



El empleo  
es de todos

Mintrabajo

## ACUERDO MUTUO DE COOPERACION ENTRE GASAJE SAS Y EL MINISTERIO DEL TRABAJO

EFVANNI PAOLA PALMARINY PEÑARANDA, identificada con la cédula de ciudadanía No. 39.763.551, en su calidad de secretaria general, nombrada mediante el Decreto No. 433 del diecinueve (19) de marzo de 2020, cargo para el cual tomó posesión mediante Acta del día 19 de marzo de 2020 en uso de las facultades y funciones contenidas en la Resolución No. 5281 del 3 de noviembre de 2011, obrando en nombre y representación del MINISTERIO DEL TRABAJO, con NIT. 830.115.226-3, y LUIS EDUARDO RICO MARROQUIN identificado con cedula de ciudadanía No. 19.159.491 en su calidad de Representante Legal de GASAJE SAS, con NIT 900.983.525-7, acuerdan suscribir el presente acuerdo mutuo de cooperación con el fin de adelantar acciones conjuntas y ofrecer a los servidores públicos del Ministerio del Trabajo acuerdos con empresas de transporte aéreo y terrestre, agencias de viaje, operadores logísticos, cajas de compensación, museos, parques temáticos, deportivos, sitios turísticos culturales y recreativos de todo el país, así como ópticas y empresas de salud visual, entre otros, buscando la obtención de descuentos para los servidores públicos y su núcleo familiar para acceder con recursos propios, a beneficios y tarifas preferenciales a nivel nacional e internacional, adicionalmente, las partes

### MANIFIESTAN

Que el Decreto Ley 1567 de 1998 "Por el cual se crea el sistema nacional de capacitación y el sistema de estímulos para los empleados del Estado", regula respecto de los programas de bienestar social; que deben organizarse a partir de iniciativas de los servidores públicos como procesos permanentes orientados a crear, mantener y mejorar las condiciones que favorezcan el desarrollo integral del empleado, el mejoramiento de su nivel de vida y el de su familia y los cuales deben permitir elevar los niveles de satisfacción, eficacia, eficiencia, efectividad e identificación con el empleado de la entidad en la cual trabaja.

Que el referido Decreto Ley 1567 de 1998 dispone que la finalidad de los programas de bienestar social es cumplir con los siguientes fines: contribuir, a través de acciones participativas basadas en promoción y la prevención, a la construcción de un mejor nivel educativo, recreativo, habitacional y de salud de los empleados y de su grupo familiar, materializadas en programas mediante los cuales se atiendan las necesidades de protección, ocio, identidad y aprendizaje del empleado y su familia, para mejorar sus niveles de salud, vivienda, recreación, cultura, educación y calidad de vida laboral.

Decreto 1083 de 2015, establece la obligación de las entidades públicas de adoptar el Plan Nacional de Formación y Capacitación de Empleados Públicos para el Desarrollo de Competencias y su actualización anual, cuyos objetivos, de conformidad con lo previsto en el artículo 36 de la Ley 909 de 2004, se dirigen a elevar los niveles de eficiencia, satisfacción

**Sede Administrativa**  
Dirección: Carrera 14 No.  
99-33  
Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13  
Teléfonos PBX

**Atención Presencial**  
Sede de Atención al  
Ciudadano  
Bogotá Carrera 7 No. 32-63  
Puntos de atención

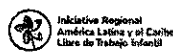
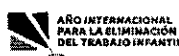
**Línea nacional gratuita**  
018000 112518  
**Celular**  
120  
[www.mintrabajo.gov.co](http://www.mintrabajo.gov.co)

**Con Trabajo Decente el futuro es de todos**

 @mintrabajoco

 @MinTrabajoCo

 @MintrabajoCol



**2021**



El empleo  
es de todos

Mintrabajo

y desarrollo de los empleados en el desempeño de su labor y de contribuir al cumplimiento efectivo de los resultados institucionales, artículo 36 de la Ley 909 de 2004 en concordancia con el artículo 2.2.10.1 del Decreto 1083 de 2015, las entidades deberán implementar programas de bienestar e incentivos, acordes con las normas vigentes que regulan la materia, con el fin de motivar el desempeño eficaz y el compromiso de sus empleados. Los estímulos se implementarán a través de programas de bienestar social.

