OCTAVA: ASESORÍA JURÍDICA.** LA COMPAÑÍA brindará asesoría jurídica a los trabajadores afiliados a **SINDICATO DE RAMA DE TRABAJADORES DE LA VIGILANCIA, ESCOLTA Y SIMILARES "SINTRAVIESCOLS"**, en caso de investigación penal por casos asociados a la ejecución de su labor. No habrá lugar al reconocimiento de este beneficio cuando el trabajador haya incumplido con las normas, procedimientos o instrucciones de LA COMPAÑÍA.

*de*

*De*

*[Handwritten signature]*





126 SEP 2011



**CLÁUSULA NOVENA: BONIFICACIÓN NO SALARIAL POR QUINQUENIOS.** A los trabajadores beneficiarios de esta Convención Colectiva, LA COMPAÑÍA les pagará una bonificación no salarial por quinquenios así:

- a) Al cumplir cinco (5) años continuos al servicio de la empresa la suma de cincuenta mil pesos (\$50.000),
- b) Al cumplir diez (10) años continuos al servicio de la empresa la suma de cien mil pesos (100.000),
- c) Al cumplir quince (15) años continuos al servicio de la empresa la suma de ciento cincuenta mil pesos (\$150.000),
- d) Al cumplir veinte (20) años continuos al servicio de la empresa la suma de doscientos mil pesos (\$200.000),
- e) Al cumplir veinticinco (25) años continuos al servicio de la empresa la suma de doscientos cincuenta mil pesos (\$250.000),
- f) Al cumplir treinta (30) años continuos al servicio de la empresa la suma de trescientos mil pesos (\$300.000).

**CLÁUSULA DECIMA: CURSOS DE SEGURIDAD.** La Empresa **G4S SECURE SOLUTIONS COLOMBIA S.A.**, continuará pagando el total del curso de vigilancia y capacitaciones adicionales que el trabajador requiera por disposición de la Superintendencia de Vigilancia.

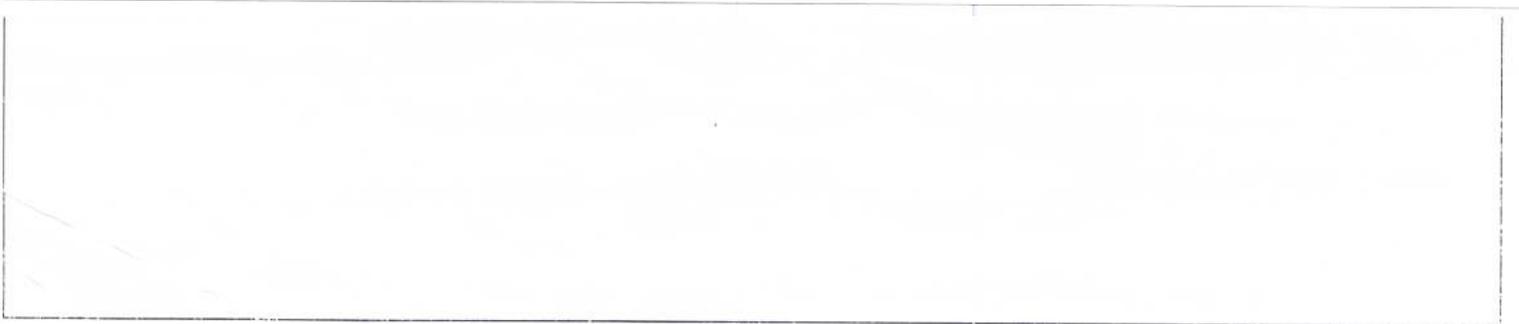
**CLÁUSULA DECIMA PRIMERA: PROCESO DISCIPLINARIO Y DEBIDO PROCESO.** Para efecto del debido proceso en materia disciplinaria, el empleador aplicará el siguiente procedimiento:

