



Boletín Ormet

Meta

31/08/21

Identificación y medición de brechas de capital humano del sector de aceites y grasas de origen vegetal en el departamento del Meta

► Reseña ORMET Meta

A partir del decreto No. 1444 de 2014 se crea en el Departamento del Meta el Observatorio Regional del Mercado de Trabajo con la suscripción de un Acuerdo de Voluntades integrado por instituciones del orden público y privado de la región.

Las líneas estratégicas del ORMET META están enfocadas al análisis e investigación de la dinámica y transformación del mercado de trabajo por medio de metodología de análisis de investigación social y de prospectiva laboral, así como la difusión, apropiación del conocimiento y uso de la información en instancia y espacios regionales de discusión en tema relaciones con el alcance del observatorio.





Identificación y medición de brechas de capital humano del sector de aceites y grasas de origen vegetal en el departamento del Meta

Estudio para la identificación y medición de brechas de capital humano para el sector de producción de aceites y grasas de origen vegetal en el departamento del Meta.

► Contenido del estudio

Metodología

Cargos demandados

Contexto

Empresas del sector en el departamento

Tendencias identificadas para el sector

Oferta educativa

Impactos ocupacionales para el sector en el futuro

Planes específicos de cierre de brechas

Brechas de capital humano

Recomendaciones generales y conclusiones





Identificación y medición de brechas de capital humano del sector de aceites y grasas de origen vegetal en el departamento del Meta

► Metodología

Entre los años 2019 y 2020, un equipo de profesores y estudiantes del programa de Administración de Empresas de la Universidad Cooperativa de Colombia de la sede Villavicencio, adscritos al equipo de investigación del ORMET Meta realizaron por encargo del Ministerio de Trabajo un estudio para la identificación y medición de brechas de capital humano para el sector de producción de aceites y grasas de origen vegetal en el departamento del Meta.

La investigación realizada con la Metodología de Identificación y Medición de Brechas de Capital Humano del Ministerio del Trabajo, arrojó datos prometedores que sirven de base para la toma de decisiones de política pública, haciendo un especial interés en la necesidad de fortalecer la presencia institucional en los territorios rurales de los municipios del Meta en donde se ha venido transformando el sector productivo y en donde se encuentra el mayor potencial de crecimiento del sector analizado.

► Análisis del contexto

De acuerdo con el tercer censo nacional agropecuario (2016), el departamento del Meta tiene un área de 4.800.732 hectáreas (**56%**) en usos agropecuarios y 3.473.611 hectáreas (**40,7%**) en área de bosques naturales. Dentro de los grupos de cultivos censados, el cultivo de palma africana cuenta con la mayor área sembrada con 178.528 ha, seguido de los cultivos de plátano con 90.078 hectáreas, arroz con 76.189 hectáreas y maíz amarillo con 50.481 hectáreas.





Identificación y medición de brechas de capital humano del sector de aceites y grasas de origen vegetal en el departamento del Meta

Sector palma de aceite

La producción de palma de aceite en Colombia ha sido de los principales renglones del sector agropecuario que ha tenido un aumento significativo en todas las zonas del país a excepción de la región sur occidental, de acuerdo con información de FEDEPALMA.