Que el Decreto 894 de 2017 *"Por el cual se dictan normas en materia de empleo con el fin de facilitar y asegurar la implementación y desarrollo normativo del Acuerdo Final para la Terminación del Conflicto y la Construcción de una Paz Estable y Duradera"* modificó el literal g) del artículo 6 del Decreto Ley 1567 de 1998 y decretó que: *"Todos los servidores públicos independientemente de su tipo de vinculación con el Estado podrán acceder en igualdad de condiciones a la capacitación, al entrenamiento y a los programas de bienestar que adopte la entidad para garantizar la mayor calidad de los servicios públicos a su cargo, atendiendo a las necesidades y presupuesto de la entidad. En todo caso si el presupuesto es insuficiente se dará prioridad a los empleados con derechos de carrera administrativa."*

Que el Decreto 4108 de 2015 dispone que el Ministerio del Trabajo en el marco de sus objetivos misionales fomenta las políticas y programas de administración de personal, bienestar social, selección, registro y control, capacitación, incentivos y desarrollo del talento humano y dirige su gestión, así como fórmula, ejecuta y evalúa los planes y procesos de gestión, capacitación, desarrollo, carrera administrativa, bienestar, estímulos y retiro de las personas al servicio del Ministerio.

Que de acuerdo con la Resolución No. 3576 de 2019 del Ministerio del Trabajo, el Grupo Interno de Trabajo de Capacitación y Bienestar Social Laboral y Estímulos de la Subdirección de Gestión del Talento Humano tiene la función de ejecutar el plan de Bienestar Social Laboral y Estímulos en el Nivel Central y realizar el acompañamiento y seguimiento de su ejecución de las Direcciones Territoriales con asignación presupuestal.

Que en fecha 10 de junio de 2021 el Ministerio del Trabajo y las Organizaciones sindicales CNIT-SP, SINPROTECOL, SINALTRASEGURIDADSOCIAL, SINALSEGURIDADSOCIAL, ASEPDEC, ASONESS, SINALTEP, SINTRAMERITO, UNSSP, USEC, SINALTRAEMPOS, ASOMINTRABAJO suscribieron el Acta de Cierre de la Negociación Colectiva 2021 en la cual concertaron la obtención de acuerdos con entidades de orden nacional y/o territorial o empresas del sector privado que benefician a los servidores públicos en temas de bienestar, recreación, cultura y educación.

**Sede Administrativa**  
Dirección: Carrera 14 No.  
99-33  
Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13  
Teléfonos PBX

**Atención Presencial**  
Sede de Atención al  
Ciudadano  
Bogotá Carrera 7 No. 32-63  
Puntos de atención

**Línea nacional gratuita**  
018000 112518  
**Celular**  
120  
[www.mintrabajo.gov.co](http://www.mintrabajo.gov.co)

**Con Trabajo Decente el futuro es de todos**



@mintrabajoco



@MinTrabajoCo



@MintrabajoCol



AÑO INTERNACIONAL  
PARA LA ELIMINACIÓN  
DEL TRABAJO INFANTIL



Iniciativa Regional  
América Latina y el Caribe  
Libre de Trabajo Infantil

2021



El empleo  
es de todos

Mintrabajo

## DESCRIPCION DE LA EMPRESA

Que la empresa GASAJES SAS ofrece un espacio para el esparcimiento, la cultura, recreación y diversión. Ubicado en el municipio de Facatativá, en nuestro parque podrás vivir la experiencia de interactuar con la esencia del ser colombiano, pasando por nuestros orígenes indígenas hasta llegar a lo que somos hoy como cultura, haciendo gala de nuestras manifestaciones propias como son la danza, cuentearía, canto y disfrutando de nuestra inmensa gastronomía de tal forma que un solo día lograras que tus emociones te transporten a varias regiones de nuestro país. Promovemos la cultura colombiana a través de la danza folclórica, el arte, el teatro, la recreación y ambientación, enalteciendo las tradiciones, culturas y costumbres de nuestro país. Con un estilo distinto y de carácter original, donde las bases sean la investigación y creatividad y estas estén en búsqueda del gozo, la aventura, el servicio, la adrenalina, el juego y la experiencia; con la finalidad de presentar un espectáculo que sea apreciado por personas de diversos orígenes, nacionalidades y culturas.

## ACUERDAN

Que el Ministerio del Trabajo y la empresa GASAJE SAS acuerdan trabajar estratégicamente y dentro del marco de sus competencias, en un programa cuyo objeto es establecer acuerdos de recreación, turismo y alimentación; buscando la obtención de descuentos para los servidores públicos y su núcleo familiar para acceder con recursos propios, a beneficios y tarifas preferenciales a nivel nacional e internacional.

