



# Boletín Ormet

## Casanare 28/11/22

El Observador Regional



**Red Ormet**  
Red de Observatorios Regionales  
del Mercado de Trabajo

## Sector palmero del municipio de Maní Casanare, una mirada desde la oferta y la demanda laboral (2017)

El Observatorio Regional del Mercado del Trabajo - ORMET Casanare es una unidad técnica encargada de la consecución de información, análisis, monitoreo y prospectiva de las temáticas que caracterizan los mercados de trabajo regionales, en un espacio interinstitucional.

El observatorio fue constituido en el año 2014 a través de un acuerdo de voluntades suscrito por cinco (5) entidades aliadas como lo son la Gobernación de Casanare, la Caja de Compensación Familiar, la Cámara de Comercio, el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA) y la Fundación Universitaria de San Gil (UNISANGIL), esta última es la entidad operadora.

### ► Capítulos

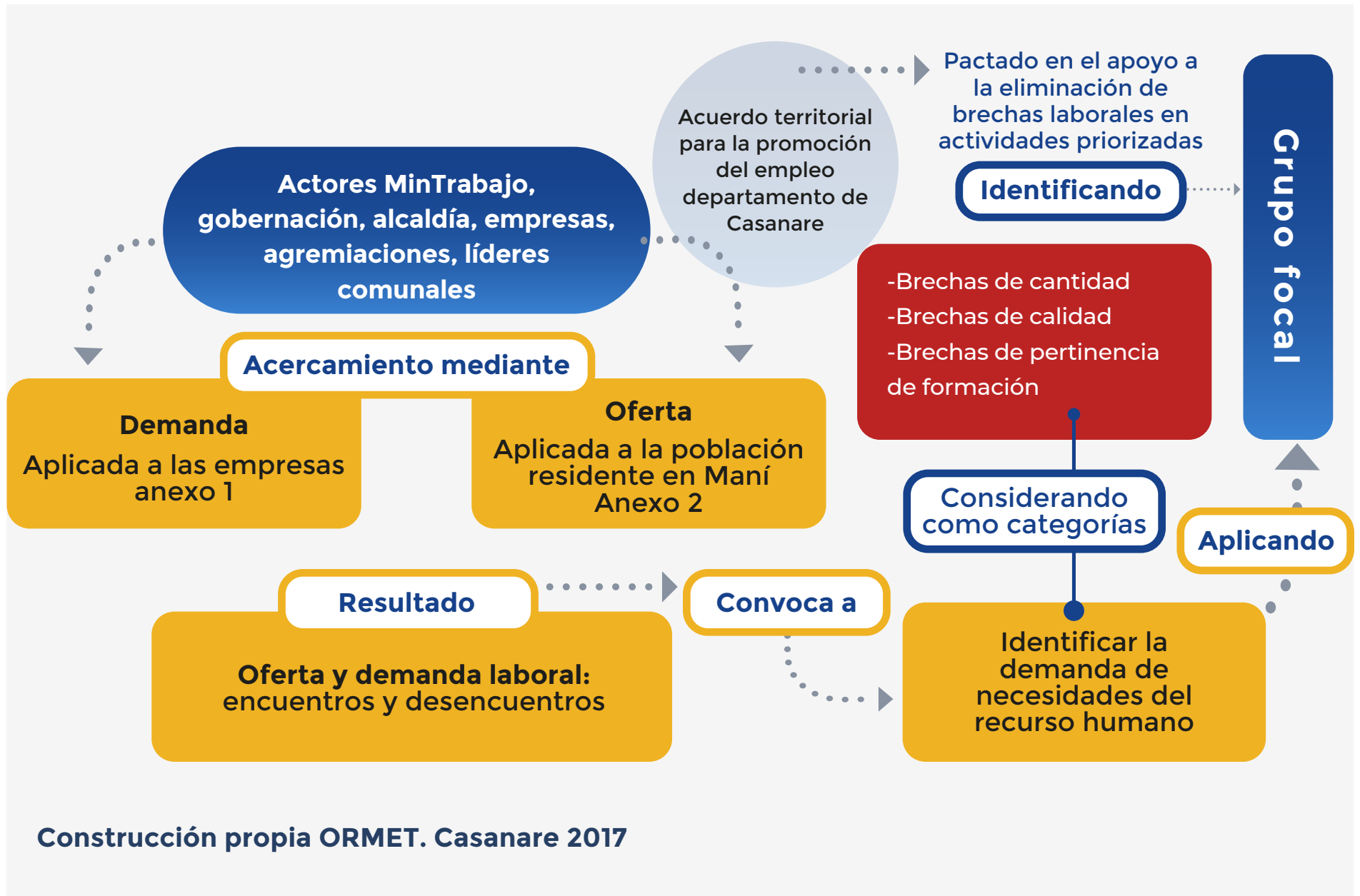
1. Contexto e importancia regional del municipio de Maní.