Zonas palmeras de Colombia

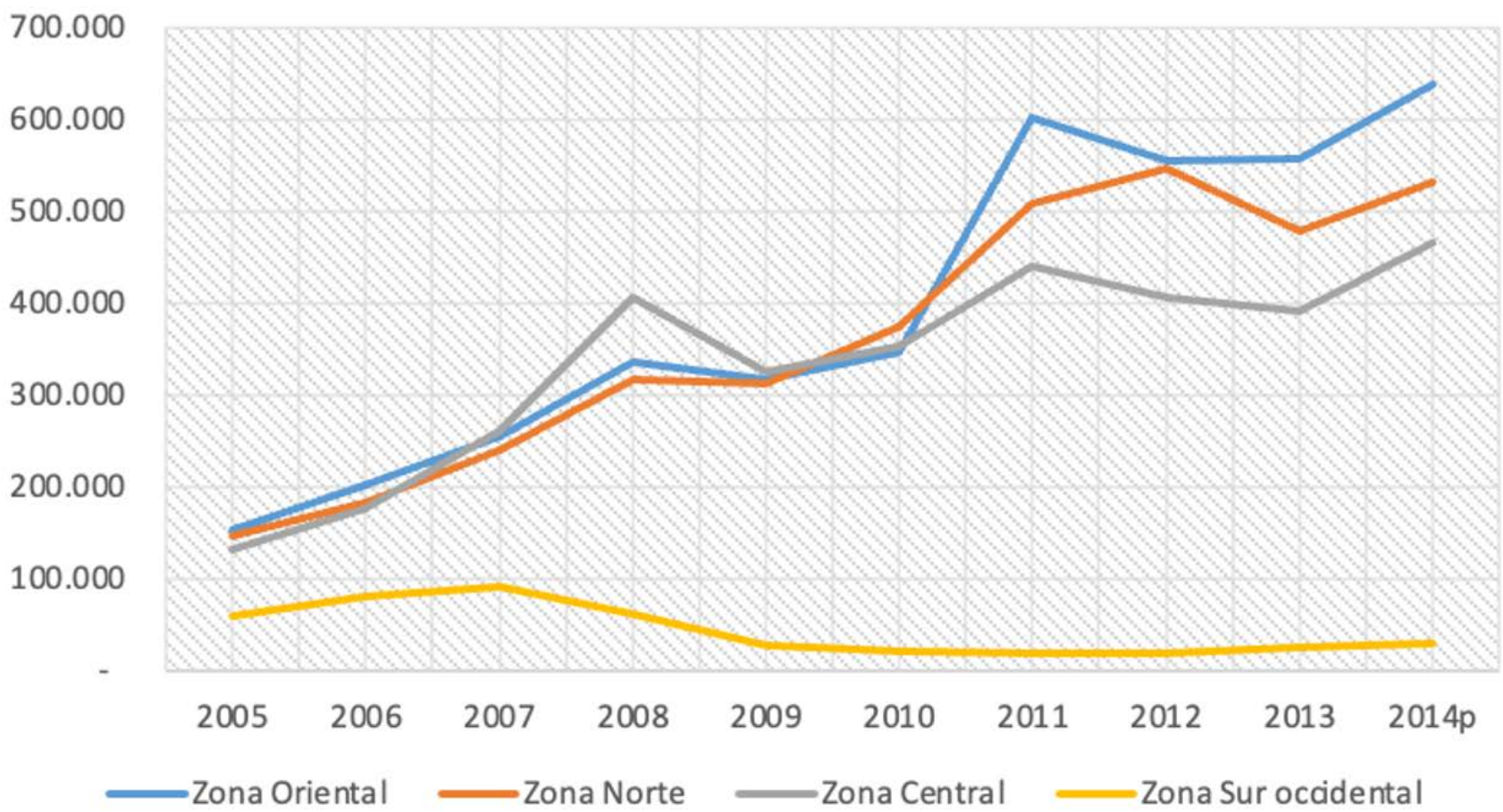


Ilustración 1. Zonas palmeras de Colombia.

Fuente: Observatorio Regional del Mercado del Trabajo del Departamento del Meta. ORMET DE META. Construcción propia a partir de datos FEDEPALMA, 2019

Analizando los resultados de la ilustración anterior de las zonas palmeras de Colombia, se evidencian aumentos significativos en la producción entre los años 2005 y 2014, también en el año 2016 existió un crecimiento gradual en todas las zonas del país.

En el año 2015 se presentó un incremento del 3% de las hectáreas sembradas en el país de las cuales el 40% correspondió a la zona oriental impulsado por los departamentos del Meta, Boyacá, Cundinamarca, Norte de Santander y Santander.

