

**Boletín Ormet****Cauca****17/07/21**

Identificación y medición de brechas de capital humano del sector cafetero en el departamento del Cauca

El Observatorio Regional del Mercado de Trabajo (ORMET) Cauca opera desde hace ya más de nueve años en la región. Las entidades aliadas participantes son: Alcaldía de Popayán, Universidad del Cauca, Cámara de Comercio, SENA, DANE, Ministerio de Trabajo Seccional Cauca, Universidad Cooperativa, la Gobernación del Cauca, Unicomfacauca, Agencia de Empleo de Comfacauca. La coordinación académica del observatorio la realiza la Universidad del Cauca y la Secretaría Técnica la Cámara de Comercio del Cauca, quienes lideran los procesos del ORMET en el territorio.

Este estudio incluye un análisis del contexto del sector café, seguido del análisis de la demanda laboral, prospectiva laboral, mapeo y diagnóstico de la oferta educativa, terminando con el análisis de brechas de capital humano a partir de la identificación del déficit de demanda por algunos programas de formación asociados con el sector, brechas de pertinencia, calidad y perfilamiento.

Contenido

1

Contexto del sector café en el departamento del Cauca

2

Análisis de demanda laboral

3

Análisis de prospectiva laboral

4

Análisis de oferta educativa

5

Análisis de brechas de capital humano

6

Análisis de variables estratégicas para el sector



Identificación y medición de brechas de capital humano del sector cafetero en el departamento del Cauca

► Metodología utilizada en el estudio

Para la realización del estudio se utilizó la metodología para la identificación y medición de brechas de capital humano del Ministerio del Trabajo. El proceso metodológico se adelantó en la primera fase, mediante un análisis cualitativo de los perfiles requeridos por el sector, desarrollado a partir de entrevistas semiestructuradas realizadas a las empresas del sector, en la segunda fase, se identificaron los programas educativos que podrían formar los perfiles requeridos y las instituciones que ofrecen cada uno de estos programas, y se efectuó un análisis cualitativo de la información de los diferentes programas educativos asociados al área de cualificación. El análisis de esta información permitió identificar el desajuste entre la demanda laboral y la oferta formativa en el sector del café en el departamento del Cauca.

1 Contexto del sector café en el departamento del Cauca

Cauca es un departamento líder en la producción de cafés de alta calidad. Su clima, variada topografía, reflejo de las cordilleras Occidental y Oriental que lo atraviesan, unidos a la tradición y pasión de sus gentes, lo convierten en el **4º productor de café a nivel nacional** y el primero en número de familias cafeteras, siendo más de **90.000 mil** las familias encargadas de cultivar **93.000 hectáreas de café arábico** de las variedades Castillo, Colombia, Caturra, Típica, Borbón y Tabí, en 34 municipios.

El café se cultiva en pequeñas parcelas por comunidades campesinas, indígenas y afrodescendientes, y desde el 10 de agosto de 2011, cuenta con ‘denominación de origen’. El Cauca cafetero se encuentra dividido en cuatro regiones, cada una de ellas con condiciones culturales, climáticas y sociales particulares.



93.000
hectáreas de
café existen
en el Cauca.



99%
de los caficultores
son pequeños
productores
(menos de 5 has)



65.000
empleos
directos son
generados por
la caficultura



27.000
caficultores
caucanos hacen
parte de sellos
sostenibles.

2 Análisis de demanda laboral

Las necesidades actuales de talento humano para el sector del café se enfatizan en perfiles como:

Recolector de café, quien tiene como funciones recolectar el café cuando el grano está maduro, llevar la cosecha hasta el beneficiadero, conocer la pepa madura, cómo hacer la recolección, con conocimientos en labores del campo, para lo cual requiere de habilidades manuales, un nivel educativo de primaria y se identificó como un cargo crítico, de difícil consecución porque en el campo debido a las bajas remuneraciones, al conflicto armado o a la falta de incentivos gubernamentales, la fuerza de trabajo, especialmente los jóvenes, están optando por migrar a los mercados urbanos en las ciudades.

Tecnólogo agroambiental: es el encargado de coordinar los procesos de siembra o mantenimiento de cultivo, con formación a nivel técnico agroambiental; contar con conocimientos en medios electrónicos y excel, que se identifique por sus destrezas dirigidas a querer aprender, flexible con los tiempos; y entre sus competencias transversales que prevalezca el compromiso, la comunicación y resolución. Cargo de alta demanda.