2. Caracterización socio - económica de la oferta laboral del municipio de Maní.

3. Análisis de la demanda del sector.



► Ruta metodológica:



El equipo ORMET tomó como base el análisis de perfiles laborales, estudiados desde la oferta y la demanda laboral, de tal forma que permita la identificación de acuerdos y desacuerdos que fortalezcan el Acuerdo Territorial para la promoción del empleo. Para tal fin se cita a los grupos de interés (alcaldía, asojustas, empresas, mano de obra y centros educativos), con el objetivo de someter a análisis los hallazgos identificados, utilizando para ello mesas de concertación que favorezcan el uso de la metodología Zoop para definir estrategias de empleo y empleabilidad en el territorio.

Para establecer la muestra de la oferta se tiene en cuenta la Población Potencialmente Activa del municipio, estimada de acuerdo a la ficha de caracterización territorial del DNP en 6.819 personas (mayores de 15 años y menores de 59 años), la muestra se calcula aplicando la fórmula de poblaciones finitas, teniendo en cuenta un nivel de confianza del 94%, una proporción esperada del 50%, con un margen de error del 6% obteniendo como resultado una muestra de 290 personas. Se utiliza un tipo de muestreo simple.

Para el cálculo de la muestra de demanda se tiene en cuenta las hectáreas sembradas en el municipio, las cuales corresponden a 33 productores con 15.176 hectáreas sembradas.

A partir de la identificación de la población, se procede a estratificar la misma para identificar el comportamiento laboral de acuerdo al tamaño de las unidades productivas (Unidades mayores a 2000 hectáreas; entre 1000 y 2000 hectáreas; 500 y 1000 hectáreas y unidades menores a 500 hectáreas). Pese a que pueda resultar arbitrario categorizar las unidades productivas por tamaño, se selecciona esa modalidad ya que implica otras variables como la capacidad económica y el nivel tecnológico, asociado a la demanda de empleo. Unidades mayores a 2000.

## 1 Contexto e importancia regional del municipio de Maní

Maní, es uno de los 19 Municipios del Departamento de Casanare en la región de la Orinoquía de Colombia, se destaca por ser la “capital turística y cuna de la bandola llanera”. Dista de la capital, Yopal, en 81,3 Km y de Bogotá en 440 Km. En concordancia con la ficha de caracterización territorial expedida por el Departamento Nacional de Planeación (DNP), tiene una extensión total de 3.784 km<sup>2</sup>, representada en un 8.5% sobre el área departamental. El Esquema de Ordenamiento Territorial muestra que los límites están de la siguiente forma: norte, con los municipios de Aguazul y Yopal; por el Este con el caño Guariamena como línea divisoria con Orocué; al Sur con el Departamento del Meta y delimitado por la margen del cauce del río Meta; por el Oeste con el caño Güira separado del municipio de Tauramena. (Concejo Municipal De Maní, 2010, pág. 20)