En cuanto a las diferentes situaciones a las que se ha tenido que enfrentar el sector palmero en el país en los últimos años, se destacan diversos factores tales como el conflicto armado, la recesión económica en países vecinos, afectaciones climáticas en Latinoamérica, conflictos mercantiles entre varias naciones, los cambios en el consumo, entre otros, esto generó en el año 2019 una pausa en el crecimiento que se venía presentando en años anteriores, por su parte, la situación mundial frente al COVID -19 y el confinamiento que trajo consigo afectó entre otras las exportaciones de aceites reduciendo su producción, como también afectando las importaciones de insumos que llevaron a un desabastecimiento y al incremento del precio de los mismos, reforzado por la devaluación del peso colombiano frente al dólar en el 2020 y 2021.



Identificación y medición de brechas de capital humano del sector de aceites y grasas de origen vegetal en el departamento del Meta

Evolución de producción de aceite

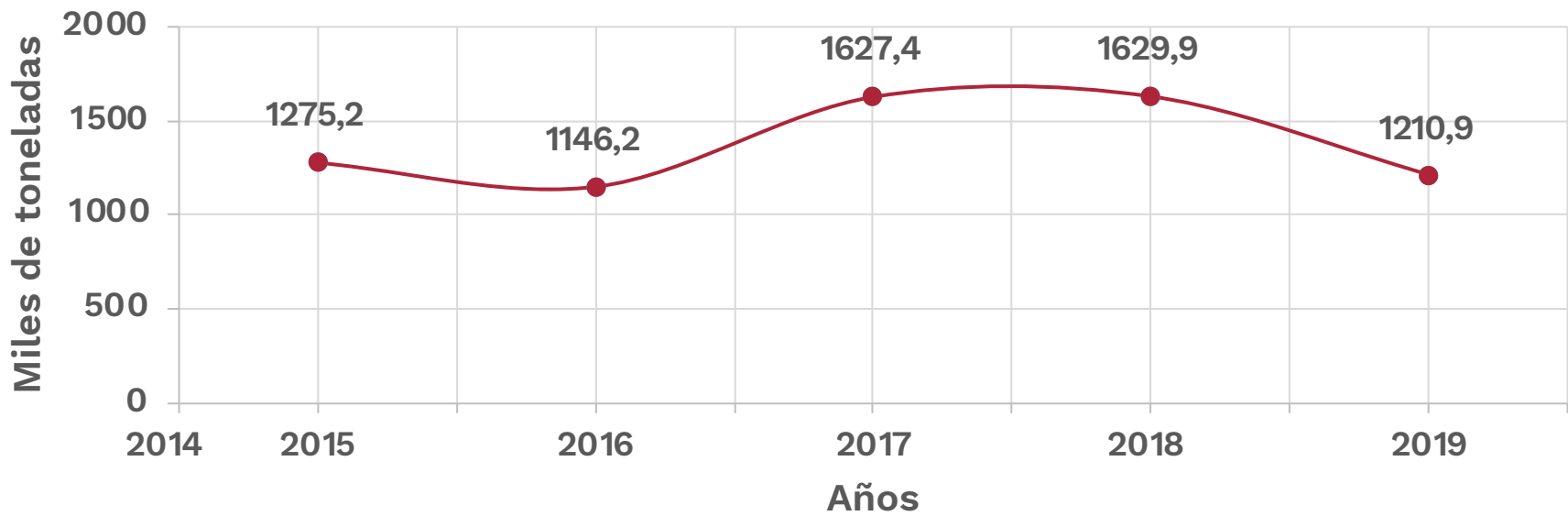


Ilustración 2. Evolución de producción de aceite.
Fuente: FEDEPALMA

► Grado de importancia e impacto, en términos del potencial de empleabilidad (potencial) de los sectores producción de aceites de origen vegetal en el departamento del Meta