Agrónomo / Ingeniero agrónomo:

profesional en ingeniería agrónoma o ingeniería agroindustrial que se dedica al manejo de los medios naturales sustituibles de manera racional, su objetivo es evolucionar el medio rural, la industria agropecuaria y el sector agroalimentario; contar con conocimientos y habilidades, como: compromiso con el cuidado del medio ambiente, gusto por el trabajo físico, disponibilidad de laborar en actividades del campo en áreas rurales y urbanas y creatividad para generar alternativas innovadoras. Cargo de alta demanda.





3 Análisis de prospectiva laboral

► Tendencias tecnológicas, a corto plazo:



Café especial, las tendencias específicas son la serranda y el silo, caracterizados por la forma de secar el café.

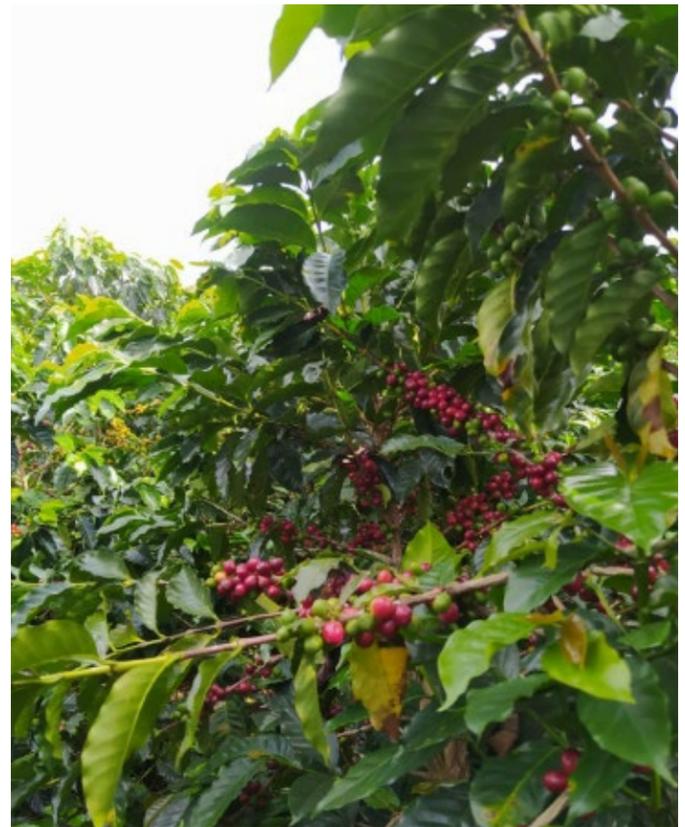


Transformación del producto

Preservando las características y conocimientos de cada caficultor al momento de tostar el café. Se consideran los empaques inteligentes.



Producir dulces derivados del café que tengan potencial competitivo.



Identificación y medición de brechas de capital humano del sector cafetero en el departamento del Cauca

► Tendencias medioambientales, a largo plazo:



Semillas rescate, es una apuesta por recuperar la agrobiodiversidad y fortalecer la variedad.



Cafetales de sombra, son cafetales protegidos por árboles, donde conviven especies animales y vegetales, que permiten el cultivo de cafés orgánicos y amigables con la biodiversidad.



Métodos de siembra.

► Tendencias organizacionales, a corto plazo:



Fortalecimiento del mercadeo. Como un mecanismo para identificar las necesidades o deseos de los consumidores para expandir los mercados.



Experiencias excepcionales para los clientes. El auge de los cafés especiales está causando que los clientes realicen más preguntas sobre los orígenes del café, las alternativas a la leche, las opciones de extracción, los requerimientos dietéticos.



Estimular el consumo interno. En el departamento del Cauca los cafés especiales son un mercado representativo.



Marketing digital; manejo de recursos tecnológicos y medios digitales para desarrollar comunicación directa con los clientes.





Identificación y medición de brechas de capital humano del sector cafetero en el departamento del Cauca

Respecto a los impactos ocupacionales con la introducción de estas nuevas tecnologías llevará a un mejoramiento del personal involucrado durante la cadena de producción del café, desde la siembra hasta la comercialización y transformación; lo que permitirá no solo producir café tipo exportación en el departamento sino transformarlo de acuerdo a los estándares internacionales. Los cargos que prevalecen y aumentarán su demanda, son:



Ingeniero agropecuario

Tendencia que impacta el cargo: Serranda.