El municipio lo conforma treinta y un (31) veredas, un centro poblado (Santa Helena de Cusiva), ocho inspecciones de policía y nueve barrios. Presenta en la totalidad de su territorio, un clima cálido húmedo según la clasificación de Holdrige-IGAC, con temperatura promedio anual de 26,5°C. El asentamiento urbano está en la margen izquierda del río Cusiana a una altura de 200 m.s.n.m. (Concejo Municipal De Maní, 2010)

Fundado por sacerdotes jesuitas en 1685, con el nombre de San Luis de Gonzaga de Casimena, hoy llamado las “Ruinas de Pueblo Viejo” en la actualidad corregimiento de Santa Helena de Cúsiva. El caserío data de 1879, favorecido por la comercialización por el río Meta, dado el comercio y la navegación fluvial en 1890 se convierte en municipio del departamento de Boyacá. Durante la violencia 1948 - 1953 fue destruido y reconstruido por sus habitantes. (Gobernación de Casanare, S.F).




El proceso de consolidación como municipio ha surtido varios procesos, descritos por Rivera (2008), el decreto 392 de enero 17 de 1893, instauró la Intendencia Nacional de Casanare y el territorio fue dividido en tres provincias: Tamara, Arauca y Orocué, conformada esta última por los municipios de Maní, Cravo, Santa Helena y Trinidad. (p.113). Hasta que con el decreto 870 de mayo 13 de 1974, se erige a Maní municipio de la intendencia de Casanare. (p.124)

El tamaño de la población del municipio de Maní, según las proyecciones del DANE 2017, es de 11.123 habitantes, de los cuales el 68% (7.540) se concentra en la cabecera municipal y el 32% (3.583) en el área rural, evidenciando un decrecimiento en los últimos cinco años, lo que conlleva al aumento de la población urbana. Ver tabla No. 1.

Maní representa el 3% de la población total del departamento, con un decrecimiento poblacional del 0.06% en relación al año 2016, mientras el departamento y el país se ubican en 2% y 1% de crecimiento, respectivamente.

El 47% de la población del municipio de Maní corresponde al género masculino y el 53% al femenino (ver ilustración 2), donde el 64% se concentra en los rangos de edades de 0 y 34 años. De acuerdo con la ficha territorial del Departamento Nacional de Planeación (DNP), la población potencialmente activa asciende a 6.819 (61%) habitantes en edades entre los 15 y 59 años.

**Tabla 1. Estimación y Proyección de la Población del Municipio de Maní.**



Año	Cabecera	Resto
2013	7.484	3.658
2014	7.507	3.632
2015	7.523	3.616
2016	7.533	3.597
2017	7.540	3.583

Fuente: Construcción propia a partir de información del DANE.

La tendencia poblacional expuesta anteriormente contrasta con lo evidenciado en el municipio, ya que se infiere un incremento de la población flotante atraídos principalmente por la generación de empleo de las empresas palmeras, otro factor que contribuye ha sido la migración de venezolanos a nuestro país, logrando adentrarse a diversos municipios incluido Maní.



Frente a la Caracterización Económica, el municipio de Maní tiene una vocación tradicional hacia la explotación de la ganadería extensiva, agricultura de autoconsumo, explotación petrolera, turística y cultivos de palma.

El valor agregado del municipio es del 4.7% (594 miles de millones de pesos a precios corrientes) del PIB departamental, siendo la extracción de petróleo crudo y gas natural, la actividad económica más representativa con un peso del 72%, seguido de la actividad de cultivo de otros productos agrícolas, con una representación del 8% (Ver tabla 2).

**Tabla 2. Valor Agregado Municipal por Sectores de Importancia.**

 <b>Valor agregado municipal</b>	
Extracción de petróleo crudo y gas natural	72%
Cultivo de otros productos agrícolas	8%
Producción pecuaria y caza	6%
Construcción de obras de ingeniería civil	3%
Administración pública y defensa	2%
Comercio	1%
Actividades inmobiliarias	1%
Hoteles, restaurantes y bares	1%
Transporte por vía terrestre	1%
Otros	5%

Fuente: Tomado de la ficha de caracterización territorial (DANE-2015 (provisional), cálculos DDTS).