Personal Ocupado Sector Palmero año 2016

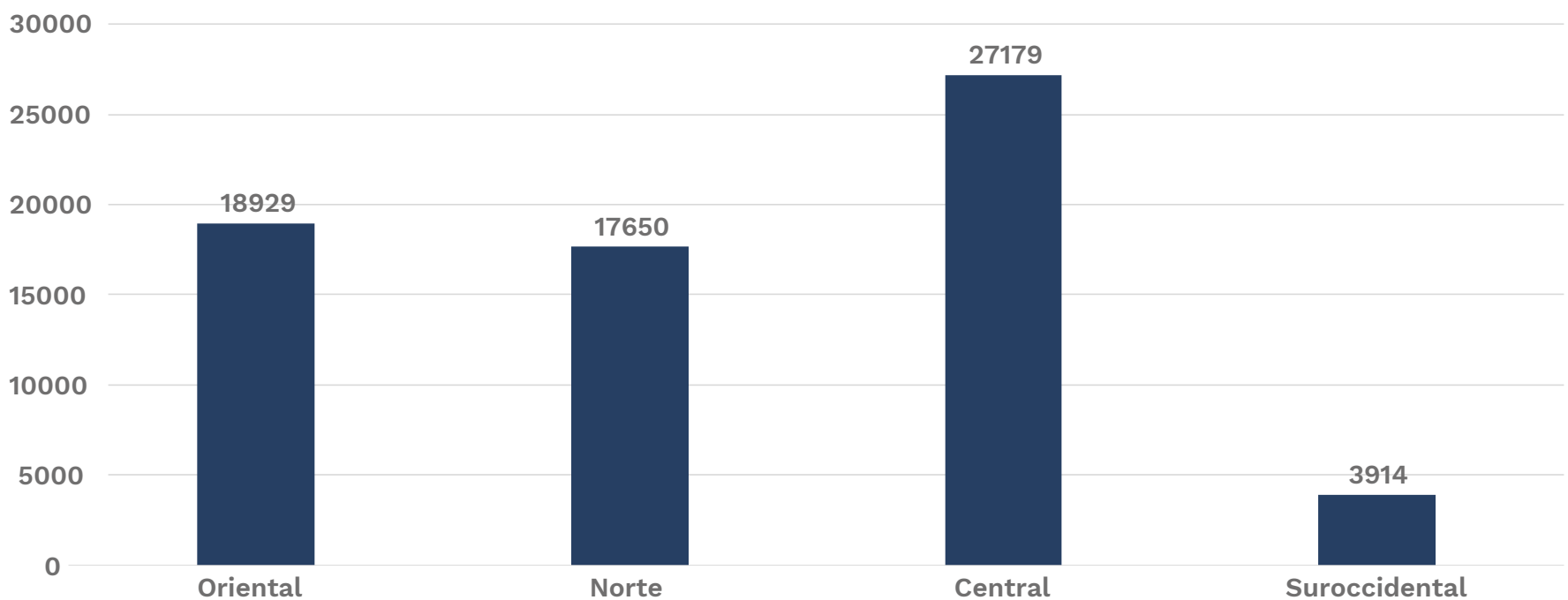


Ilustración 3. Personal ocupado en el sector palmero.
Fuente: DANE Y FEDEPALMA

El departamento Administrativo Nacional de Estadística en asocio con la Federación Colombiana de Cultivadores de Palma de Aceite realizó en el año 2016 la primera Encuesta de Empleo Directo del Sector palmero en Colombia con el fin de identificar el comportamiento del mercado de trabajo en dicho sector. A partir de los resultados estadísticos obtenidos, se hace un análisis de los datos con el fin de identificar el comportamiento de algunos indicadores del mercado de trabajo en el sector y que permiten comprender la dinámica de trabajo en el mismo.