- a) Citar al trabajador mediante comunicación formal donde se informe la apertura del proceso, se formulen los respectivos cargos y se califiquen de manera provisional las conductas como faltas disciplinarias.
- b) Trasladar al trabajador los elementos probatorios que tenga LA COMPAÑÍA y en los cuales se fundamentan los cargos formulados.
- c) Escuchar en diligencia de descargos al trabajador, quien podrá estar asistido por hasta dos (2) representantes de la Organización Sindical. Esta diligencia tendrá lugar dentro los cinco (5) días siguientes de la respectiva notificación.
- d) Dentro los cinco (5) días siguientes a la diligencia de descargos, LA COMPAÑÍA se pronunciará respecto al proceso disciplinario mediante un acto motivado.
- e) Contra la decisión de LA COMPAÑÍA, el trabajador podrá interponer recurso de apelación dentro de los cinco (5) días siguientes a la notificación y LA COMPAÑÍA contará con cinco (5) días para resolver dicho recurso.

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Large handwritten signature]*





26 SEP 2018

6



### CAPÍTULO TERCERO GARANTÍAS SINDICALES

**CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA: PUBLICACIÓN. G4S SECURE COLOMBIA S.A.** imprimirá veinte (20) ejemplares de la presente Convención Colectiva, con destino **SINDICATO DE RAMA DE TRABAJADORES DE LA VIGILANCIA, ESCOLTA Y SIMILARES "SINTRAVIESCOLS"**.

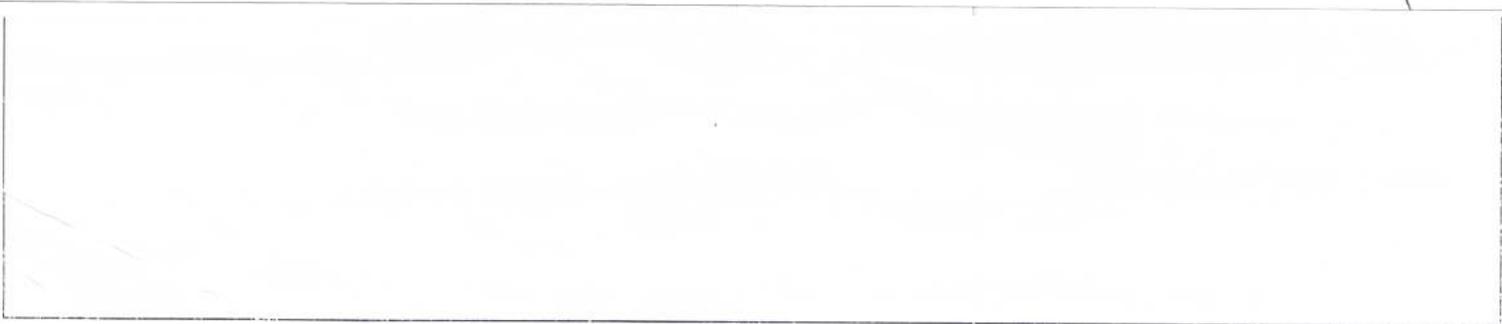
**CLÁUSULA DÉCIMA TERCERA: AUXILIO SINDICAL. G4S SECURE SOLUTIONS COLOMBIA S.A.** reconocerá al sindicato un auxilio sindical de \$3.000.000 para cada uno de los años de vigencia 2018 y 2019, pagaderos en los meses de noviembre de los años mencionados.

**CLÁUSULA DÉCIMA CUARTA: PERMISOS SINDICALES. G4S SECURE SOLUTIONS COLOMBIA S.A.** concederá dieciocho (18) días de permiso sindical remunerado con el salario básico, por cada año de vigencia, no acumulables, a los trabajadores sindicalizados afiliados de la empresa para asistir a actividades sindicales tales como Asambleas, Junta Directiva, congresos y cursos de capacitación. Estos permisos serán asignados por la Junta Directiva de la Organización Sindical y serán solicitados por escrito ante el área encargada de **G4S SECURE SOLUTIONS COLOMBIA S.A.**, con una anticipación de mínimo cinco (5) días, de tal forma que no atente con el desarrollo normal de la actividad de LA COMPAÑÍA.