## 2 Caracterización socio – económica de la oferta laboral del municipio de maní.

El propósito de este estudio se centra en el sector Palmicultor, específicamente en el municipio de Maní, cultivo que ha venido tomando fuerza, dado el despliegue en establecimientos de cultivos de palma de aceite, los cuales según el ICA corresponden a 15.176 hectáreas. Lo que ha señalado un cambio significativo en cuanto a pautas culturales se refiere, esta actividad económica ha empezado a ser parte de su cotidianidad y ha traído consigo fenómenos de ocupación y organización diferentes; escenario interesante en el análisis de la oferta laboral. El acercamiento poblacional se sitúa en los siguientes lugares:

-  Zonas veredales con siembra de palma
-  Centros educativos desescolarizada y técnica, SENA
-  Asistentes al mercado campesino
-  Habitantes del barrio La Esperanza
-  Transeúntes del lugar





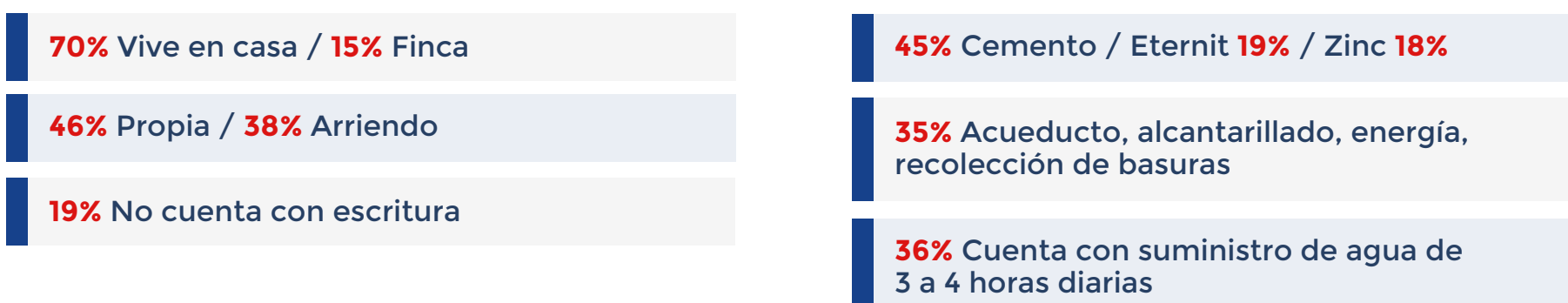
El centro de atención en la oferta se concentra en la Población Potencialmente Activa (PPA), que de acuerdo con el DNP (2017) la conforman 6.819 habitantes. Dadas estas condiciones se procedió a desarrollar el trabajo de campo centrado en el diligenciamiento del formulario de encuesta, compuesto por 35 ítems que permite caracterizar a los participantes, analizar el componente habitacional y laboral; este último involucra cursos de capacitación recibidos, experiencia ocupacional, áreas de interés de cualificación y el deseo de participación en los sectores económicos. El ejercicio permitió recorrer varias zonas del municipio logrando destacar que los habitantes maniceños poseen disponibilidad por aprender y capacitarse para una vinculación eficaz al mercado laboral.

A continuación, se señalan los principales hallazgos:

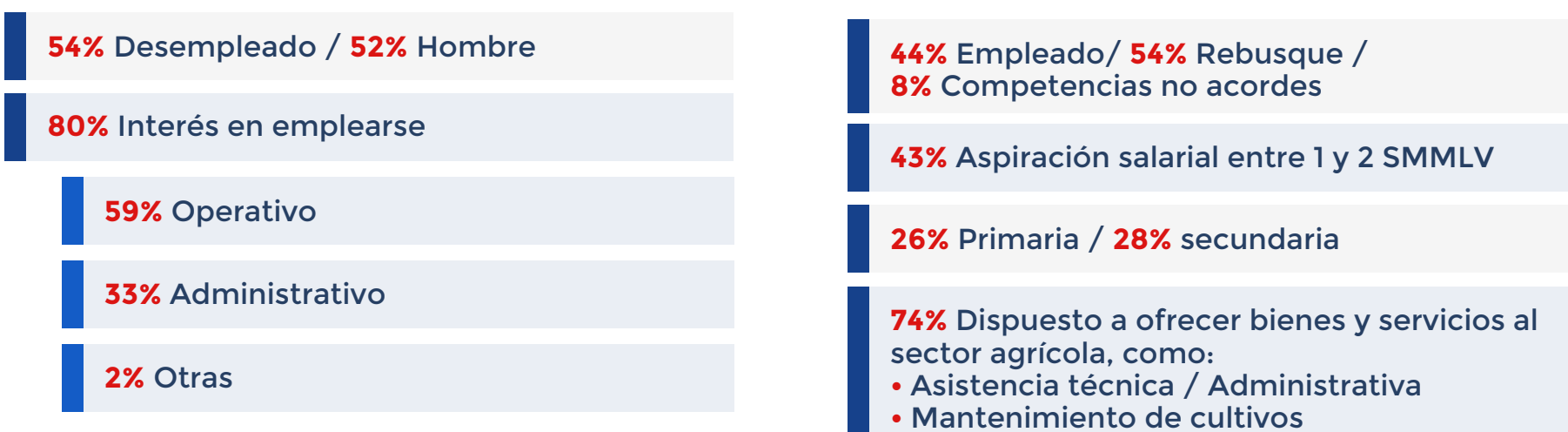
► **Cifras del municipio:**



Información relacionada con vivienda:



En cuanto al componente laboral se tiene lo siguiente:



### ► **Perfiles ocupacionales:**

Ahora bien, dando paso a la identificación de los perfiles ocupacionales, se debe precisar que para el análisis de los perfiles identificados y de las ocupaciones desempeñadas para su tipificación se usa como guía la Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones adaptados para Colombia (CIUO A.C.), la cual busca una “Clasificación Nacional de Ocupaciones que garantice el tratamiento uniforme de los datos estadísticos sobre ocupaciones en el ámbito nacional y su comparabilidad internacional.” (DANE, 2017).

De lo anterior se obtiene como resultado 89 perfiles categorizados en los diez grandes grupos ocupacionales de la CIUO A.C., de los cuales se identifican los de mayor desempeño de acuerdo a las respuestas dadas, siendo el grupo 6: agricultores, trabajadores, agropecuarios, forestales y pesqueros, relacionado con las “ocupaciones cuyas tareas principales requieren, para su desempeño, los conocimientos y la experiencia necesarios para obtención de productos de la agricultura, la silvicultura y la pesca” (DANE, Clasificación Internacional Uniforme de Ocupaciones, 2015), en el que la mayor proporción de encuestados indicó tener experiencia (23%), de lo que se puede inferir que va en línea con la vocación agrícola que ha caracterizado por muchos años al municipio de Maní.

En el grupo 9, trabajadores no calificados, que de acuerdo a la CIUO comprende aquellas tareas que requieren para su ejecución poco conocimiento, acompañado de una experiencia básica para cumplir tareas sencillas y rutinarias, realizadas con la ayuda de herramientas manuales, requiriendo en ocasiones esfuerzo físico considerable, una escasa iniciativa o capacidad de juicio, el 20% de los encuestados manifiestan tener experiencia en ocupaciones de este gran grupo ocupacional, resultado que contrastado con los niveles educativos de los mismos induce a la ejecución de este tipo de ocupaciones.

En cuanto al grupo 3, técnicos, postsecundarios, no universitarios y asistentes, definido por la CIUO como aquellas labores cuyas tareas principales demandan para su desempeño, conocimiento o experiencia técnicos en una o varias disciplinas, 18% de los encuestados manifiestan tener experiencia en ocupaciones de este gran grupo ocupacional; los demás encuestados indican experiencia en los otros grupos.