Identificación y medición de brechas de capital humano del sector de aceites y grasas de origen vegetal en el departamento del Meta

Rangos de edad población ocupada sector palmero Región Oriental

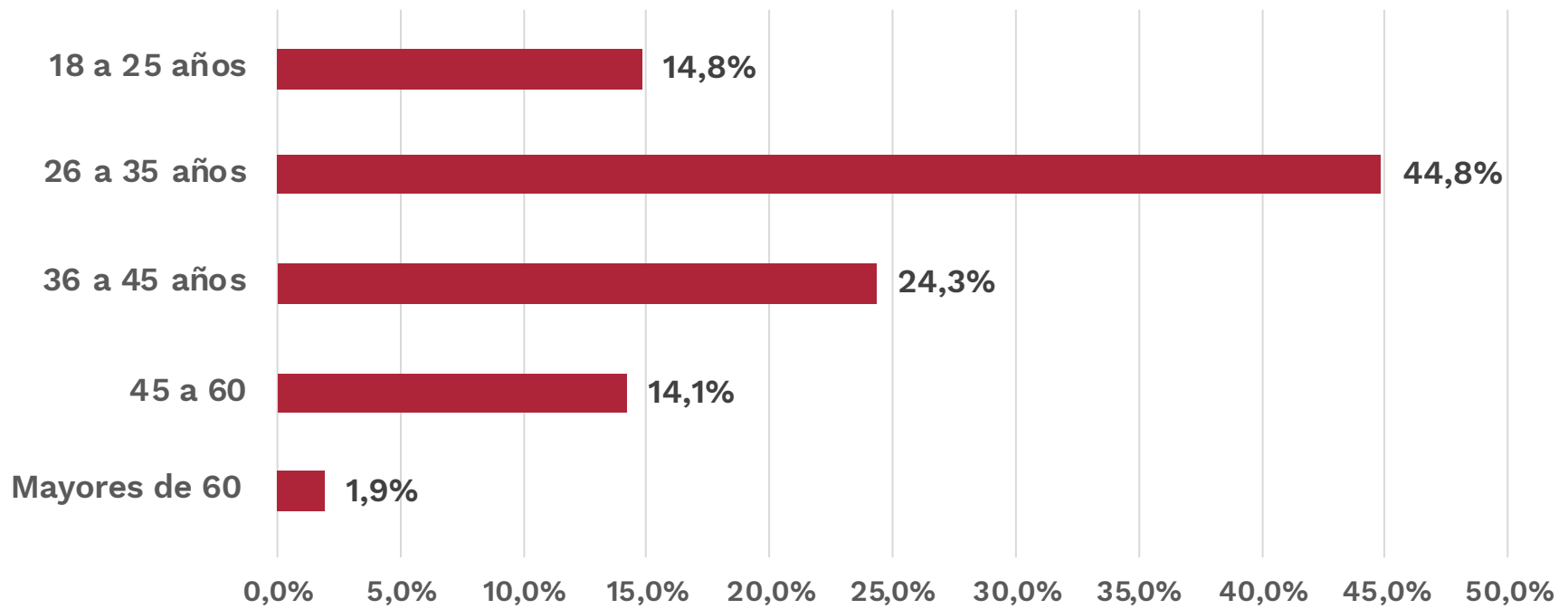


Ilustración 4. Rangos de edad población ocupada sector palmero Región Oriental
Fuente: DANE

La información del DANE indica que en la región Oriental el 44,8% de los empleos que se generan en el sector palmero lo ocupan personas entre los 26 y los 35 años, mientras que el 14,8% corresponde a personas entre los 18 y los 25 años, estos datos, al igual que las observaciones hechas por el grupo de expertos que participó de los talleres de trabajo, reconocen que la participación de los jóvenes en el sector palmero y en general en las labores del campo han venido disminuyendo, y su participación es poca, en relación con otros grupos etarios, los datos además muestran el envejecimiento de la mano de obra del sector palmero, pues el 40% de la mano de obra se encuentra entre los 36 y los 60 años.

Es claro para los productores agrícolas, en especial para el sector objeto de estudio, que el abandono del campo de los jóvenes quienes emigran hacia los centros urbanos de los municipios cercano o hacia ciudades como Villavicencio o Bogotá, ha generado una disminución de la oferta de mano de obra joven en los territorios rurales, los pequeños y medianos productores mencionan que sus propios hijos no ven las labores del campo como opción para el desarrollo de su proyecto de vida.