Que este acuerdo surge de la iniciativa del Grupo de Interno de Capacitación, Bienestar Laboral Social y Estímulos del Ministerio del Trabajo y en cumplimiento de los Acuerdos Sindicales vigencia 2021—2023, cuya finalidad es la búsqueda de acuerdos con empresas públicas, mixtas y privadas, con el fin de otorgar bienes y servicios que brinden tarifas especiales a los servidores públicos del Ministerio del Trabajo.

Que la decisión de aunar esfuerzos e intereses entre ambas partes contribuye a cumplir con la finalidad de los programas de bienestar social regulados en el Decreto Ley 1567 de 1998, el Decreto 1083 de 2015 y Decreto 894 de 2017, esto es promover el bienestar de los servidores públicos y mejorar sus condiciones de vida laboral, personal y familiar.

El Ministerio del Trabajo divulgará a través de los canales institucionales, la suscripción del presente acuerdo mutuo de cooperación, con el fin de dar a conocer a los servidores públicos la descripción del programa y los requisitos para acceder a este.

Con fundamento en lo anterior, las partes acuerdan:

**Sede Administrativa**  
Dirección: Carrera 14 No.  
99-33  
Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13  
Teléfonos PBX

**Atención Presencial**  
Sede de Atención al  
Ciudadano  
Bogotá Carrera 7 No. 32-63  
Puntos de atención

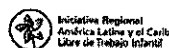
**Línea nacional gratuita**  
018000 112518  
**Celular**  
120  
[www.mintrabajo.gov.co](http://www.mintrabajo.gov.co)

**Con Trabajo Decente el futuro es de todos**

 @mintrabajoco

 @MinTrabajoCo

 @MintrabajoCol



2021



El empleo  
es de todos

Mintrabajo

**PRIMERA OBJETO:** El presente acuerdo mutuo de cooperación tiene como objeto establecer acuerdos con la empresa GASAJE SAS buscando la obtención de descuentos para los servidores públicos y su núcleo familiar para acceder con recursos propios, a beneficios y tarifas preferenciales a nivel nacional e internacional.

**SEGUNDA OBLIGACIONES:** como consecuencia del acuerdo que aquí se pacta, las partes asumen las siguientes obligaciones:

#### Ministerio del Trabajo:

- Divulgar a través de los canales institucionales, la descripción del programa y los requisitos para acceder a este, con el propósito de que los servidores públicos lo conozcan.
- Realizar la convocatoria a la población a la cual va dirigido el objeto de este acuerdo mutuo de cooperación, con el fin de que los interesados accedan a los beneficios, y brindar espacios con el propósito de que hagan uso de este.
- Seguimiento a los beneficios otorgados y la utilización de estos al interior del Ministerio del Trabajo.
- Todas aquellas que sean necesarias para garantizar el adecuado desarrollo del objeto del presente acuerdo mutuo de cooperación.

#### Empresa GASAJE SAS

- Otorgar los siguientes descuentos: En los Planes para niños, jóvenes y adultos, concederá a los beneficiarios de este acuerdo mutuo de cooperación un descuento del 8%, sobre el valor total de cada Plan.
- Para los BENEFICIARIOS que hagan uso del presente acuerdo mutuo de cooperación en los siguientes servicios y/o productos:

#### Planes jóvenes y adultos:

- Plan Colombia
- Plan Colombia Reservado
- Plan Picnic Reservado
- Plan Colombia Extremo
- Plan Colombia Reservado Extremo
- Plan Picnic Reservado Extremo
- Plan Bacata
- Plan Bacata Extremo
- Plan Tisquesusa
- Plan Bochica

**Sede Administrativa**  
Dirección: Carrera 14 No.  
99-33  
Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13  
Teléfonos PBX

**Atención Presencial**  
Sede de Atención al  
Ciudadano  
Bogotá Carrera 7 No. 32-63  
**Puntos de atención**

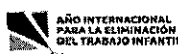
**Línea nacional gratuita**  
018000 112518  
**Celular**  
120  
[www.mintrabajo.gov.co](http://www.mintrabajo.gov.co)

**Con Trabajo Decente el futuro es de todos**

 @mintrabajoco

 @MinTrabajoCo

 @MintrabajoCol





El empleo  
es de todos

Mintrabajo

### Planes para niños:

- Plan Tunjito
- Plan Chuta

Los cuales se prestan en los **días sábados, domingos y festivos en horario de 10:00am a 7:00pm**, así como el uso de las atracciones se encuentran habilitadas hasta las 6:00pm.