Cabe señalar que los encuestados manifiestan en un 62% haber hecho cursos de capacitación para el trabajo, certificados como asistencia y relacionados principalmente con los grupos 3 y 6 de la clasificación CIOU A.C.

De lo anterior, se puede inferir que existe mano de obra potencial para el sector palmero, ya que el principal perfil va en relación a actividades agrícolas, complementadas con trabajos no calificados, demandados en gran medida por el sector en la fase de producción de los cultivos, a su vez esos perfiles se fortalecen con las capacitaciones para el trabajo recibidas.

De acuerdo con los resultados del instrumento aplicado, se expresa que los principales sectores donde hay más oportunidades laborales es la agricultura y pesca (24%), los cuales se relacionan con las actividades donde más experiencia manifiestan tener. El sector inmobiliario (1%) es considerado sector donde menos oportunidades labores se tiene.

**Tabla 3. Sectores con más oportunidades laborales según los encuestados.**

Sector	Cantidad
Agricultura y pesca	24%
Construcción	12%
Comercio (minorista o mayorista)	10%
Alimentos	9%
Hotelería y turismo	9%
Transporte y comunicaciones	9%
Tecnología	5%
Servicios comunales sociales	4%
Electricidad, gas y agua	4%
Explotación en minas	3%
Financiero	3%
Sector automotriz	2%
Manufactura	2%
Otra ¿Cuál? Educación, Ganadería, Artística, Palma	2%
Inmobiliario	1%

Fuente: resultados de encuesta aplicada por ORMET Casanare (2017)

Ahora bien, en relación a los sectores más atractivos a la hora de vincularse laboralmente, la ganadería, se ubica en el primer lugar, seguido por la agricultura y pesca y finalmente el cultivo de palma que se exceptúa del anterior sector.

Con respecto a los criterios que los encuestados suponen que los empresarios tienen en cuenta a la hora de vincular laboralmente a una persona, se obtiene que consideran muy importante, el nivel educativo (62%), los valores (60%), la experiencia (59%), las habilidades comunicativas (49%), habilidades técnicas (56%), actitudes para el trabajo (69%), compromiso y responsabilidad (76%) y trabajo en equipo (64%); de las menos importantes se establece el estrato socioeconómico (29%) y la apariencia física (37%).

Finalmente, las capacitaciones que están dispuestos a realizar los encuestados se concentran en el grupo 3: técnicos, postsecundarios no universitarios asistentes, de la clasificación CIUO, en la que se destacan la formación en sistemas y lo relacionado a las actividades administrativas; el grupo 6: Agricultores, trabajadores agropecuarios, forestales y pesqueros, en la que se resaltan capacitaciones específicas en cultivos de palma y otros relacionados con la agricultura; y el grupo 2: Profesionales universitarios, científicos e intelectuales, indicando preferencia por estudiar inglés y mecánica.





### 3 Análisis de la demanda del sector

Se aplicó un instrumento de encuesta compuesto de 30 ítems relacionados con el aspecto informacional, organización y recurso humano, cadena de valor, perspectivas de crecimiento y cargos requeridos; de lo cual se tiene los siguientes resultados relevantes:


En relación con la organización y el recurso humano se establece que hay una vinculación de 668 empleados, de los cuales el 51% está vinculado de planta y el 49% de manera temporal. Es importante mencionar que dentro de los vinculados temporalmente un 35% corresponde a mano de obra tercerizada.

De todos los vinculados, los hombres tienen una participación del 90% y las mujeres el 10%. En cuanto al componente educativo se tiene que el grueso de la población, 59%, tiene educación primaria o sin educación, lo que significa que vinculan mano de obra no calificada.

En cuanto a las áreas de desempeño, la operativa, relacionada con actividades de supervisión del sistema de riego, inspección en planta de beneficio del fruto de la palma, cosechar, polinizar, entre otros, tiene una participación del 94%. En tanto el componente administrativo está representado por el 6%. Los empleados en su mayoría proceden de la costa Caribe, de los departamentos del Meta, Casanare y Nariño, varios mencionan que hay personal de Maní, pero no relacionan la cantidad de personal vinculado.