Nuevas funciones: Diseñar e implementar una estructura que permita realizar el secado en el aire.

Programa que responde a la necesidad del cargo: ingeniero agropecuario.



Ingeniero industrial

Tendencia que impacta el cargo: empaques ecológicos.

Nuevas funciones: realizar los diseños y desarrollar los empaques que cumplan con las condiciones

Programa que responde a la necesidad del cargo: ingeniero industrial.



Técnico en cocina y gastronomía

Tendencia que impacta el cargo: productos alimenticios derivados del café.

Nuevas funciones: elaborar ofertas gastronómicas derivadas del café, diseñar y ejecutar distintas preparaciones.

Programa que responde a la necesidad del cargo: tecnólogo en cocina.



Tecnólogo agropecuario

Tendencia que impacta el cargo: cafetales de sombra.

Nuevas funciones: asistir a los cafeteros a cerca de los árboles de sombra sean frutales o no que se deben sembrar en el cafetal.

Programa que responde a la necesidad del cargo: ingeniería agropecuaria.



Identificación y medición de brechas de capital humano del sector cafetero en el departamento del Cauca



Ingeniería multimedia

Tendencia que impacta el cargo: fortalecimiento del mercado.

Nuevas funciones: crear páginas web donde se vislumbre las características de donde se produce el café.

Programa que responde a la necesidad del cargo: ingeniería de sistemas.



Barista

Tendencia que impacta el cargo: experiencias excepcionales para los clientes.

Nuevas funciones: en el manejo de su estación de trabajo, el conocimiento sobre la cadena de valor del café y todas las fases de transformación del grano.

Programa que responde a la necesidad del cargo: tecnólogo.

Cargo en transformación



Ingeniero agrónomo industrial

Tendencia que impacta el cargo: silo.

Nuevas funciones: hacer en laboratorio estudios que mejoren la calidad del producto.

Programa que responde a la necesidad del cargo: ingeniero agrónomo.





► Cargos requeridos a futuro para el sector y sus nuevas competencias transversales:

Cargo

Nuevas competencias

-  **Impulsador**
-  **Técnico agropecuario**
-  **Ingeniero de sistemas**
-  **Ingeniero agroindustrial**

-  **Servicio, informática y relaciones**
-  **Proactividad, informática y Servicio**
-  **Liderazgo, informática y eficacia**
-  **Informática, matemáticas y conciencia**

Los nuevos cargos que traerán consigo estos cambios deberán contar con nuevas competencias transversales que les permita estar acorde a la oferta y demanda que en el momento se encuentra en el mercado; se evidencia que la competencia transversal más importante será la relacionada con Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (TIC), consideradas como aquellas herramientas de computación e informática que procesan, almacenan, sintetizan, recuperan y presentan información estructurada y no estructurada.





4 Análisis de oferta educativa

Los programas de formación identificados relacionados con el sector, principalmente ofrecidos en Popayán y algunos en Santander de Quilichao, son:

Programas de posgrados:

- ▶ Doctorado en ciencias agrarias y agroindustriales
- ▶ Maestría en ciencias agrarias
- ▶ Maestría en ciencias agroindustriales

Programas de especialización:

- ▶ Especialización en Agroindustria.
- ▶ Especialización en sanidad en producción agraria integrada

Programas de pregrado:

- ▶ Ingeniería agroindustrial
- ▶ Ingeniería agropecuaria
- ▶ Ingeniería forestal
- ▶ Ingeniería ambiental sanitaria
- ▶ Administrador de empresas agropecuarias
- ▶ Químico
- ▶ Biólogo
- ▶ Ecología

Programas tecnológicos:

- ▶ Ingeniería agroindustrial

Programas tecnológicos SENA:

- ▶ Producción agropecuaria ecológica
- ▶ Control ambiental
- ▶ Agroambiental
- ▶ Gestión de empresas agropecuarias
- ▶ Producción agrícola
- ▶ Agroindustria alimentaria
- ▶ Procesamiento de alimentos
- ▶ Sistemas agropecuarios ecológicos

Técnico Laboral:

- ▶ Técnico laboral en programación
- ▶ Técnico laboral en sistemas
- ▶ Servicio social y comunitario
- ▶ Auxiliar administrativo y de mercadeo
- ▶ Auxiliar contable y financiero
- ▶ Asistente de comercio exterior

Cursos libres:

- ▶ Excel avanzado
- ▶ Gestión y trámite documental
- ▶ Formulación de proyectos
- ▶ Labores de campo en cultivo

En el departamento del Cauca se encuentra gran oferta académica relacionada con el agro y el manejo adecuado del campo y sus componentes, en los diferentes niveles; técnico, tecnólogo, tecnológico, profesional, posgrado, sin embargo, una profesión que aparece dentro de los cargos demandados y que no se ofrece en el departamento es el de ingeniero agrónomo.