Identificación y medición de brechas de capital humano del sector de aceites y grasas de origen vegetal en el departamento del Meta

Con relación a la producción de aceites de origen vegetal y oleaginosas, la producción está concentrada en la palma africana y en los derivados de la misma, se presentan bajas de la producción de aceites a base de Cacay y Sasha Inchi en la región. La producción de la palma la realizan por lo general grandes empresas o personas naturales que han invertido en siembras mayores a las 20 hectáreas, esto debido a las grandes inversiones que se deben realizar para el mantenimiento del cultivo de palma y el tiempo que debe esperar el productor para lograr alcanzar el máximo de producción de la palma.

La transformación en la producción de la palma, la realizan medianas y grandes empresas que han hecho inversiones en el departamento del Meta para el montaje de la infraestructura de transformación, en algunos casos, las mismas empresas tienen cultivos de palma, aunque al igual realizan la compra de materia prima a productores de la región que les proveen del fruto para la elaboración de los aceites y otros derivados.





Identificación y medición de brechas de capital humano del sector de aceites y grasas de origen vegetal en el departamento del Meta

► Análisis de brechas de capital humano

● Brechas de cantidad

Los cargos directivos son ocupados por profesionales de administración de empresas, administración de empresas agropecuarias, ingenieros Industriales, con especializaciones en alta gerencia y economía solidaria, gerencia del talento humano.

La oferta educativa del departamento está concentrada en la ciudad de Villavicencio, por ende, no se presenta brechas de cantidad, sin embargo, en municipios como Granada que es el epicentro de la región del Ariari, en donde convergen 14 municipios o en la subregión de atillanura la oferta es nula, por lo que se presentarían brechas de cantidad en las subregiones del departamento del Meta que se encuentran alejadas de Villavicencio.

Los cargos operativos agrícolas son perfiles de los programas técnico en producción agrícola, saneamiento ambiental, técnico operación agrícola, técnico laboral en cultivo de palma, técnico industrial, técnicos en alimentos, en mecánica o carreras relacionadas, conocimientos en refinación y fraccionamiento, técnico del cultivo de palma de aceite.

Los inspectores de productos agrícolas, tienen formación como ingeniero agrónomo, ingeniería industrial, ingeniería agroindustrial, ingeniería agronómica, administrador de empresas, profesional en salud ocupacional o especialista en salud ocupacional, con conocimientos en riesgos en la industria palmera, con experiencia en extractoras y en manejo de equipos. Por tanto, existe la oferta suficiente de programas profesionales concentrada en instituciones de educación privada.





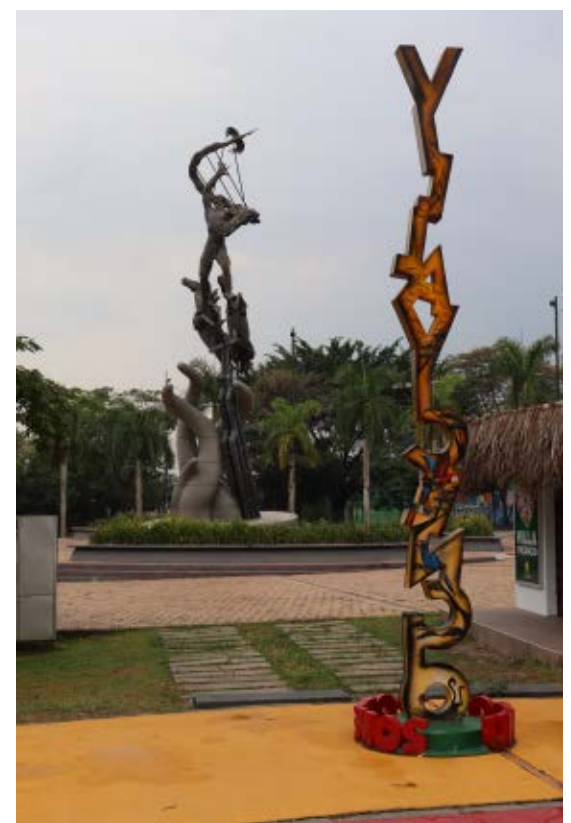
Identificación y medición de brechas de capital humano del sector de aceites y grasas de origen vegetal en el departamento del Meta