Por lo que se refiere a las causas de deserción, se tiene:

**Tabla 4. Sectores con más oportunidades laborales según los encuestados.**

 <b>Personal</b>	 <b>Laboral</b>
Familiars en otras regiones	Examen ocupacional
La ausencia temporal de sus hogares y su consecuente visita solo los fines de semanas (vivir en campamento lunes-viernes)	Restricciones médicas no reflejas en el examen ocupacional
Traslado a otras empresas	Demora en el proceso de selección
Vacantes temporales en empresas petroleras	Distancias y acceso en la ubicación de las plantaciones Salario

Fuente: Resultados de encuesta aplicada por ORMET Casanare (2017)

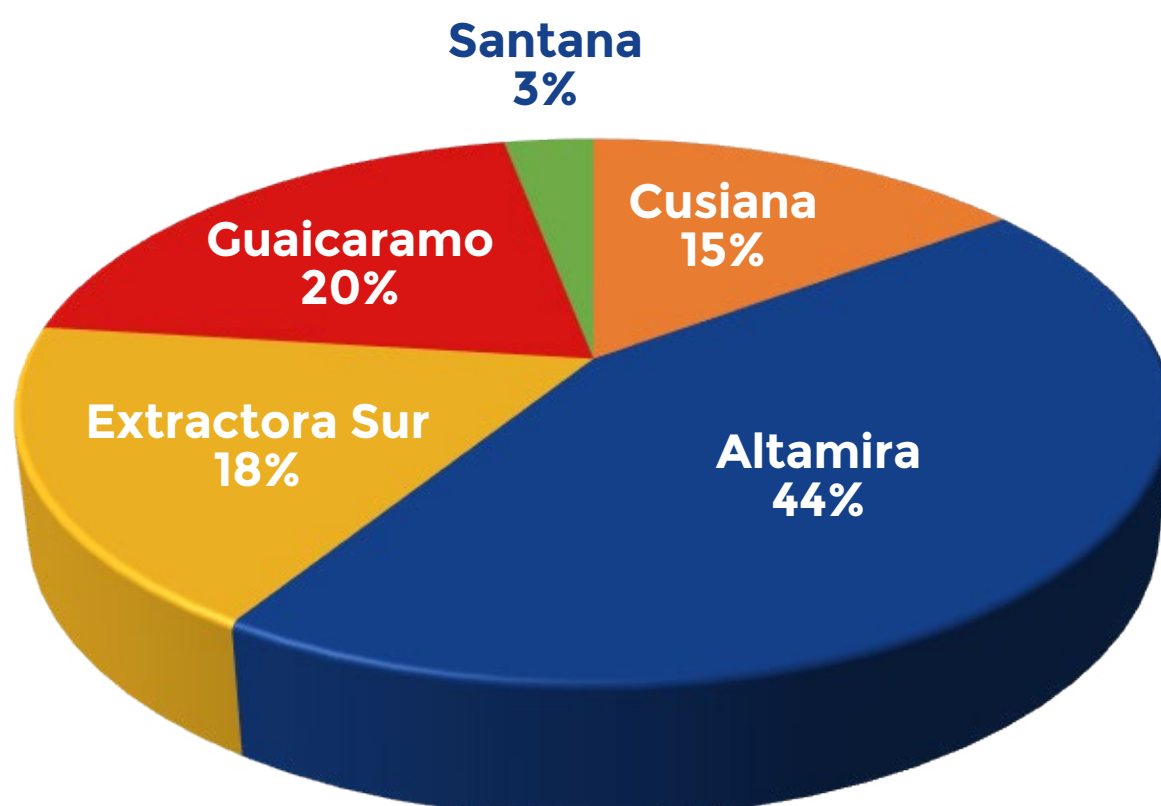
### ► Criterios a la hora de vinculación



### ► Cadena de valor



Figura 1. Participación extractoras (hidrocarburos)