Identificación y medición de brechas de capital humano del sector cafetero en el departamento del Cauca

5 Análisis de brechas de capital humano

► Identificación de déficit de demanda por algunos programas de formación asociados con el sector

Se evidencia que en la mayoría de las ocupaciones se encuentran brechas de cantidad debido a que los programas si bien son ofrecidos en el departamento, la cobertura no permite que muchos campesinos puedan acceder a estas capacitaciones, además no se adecuan a los tiempos de los caficultores, y de resaltar que pocas personas quieren trabajar en el campo, por tanto, no acceden a estos programas.

► Análisis de brechas de pertinencia y de calidad

Se cuenta con la oferta educativa necesaria, pero con falencias tales, como: manejo de procesos medioambientales sostenibles, formulación y seguimiento de proyectos y recursos que puedan beneficiar la actividad productiva de las asociaciones, además de déficit en el manejo de facturación, ocasiona que en el sector no se explote todo su potencial.

► Análisis de brechas de perfilamiento

Si bien en el departamento existen distintos programas educativos enfocados en el sector agropecuario y en el área comercial que son solicitados por las organizaciones y los distintos proyectos, se espera que en un corto o mediano plazo los productores y asociaciones enfoquen sus esfuerzos por producir cafés especiales y sostenibles, para ellos se necesitará de un ingeniero agrónomo que lidere procesos de producción, siembra y cosecha, que se ajusten a las nuevas tendencias a la hora de cultivar.



Identificación y medición de brechas de capital humano del sector cafetero en el departamento del Cauca

6 Análisis de variables estratégicas para el sector

De acuerdo con la información de toda la cadena de producción del café se encuentra que, las ocupaciones de las personas que trabajan en todas las fases, son determinadas por la experiencia empírica que han adquirido a través de los años, si bien es cierto reciben capacitaciones por parte de los extensionistas, estos en muchos casos no dan abasto por lo que los aprendizajes que se han ido pasando de generación en generación son los lineamientos para la producción de café, es un sector donde se complementan la fuerza y las destrezas manuales.

Las variables que influyen en el sector del café son:

► Variables de tipo socioeconómicas:

A mediano y largo plazo, factores como el crecimiento del PIB, vocación productiva del municipio, asociación empresarial, exportaciones, inversión extranjera directa, son mecanismo para alcanzar mayores niveles de desarrollo, estos factores fortalecen el sector productivo sin embargo factores como el TLC pueden afectar el mercado y el precio del café.

► Variables políticas o legales:

Para el sector del café, existen distintos programas estratégicos y planes que están orientados a fortalecer el desarrollo y el crecimiento económico sostenible con el objetivo de tener un impacto en el bienestar social. Ejemplo de ello son los convenios internacionales de café que buscan fortalecer el sector cafetero mundial y promover su expansión sostenible en un entorno basado en el mercado, para beneficio de todos los participantes en el sector (International coffee organization), como también cumplir con los objetivos del milenio.

► Empleo sector del café:

En Colombia, el sector del café tiene una alta participación en la generación de empleo, de acuerdo con cifras de la Federación Nacional de Cafeteros, se tiene que la caficultura genera cerca de 800 mil empleos directos en el sector rural (Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural, MADR), es decir, 32% del empleo que generan las actividades agrícolas (2.5 millones de empleos), 23% del agropecuario (3.5 millones de empleos) y 17,4% de todo el empleo rural (4.6 millones de empleos, DANE, 2013).

Además del empleo directo, la caficultura ocupa a personas en toda la cadena de valor (comercialización, trilla, transporte, industrialización y exportación), lo que se traduce en cerca de 1,6 millones de empleos indirectos (MADR).



El empleo es de todos

Mintrabajo

Identificación y medición de brechas de capital humano del sector cafetero en el departamento del Cauca

El Observador Regional



Regional



Fotografías de:
-Milton Sergio Mosquera Palta
-Ministerio del Trabajo