Igualmente, los cargos de comercialización de palma, son ocupados por cargos de asistenciales (báscula, contable, administrativo, gestión talento humano, seguridad social trabajo, compras), Auxiliares (planta, insumos, proveedores), secretarias, almacenistas y vendedores. Su nivel de formación es técnico administrativo, bachilleres y estudiantes universitarios en ciencias económicas, administrativas y contables. Por tanto, no existen brechas de cantidad en la oferta educativa en ciencias económicas, administrativas y contables; pero si existe brechas de cantidad en los auxiliares de planta e insumos pues no se ofertan programas ni cursos en el departamento, por lo general las propias empresas se encargan de capacitar a sus empleados. Igualmente existe brecha de cantidad en ingeniería financiera para ocupar los cargos de coordinador financiero, asimismo, los cargos de laboratorista ya no se ofertan los programas de ingeniería química e ingeniería de alimentos.

● Déficit de demanda por programas de formación

El cargo de coordinador de talento humano, no existe déficit de demanda por los programas en las ciencias administrativas, algunas instituciones como la Corporación Universitaria del Meta y la Universidad Cooperativa de Colombia indican una disminución de aspirantes en las carreras de administración de empresas, sin embargo, la oferta de este programa en la región ha aumentado con la llegada de la Universidad Santo Tomás, la Corporación Universitaria Minuto de Dios y la Universidad Nacional, Abierta y a Distancia UNAD en el municipio de Acacias - Meta.

Sin embargo, en los cargos de trabajadores agrícolas, existe un déficit de demanda por los programas de formación ofertados en el sector palmero, a pesar que se hacen las inscripciones, no se completa el cupo mínimo para abrir la cohorte. Los jóvenes especialmente no encuentran atractivo el trabajo rural, hay preferencia por trabajar en las empresas petroleras que tienen mejores salarios o migrar hacia los centros urbanos. Y en los otros cargos no se reconocen brechas de este tipo.





Identificación y medición de brechas de capital humano del sector de aceites y grasas de origen vegetal en el departamento del Meta

● Brechas de pertinencia

En el sector palmero se presenta brechas de pertinencia entre las competencias blandas como son: trabajo en equipo, responsabilidad, comunicación asertiva, aunque se observa el esfuerzo de las instituciones educativas.

El cargo de coordinador de talento humano, tiene como funciones cumplir reglamentos ambientales y sociales del sector, potenciar talento humano, controlar calidad del recurso humano. Por lo tanto, existen brechas de pertinencia en temas relacionados a cumplimiento de normatividad ambiental y social del sector.

● Brechas de calidad

Se presenta en algunos cargos directivos brechas en competencias blandas tales como comunicación asertiva, trabajo en equipo, resolución de conflictos y negociación, así mismo el cargo de subgerente se identifican brechas en competencias relacionadas con la planeación y el control. Aunque en el cargo de la gerencia los entrevistados no relacionan brechas de calidad en este cargo.

En el cargo de agrónomo existen brechas de calidad pues los recién egresados no logran aplicar buena parte de sus conocimientos en aspectos específicos del cultivo de palma.





Identificación y medición de brechas de capital humano del sector de aceites y grasas de origen vegetal en el departamento del Meta

● Plan general de cierre de brechas de capital humano

Actividades que permitan el cierre de brechas en el departamento del Meta:

- a. Fortalecer la presencia de instituciones de educación en los municipios rurales del departamento del Meta presentando una oferta de programas técnicos y tecnológicos con las familias de pequeños y medianos productores agrícolas de la región.
- b. Incentivar el desarrollo de competencias desde el “saber hacer” para los estudiantes de programas técnicos, tecnológicos y profesionales en organizaciones asociativas de carácter solidario y de pequeños y medianos productores agrícolas, a través de las prácticas empresariales y profesionales como mecanismo para acceder a los derechos de grado.
- c. Establecer un paquete de incentivos a los jóvenes para el desarrollo de emprendimientos en el sector rural, acceso a recursos de financiamiento, acompañamiento y asistencia técnica para ideas de negocio que vinculen las economías campesinas y los sectores de alto potencial de crecimiento en la región.
- d. Crear la mesa de concertación departamental para la educación superior y el sector empresarial: crear espacios en donde el sector productivo de la región y representantes de las instituciones de educación superior dialoguen y lleguen a acuerdos sobre la oferta educativa y las posibilidades de crecimiento del sector empresarial, ayudaría a potencializar la disminución de brechas de cantidad, calidad y pertinencia.
- e. Fortalecer la presencia de instituciones de educación en los municipios rurales del departamento del Meta presentando una oferta de programas técnicos y tecnológicos con las familias de pequeños y medianos productores agrícolas de la región.





● Recomendaciones generales y conclusiones

Con relación a la producción de aceites de origen vegetal y oleaginosas, el sector palmero que es el más representativo en el departamento del Meta contrata especialmente mano de obra de tipo operativo cuyas actividades son repetitivas, la contratación de personal especializado es poca, aunque se identifican algunas brechas de cantidad especialmente en el área de laboratorios, y de calidad y de pertinencia relacionadas con los profesionales a cargo de la administración de los cultivos de palma, especialmente en la identificación de plagas, variedades de palma, nuevas enfermedades y cumplimiento de estándares internacionales necesarios para poder exportar el producto ya sea como materia prima o transformado

Las principales recomendaciones para disminuir las brechas de capital humano para este sector objeto de estudio, están relacionadas con el fortalecimiento de la presencia institucional en los municipios rurales del departamento del Meta, especialmente de educación de calidad y acorde a las necesidades y las dinámicas de estos territorios.

Aumentar de manera considerable y pertinente la disponibilidad de oferta educativa técnica, tecnológica y la oferta de educación superior en los municipios rurales, que en algunos casos es nula la presencia en educación superior en estos sectores en el departamento, en donde hacen presencia por un lado los productores de palma y las plantas de procesamiento del aceite, teniendo como resultado de ésta situación, una oferta de mano de obra poco calificada para el sector de aceites y una baja capacidad del pequeño y mediano productor campesino, que le apuesta al sector, para mejorar sus procesos de producción, como por ejemplo, de acceso a herramientas para abrirse espacio en nuevos negocios, tales como la transformación de la producción.





Identificación y medición de brechas de capital humano del sector de aceites y grasas de origen vegetal en el departamento del Meta

Las recomendaciones entonces están dadas en dos sentidos, el primero relacionado con fortalecer la oferta de programas de instituciones de educación técnica y tecnológica en los municipios y áreas rurales, junto con una estrategia para incentivar a los jóvenes a vincularse al desarrollo del sector. El acceso a educación debe estar además acompañado de asistencia técnica e inversión de recursos a las asociaciones de productores para la implementación de procesos de transformación de la materia prima.

El segundo aspecto relevante tiene que ver con la necesidad que las instituciones de educación superior, técnica y tecnológica del departamento del Meta tengan un acercamiento con el sector productivo de la región, esto con el fin de entender las necesidades de los empresarios, especialmente con los empresarios del campo pues es allí donde están las apuestas de desarrollo en la región.

A manera de conclusión general podemos decir, que la producción agroindustrial en el departamento del Meta es aún muy incipiente y la participación en el PIB de este sector es aún poco relevante, pero sus expectativas de crecimiento son enormes, incluyendo la exportación, fortaleciendo con ello, las oportunidades para mayor desarrollo y mejoramiento del nivel de vida de la población, potenciando sus posibilidades de trabajo y emprendimiento en los municipios de departamento del Meta.





Identificación y medición de brechas de capital humano del sector de aceites y grasas de origen vegetal en el departamento del Meta



Fotografías por:

1. Gobernación del Meta / 2. Universidad Cooperativa de Colombia