- Exigir para efectos de aplicación del descuento a los BENEFICIARIOS la presentación de la certificación laboral y/o carné expedido por el MINISTERIO DEL TRABAJO y el documento de identificación.
- Enviar al MINISTERIO DEL TRABAJO semestralmente una relación de las personas que hicieron uso del beneficio del presente acuerdo mutuo de cooperación.
- Informar oportunamente al MINISTERIO DEL TRABAJO, las modificaciones en las tarifas anuales, para efectos de aplicar el porcentaje de descuento de que trata el presente acuerdo mutuo de cooperación.

**TERCERA EROGACION PRESUPUESTAL:** El presente acuerdo se suscribe a título gratuito para las partes, representa un pacto compromisorio y en consecuencia no genera compromiso ni erogación presupuestal alguna para el Ministerio del Trabajo

**CUARTA DOMICILIO:** Las partes acuerdan fijar como domicilio legal para efectos del presente acuerdo mutuo de cooperación la ciudad de Bogotá D.C y para efectos de notificaciones o comunicaciones entre LAS PARTES ellas tendrán como domicilio los siguientes:

Empresa GASAJE SAS

Dirección: CALLE 23 B 108 40, Fontibón Versalles, Bogotá o Vía los eucaliptos la Virginia, vereda prado. Barrio Los llanitos, Municipio de Facatativá

Teléfono: 310 7694058 – 317 4049489

Correos electrónicos: [direccióngeneral@gasaje.com](mailto:direccióngeneral@gasaje.com); [gerenciaadministrativa@gasaje.com](mailto:gerenciaadministrativa@gasaje.com)

MINISTERIO DEL TRABAJO

Dirección: Carrera 14 # 99 - 33

Teléfono: 3779999 ext 11565/11684/11682/11657

Correos electrónicos: [dperea@mintrabajo.gov.co](mailto:dperea@mintrabajo.gov.co); [jruizs@mintrabajo.gov.co](mailto:jruizs@mintrabajo.gov.co)

**QUINTA EXCLUSION LABORAL:** Las partes aclaran que ninguno de sus empleados, agentes o dependientes adquieren por la celebración del presente acuerdo relación laboral alguna con las partes, entendiéndose está exclusión a las personas que en desarrollo del objeto del acuerdo lleguen a contratarse.

**Sede Administrativa**  
Dirección: Carrera 14 No. 99-33  
Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13  
Teléfonos PBX

**Atención Presencial**  
Sede de Atención al Ciudadano  
Bogotá Carrera 7 No. 32-63  
Puntos de atención

**Línea nacional gratuita**  
018000 112518  
**Celular**  
120  
[www.mintrabajo.gov.co](http://www.mintrabajo.gov.co)

**Con Trabajo Decente el futuro es de todos**



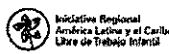
@mintrabajoco



@MinTrabajoCo



@MintrabajoCol



2021



El empleo  
es de todos

Mintrabajo

**SEXTA TERMINACIÓN:** El presente acuerdo podrá darse por terminado por las siguientes causas: 1) por vencimiento del plazo pactado 2) por mutuo acuerdo de las partes. 3) por decisión unilateral de alguna de las partes, previo aviso y aceptación de la otra.

**SEPTIMA PLAZO: PLAZO DE EJECUCION:** El presente acuerdo tendrá una duración de dos (2) años contado a partir de su suscripción, salvo manifestación expresa de las partes.

Para el efecto las partes firman, en la ciudad de Bogotá a los veintiocho (28) días del mes de abril de 2022.

**LUIS EDUARDO RICO MARROQUIN**  
Representante Legal

**ERVANNI PAOLA PALMARINY PENARANDA**  
Secretaria General

Proyecto: ManuelaCardozo  
Proyecto: Grupo de Capacitación y Bienestar  
Revisó: DailyPerea  
Aprobó: J. Angel

**Sede Administrativa**  
Dirección: Carrera 14 No.  
99-33  
Pisos 6, 7, 10, 11, 12 y 13  
Teléfonos PBX

**Atención Presencial**  
Sede de Atención al  
Ciudadano  
Bogotá Carrera 7 No. 32-63  
Puntos de atención

**Línea nacional gratuita**  
018000 112518  
**Celular**  
120  
[www.mintrabajo.gov.co](http://www.mintrabajo.gov.co)

**Con Trabajo Decente el futuro es de todos**

@mintrabajoco

@MinTrabajoCo

@MintrabajoCol

AÑO INTERNACIONAL  
PARA LA ELIMINACIÓN  
DEL TRABAJO INFANTIL

Iniciativa Regional  
Sindicato Laboral y el Cese  
Libre de Trabajo Infantil

**2021**