### CAPÍTULO CUARTO DISPOSICIONES FINALES

**CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA: IMPUTABILIDAD DE LO PACTADO:** Las partes acuerdan que la totalidad de beneficios consagrados en esta convención colectiva son imputables a cualquiera otros que la empresa tuviere que reconocer por disposición legal, convencional, arbitral o reglamentaria, de cualquier clase que aplique con posterioridad a la fecha de este y durante su vigencia. Todo en tal forma que si estos beneficios o incrementos pactados o fijados por cualquiera de los medios legales, normativos o reglamentarios indicados, fueren inferiores a los que aquí se pactan, estos no se alterarán, pero si fueren superiores, la empresa sólo estará obligada al reajuste y pago de la diferencia.

En ningún caso se acumularán beneficios contemplados en esta convención, o se repetirán o duplicarán incrementos, beneficios o pagos, ni se sumarán o adicionarán beneficios legales a los beneficios extralegales establecidos en la presente convención.





126 SEP 2018



7

**CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA: NATURALEZA JURÍDICA DE LOS PAGOS.** Los auxilios, permisos, primas extralegales, bonos y en general demás prerrogativas o beneficios económicos pactados en la presente Convención, no constituyen salario en los términos del artículo 15 de la ley 50 de 1990.

**CLAUSULA DÉCIMA SEPTIMA: RESPETO A LOS DERECHOS.** La Compañía continuará respetando los derechos humanos de los trabajadores y los derechos fundamentales y garantías reguladas en la Constitución Política y la ley.

En constancia se firma por las partes,

Por **SINTRAVIESCOLS**

CARLOS ALBERTO ZUÑIGA  
*Carlos Alberto* 16.917.713

JHON ALEXANDER PAZ LENIS

GLORIA PATRICIA HENÁNDEZ SEPÚLVEDA

*Jaime Eduardo Cardenas*  
JAIME EDUARDO CARDENAS

CC 1130641996 Cali

*Gloria Henandez*  
Gloria Henandez  
43'633.805

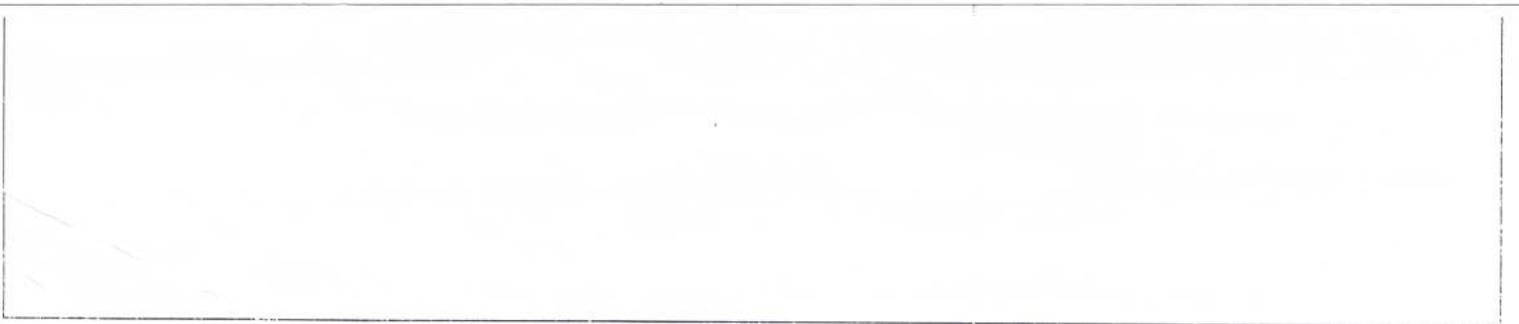
Por **G4S SECURE SOLUTIONS COLOMBIA S.A.**

*Jhoana Ibanez Bello*  
JHOANA IBÁÑEZ BELLO

*Diana Paola Velandia C.*  
DIANA PAOLA VELANDIA C.

*Daniel Felipe Garzon*  
DANIEL FELIPE GARZÓN

*[Signature]*  
D



158 032 83

0131