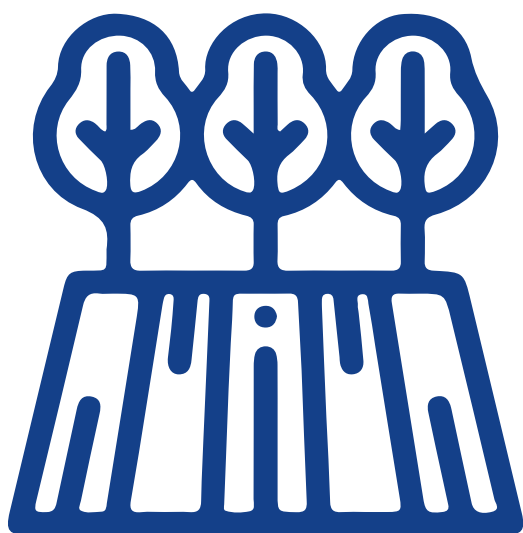


Fuente: Resultados de encuesta aplicada por ORMET Casanare (2017)



Por lo que se refiere al empleo, se encontró:

▶ **7.235** Hectáreas



▶ **624** Empleos operativos **0.09**

▶ **42** Empleos administrativos **0.01**

▶ **15.176** Hectáreas



▶ **1.313** Operativos

▶ **88** Administrativos



Tabla 5. Empleos más demandados.

GRUPOS CIUO-88 A.C	CARGO
<b>Grupo 2 -profesionales, universitarios, científicos e intelectuales</b>	Administrador
	Ing. Agrónomos
	Ing. Mecánicos
	Ing. Industriales
<b>Grupo 6- agricultores, trabajadores agropecuarios, forestales y pesqueros</b>	Corteros
	Cosecheros
	Podadores
	Aux. Campo
	Obreros
	Monitores de sanidad
	Operarios de labores agrícolas
	Polinizadores
<b>Grupo 3- técnicos, postsecundarios no universitarios y asistentes</b>	Operarios maquinaria liviana y pesa
	Aux. de enfermería

Fuente: resultados de encuesta aplicada por ORMET Casanare (2017)





## ► Principales hallazgos

Oferta	Demanda
Personas empleadas manifiestan estar en condiciones de rebusque.	Los principales motivos de deserción es el encontrar otro espacio laboral.
Interés por el sector palmero principalmente en cargo de polinizador.	No se exige un nivel educativo alto, carencia de competencias específicas para desempeñar diversos cargos.
Dentro de las habilidades que consideran fundamentales a la hora de conseguir empleo están la experiencia, los valores, y el nivel educativo.	El trabajo en equipo, los valores, el compromiso y respeto.
Los resultados señalan que los cursos son utilizados como un medio de empleabilidad de allí que no necesariamente estos guardan relación con los intereses propios de la fuerza de trabajo.	Manifiestan que no existen centros de formación sin embargo se nombra al SENA.
Dentro de la experiencia laboral no se registra un tiempo consecutivo en una labor específica, sus contratos son máximos a un año.	Las empresas en los cargos que más exigen experiencia son: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Directivos o jefes de áreas de producción los cuales van entre dos y cinco años.</li> <li>• Los cargos con mayor demanda y rotación como son los operarios de corte o cosecheros se les solicita una experiencia mínima de seis meses, en ocasiones por la gran demanda y escasa fuerza laboral, no es tomada en cuenta.</li> </ul>
La muestra señala escasos niveles de escolaridad, el grueso de ella está en el alcance de secundaria.	Los cargos ofrecidos no requieren mayores niveles de escolaridad.
Más de la mitad de la muestra está en calidad de desempleado, mostrándose dispuesto a emplearse en el sector agrícola.	Los empleos generados por empresas productoras de Palma de Aceite son significativos considerando el total de población en Maní.
Se señala una distribución uniforme por un interés en vincularse a diferentes sectores de la economía, entre ellos el sector palmero.	Las empresas del sector palmero se centran en la consecución de su objeto social, para ello usan mano obra local como foránea.



► Entidades aliadas

